



SAMORDNINGSFÖRBUNDET
HÄRNÖSAND TIMRÅ

Delårsredovisning 2021

Beslutad av styrelsen 2021-08-27

Innehållsförteckning

sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE.....	3
1.1 Sammanfattning av första halvårets verksamhet.....	3
1.2 Om förbundet.....	3
1.2.1 Organisation.....	3
1.2.2 Historik.....	4
1.2.3 Lagrum.....	4
1.2.4 Uppdrag.....	4
1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter.....	4
1.2.6 Verksamhetsidé och vision.....	4
1.2.7 Målgrupper.....	4
1.3 Beskrivning av verksamheten.....	4
1.3.1 Mål för verksamhetsarbetet under 2021.....	4
1.3.2 Mål för finansierade insatser.....	6
1.3.3 Finansiella mål.....	6
1.3.4 Insatser.....	6
1.4 Styrelsens arbete under våren.....	11
1.4.1 Styrelsen.....	11
1.4.2 Verkställande tjänsteman.....	11
1.4.3 Utvecklingsgruppen.....	12
2. EKONOMISKT UTFALL.....	12
3. STYRELSENS BESLUT	12

1. Förvaltningsberättelse

Samordningsförbundet i Härnösand Timrå redovisar delårsrapport för perioden 1 januari till 30 juni 2021. Denna rapport innehåller en översiktlig redogörelse över utvecklingen av förbundets verksamhet.

1.1 Sammanfattning av första halvårets verksamhet

Samordningsförbundet i Härnösand Timrå har arbetat enligt inriktningen att genom finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (SFS 2003:1210), möjliggöra en förbättrad förmåga att utföra förvärvsarbete för personer som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden samt uppnå en effektivare resursanvändning.

För 2021 års verksamhet får förbundet 3 754 000 i driftsbidrag från huvudmännen. Tillsammans med det egna kapitalet förfogar förbundet över 4 792 000 kronor.

Samordningsförbundet i Härnösand Timrå har för 2021 avsatt medel till 5 insatser till en kostnad av 3 053 000 kr. Under våren har styrelsen beslutat att bevilja ytterligare 3 insatser/projekt och då använt medel från det egna kapitalet, som efter 2020 års resultat överstiger 20% av intäkterna.

Styrelsen har under våren haft 4 st protokollförda styrelsesammanträden.

Samordningsförbundets verkställande tjänsteman, vars arbetsuppgifter är att leda arbetet inom förbundet utifrån styrelsens anvisningar samverkar i olika nätverk på lokal och regional nivå. Förbundet samverkar även regelbundet med de andra förbunden i länet, vilket medfört kunskapsutbyte och bidrar till utveckling av den finansiella samordningen. Styrelsen får kontinuerlig uppdatering om hur samverkansarbetet inom förbundets verksamhetsområde utvecklas genom att verkställande tjänsteman sitter med i de olika styrgrupperna för insatserna. Under våren har verkställande tjänstemän och förbundschefer i länet gemensamt gett ut ett nyhetsbrev och ytterligare ett planeras för hösten. Verkställande tjänsteman har under våren varit sammankallande till planeringsmöten inför årets medlemssamråd.

Samverkansarbetet har under våren 2021 fortsatt blivit påverkat av pandemin, på så sätt att det inte varit möjligt att träffas på samma sätt som tidigare, men möten genomförs numera via webben.

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västernorrland samt Härnösands och Timrås kommun, som medlemmar. Samordningsförbundet leds av en vald styrelse med representanter från samtliga fem myndigheterna, vilket ger samverkande parter unika möjligheter att utveckla det lokala välfärdsarbetet. Styrelsen är samordningsförbundets högsta beslutande organ och förvaltande organ som ansvarar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Styrelsen har till sin hjälp en verkställande tjänsteman.

Enligt förbundsordningen är förbundets ändamål att inom Härnösand och Timrå kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan kommunerna, landstinget (region), Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen i syfte att uppnå en effektiv resursanvändning. Insatserna ska avse individer som är i behov av rehabiliteringsinsatser för att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

1.2.2 Historik

Samordningsförbundet Härnösand-Timrå bildades den 30 november 2005.

1.2.3 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

1.2.4 Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 3 754 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, regionen med en fjärdedel och kommun/er med resterande fjärdedel.

1.2.6 Verksamhetsidé och vision

Förbundet verkar för att stärka och utveckla enkla samverkansformer mellan kommun, region och stat, så att enskilda medborgare ökar sina egna möjligheter till egen försörjning och förbättrad hälsa.

1.2.7 Målgrupper

De samverkansinsatser som Samordningsförbundet Härnösand Timrå finansierar ska rikta sig till personer i förvärvsaktiv ålder, 16 – 64 år, som är bosatta i Timrå eller Härnösands kommun och som har behov av samverkande rehabilitering.

1.3 Beskrivning av verksamheten

1.3.1 Mål för verksamhetsarbetet under 2021

Förbundets styrelse har som övergripande mål att inom Härnösands och Timrå kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan kommunerna, regionen, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen, i syfte att uppnå en

effektiv resursanvändning och att på så vis öka/förbättra den enskildes förmåga att utföra förvärvsarbete.

En viktig del i förbundets verksamhet är att skapa möten och dialog mellan förbundets parter/medlemmar, men även med övriga aktörer i samhället. Genom dessa möten skapas tillit, kunskapsöverföring och ökad förståelse för varandras uppdrag vilket även ökar möjligheterna för en väl fungerande samverkan.

För att Samordningsförbundet ska vara ett välkänt begrepp inom sitt område, hos alla de ingående myndigheterna har styrelsen, verkställande tjänsteman och utvecklingsgruppen ett ansvar att bidra till att information avseende förbundet sprids på alla nivåer. Det krävs även kontinuerlig information och kommunikation där personliga kontakter såväl som förbundets hemsida spelar en viktig roll.

Verksamhetsmål

- **Minst 50 medarbetare hos förbundsmedlemmar deltar i sektorsövergripande kompetensutveckling.**

Kommentar: Planen var inför 2021 att genomföra en fysisk träff med förbundsmedlemmarnas medlemmar, men på grund av det fortsatta pandemiläget, blir det svårt att genomföra den under 2021. Istället för denna träff planeras nu länsgemensamma föreläsningar med temat "Västernorrland fritt från våld", som ska genomföras under november. Prognosen är att minst 50 medarbetare hos förbundsmedlemmarna kommer att delta i de kompetenshöjande föreläsningarna.

- **Genomföra en behovsanalys – utveckla arbetet med att använda helårsekvivalenter. Verkställande tjänsteman och utvecklingsgruppen tittar på medlemmarnas behov utifrån tidigare erfarenheter, egna verksamhetens statistik och aktuell omvärldsbevakning/forskning.**

Kommentar:

Under våren har utvecklingsgruppen tittat på medlemmarnas behov utifrån tidigare erfarenheter, egna verksamhetens statistik och aktuell omvärldsbevakning/forskning och utifrån det har ytterligare projekt ansökningar till förbundet upprättats. Verkställande tjänsteman har bokat in en träff med Verkställande tjänsteman i Samordningsförbundet Sundsvall för att ta del av deras arbete med helårsekvivalenter. Prognosen är att verkställande tjänsteman till hösten, efter fördjupning i arbetet med helårsekvivalenter, tillsammans med utvecklingsgruppen arbetar med att utveckla behovsanalys med hjälp av helårsekvivalenter.

- **Genomföra ett medlemssamråd**

Kommentar: Verkställande tjänsteman sitter med i arbetsgruppen för planering av årets medlemssamråd, som är senarelagd till den 10 september.

- **Sprida kunskap om Samordningsförbundets syfte, verksamhet och resultat hos medlemmarna. Under 2021 ska verkställande tjänsteman tillsammans med övriga förbundschefer/verkställande tjänsteman utreda om de gemensamt ska ge ut ett nyhetsbrev cirka 3 gånger per år.**

Kommentar: Verkställande tjänsteman har tillsammans med övriga förbund i länet givit ut ett första nyhetsbrev och det planeras för ytterligare ett under hösten.

1.3.2 Mål för finansierade insatser

- **Ökad samverkan mellan projektets/insatsens aktuella parter efter avslutat projekt/insats.**
- **80 % av de totala uppsatta målen ska uppnås.**

Kommentar: Deluppföljning har genomförts där insatserna har rapporterat hur det hittills har gått samt gjort en prognos för uppsatta mål. Styrelsen har hittills bedömt att ingen åtgärd behöver göras.

1.3.3 Finansiella mål

Det är viktigt att förbundet har en god ekonomisk hushållning och att det finns medel kvar vid årets slut för eventuella oförutsedda kostnader. God ekonomisk hushållning innebär att förbundet inte får sätta sig i skuld och att de finansiella insatserna bör motsvara det som förbundet i samråd med medlemmarna kommit överens om.

- Verksamheten ska bedrivas inom den budgetram som beslutats av styrelsen

Kommentar: Styrelsen lade i sin budget och verksamhetsplan för 2021 en budget med underskott. Under våren har styrelsen även tagit beslut om att bevilja ytterligare ansökningar för att använda det egna kapitalet, som har blivit alldeles för stort enligt nationella rådets riktlinjer.

- Överskott av kapital ska följa Nationella rådets rekommendation, d v s att inte överstiga 20% av intäkterna.

Kommentar: Eftersom förbundet har byggt upp ett eget kapital som överstiger 20% av intäkterna, har styrelsen under våren beslutat att bevilja medel till fler ansökningar och då använda medel från det egna kapitalet och i och med det är prognosen att det egna kapitalet inte kommer att överstiga 20% av intäkterna vid årets slut.

- Förbundet ska vara självfinansierat genom medlemsavgifter och får inte teckna lån eller krediter.

Kommentar: Förbundet har inte tecknat några lån eller krediter.

1.3.4 Insatser

För 2021 års verksamhet har styrelsen beslutat att fortsätta prioritera individinriktade insatser samt att fokusera på att stärka den strukturella samverkan och utvecklingen av befintliga samverkansplattformar.

Följande insatser finansierar förbundet under 2021:

Hälsoprojektet

Projektägare: Timrå kommun, medsökande är Region Västernorrland

Bakgrunden till projektet är att många av de personer som de möter i verksamheten har arbetsbegränsningar på grund av fysisk eller psykisk ohälsa. En ohälsa som i många fall går att koppla till stress, nedsatt kondition och sömnproblematik.

Behoven av stöd för att arbeta med hälsan är stora. I befintlig verksamhet täcker de idag inte behoven och koordinerar inte insatserna i tillräckligt stor omfattning.

Eftersom Hälsoprojektet är en insats som kan kombineras med annan planering, för deltagaren innebär det självklart samverkan mellan alla parter som remitterat till projektet. Hälsoprojektets fokus på hälsa kommer att kunna ge deltagarna ork, motivation och uthållighet att ta tillvara andra insatser från projektets samverkande parter. Tanken är att deltagarna i projektet såväl teoretiskt och praktiskt ska ges möjlighet till nya kunskaper inom fyra livsområden som är viktiga för hälsan; Kost, sömn, fysisk aktivitet, kognitiva färdigheter. Premicare kommer t.ex. kunna bistå med punktinsatser med fysioterapeut, dietist, läkare och kurator.

Det övergripande målet för projektet är att deltagandet i projektet ger positiva effekter på hälsan och därigenom också på förmågan till praktik, arbete eller studier.

Stärkt samverkan och kompetenshöjande insatser

Projektägare: Timrå kommun, medsökande är Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan

Syftet med ett projekt är att tydliggöra samverkan mellan stat och kommun i kompetenshöjande insatser. Genom Lagen (2009:47) om vissa kommunala befogenheter 6 kap 2§ ges kommunen möjlighet att medverka i arbetet med arbetsmarknadspolitiska åtgärder under förutsättning att en överenskommelse med arbetsförmedlingen är tecknad.

Vi överenskommer om:

1. Samhället förändras, Arbetsförmedlingens uppdrag reformeras. Vi möts i regelbundna dialoger. Styrgruppens syfte är att skapa gemensam förståelse och riktlinjer för samverkan.
2. Genom att det på Terminalvägen 10 finns samverkansyta att mötas på, kontor- och besöksrum, är ambitionen att skapa fler möten.
3. Tillsammans ska vi hitta strategier och metoder för att på bästa sätt använda befintliga resurser med målet att öka sysselsättningen, med särskilt fokus på medborgare som inte är självförsörjande. Utifrån den överenskommelsen tas rutiner för samverkansarbetet fram.
4. Dialog och samverkan för att tillsammans med individen planera för kompetenshöjande insatser i Timrå kommunen.
5. Att kartlägga de kompetenshöjande insatserna och behov som finns hos individer som står utanför arbetsmarknaden och utveckla nya insatser för att möta behoven.

Mål

- Att skapa en gemensam förståelse och riktlinjer för samverkan.
- Att mötas på en samverkansyta
- Att skapa samarbetsformer som tydliggörs i en lokal överenskommelse om samverkan.
- Att skapa dialog kring samverkan.
- Att tillsammans kartlägga och utveckla nya kompetenshöjande insatser.

Arbetsmarknadstorg i Härnösand

Projektägare: Härnösands kommun, medsökande är Arbetsförmedlingen

Härnösands kommun har en arbetslöshet på 12,7 %. Av de öppet arbetslösa tillhör drygt 81 % den utsatta gruppen som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden och som inte anses stå till arbetsmarknadens förfogande. Försörjningshindren är mångfacetterade, diffusa och kan inte inordnas i en specifik myndighets ansvarsområde. Målgruppen är i behov av samordnade, parallella insatser som grundas i samsyn och gemensam planering. Därav föreligger behovet av att skapa en gemensam, stabil och långsiktig plattform där samsyn och samverkan kan utvecklas. Genom myndighetssamverkan och samlokalisering är målet att individen ska få närmare till stöd ifrån socialförvaltning, vuxenutbildning, Arbete och integration, Arbetsförmedlingen och försäkringskassan.

År 2019 beviljades Härnösands kommun medel för att under år 2020 starta upp och påbörja implementeringen av ett arbetsmarknadstorg, men med anledning av restriktionerna till följd av rådande pandemi har arbetet dragit ut på tiden.

Övergripande mål:

Att samverkan ska leda till att arbetslösheten hos målgruppen ska minska

Mätbara delmål:

- Att samtliga individer som tar del av arbetsmarknadstorgets insatser får en upprättad planering i syfte att bli självförsörjande
- Att deltagarnas självupplevda anställningsbarhet ska öka

SAM

Projektägare: Härnösands kommun, medsökande är Region Västernorrland

Bakgrunden till insatsen är att det idag saknas en tydlig samordning och helhetssyn gällande personer med samsjuklighet som både har psykisk ohälsa och missbruksproblem. Det finns behov av att finna smidigare sätt att samverka mellan kommunen och regionen för att öka den enskildes möjligheter att fungera i samhället. Både socialsekreterare och behandlare inom vården upplever att ansvaret för insatser skjuts över till respektive huvudman. Är det den psykiska sjukdomen som är primär eller är det missbruket? Individen hamnar ofta i kläm när huvudmännen inte kan komma överens om vilken huvudman som ska ge insatser. Om utredningar och insatser sker samtidigt från både kommun och öppenpsykiatri/primärvården kan den enskilde få bättre möjlighet till rätt form av insatser från respektive huvudman. Tanken i denna insats är att skapa en samsyn gällande personer med samsjuklighet och att öka förståelsen för varandras möjligheter och kompetens. Ett effektmål är att individen inte ska hamna i kläm och få bättre insatser samt att skapa fungerande samverkansstruktur.

Mål

Att utifrån erfarenheten av samarbetet kring personer med samsjuklighet i form av psykisk ohälsa och missbruksproblem utarbeta hållbara rutiner för samarbete mellan Härnösands kommun och regionens öppenpsykiatri som ska implementeras i respektive organisation.

Extra insatser till utrikesfödda kvinnor

Projektägare: Härnösands kommun, medsökande är Arbetsförmedlingen

Bakgrunden till insatsen är att gruppen utländskfödda kvinnor som varit flera år i Sverige, som inte inkluderas i samhället, behöver riktade insatser. Dessa kvinnor har inte tillägnat sig det nya språket och har därför extra svårt att få arbete. Deras SFI-studier har på grund av upprepande föräldraledigheter eller sjukdom inte kunnat fullföljas. Nu har de återupptagit SFI-studierna och innan de kliver ut på en arbetsplats behöver kvinnorna få en ökad förståelse för den svenska arbetsmarknaden. De behöver också andra insatser som kan underlätta inträdet på arbetsmarknaden.

Genom insatserna kommer kvinnorna få möjligheten att i större utsträckning få kommunicera med andra på svenska. Insatserna kommer arbeta med att stärka kvinnornas självständighet, kunna ansvara för sina egna pengar, hantera bank-ID och plattformar kopplade till barnens skola och barnomsorg, få stöd kring hälsa mm.

De riktade insatserna till kvinnorna sker genom gruppsamtal, övningar, rörelse, studiebesök, praktisk datoranvändning och arbetsmarknadskunskap.

Mål

- 10 kvinnor ska få anställning
- 25 kvinnor ska kunna logga in med Bank-Id på försäkringskassan och arbetsförmedlingen
- Samtliga kvinnor som har barn på skola ska ha kännedom om skolplattform

SKAPA

Projektägare: Härnösands kommun, medsökande är Arbetsförmedlingen

Samordnade insatser från olika aktörer ger bättre förutsättningar för att arbetslösa som står långt ifrån arbetsmarknaden ska få arbete och bli självförsörjande. Enligt en omfattande forskning från Danmark, BIP, har det visat sig att om olika aktörer arbetar samtidigt med individen mot arbete, kompetenshöjning, insatser för att hantera psykisk och fysisk ohälsa och eventuellt missbruk kommer personer snabbare ut i arbete. Faktorer som är avgörande för självförsörjning är handläggarnas tilltro till att en förändring är möjlig, samt individens egen tro på att det är möjligt. Progressionsverktyget SKAPA ska användas inom projektet. SKAPA utgår ifrån de mest verkningsfulla indikatorerna för att närma sig arbetsmarknaden. Det är ett enkelt verktyg där individen och samverkanspartners får en bild över vart individen befinner sig utifrån olika områden beträffande den egna tron på möjligheten att få arbete, stöd av nätverk, hälsa mm. Uppföljning ska ske kontinuerligt över individens förflyttning. Verktyget ökar professionaliteten i samtalen.

Målet är att 30% av 50 deltagare som står långt ifrån arbetsmarknaden ska bli självförsörjande genom exempelvis arbete eller andra ersättningsformer.

SIP/SKIP

Projektägare är Timrå kommun, medsökande är Region Västernorrland via Premicare Timrå

Bakgrund

Inom socialförvaltningen har det under en längre tid identifierats utvecklingsområden vad avser samverkan och ansvarsfrågan för försörjningsstöds målgrupper. Från försörjningsstöd lyfts problematiken kring ansvarsfrågan i arbetsförmågebedömningar som ett utvecklingsområde, från vuxenstöd och barn och familj lyfts utökad samverkan med primärvård samt barn och ungdomspsykiatri som en annan.

Enligt hälso- och sjukvårdslagen samt socialtjänstlagen är kommuner och region skyldiga att tillsammans med den enskilde göra en samordnad individuell plan när det behövs för att den enskildes behov ska bli tillgodosedda. I Timrå Kommun finns även samordnad kommunal individuell plan (SKIP) där syftet är densamma som i SIP, men inom den kommunala verksamheten och med fokus på tidiga kommunala insatser. SKIP finns i dagsläget utvecklat för målgruppen barn och unga 0-18 år i samverkan med barn och utbildningsförvaltningen.

Individ och familjeomsorgen har sedan 2018 aktivt arbetat med att se över de processer som styr det sociala arbetet för att gå mot en individbaserad socialtjänst som bygger på evidens och uppföljning med ett systemiskt synsätt. För att kunna utveckla samverkan med främst regionen samt andra berörda myndigheter ser därför socialförvaltningen behov av en ytterligare resurs. En utsedd person som arbetar med samverkan för individ och familjeomsorgens målgrupp internt och externt samt vara ett operativt stöd för handläggare.

Mål för projektet

Övergripande

- En utvecklad process mellan Socialförvaltningen och berörda myndigheter vad avser samverkan för målgruppen. Denna process ska leda till att personer når en egen hållbar försörjning via rehabilitering och eget arbete eller studier alternativt via övriga socialförsäkringssystemet.

Delmål (Mätbara)

- Andelen genomförda samverkansmöten via modellen SIP ska öka, minst 30 möten per år ska genomföras.
- Kännedom och praktisk kunskap om lokala överenskommelser mellan region och kommun ska finnas hos majoriteten av personalen som möter målgruppen hos socialförvaltningen och Premicare. Via enkätundersökning görs ett utgångsläge samt slutredovisning.
- Systematisk uppföljning av överenskommelser mellan kommun och övriga myndigheter ska öka jämfört mot fastställt startläge.
- Projektet ska ta fram underlag för implementering

Psykiatridagar

Psykiatridagarna är ett återkommande arrangemang som syftar till ökad förståelse för och kunskap om psykiskt ohälsa, psykiska sjukdomar och dess konsekvenser. Detta är ett arrangemang i samarbete mellan Länsverksamhet psykiatri Vuxen, Barn- och ungdomspsykiatri och Rättpsykiatri i Region Västernorrland samt Sundsvalls Kommun, Brukarrådet Västernorrland, Samordningsförbundet i Sundsvall samt Samordningsförbundet Timrå Härnösand. Samordningsförbundet har avsatt 30 000 kr till psykiatridagarna.

Mål

Målet med Psykiatridagarna är att bidra till ökad förståelse och kunskap kring psykisk ohälsa, psykiatriska sjukdomar och dess konsekvenser.

Insatskatalogen

Insatskatalogen är ett sökinstrument vars syfte är att effektivisera och rationalisera sökandet efter insatser för dem i behov av stöd mot egen försörjning, inkludering och ökad livskvalité. Katalogen kan användas som ett vardagsverktyg för myndighetspersonal, men är även öppen för privatpersoner som själva vill söka efter lämpliga insatser och aktiviteter. Förbundet är ägare av Insatskatalogen för den del som rör aktiviteter i Härnösands och Timrås kommun. Samordningsförbundet har avsatt 159 000 kr till Insatskatalogen under 2021. Medlet ska finansiera inlåning av en person från Timrå kommun, som ska arbeta med inventering av insatser inom Timrås och Härnösands kommuns geografiska område, som ska läggas in i katalogen samt medlemskap i Insatskatalogen.

1.4 Styrelsens arbete under våren

1.4.1 Styrelsen

Styrelsen har under våren haft 4 protokollförda styrelsesammanträden.

Efter att styrelsen tagit del av 2020 års revision kommer styrelsen under hösten att arbeta med de rekommendationer som framkom i revisionen.

Styrelsen har under våren fått kontinuerliga rapporter om hur samverkansarbetet inom förbundets verksamhetsområde utvecklas genom att verkställande tjänsteman sitter med i de olika styrgrupperna för insatserna.

1.4.2 Verkställande tjänsteman

Förbundet har en verkställande tjänsteman vars uppgift är att leda arbetet inom förbundet utifrån styrelsens anvisningar. Verkställande tjänsteman är anställd av Timrå kommun, men tjänsten köps av förbundet. Förbundet har köpt 10 % tjänst för ekonomistöd av Timrå kommun.

Verkställande tjänsteman har under våren skött kallelser, protokoll och mötesanteckningar gällande förmöten och styrelsemöte. Verkställande tjänsteman har deltagit vid mötena i utvecklingsgruppen, förberett dess ärenden samt sammanställt minnesanteckningar. Även deltagit vid möten i projektens styrgrupper.

Samtliga länets förbundschefer/verkställande tjänsteman har möte en gång per månad, vilket medför kunskapsutbyte samt bidrar till utveckling av den finansiella samordningen. Länets förbund har tillsammans under våren arbetat fram ett nyhetsbrev om förbunden och till hösten planeras ytterligare ett brev att skickas ut till förbundsmedlemmarna.

Under våren har verkställande tjänsteman genomfört en enkätundersökning hos förbundsmedlemmarna inför ställningstagande till om förbundet ska satsa medel på Insatskatalogen.

1.4.3 Utvecklingsgruppen

På tjänstemannanivå finns utvecklingsgruppen. Syftet med gruppen är att fördjupa samverkan, skapa ökad förståelse och kunskap mellan myndigheterna, identifiera hinder för samverkan och därefter strategisk planera samverkande välfärdsinsatser för de behov som föreligger. Utvecklingsgruppens uppgift är även att fungera som en länk mellan förbundet och den egna organisationen. Utvecklingsgruppen består av tjänstemannarepresentanter i beslutande ställning från, Försäkringskassan, Region Västernorrland, Härnösand och Timrå kommun. Gruppen har under våren haft 2 möten. Under mötena har diskussioner skett för att identifiera hinder för samverkan och därefter strategiskt planera samverkande insatser för de behov som föreligger. Gruppen har granskat de ansökningar som kommit in och gett rekommendationer till styrelsen för kommande beslut.

2. Ekonomiskt utfall

Kostnaderna för insatserna/projekten kommer att bli mycket större än tidigare planerat för 2021 års verksamhet, detta på grund av att styrelsen under våren beslutat att bevilja medel till fler ansökningar och då använda medel från det egna kapitalet och i och med det är prognosen att det egna kapitalet inte kommer att överstiga 20% av intäkterna vid årets slut. I 2021 års budget var det planerat för ett underskott på 227 000 kr, men styrelsens beslut att bevilja fler ansökningar under 2021, kommer att innebära ett minusresultat på cirka 835 000 kr vid utgången av 2021.


3. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

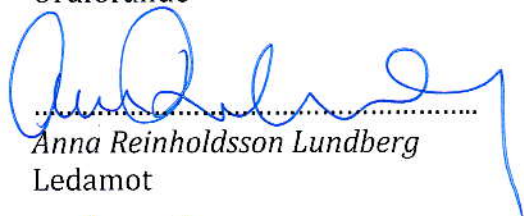
Ort och datum:.....*Härnösand 210827*.....



.....
Lars Kempe
Ordförande



.....
Nina Skyttberg
Vice ordförande



.....
Anna Reinholdsson Lundberg
Ledamot



.....
Mats Höglund
Ledamot



.....
Hans Skimmermo
Ledamot