



Pensionslösning

För att nå Timrå Kommuns effektiviseringskrav XXXX, erbjuder arbetsgivaren ett särskilt pensionserbjudande till några av våra medarbetare och tjänsten kommer inte att återbesättas. Pensionslösning är möjlig under max 2 år(24 månader) och i intervallet 61-65 år och innebär:

- att din anställning avslutas i förtid genom att du går i pension senast under XXXX.
- att du får en pensionslösning som utgår från en pension motsvarande 90% av grundlönen vid beräkningstillfället.
- ingen avsättning till allmän pension eller tjänstepension kommer att göras.

Avtalet om en pensionslösning ska undertecknas senast XXXX-XX-XX för att vara giltigt.

Den anställde får pensionsutbetalning via KPA fram tom månaden före 65 årsdagen.
Viktigt att beslut fattas så att ansökan kommer in till KPA 3 månader innan utbetalning kan ske.

Avtal för pensionslösning skrivs av Teamledare lön/pension och skickas till förvaltningschefen för underskrift av förvaltningschef och den anställde.

Är du intresserad fyller du i uppgifterna nedan och lämnar blanketten till din chef.

Jag har tagit del av informationen om Timrå Kommuns pensionserbjudande och anmäler härmed mitt intresse att avsluta min anställning genom att godta detta erbjudande.

Namn
Personnummer
Arbetsplats

Timrå XXXX-XX-XX

.....
Underskrift förvaltningschef

.....
Namnförtydligande

.....
Underskrift den anställde

.....
Namnförtydligande



TIMRÅ KOMMUN
Kommunledningskontoret