



# **Kartläggning Syssestättningssgrad**

Utkast nulägesanalys

## Bakgrund

Det kommer att behöva rekryteras en halv miljon nya medarbetare i välfärden fram till 2023. Ett sätt att minska rekryteringsbehovet är att fler deltidsarbetande arbetar mer. Att organisera arbetet med fler heltidsanställda kan låta enkelt men är en komplex uppgift där det är svårt att på förhand förutse alla följder och konsekvenser.

Det krävs engagemang och delaktighet för att förändra kulturen kring deltids- och heltidsarbete. (Åtta kommuner om heltidsarbete. SKL, 2015) Heltidsfrågan är också viktig av jämställdhetsskäl. Deltidsarbete, som innebär lägre inkomst och lägre pension, är vanligare bland kvinnor. Därför skulle fler heltidsarbetande i kommuner och landsting bidra till ökad jämställdhet och mer attraktiva jobb. (Om fler jobbar mer. SKL, 2015)

För att fler ska ha förutsättningar att arbeta mer krävs att vi som arbetsgivare säkerställer en hållbar arbetsmiljö. Det ställer alltså krav på vårt sätt att organisera och bedriva våra verksamheter så att det dels möter brukarens behov och dels bidrar till medarbetarens goda psykiska och fysiska hälsa. En komplex uppgift som kräver goda samarbeten och ständiga kunskapsutbyten.

På socialförvaltningen i Timrå Kommun finns ett behov av att kartlägga varje medarbetarens önskade sysselsättningsgrad. Dels för att ta reda på hur våra medarbetare tänker kring heltid och deltid. Dels för att ta reda på vilka våra förutsättningar är att öka andelen heltidsanställningar och vad det kan komma att innebära för förändringar? Vi bör arbeta med en undersökande inställning där vi kopplar frågan om sysselsättningsgrad till möjliga förändringar och förbättringar. Detta genom att inte se frågan som avgränsad, utan istället angripa den som en del av en helhet som angränsar till viktiga pusselbitar som organisationskultur, schemaläggning, jämlikhetsfrågor och medarbetarskap för att ge några exempel.

## Nuläge Socialförvaltningen

Anställningsform	Syssgrad	Antal Män	% Antal Män	Antal Kvinnor	% Antal Kvinnor	Totalt	% Totalt
Tillsvidare	Deltid 40-49%	0	0,00%	1	100,00%	1	0,18%
Tillsvidare	Deltid 50-74%	1	3,35%	29	96,65%	30	5,28%
Tillsvidare	Deltid 75-99%	6	3,91%	148	96,09%	154	27,11%
Tillsvidare	Heltid	38	9,93%	345	90,07%	383	67,43%
<b>Total</b>		<b>45</b>	<b>7,94%</b>	<b>523</b>	<b>92,06%</b>	<b>568</b>	<b>100,00%</b>

Den 1 december 2016 är 568 medarbetare tillsvidareanställda inom Socialförvaltningen. Av dem arbetar 383 personer heltid. Det utgör 67,4% av alla anställda. I denna grupp är 345 medarbetare kvinnor och 38 är män.

Antalet deltidsanställda som jobbar mellan 75-99% är 154 medarbetare. I denna grupp är 148 kvinnor och 6 är män.

Av 568 tillsvidareanställda har 30 personer en sysselsättningsgrad mellan 50-74%. Inom denna grupp är 29 medarbetare kvinnor och 1 person är man.

Inom socialförvaltningen finns en medarbetare som arbetar mellan 40-49%.

### Beräkning Socialförvaltningen

Den beräkning som gjorts på förvaltningsnivå visar att om alla medarbetare arbetar heltid motsvarar det 39,84 ytterligare tjänster.

Utifrån en framtagna snittkostnad för en anställd på socialförvaltningen skulle ytterligare 39,84 heltidstjänster kosta närmare 16 milj. kr per år.

## Äldreomsorgen

### Statistik och beräkning

Störst del deltidsarbetande finns inom äldreomsorgens programområde. Av dem extra 39,84 tjänster som skulle tillkomma om alla medarbetare inom socialförvaltningen arbetade heltid ligger 34,85 av tjänsterna inom äldreomsorgen. Det motsvarar ca 87,5% av tjänsterna.

I det fall alla tillsvidareanställda medarbetare inom äldreomsorgen arbetar heltid och innebär det ökade kostnader på närmare 14 milj. kr per år. Beräkningen baseras på antal tjänster, 34,85 st. gånger snittkostnaden för en vård- och omsorgspersonal.

### Utökad analys

Med tanke på den stora andel deltidsarbetande som finns inom äldreomsorgen är det viktigt att belysa de följder som kan uppkomma om en stor del av medarbetarna önskar en ökad sysselsättningsgrad. Det kan bland annat komma att innebära minskade möjligheter att tjänstgöra vid en och samma enhet. Det innebär att medarbetare kan komma att behöva fördela sin arbetstid på två ställen. Viktigt att betona är att denna följd gäller även för de som redan idag arbetar heltid, och alltså inte enbart de som eventuellt väljer en ökad sysselsättningsgrad.

Vid omvärldsbevakning har olika exempel på att hantera ovanstående konsekvens framkommit. En tydlig återkommande framgångsfaktor är dock att man, om det blir aktuellt att realisera denna typ av åtgärd, arbetar med frågan tillsammans med medarbetarna. På så vis ökar chanserna att överkomma det i många fall inbyggda motståndet till att regelbundet arbeta på fler än en avdelning eller enhet.

Inom äldreomsorgen finns totalt 401 tillsvidareanställda medarbetare. Av dem arbetar 155 personer deltid och antalet heltidsarbetande är 246. Andelen deltidsarbetande är relativt stor och det blir i sin tur talande för en rådande kultur.

Inom äldreomsorgen är 376 medarbetare kvinnor och 27 medarbetare män. Det är ett starkt kvinnodominerat verksamhetsområde där det är vanligt förekommande att medarbetare av olika anledningar inte arbetar heltid.

Arbetsgivaren bör sträva efter att undersöka orsakerna till att många medarbetare inte arbetar heltid. Vilka tydliga bakomliggande faktorer finns kopplade till deltidsarbete?



**TIMRÅ KOMMUN**  
Socialförvaltningen



## Omsorg om funktionshindrade

### Statistik och beräkning

Inom programområdet för omsorg om funktionshindrade finns en lite andel deltidsarbetande. Av de 105 personer som är tillsvidareanställda inom detta verksamhetsområde är 97 kvinnor och 8 män. Det är 28 personer som arbetar deltid och 77 som arbetar heltid. Viktigt att påpeka är att flera av de som arbetar deltid har en hög sysselsättningsgrad, flera ligger på 99 %.

Om alla medarbetare som är tillsvidareanställda inom funktionshinderområdet skulle önska att arbeta heltid skulle det innebära ytterligare 4,8 heltidstjänster. Kostnaden för dessa tjänster beräknas vara drygt 1,9 milj. kr. per år.



## Individ- och familjeomsorg

Inom individ- och familjeomsorgsområdet arbetar en av totalt 54 tillsvidareanställda medarbetare som deltid. Det är endast en medarbetare inom detta område som arbetar deltid.