



§ 251

Stöd för nämndernas omställning: tidsbegränsat omställningspaket

KS/2021:264

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar:

1. Godkänna omställningspaket att gälla till och med 2022-12-31.
2. Fastställa riktlinjerna för uppsägningslön och pensionserbjudande att gälla till och med 2022-12-31.
3. Medge att nämndernas kostnader för omställning med hjälp av uppsägningslön och pensionserbjudande finansieras via kommunstyrelsens finansförvaltning för dessa två verksamhetsår.
4. Uppdra till kommunledningskontoret att varje kvartal redovisa kostnader för omställning som redovisats på finansförvaltningen samt att återsöka samtliga medel om statliga pengar tillskjuts för omställning.
5. Uppmana nämnderna att arbeta aktivt med omställning utifrån budgetförutsättningar 2022-2024.

Ärendet

Av fyramånadersrapporten 2021 framgår att kommunen prognostiserar ett överskott på helår, men att resultatet inte når upp till målsättning för god ekonomisk hushållning samt att socialnämnden befarar ett underskott för helåret 2021. Ny verksamhetsplan och budget 2022-2024 är antagen av kommunfullmäktige. Av beslutet framgår att nämnderna inte tilldelas medel för beräknade volymer och kostnadsökningar och därför måste vidta åtgärder för att nå en budget i balans för verksamhetsåret 2022 och framåt. Skattesatsen har även sänkts. Sänkningen finansieras med medel i framtidsfonden 2022 men innebär allt annat lika att försämra resultatet eller nämndernas budgetramar 2023 med -14 mnkr. Av den anledningen har kommunstyrelsen uppdragit till kommunledningskontoret att ta fram stöd för nämndernas omställning som kan behandlas på kommunstyrelsens sammanträde i augusti 2021. Nu återrapporteras uppdraget.

Ärendets tidigare behandling

Relaterade ärenden:

Kommunens fyramånadersrapport, KS/2021:262

Skattesats 2022, KF 2021 § 101, KS/2021:249

Verksamhetsplan och budget 2022-2024, KF 2021 § 127, KS/2021:183

Uppdrag i samma ärende:

Uppdrag stöd för nämndernas omställning, KS 2021 § 225, KS/2021:264

Beslutsunderlag

Omställningspaket: bakgrundinformation och rutin

Pensionslösning 90% intresseanmälan



Avtal uppsägningslön
Vision 2025

Protokollsutdrag till
Kommunchefen
Barn- och utbildningsnämnden
Kultur- och tekniknämnden
Miljö- och byggnadsnämnden
Socialnämnden

Exp / 2021