

Cirkulärnr: 21:14
Diariernr: 21/00395
Handläggare: Karin Nordin, SKR
Vincent Paciello Lundvall, SKR
Joakim Rydvall, Sobona
Ghazal Hernesten, Sobona
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor; Arbetsmarknad; Avtalsrörelse;
Kollektivavtal, Bestämmelser för Traineejobb 16,
Arbetslivsintroduktionsanställning,
Arbetsmarknadspolitik, Arbetsmarknadspolitiska
insatser, Arbetslöshet, Väg in på arbetsmarknaden
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet:
Extern medverkan:
Datum: 2021-03-16
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Bestämmelser för Traineejobb 16 har upphört att gälla
Ersätter:
Bilagor:

Sammanfattning

Kollektivavtalet Bestämmelser för Traineejobb 16 mellan Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation och Svenska Kommunalarbetsareförbundet, har upphört att gälla per 2020-11-02. Parterna är överens om att inte teckna nytt avtal om Bestämmelser för Traineejobb då den arbetsmarknadspolitiska insatsen i form av det särskilda anställningsstödet traineejobb har upphört att gälla.

Rekommendation till beslut

Detta cirkulär innehåller inte rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 21:14

Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Karin Nordin, SKR
Vincent Paciello Lundvall, SKR
Joakim Rydvall, Sobona
Ghazal Hernesten, Sobona

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Avtalet har upphört att gälla

Kollektivavtalet Bestämmelser för Traineejobb 16 mellan Sveriges Kommuner och Regioner, Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation och Svenska Kommunalarbetareförbundet, har upphört att gälla per 2020-11-02. Parterna är överens om att inte teckna nytt avtal om Bestämmelser för Traineejobb då den arbetsmarknadspolitiska insatsen i form av det särskilda anställningsstödet traineejobb har upphört att gälla. Detta enligt Förordning (2018:42) om särskilt anställningsstöd, Övergångsbestämmelser som innebar att tidigare Förordning (2015:503) om särskilt anställningsstöd upphävdes.

https://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/forordning-201842-om-sarskilt-anstallningsstod_sfs-2018-42#overgang

De sista medarbetarna som gått på avtalet Bestämmelser för Traineejobb bör ha påbörjat anställningen senast våren 2018 varpå anställningarna torde ha upphört under 2020 eftersom anställningens längd var två år enligt avtalet.

Bakgrund om avtalet

Avtalet var kopplat till BAL med Svenska Kommunalarbetareförbundet och reglerade anställningsvillkor, inklusive lönesättning, för arbetstagare som omfattades av avtalet.

Avtalet var, under vissa förutsättningar, tillämpligt för anställning av arbetstagare som uppfyllde förutsättningarna för traineejobb enligt tidigare version av förordning om särskilt anställningsstöd. Målgruppen som kunde komma i fråga för en anställning var enligt Arbetsförmedlingen ungdomar 20-24 år, nyanlända och långtidsarbetslösa. Syftet med traineejobb var att kombinera en anställning med yrkesutbildning för att på så sätt att förbättra möjligheterna till en reguljär anställning.

Rekommendation till beslut

Detta cirkulär innehåller inte rekommendation till beslut. Det innebär att inga åtgärder eller beslut behövs för att säga upp eller upphäva lokala kollektivavtal om Bestämmelser om Traineejobb då de upphör att gälla i och med att det centrala avtalet upphör att gälla.

Sveriges Kommuner och Regioner

Niclas Lindahl

Karin Nordin