



Enheten för region öst
Mia Tern, 010-730 96 50

Mjuktrans i Stockholm Aktiebolag
E-post: 08.7241514@telia.com

Delgivning

Förbud och föreläggande med vite

Ert organisationsnummer: 556504-8443
Arbetsställe: Mjuktrans i Stockholm AB
Besöksadress: Gamla Huddingevägen 419, Älvsjö

Beslut

A. Arbetsmiljöverket förbjuder er vid vite av 25 000 kronor att framföra era taxibilar med kund efter den 29 mars 2021, om inte följande villkor är uppfyllda:

1. Barriärskydd

Era taxibilar ska ha ett barriärskydd monterat mellan era arbetstagare och kund. Barriärskyddet ska vara utformat på så sätt att det skyddar arbetstagarna mot droppsmitta.

Upplysning

Barriärskyddet får inte medföra andra arbetsmiljörisker för arbetstagarna. Sådana risker kan till exempel vara begränsad sikt, bristande säkerhet vid trafikolycka eller reflexer.

2. Kundernas placering i bilen

Kunderna ska inte befinna sig på samma sida av barriärskyddet som föraren.

Se 7 § Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2018:4) om smittrisker och 3 kap. 2 § arbetsmiljölagen.

Reglerna om att vi har rätt att besluta om förbud och föreläggande och att förena beslutet med vite finns i 7 kap. 7 § arbetsmiljölagen.



Vi beslutar också att förbudet ska gälla omedelbart. Det innebär att det gäller även om ni överklagar beslutet. Reglerna om att vi har rätt att fatta beslut som gäller omedelbart finns i 9 kap. 5 § arbetsmiljölagen.

B. Arbetsmiljöverket förelägger er vid vite av 25 000 kronor att senast den 29 mars 2021 ha genomfört följande åtgärder:

1. Undersökning, riskbedömning och handlingsplan

a) Ni ska undersöka vilka arbetsmoment och arbetsförhållanden gällande era taxiförarens arbetsmiljö som kan innebära en risk för att smittas av det nya coronaviruset SARS-CoV-2.

Undersökningen ska minst omfatta följande:

- Vilka arbetsmoment som kan innebära smittrisk.
- Vilka kunskaper om smittrisker arbetstagarna har.
- Vilka kunskaper arbetstagarna har om hur de ska skydda sig mot smittriskerna.
- Hur tillgången av skyddsutrustningen ser ut.
- Om det är någon av era arbetstagare som ingår i någon av de av Folkhälsomyndigheten uttryckta riskgrupperna.
- Om arbetstagarna vet vem de ska vända sig till om de utsätts för smitta på arbetet.
- Oro för smitta bland förarna.

b) Utifrån resultatet av undersökningen ska ni bedöma om det finns risker för ohälsa eller olycksfall i arbetet. Riskbedömningen ska dokumenteras skriftligt och det ska av den framgå om riskerna är allvarliga eller inte.

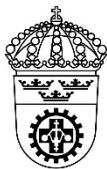
c) Ni ska, utifrån resultatet av riskbedömningen, föra in de åtgärder ni inte vidtar omedelbart i en skriftlig tidsatt handlingsplan. I handlingsplanen ska det anges vem som ska se till att åtgärderna genomförs, när åtgärderna ska vara vidtagna samt tidpunkt för när vidtagna åtgärder ska kontrolleras.

Se 8 och 10 § Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2001:1) om systematiskt arbetsmiljöarbete, 5-6 §§ AFS 2018:4 samt 3 kap. 2 § arbetsmiljölagen.

2. Rutiner för rapportering av ohälsa, olycksfall och tillbud

Ni ska ta fram en rutin, som beskriver hur era arbetstagare ska rapportera ohälsa, olycksfall och tillbud som inträffar i verksamheten. Rutinen ska minst ange:

- att arbetstagarna ska rapportera till arbetsgivaren, om det inträffar ohälsa, olycksfall eller tillbud i arbetet,



- vad som räknas som en sådan ohälsa, ett sådant olycksfall respektive ett sådant tillbud i arbetet, som de ska rapportera, och
- hur arbetstagarna ska rapportera, och till vem.

Se 5, 7 och 9 §§ Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2001:1) om systematiskt arbetsmiljöarbete.

Reglerna om att vi har rätt att fatta beslut om föreläggande och förena beslutet med vite finns i 7 kap. 7 § arbetsmiljölagen.

Vi beslutar också att föreläggandet ska gälla omedelbart. Det innebär att det gäller även om ni överklagar beslutet. Reglerna om att vi har rätt att fatta beslut som gäller omedelbart finns i 9 kap. 5 § arbetsmiljölagen.

Vi förelägger er också vid vite av 2 000 kronor att meddela oss om ni säljer eller överlåter verksamheten till en annan fysisk eller juridisk person. Skicka oss då deras namn, organisationsnummer och adress. Detta krav gäller tills vi avslutar ärendet. Reglerna om att vi har rätt att få den information som vi behöver för vår tillsyn finns i 7 kap. 3 § arbetsmiljölagen.

Upplysning

Av 3 kap. 2 § arbetsmiljölagen följer att arbetsgivaren ska vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagare utsätts för ohälsa eller olycksfall. En utgångspunkt ska vara att allt sådant som kan leda till ohälsa eller olycksfall ska ändras eller ersättas så att risken förebyggs så långt det är möjligt.

För att förarna inom kollektivtrafiken ska ha en säker arbetsmiljö, måste arbetsgivaren göra en riskbedömning av arbetsuppgifterna och arbetssituationen, och vidta åtgärder för att undanröja eller minimera risken för smitta. Vid val av åtgärder kan arbetsgivaren följa den så kallade åtgärdstrappan. Enligt åtgärdstrappan ska arbetsgivaren börja med att

- **Eliminera risken** – En allmän smittspridning av det nya coronaviruset pågår i samhället. Detta innebär att det kommer att finnas smittade passagerare i kollektivtrafiken.

Eftersom det är mycket svårt att eliminera risken måste arbetsgivaren gå vidare i åtgärdstrappan och ska då försöka att

- **Minimera risken** genom att föraren
 - håller ett fysiskt avstånd på 2 meter till passagerarna och
 - inte vistas en längre tid i passagerarnas närhet.



Om inte detta är möjligt går arbetsgivaren vidare i åtgärdstrappan och ska

- **Vidta tekniska åtgärder, som exempelvis kan vara att**
 - spärra av ett område eller montera ett barriärskydd runt arbetstagaren och
 - öka luftvolymen genom ökad ventilation.

Tillsammans med de tekniska åtgärderna är det lämpligt att arbetsgivaren går vidare med att

- **Förändra arbetsättet** - För taxiförare kan det exempelvis vara att
 - undvika att kunderna placeras i framsätet, nära föraren,
 - ha tillgång till handsprit eller desinficerande våtservetter så att man kan rengöra händerna om man råkat komma i kontakt med något som kan överföra smitta samt
 - frekvent rengöra ytor i fordonet för att förhindra att komma i kontakt med ytor som kan överföra smitta.

Som en sista åtgärd, om ovanstående inte räcker, ska arbetsgivaren se till att arbetstagaren kan

- **Använda personlig skyddsutrustning** - Personliga skydd är den sista åtgärd man tar till, om de övriga åtgärderna i åtgärdstrappan inte är tillräckliga. Exempel på personliga skydd som kan vara aktuella är
 - handskar - för att förhindra att eventuella coronavirus hamnar på händerna då man tar i handtag och andra ytor på fordonet, så kallad kontaktsmitta
 - andningsskydd och/eller visir, även munskydd, kan vara ett alternativ.

Vad är förbud, föreläggande och vite?

Ett förbud är ett beslut av en myndighet som innebär att den som beslutet gäller inte får lov att göra en viss handling.

Ett föreläggande är ett beslut av en myndighet som innebär att den som beslutet gäller ska genomföra en viss åtgärd.

Ett vite är ett penningbelopp som man kan tvingas betala om man inte följer en myndighets beslut.



Skyddsombudet har rätt att avbryta det förbjudna arbetet

Om ni inte följer förbudet har skyddsombudet rätt att avbryta det förbjudna arbetet. Reglerna om skyddsombudets rätt att avbryta arbete finns i 6 kap. 7 § arbetsmiljölagen.

Arbetsgivaren har alltid ansvaret för arbetsmiljön

Ert ansvar för arbetsmiljön gäller även under tiden ni har på er att uppfylla villkoren. Ni ska alltid göra det som behövs, så att ingen av era arbetstagare skadar sig eller blir sjuk på grund av arbetet. Reglerna om arbetsgivarens arbetsmiljöansvar finns i 3 kap. 2 § arbetsmiljölagen.

Skäl för vårt beslut

Alla har rätt till en bra arbetsmiljö. Vi bedömer att det finns brister i er arbetsmiljö, som kan leda till att någon blir sjuk eller skadar sig. Nedan går vi igenom en brist i taget och hur vi kommit fram till vår bedömning.

A. Beslut om förbud

1. Barriärskydd

Coronaviruset, SARS-CoV-2, smittar från person till person genom dropp- och kontaktsmitta. Droppar bildas exempelvis vid hosta och nysningar, men kan också finnas i utandningsluften. Det rekommenderade avståndet mellan personer är därför cirka 2 meter. Det råder en allmän smittspridning av coronaviruset. Coronaviruset är ett smittämne i riskklass 3, det innebär att det kan orsaka allvarliga sjukdomar hos människor och kan utgöra en allvarlig fara för arbetstagare.

Taxiförare är en grupp som i hög grad utsätts för risk för smitta i sitt arbete. Förarna har ingen möjlighet att gå undan då passagerare kommer in i taxin eller böjer sig fram för att betala. Taxiförare känner inte heller till resenärers hälsostatus och vet inte om de som reser med taxibilen bär på smitta. I en taxibil finns vidare ingen möjlighet för föraren att hålla ett avstånd till kunderna på ca 2 meter i enlighet med Folkhälsomyndighetens rekommendationer.

Ni har uppgivit att ni har en taxibil av märket Ford Mondeo som körs av två förare. Ni är anslutna till Taxi Stockholm som uppger att ungefär 1000 bilar, eller 67 %, av vagnparken är utrustade med ett barriärskydd och att detta kan efterfrågas specifikt av kunderna. Taxi Stockholm kan också hjälpa de åkare som vill installera barriärskydd i sina bilar.



Eftersom det i taxibilen inte går att hålla ett avstånd på 2 meter anser Arbetsmiljöverket att det är en rimlig åtgärd att montera in ett barriärskydd i taxibilen för att minska risken för att era förare smittas av Covid-19.

2. Kundernas placering i bilen

I dagsläget tillåter ni kunder att sitta på samtliga platser i taxibilen. Ni kör till exempel kunder som har rätt till färdtjänst och som har rätt att sitta i framsätet.

För att syftet med barriärskyddet ska upprätthållas är det viktigt att kunderna inte befinner sig på samma sida av barriärskyddet som föraren. Detta innebär att kunderna inte får sitta i framsätet på taxibilen.

Därför bedömer vi att det finns skäl att förbjuda er att framföra era taxibilar med kund, så länge villkoren ovan inte är uppfyllda. Vi gör också bedömningen att förbudet ska förenas med ett vite på 25 000 kronor.

B. Beslut om föreläggande

1. Undersökning, riskbedömning och handlingsplan

Ni kunde vid inspektionen inte visa att ni undersökt risken för era förare att smittas av det nya Coronaviruset. Ni har inte heller gjort någon riskbedömning eller upprättat någon handlingsplan. Ni har vidtagit vissa åtgärder så som att förarna har tillgång till handsprit och munskydd men i en taxiverksamhet kan det finnas flera olika risker som ni behöver undersöka. Om ni inte undersöker arbetsmiljön regelbundet och systematiskt, kan det finnas risker som ni inte känner till, felbedömer eller inte åtgärdar. Det kan leda till att arbetstagare blir sjuka eller skadar sig i arbetet. Om ni saknar kompetens för att åtgärda bristen internt är det viktigt att ni tar hjälp av t.ex. företagshälsovård eller annan sakkunnig hjälp utifrån.

2. Rutiner för rapportering av ohälsa, olycksfall och tillbud

Ni har inga rutiner för hur era arbetstagare rapporterar ohälsa, olycksfall eller tillbud som inträffar i verksamheten.

Om ni inte har rutiner, ökar risken att ni inte får reda på dem, och därmed inte kan utreda orsakerna och förebygga att något liknande händer igen.

Därför bedömer vi att det finns skäl att förelägga er att rätta till bristerna. Vi gör också bedömningen att föreläggandet ska förenas med ett vite på 25 000 kronor.



Bakgrund till beslutet – detta har hänt

Regionala Skyddsombudet Olivera Pobra, Transportarbetareförbundet, begärde i ett brev som kom in till oss den 29 juni 2020 att vi skulle meddela ett föreläggande eller förbud mot er enligt 7 kap. 7 § arbetsmiljölagen.

I brevet berättade skyddsombudet att hon har kontaktat er enligt 6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen och begärt att ni ska vidta åtgärder för att uppnå en tillfredställande arbetsmiljö för era arbetstagare. Det regionala skyddsombudet ställde 8 krav på åtgärder men var inte nöjd med era åtgärder och vände sig därför till Arbetsmiljöverket för ställningstagande.

Skyddsombudet skrev även att en riskbedömning gjorts i samverkan med Taxi Stockholm och regionala skyddsombudet. Den riskbedömning som genomfördes omfattade smittspridning, riskgrupper, tillbudsrapportering samt organisatoriska och psykosociala aspekter som kommunikation och kunskap.

De åtgärder som det regionala skyddsombudet tillsammans med Taxi Stockholm kom överens om var frivilliga för åkarna att implementera. Detta på grund av att Taxi Stockholm inte är arbetsgivare till förarna. Därför vände sig det regionala skyddsombudet till er som arbetsgivare med sin begäran.

Den 8 juli 2020 inspekterade vi ert arbetsställe. Vid inspektionen framkom bl.a. följande.

Ni har två arbetstagare förutom ägaren. Dessa delar på en bil. Ni bedriver taxiverksamhet inklusive färdtjänst i Stockholm och är knutna till åkeriföreningen Taxi Stockholm.

Det regionala skyddsombudet har ställt 8 krav på åtgärder och vi går här igenom vad som framkom om dessa.

Punkt 1. Riskbedömning kring Covid-19 på arbetsplatsen ska tas fram, beaktande smittspridning, riskgrupper, tillbudsrapportering samt organisatoriska och psykosociala aspekter som kommunikation, kunskap och oro.

Regionala skyddsombudet uppgav att denne tillsammans med Taxi Stockholm gjort en riskbedömning och handlingsplan som var ämnad för att implementeras hos alla åkare som tillhörde föreningen. Det fanns emellertid ingen förutsättning för Taxi Stockholm att tvinga alla åkare att implementera detta, då det är arbetsgivarens sak att ansvara för arbetsmiljön. Det innebar att åtgärder uteblev.



Ni uppgav att denne inte tagit del av denna riskbedömning, och kunde heller inte visa upp någon vid inspektionen.

Punkt 2. Handlingsplan ska tas fram med namn på den ansvarige för åtgärder samt datum när åtgärder ska vara klara och datum när de ska följas upp.

Ni kunde inte vid inspektionstillfället uppvisa någon handlingsplan.

Punkt 3. Stänkskydd av plast som ska skydda mot droppsmitta ska monteras i alla bilar, mellan fram- och baksäte. Även att handsprit, munskydd för kund och förare och engångshandskar samt baksätetskörningar.

De åtgärder som ni uppgav er ha vidtagit är att utrusta förarna med handskar, munskydd och handdesinfektion. Information om detta finns för förarna att hämta på Taxi Stockholm. Ni och det regionala skyddsombudet var överens om att dessa åtgärder är vidtagna. Denna del av kravet avser Arbetsmiljöverket att avslå och den kommer att hanteras i ett separat beslut.

Det regionala skyddsombudet uppgav att Taxi Stockholm samarbetar med leverantörer av barriärskydd som åkarna kan använda sig av vid beställning. Det är dock frivilligt för varje åkare att anskaffa barriärskydd. Hon anser även att kravet på barriärskydd ska omfatta alla uppdrag, även färdtjänst.

Ni uppgav att de barriärskydd som finns inte är hållbara och att ni därför valt att inte använda er av dessa.

Vad gäller att passagerare enbart ska tillåtas åka i baksätet så hänvisar ni till att det inte är möjligt på grund av de regler Taxi Stockholm har. Ni har monterat en dekal på passagerardörren där kunder uppmanas att inte sitta i framsätet.

Punkt 4. Arbetsgivaren ska ta beslut och genomföra åtgärder för att skydda riskgrupper från smitta. De ska vara prioriterade för att få skyddsutrustning och de ska slippa köra färdtjänstkunder som har tillåtelse att sitta fram.

Det regionala skyddsombudet uppgav att riskgrupper rekommenderas att inte arbeta av Folkhälsomyndigheten. Hon uppgav vidare att till riskgrupp räknas de förare som är över 70 år.

Ni uppgav att förarna själva får neka kunder som bär på smitta. Inga förare som tillhör riskgruppen, det vill säga är över 70 år, finns i organisationen. Detta krav avser Arbetsmiljöverket att avslå och det kommer att hanteras i ett separat beslut.

Punkt 5. Rutin om tvätt och förvaring av arbetskläder ska tas fram.



Arbetsgivaren uppgav att förarna arbetar i en uniform och har ansvar för detta själva.

Det regionala skyddsombudet anser att kläderna bör tvättas separat i 60 grader ifall de fått droppsmitta på sig.

Detta krav avser Arbetsmiljöverket att avslå och det kommer hanteras i ett separat beslut.

Punkt 6. Rutiner kring tillbudsrapportering och avstämning mellan chef och anställd med beaktning för smittan ska tas fram.

Regionala skyddsombudet uppgav att tillbudsrapporteringar idag går till Taxi Stockholm och inte arbetsgivaren.

Ni uppgav att denne hittills inte fått denna typ av rapporter från sina arbetstagare. Ni kunde vid inspektionen inte visa någon rutin för tillbudsrapportering.

Punkt 7. Kommunikationsplan som tydligt anger vem som gör vad under Coronakrisen ska tas fram och tydligt kommuniceras till förarna.

Regionala skyddsombudet uppgav att det är viktigt att arbetsgivaren kommunicerar till sina anställda att det är arbetsgivaren som är arbetsmiljöansvarig i organisationen och inte Taxi Stockholm. Det råder idag osäkerhet om det är arbetsgivaren eller Taxi Stockholm som ansvarar för arbetsmiljöfrågor.

Ni uppgav att ni regelbundet samtalar med förarna och läser information från Taxi Stockholm.

Arbetsmiljöverket avser att avvisa det här kravet och det kommer hanteras i ett separat beslut.

Punkt 8. Förarna ska ges möjlighet att kontakta företagshälsovård för samtal vid oro som kan orsaka ohälsa. Rutiner för när arbetstagare kan kontakta företagshälsovården ska också tas fram. Denna ska vara känd för arbetstagarna.

Regionala skyddsombudet uppgav att det är viktigt att ha någon att vända sig till vid till exempel oro att bli infekterad av Corona. Taxi Stockholm har



företagshälsovård som omfattar anslutna åkeriägare men inte deras arbetstagare.

Ni uppgav att arbetstagarna kan samtala med er om de känner oro. De kan också uppsöka primärvården.

Arbetsmiljöverket avser att avslå det här kravet och det kommer hanteras i ett separat beslut.

Ni har fått möjlighet att lämna synpunkter på villkoren, kraven och tidpunkterna, innan vi fattade detta beslut. Ni fick ett brev om det, skrivet den 16 februari 2021. Ni har inte lämnat några synpunkter.

Meddela oss när ni har uppfyllt villkoren

När ni har uppfyllt villkoren ska ni meddela oss. Skriv vår beteckning i svaret, se längst upp på sidan 1. Vår postadress och e-postadress finns längst ner på sidan 1. Reglerna om att vi har rätt att få den information som vi behöver för vår tillsyn finns i 7 kap. 3 § arbetsmiljölagen.

Ärendet har prövats vid vårt kontor i Malmö och har avgjorts av sektionsschefen Ulrika Scholander i närvaro av juristen Anna Cullander efter föredragning av arbetsmiljöinspektören Mia Tern.

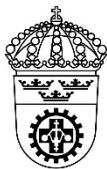
Ulrika Scholander

Kopia till

Vi har skickat en kopia av detta beslut till:
Olivera Pobra, regionalt skyddsombud, Svenska Transportarbetareförbundet,
olivera.pobra@transport.se
Mjuktrans i Stockholm Aktiebolag, Solviks strand 22, 142 66 Trångsund

Verktyg för en bra arbetsmiljö

Använd gärna vår webbplats av.se. Där finns mallar, exempel och guider för hur ni kan arbeta systematiskt för en bra arbetsmiljö. Ni kan lära er mer i våra webbutbildningar, och använda vårt självskattningsverktyg för att bedöma vad ni behöver förbättra. På webben kan ni också hämta arbetsmiljölagen och våra föreskrifter.



Om ni vill överklaga

Ni kan överklaga vårt beslut till Förvaltningsrätten i Malmö. Skriv ett överklagande och skicka det först till oss, eftersom vi ska kontrollera att det har kommit in i rätt tid. Vi prövar också om det finns skäl att ändra vårt beslut.

Vi måste få överklagandet inom tre veckor från den dag ni fick del av beslutet. Annars kan överklagandet inte prövas.

Om överklagandet har kommit in i rätt tid så skickar vi överklagandet till förvaltningsrätten.

Ange vilket beslut som överklagas. Hänvisa till vårt ärendenummer och datumet för beslutet. Berätta hur ni vill att beslutet ska ändras och varför.

Överklagandet ska också innehålla följande uppgifter om er:

- namn
- personnummer eller organisationsnummer
- postadress och e-postadress
- telefonnummer (hemligt telefonnummer behöver bara lämnas om domstolen begär det)

Om ni har ett ombud ska ombudets namn, postadress, e-postadress och telefonnummer anges.

Vår postadress och e-postadress finns längst ner på sidan 1.