

# **Redogörelsetext för nyheter och förändringar i Överenskommelse om Lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare – PAN 20**

## **Inledning**

Den 2 november 2020 träffade parterna överenskommelse om Lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare – PAN 20. Denna redogörelse omfattar förändringar i PAN 20.

Parterna i överenskommelsen är Sveriges Kommuner och Regioner, Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation samt Svenska Kommunalarbetsareförbundet.

## **Förhandlingsprotokoll**

### **§ 1 Innehåll**

Innehåller en uppräkningslista av överenskommelsens alla delar.

### **§ 3 Centrala protokollsanteckningar**

En ny central protokollsanteckning har tillförts då centrala parter har enats om ett partsgemensamt arbete med innehåll enligt följande:

Parterna konstaterar att det finns flera olika avtalslösningar för personlig assistans. Parterna ska med start 2021 utreda tillämpningen av både KFS avtal för personlig assistans och PAN i syfte att lägga grunden för kommande avtalsförhandlingar. Målsättningen med förhandlingarna ska vara att uppnå ett gemensamt verksamhetsanpassat avtal.

Utredningen ska vara slutförd senast 30 juni 2022 och efter det ska förhandlingar om nytt avtal inledas.

### **§ 6 Rekommendation om lokalt kollektivavtal – PAN 20**

Rekommendationen om lokalt kollektivavtal har omarbetats och en förtydligande avgränsning har tillförts gällande tillämpningen hos medlemmar i Sobona som inte är kommunalförbund.

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att träffa lokalt kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och

anhörigvårdare – PAN 20 – med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 3.

För övrig medlem i Sobona som sedan tidigare tillämpat detta avtal samt för kommunägd medlem i Sobona och berörd arbetstagarorganisation träffas härmed det lokala kollektivavtalet om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare – PAN 20 – enligt bilaga 3 a.

## **§ 7 Giltighet och uppsägning**

Såvida inte särskilt anges gäller avtalet för perioden 2020-11-01–2024-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.

## **Löneavtal, Bilaga 1**

### **§ 2 Löneöversyner**

I avtalet återfinns inte uttrycket ”lägst”. Det innebär att det finns en fast summa som varje arbetstagarare bidrar med till utrymmet. Utrymmet fördelas därefter i förhandlingar med Kommunal såvida parterna inte kommer överens om annat enligt § 2, punkten 7.

*Datum för och utrymme vid löneöversyn*

*2020-11-01*

Varje medlem i Kommunal med timlön bidrar till utrymmet med 3,15 kronor.

*2021-04-01*

Varje medlem i Kommunal med timlön bidrar till utrymmet med 3,22 kronor.

*2022-04-01*

Varje medlem i Kommunal med timlön bidrar till utrymmet med 2,30 kronor.

*2023-04-01*

Utrymmet fastställs av centrala parter.

*Löneöversynsdatum*

Löneöversyn genomförs årligen och löneförändringar ska gälla fr.o.m. 1 november 2020 och därefter fr.o.m. 1 april respektive år, såvida inte annat

överenskoms. Löneöversyn genomförs som traditionell förhandling om parterna inte enats om annat.

### *Lägsta löner*

Lägstlönen för arbetstagare som omfattas av bestämmelsen § 1 c) i bilaga 2, Bestämmelser för personlig assistent och anhörigvårdare och som fyllt 19 år ska,

fr.o.m. 2021-01-01 uppgå till lägst 118,50 kronor,

fr.o.m. 2022-01-01 uppgå till lägst 120,80 kronor,

fr.o.m. 2023-01-01 uppgå till lägst 122,50 kronor.

fr.o.m. 2024-01-01 uppgå till lägst lägsta lönen för 2023 x det fastställda utrymmet enligt § 2 punkt 1 för 2023-04-01.

Observera att lägstlönen inte justeras upp 2021, den justeringen genomförs först 2022-01-01.

Denna lägsta lön motsvarar den lägre lägsta lönen enligt HÖK 20 med Kommunal och som gäller arbetstagare som fyllt 19 år.

För arbetstagare som under avtalsperioden fyller 19 år ska lönebeloppet enligt ovan gälla kalendermånaden efter det att arbetstagaren fyllt 19 år.

Enbart timavlönad arbetstagare hos medlem i Sobona som anställs enligt § 1 c) och som fyllt 19 år ska uppgå omfattas av bestämmelsen om lägsta lönen enligt ovan. Det innebär att övriga timavlönade enligt § 1 a)–b) inte omfattas av avtalsreglering av lägsta lönen.

## **Bestämmelser för personlig assistent och anhörigvårdare, bilaga 2**

### **§ 1 Tillämpningsområde**

Begreppet ”enskild funktionshindrad” ersätts med ”person med funktionsnedsättning” i syfte att använda korrekt språk. Detta är enbart en ändring av redaktionell karaktär och innebär ingen förändring i sak.

## § 12 Arbete på obekväm arbetstid

Nya ersättningsnivåer enligt följande:

<b>O-tilläggs</b>	<b>Kr/tim</b>	
	<b>fr.o.m. 2021-04-01</b>	<b>fr.o.m. 2022-04-01</b>
<b>1. O-tilläggs A</b>	111,40	114,10
– Tid från kl. 18.00 på dag före långfredagen till kl. 07.00 på dagen efter annandag påsk.		
– Tid från kl. 18.00 på dag före midsommarafton till kl. 07.00 på vardag närmast efter helgdagsaftonen.		
– Tid från kl. 18.00 på dag före julafton eller nyårsafton till kl. 07.00 på vardag, utom lördag närmast efter helgdagsaftonen.		
Under tid från kl. 22.00–06.00 natt mot helgdag höjs O-tillägg A till	133,80	137,00

### **Anmärkning**

Med helgdag likställs påsk-, midsommar-, jul- och nyårsafton.

<b>2. O-tilläggs tid B</b> (Dock inte i fall som avses med O-tilläggs tid A)	58,10	59,50
--	-------	-------

- Tid från kl. 00.00 till kl. 24.00 på lördag, söndag, helgdag eller dag som både föregås och efterföljs av söndag eller helgdag, varvid jul- och nyårsafton jämställs med helgdag.
- Tid från kl. 16.00 till kl. 24.00 vardag närmast före trettondag jul, första maj, Kristi himmelfärdsdag, nationaldagen eller alla helgons dag.
- Tid från kl. 00.00 till kl. 07.00 måndag eller vardag närmast efter trettondag jul, första maj, Kristi himmelfärdsdag eller nationaldagen.
- Tid från kl. 19.00 till kl. 24.00 fredag som inte omfattas av O-tilläggs tid ovan.

Under tid från kl. 22.00–06.00 natt mot lördag, söndag och helgdag höjs O-tillägg B till	66,70	68,30
--	-------	-------

<b>3. O-tilläggs tid C</b> (Dock inte i fall som avses med O-tilläggs tid A eller B)	49,70	50,90
--	-------	-------

- Tid från kl. 22.00 till kl. 24.00 måndag till torsdag samt från kl. 00.00 till kl. 06.00 tisdag till fredag.

**4. O-tilläggstid D** (Dock inte i fall som avses med O-tilläggstid A eller B) 22,60 23,10

- Tid från kl. 19.00 till kl. 22.00 på vardag.

Ersättning för obekväm arbetstid utges inte till anhörigvårdare. För anhörigvårdare som fullgör effektivt ordinarie arbete på obekväm arbetstid överenskomms lönen enligt § 10 punkt 1 anm. 1.

### **§ 13 Ersättning för jourpass**

Nivåerna på ersättning för varje fullgjord jourpasstimme höjs till:

<b>2020-11-01</b>	<b>2021-04-01</b>	<b>2022-04-01</b>
19,50	19,90	20,10
kr/tim	kr/tim	kr/tim

Ersättning för jour utges inte till anhörigvårdare. För anhörigvårdare som fullgör jour överenskomms lönen enligt § 10 punkt 1 anm. 1.

### **§ 15 Vissa bestämmelser om turordning och företrädesrätt**

Begreppet ”den enskilde funktionshindrade” ersätts med ”person med funktionsnedsättning” i syfte att använda korrekt språk. Detta är enbart en ändring av redaktionell karaktär och innebär ingen förändring i sak.

## **Lokalt kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare – PAN 20, Bilaga 3 och 3 a**

Bilagorna är uppdaterade men inte ändrade i övrigt. Centrala parter är överens om att lokala parter ska teckna lokalt kollektivavtal LOK för PAN 20 med åtminstone angivet innehåll.