



Kommunstyrelsen

## **Uppmärksamma medarbetarna för arbetet med Covid under 2 år: bidrag till nämnderna**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar:

1. Godkänna tillämpning av bidrag till nämnderna för att uppmärksamma medarbetarnas arbete under Covid-pandemin.
2. Finansiera insatsen med 400.000 kr från kommunstyrelsens finansförvaltning att fördela till nämnderna utifrån antalet medarbetare.
3. Överlåta till förvaltningarna att inom ramen för sitt arbetsgivaransvar överväga form och tillämpning för hur medarbetarnas insats ska uppmärksammas.
4. Anmoda nämnderna att i sin fyramånadersrapport redovisa tillämpning, vad som har genomförts eller vad som planeras för att uppmärksamma personalen.

### **Ärendet**

Efter ett ledamotsinitiativ i kommunstyrelsen beslutades att uppdra till kommunchefen att återkomma med förslag till kommunstyrelsesammanträdet i mars på hur kommunen ska möjliggöra för ett fysiskt möte inkl måltid eller motsvarande till alla våra arbetsgrupper för deras enorma arbete under pandemin och att finansieringen sker via kommunens finansförvaltning med ett maxbelopp om 400.000 kr. Kommunstyrelsen hanterar frågan i egenskap av ansvarig för kommunens krisledningsplan och organisation samt som kommunens ledande personalorgan. Kommunchefen redovisar i ärendet förslag till tillämpning.

### **Beslutsunderlag**

Vision 2025

Protokollsutdrag till:

Kommunchefen

Ekonomichefen

Miljö- och byggnadsnämnden

Socialnämnden

Barn- och utbildningsnämnden

Kultur- och tekniknämnden

Exp / 2022

### Tillämpning av stöd till nämnderna för att uppmärksamma medarbetarnas Covid-arbete under två år

Under två år har den kommunala organisationen arbetat intensivt med pandemihanteringen. Det har påverkat såväl verksamhetens inriktning, möjligheten till utvecklingsarbete samt arbetsmiljö och tillfredsställelse med arbetssituationen.

Sammantaget har verksamheterna hanterat situationen med Covid på ett mycket bra sätt. Utvärdering har visat på fungerande insatser och uthållig krisledning. Inte minst har medarbetare inom många välfärdsområden fått ändra arbetssätt, rutiner och arbetat intensivt med att hantera krisen. Ofta med personliga uppoffringar i form av anpassade arbetstider, risktagande och ibland ändrad semester- och tjänstgöringsplanering. Det är av vikt att ordnat återgå till ett nytt normaltillstånd när nu pandemihanteringen avvecklas, samtidigt som vi ska ha stor respekt för att riktlinjer och förändrade arbetssätt på grund av hög smittspridning alltjämt fortgår inom framförallt stora delar av vård- och omsorgsverksamheten.

För att uppmärksamma medarbetarna krävs flexibilitet och möjligheter för verksamheten att i dialog med medarbetarna forma lämplig aktivitet för just sin verksamhet. Av den anledningen bör följande riktlinjer gälla:

- Den fastställda summan på 400.000 kr delas på antalet medarbetare, tillsvidare och månadsanställd januari 2022, och fördelas till respektive förvaltning. Det motsvarar ca: 250 kr/medarbetare (tillsvidare/visstid)
- Tillskottet finansieras via medel som har generats för ersättning Covid och som inte har matchats av en motsvarande kostnad än. Det sker inom kommunstyrelsens budgetram för finansförvaltning.
- Just dessa medel ska få förbrukas till personalaktivitet även om verksamhetsdelen har ett underskott under första kvartalet 2022. Tillskottet av medel är ett särskilt bidrag för verksamhetens personalaktiviteter och kan kombineras med andra planerade aktiviteter och resurser inom förvaltningen.
- Inriktningen för aktiviteten ska vara att uppmärksamma medarbetare för utfört arbete under hanteringen av pandemin Covid, en social aktivitet med förtäring eller motsvarande. Verksamheten ansvarar själv för att tillämpa sättet att uppmärksamma medarbetarna. Variation i tillämpning får förekomma för att passa verksamhetens behov och medarbetarnas intressen och önskemål.
- Nämnden ansvarar för att kort redovisa vidtagen eller planerad åtgärd inom ramen för fyramånadersrapporten 2022.

Syftet med riktlinjerna är att det ska komma alla medarbetare till del, samt att det ska kunna nyttjas även av verksamhetsdelar som måste vidta åtgärder på grund av att budgeten inte är i balans. Genom att finansiera den med intäkter för Covid-ersättning som finns påverkar inte åtgärden resultatet för nämnden 2022. Det är dock av vikt att inriktningen på hur medarbetaren uppmärksammas får anpassas till respektive förvaltning och arbetsplats. Därav överläts till förvaltningarna, som har ansvaret för arbetsledning och arbetsmiljö, att hitta fungerande tillämpning.



**TIMRÅ KOMMUN**

Kommunledningskontoret  
Handläggare  
Andreaz Strömgren

## Tjänsteskrivelse

Datum  
2022-02-15

Diarienummer  
KS/2022:91

3

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Andreaz Strömgren  
Kommunchef