



Bakgrund

Timrå Kommun har sedan mitten av 1990-talet haft avtal tecknat med Samhall i olika omfattning. Avtalet har under åren sagts upp för omförhandling och senaste avtal är tecknat 2015-12-08. I och med att Arbetsmarknadsenheten slogs samman med IFO 20-01-01 ägs nu avtalet av Socialförvaltningen. Under översynen för arbetssökande har alla avtal som finns tecknade inom verksamheten för Arbetsmarknad setts över och nuvarande avtal bedöms behöva omförhandlas för att ge effektiv avkastning på investerade medel för kommunen.

Nuvarande avtals utformning och leverans

Samhall ska enligt avtalet leverera bemannade lösningar som beskrivs enligt följande:

Uppdragsgivaren skall anlita samhäll för tillhandahållande av personal för utförande av vissa tjänster i Uppdragsgivarens verksamhet. Uppdraget huvudsakliga innehåll och omfattning framgår av bilaga 1.

Utdrag ur bilaga 1

Beskrivning av i Uppdraget ingående tjänster och arbetsuppgifter

- *Utföra arbetsuppgifter enligt biståndsbedömda insatser för de under 80 år.*
- *Utföra arbetsuppgifter enligt generella insatser för de över 75 år. Behjälplig vid måltider, diskning, tvätt. Strykning och handling*
- *Promenader, högläsning och samtalspartner.*
- *Följeslagare till ex. vårdcentral, tandläkare, hårvård mm.*
- *Utföra matdistribution*

Avser Uppdragsgivaren att ändra sin prioritering av uppdraget skall det ske inom ramen för avtalet och i samverkan med Samhall. Samhall kan å sin sida genom detta avtal i samtliga fall bereda meningsfulla och varierande arbetsuppgifter åt funktionshindrade i Timrå Kommun.

Nuvarande leverans

- 8 personal utför tjänster i kommunal verksamhet – städ, inköp, bilpool med mera.
- 9 personal utför tjänster i föreningar och företag.

Dilemman med nuvarande avtal

Avtalet i den utformning som finns idag stämmer ej överens med vad som egentligen levereras till kommunen. I den form som avtalet är skrivet skall Samhall tillhandahålla tjänster inom främst Socialförvaltningens område vilket inte är fallet idag. Avtalet ägs av Socialförvaltningen men bistår flera olika förvaltningar samt föreningar och företag med bemanning. Detta innebär en svårighet att hålla ihop uppföljning av avtalet då Socialförvaltningen saknar kompetens inom flera av avtalets placeringar samt att det inte blir tydligt med vart arbetsmiljöansvaret finns. Förvaltningsledningen ser också en problematik i att avtalet bemannar vissa föreningar och företag då det inte blir jämlikt mot andra aktörer i kommunen som inte får ta del av avtalet.

Förslag på åtgärder

- Nuvarande avtal sägs upp
- Budget fördelas enligt föreslagen fördelningsnyckel
- Berörda förvaltningar kan sedan internt teckna nya avtal med Samhall alternativt omfördela medlen inom befintlig verksamhet.

Fördelningsnyckel

- Avtalet budget 2020: 3 300 tkr
- Antal årsanställda i avtalet 17 personal
- Kostnad per personal $3\,300/17 = 194$ tkr

Antal personal	Förvaltning	Summa
8	Soc	1 552 tkr
7.5	KoT	1 455 tkr
1	KLK	194 tkr
0.5	Skola	97 tkr

Konsekvenser av förslaget

Personerna som är anställda inom Samhall vilket innebär att vid en uppsägning av avtalet går de tillbaka till Samhall för andra arbetsuppgifter inom företaget. Det är sedan upp till respektive förvaltning att avgöra om man vill teckna nya avtal med Samhall för levereras av de tjänster som de gör idag. Ekonomiskt innebär det en minskning för Socialförvaltningens budget inför 2021 att överföra pengar enligt förslaget ovan. Dock är det pengar förvaltningen idag inte kan ta del av enligt hur avtalet idag levereras vilket då inte innebär någon skillnad på totalen.

Förslag till beslut

Att socialnämnden ställer sig bakom förvaltnings förslag:

1. Avtal med Samhall sägs upp från 2020-06-30
2. Att föreslå Kommunstyrelsen att överföra medel enligt fördelningsnyckel ovan till budget 2021



TIMRÅ KOMMUN
Socialförvaltningen

Timrå Kommun
2020-05-29

Johan Vikström
Verksamhetschef IFO