

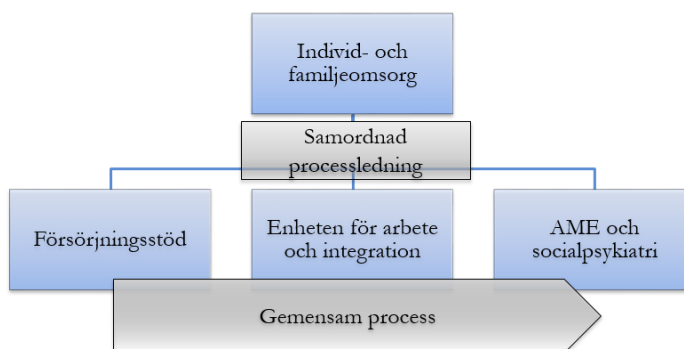
Bakgrund

Den översyn som presenterades för nämnden i mars 2020 visade att arbetet med kompetenshöjande verksamhet generellt behöver utveckla den individanpassning och kompetensutveckling som behövs för att ge personer i arbetsmarknadsåtgärder den progression som krävs för att ta sig vidare ut på reguljära arbetsmarknaden. Många av deltagarna på Arbetsmarknadsenheten i Timrå Kommun har anställts inom verksamheten och på så vis blivit kvar. Arbetsmarknadsenheten i Timrå har arbetat på en generell nivå där individen har fått passa in i verksamheten snarare än att verksamheten har anpassats för individen. Arbetsmarknadsenheten har på så vis kunnat bistå andra förvaltningar samt medborgare inom kommunen med service och tjänster samt fungerat som en bemanningsenhet mot andra förvaltningar, föreningar och bolag. Vissa av dessa serviceinsatser är adekvata arbetsträningssäten där individer ges möjlighet att utvecklas medans andra inte är det. Detta sätt att arbeta är på inget vis unikt för Timrå Kommun utan sker och har skett även i andra kommuner. Dock som översynen visar så saknas belegg för detta arbets sätt i forskningen, det är inte den effektivaste vägen att gå för att individen skall ges möjligheten att ta sig vidare inom systemet och nå självförsörjning. Detta påstående underbyggs med att Arbetsmarknadsenheten idag har cirka 50 personer anställda, majoriteten tillsvidare. Dessa individer är deltagare som blivit kvar inom verksamheten. Anledningen till detta är bland annat att verksamheten är personalkrävande utifrån externa uppdrag samt att deltagarna ej fått det stöd som krävs för att ta sig vidare. Resultatet blir en inlåsnings effekt för den enskilde och en kostnad för kommunen som står för lönen.

Utifrån översynen fattade socialnämnden följande ”Att-satser”

- *Fortsätta utveckla arbetet och organisationen med ett individcentrerat arbetssätt.*
- *Vid utveckling av nuvarande och vid införande av nya insatser ha fokus på individen samt att insatserna är kompetenshöjande*

Arbetet med dessa två att-satser innebär att organisation samt arbetssätt kommer att förändras inom den gemensamma process som nu byggs inom arbetsmarknad enligt modellen:



Åtgärder

I det arbetet som gjorts inom processen ses följande åtgärder som nödvändiga för att nå resultat:

1. Införandet av den gemensamma processen för arbetssökande.
2. Arbetsmarknadsenheten omorganiserar från att vara en generell verksamhet med många interna och externa uppdrag, till en individcentrerad verksamhet med fokus på sitt kompetenshöjande uppdrag.
3. Införandet av ett utvecklingsår för personer inom försörjningsstöd.

Konsekvenser

1. En sammanhållen och målstyrd verksamhet som svarar upp mot Socialförvaltningens uppdrag. Förändring av roll och funktion för befintlig personal.
2. Verksamheten ställer om från att idag bedriva verksamhet som gynnar andra delar av kommunen och är personalkrävande till att fokusera på grunduppdraget att tillhandahålla kompetenshöjande verksamhet anpassat för den enskilde. Den tänkta organisationen kräver medarbetare med kompetens inom rehabiliterande yrken. Det kommer att innebära övertalighet inom Arbetsmarknadsenheten och kan ge ett fördyrat försörjningsstöd på kort sikt.
3. Individer i processen ges en subventionerad tidsbegränsad anställning under ett år med en konkret handlingsplan kring vilka kompetenshöjande insatser som behöver erbjudas för att uppnå självförsörjning när året är över. På så vis minskas risken att personer blir kvar inom Arbetsmarknadsenheten och ett flöde skapas som idag saknas.

Förslag till beslut

Att socialnämnden ställer sig bakom förvaltnings förslag:

1. Införandet av den gemensamma processen för arbetssökande.
2. Arbetsmarknadsenheten omorganiserar från att vara en generell verksamhet med många interna och externa uppdrag, till en individcentrerad verksamhet med fokus på sitt kompetenshöjande uppdrag.
3. Införandet av ett utvecklingsår för personer inom försörjningsstöd.

Timrå Kommun
2020-05-04

Johan Vikström
Verksamhetschef IFO