



socialnämnden

## Miljöplan 2014-2020 – resursbehov gällande mål 4 och 5

### Förslag till beslut

Socialnämndens resursbehov för mål 4 och 5:

1. I dagsläget finns inte tillräckliga resurser för att leverera in de uppgifter som krävs för att följa upp målen. Det krävs investering i ett digitalt system för att komma bort från manuell hantering av körjournaler och personella resurser som hanterar det.
2. För att arbeta mot måluppfyllelse av mål 4 och 5 krävs både åtgärder och resurser. Här krävs investeringar, utbildning, framtagande av riktlinjer, reserådgivning för att arbeta med beteendefrågor, personella resurser och kompetens.

### Ärendet

Målansvariga kommunala nämnder för mål 4 och 5 i Miljöplan 2014-2020 har av kommunfullmäktige fått i uppdrag att till januari 2017 till kommunstyrelsen beskriva resursbehovet för att:

1. Säkerställa att uppgifter fås in så att målen kan följas upp.
2. Arbetet mot måluppfyllelse fortskrider.

Socialnämndens redogörelse av resursbehovet för mål 4 och 5:

1. Idag finns inte resurser för att leverera de uppgifter som krävs för måluppföljning. På AME-enheten har det hittills funnits personella resurser. Inom äldreomsorgen saknas personella resurser för att hantera manuella körjournaler och det saknas uppgifter för bilarna för 2014, 2015 och det ser inte ut att det kommer att gå att få fram uppgifter för 2016. Det behövs personella resurser som hanterar ett modernt system i vilket uppgifterna per automatik levereras in för uppföljning. En utredning behöver tillsättas gällande vilken lösning som är att föredra. Timrå kommun behöver precis som andra kommuner välja ett modernt mindre sårbart system och styra bort från beteendefrågan hos den enskilde anställda.
2. Socialnämnden har inte resurser för att arbeta mot måluppfyllelse av mål 4 och 5

Följande behövs för mål 4:

Vid nästa tillfälle då det ska leasas nya bilar, ersätta flera fossildrivna bilar mot till exempel elbilar.

Kompetens vid inköp/leasing av nya fordon. Precis som vid hantering av manuella körjournaler finns det inte här heller några personella resurser eller kompetens.

Låta anställda som kör kommunens personbilar och lätta lastbilar i tjänsten gå kurs i EcoDriving.

Följande behövs för mål 5:



En ny resepolicy i vilken det framgår att distansmöten, cykla, gå och att åka kollektivt är förstahandsvalet.

Reserådgivning till enskilda tjänstemän/arbetsgrupper för att erbjuda hjälp att i större utsträckning kunna välja distansmöte, cykla, gå eller att resa kollektivt.

Socialförvaltningen är en stor arbetsplats med många anställda. Här krävs både tydliga riktlinjer i form av en rese/mötespolicy etc, men även en stor insats gällande beteendefrågor.

Samarbete mellan förvaltningarna är mycket viktigt för att nå mål 4 och 5.

### **Ärendets tidigare behandling**

Kommunfullmäktige beslutade 27/10-2014 § 129 att godkänna ändringarna i Miljöplan 2014-2020. Kommunstyrelsen uppdrog 8/9-2015 § 219 till samtliga kommunala nämnder att lämna uppgifter till uppföljning av mål 4 och 5. Ingen nämnd inkom till kommunstyrelsen med en skrivelse om att de inte ansåg sig kunna leverera uppgifterna. 8/3-2016 § 51 gav kommunstyrelsen i uppdrag till respektive målansvarig i miljöplanen att inkomma till kommunstyrelsen med en redogörelse för om målen fortfarande är relevanta, om ytterligare ansträngningar, resurser, aktiviteter behövs för att nå målen till 2020 samt hur målen eventuellt ska ändras om de inte längre är relevanta. Som en följd av detta föreslog sedan kommunstyrelsen 6/9-2016 § 202 till kommunfullmäktige att besluta att mål 11 omformuleras samt att en ny målnivå redovisas för mål 2.

### **Förklaring av ärendet**

26/9-2016 § 128 gav kommunfullmäktige i uppdrag till berörda nämnder att beskriva resursbehovet för att säkerställa att uppgifter fås in så att mål 4 och 5 i Miljöplan 2014-2020 kan följas upp och att arbetet mot måluppfyllelse av målen fortskrider.

Mål 4 och 5 har inte kunnat följas upp sedan 2013 eftersom det saknas uppgifter för drygt 80 % av socialnämndens personbilar och lätta lastbilar som används i tjänsten.

Miljöplan 2014-2020 styr kommunens verksamhet inom det strategiska miljöarbetet och antogs av kommunfullmäktige 30/9-2013 § 90. Inom Timrå kommun organiseras miljöarbetet under varje enskild nämnd/styrelse. Socialnämnden är tillsammans med samtliga kommunala nämnder och kommunstyrelsen ansvarig för mål 4 och 5.

Bilagor;

1. Miljöplan 2014-2020
2. Kommunfullmäktiges beslut § 128 2016-09-26

*Protokollsutdrag till:*

*Kommunstyrelsen*

*Miljö- och byggkontoret*

*Exp / 2016*



Socialförvaltningen

Ingeborg Melin  
Förvaltningschef