

Ämne: VB: Yttrande Samhallavtal Bergeforsens sk  
Från: Jan Eriksson  
Till: Kristina Olofsson  
Mottaget: 2020-10-01 16:00:46

### Med Vänliga Hälsningar

Jan Eriksson  
Förvaltningschef Kultur- och Teknikförvaltningen



861 82 TIMRÅ | TFN 060-16 31 77 | MOBIL 072-526 08 41 | [www.timra.se](http://www.timra.se)



---

**Från:** Per Rautila <[per.rautila@why.se](mailto:per.rautila@why.se)>  
**Skickat:** den 1 oktober 2020 15:40  
**Till:** Jan Eriksson <[jan.eriksson@timra.se](mailto:jan.eriksson@timra.se)>  
**Ämne:** Sv: Yttrande Samhallavtal Bergeforsens sk

Hej Jan

Ja det är en besvärlig situation, dels vet vi inte om bidragets storlek täcker hela kostnaden, Föreningen är ingen vinstdrivande verksamhet så finns inte extra medel att skjuta till lön.

Men vi tog ett digitalt möte med styrelsen och kom fram till nedanstående samt bifogar vad Kanslisten gör idag för vår förening.

Men det man skulle kunna göra är att fler föreningar delar på tjänst och tid, vi har våra toppar i arbetet men utslaget på helår så är 4 timmar per dag en bra uppfattning vad vi behöver.

Nedan ser du våra svar

Mvh /Per Rautila

---

**Från:** Jan Eriksson <[jan.eriksson@timra.se](mailto:jan.eriksson@timra.se)>  
**Skickat:** den 30 september 2020 17:20  
**Till:** Per Rautila <[per.rautila@why.se](mailto:per.rautila@why.se)>  
**Kopia:** Kultur & Teknik exp <[Kultur.Teknik@timra.se](mailto:Kultur.Teknik@timra.se)>  
**Ämne:** Yttrande Samhallavtal Bergeforsens sk

Hej,

vi arbetar med att utreda förutsättningarna utifrån det uppsagda Samhallsavtalet kommunen har.

I dagsläget pågår en upphandling av ett ramavtal liknande avtalet med Samhall men inget är klar.

I dagsläget är det en halvtids tjänst som administratör som vi ser är kopplad till er verksamhet.

Kultur- och teknik nämnden ska återrapportera hur detta påverkar till kommunstyrelsen.

Er förening blir berörd eftersom det finns person/personer från Samhall som jobbar i er verksamhet. Vi skulle vilja att ni skulle kunna svara på några frågor utifrån er förenings perspektiv.

1. Om kommunen upphandlar ett ramavtal så finns det risk att det blir en annan avtalspart än Samhall. Vad tycker ni om det förslaget och vilka konsekvenser skulle det få för er?

**Kan fungera rent administrativt med att betala fakturor, bokföring etc. Men sedan är det ju inte vem som Helst som kan jobba med det kanslist gör med att se det bästa för vår klubb, man bör kunna ha många bollar i luften och gärna känna extra för sport och gärna längdskidor så klart, för att kunna vara rätt resurs och se det bästa för klubben. Även om man får en man eller kvinna på bidrag måste det ändå vara rätt man på rätt plats!**

2. En alternativ lösning är att ni får ett bidrag för att kunna teckna ett eget avtal med Samhall. Vad tycker ni om det förslaget och vilka konsekvenser skulle det få för er?  
**Kan vara ett alternativ men här måste bidraget täcka våra kostnader gentemot Samhall, Men sedan är det ju inte vem som Helst som kan jobba med det kanslist gör med att se det bästa för vår klubb, man bör kunna ha många bollar i luften och gärna känna extra för sport och gärna längdskidor så klart, för att kunna vara rätt resurs och se det bästa för klubben. Även om man får en man eller kvinna på bidrag måste det ändå vara rätt man på rätt plats!**

3. En alternativ lösning är att ni får ett bidrag och ni anställer personen som är anställd av Samhall. Vad tycker ni om det förslaget och vilka konsekvenser skulle det få för er?  
**Det känns inte som ett alternativ, vi ser en administrativ börda om BSK skulle ha anställd personal ifråga, det ska hållas medarbetarsamtal, lönesamtal samt hålla koll på anställningslagarna.**

4. Om ni inte skulle få detta stöd eller ett lägre stöd vilka konsekvenser skulle det få för er verksamhet?  
**Klubben får minska sin verksamhet, om vi inte får hjälp med denna viktiga stödfunktion som en kanslist är för vår förening**

**Som slutkläm kan vi tilläga följande:**

**Föreningen bygger på ideella krafter som många andra, föräldrar och medlemmar som ställer upp och jobbar för att locka barn och ungdomar till skidsporten och för att fostra hälsosamma glada skidåkare som förhoppningsvis med bra coaching av tränare och klubben stannar kvar i klubben högre upp i åldern som aktiva eller ledare.**

**Det är redan i dag svårt att få nya barn och ungdomar till skidsporten och med minskade resurser så ser framtiden för klubben inte ljus ut. Vi jobbar för att få ökat antal medlemmar som ser skidsportens tjusning med träning i grupp, glädje och gemenskap, och inte minst en hälsosam framtid.**

**Utan bidrag ser vi att faran blir mindre medlemsantal, färre träningsläger, mindre resor till större tävlingar. Det som annars skapar en sammanhållning och uppladdning inför skidåret oavsett ålder. Lägervistelse ger inspiration, tävlingslängtan och sammanhållning. En mycket viktig del för ungdomarna och verksamheten.**

**Vi vill se en klubb som blomstrar och som kan erbjuda alla medlemmar en skidklubb som har framtidsvisioner och nytänkande och resurser att följa svenska skidförbundets "Den blågulavägen" en klubb som satsar på sina ungdomar för att få behålla dem i vår klubb.)**

Tanken är att kunna bilägga ert yttrande till själva tjänsteskrivelsen som underlag.

Om ni har möjlighet skulle jag vara tacksam ni kan svara på dessa frågor innan måndag den 5 oktober.

Ring om ni har några frågor.

### **Med Vänliga Hälsningar**

Jan Eriksson

Förvaltningschef Kultur- och Teknikförvaltningen



861 82 TIMRÅ | TFN 060-16 31 77 | MOBIL 072-526 08 41 | [www.timra.se](http://www.timra.se)





## Arbetsuppgifter för kanslist

Arbetet på Bergeforsens Sportklubbs kansliet är i dagsläget 4 timmar om dagen, 5 dagar i veckan.

Arbetet innebär att hålla koll på in och utbetalningar från Plusgiro vilket görs dagligen.

Fakturering som sker från klubben.

I augusti börjar jobbet med bokslut och dess göromål inför årsmötet.

Därefter innebär arbetet att när skidsäsongen startar i september är det att ta reda på disk efter träningskvällarna.

Skicka ut medlemsavgifter till alla medlemmar och bokföra dessa i systemet.

Då börjar även jobbet med att kontakta och fakturera de som har husvagnar för vinterförvaring hos BSK.

När vinter börjar närma sig börjar planering för Bergeforsens egna tävlingar.

Lucia stafetten i december och Ungdomstävling som går i februari.

December börjar förberedelser för Medelpad Classic Ski's långlopps tävling, innebär fakturering ,

Ta emot anmälningar m.m., och under hela veckan före tävlingsdagen är det att kuvertera samtliga nummerlappar, infoblad, chip för respektive åkare, tävlingen går andra söndagen i februari.

Efter tävlingen är det jobb med resultatlistor fakturera åkare och så vidare.

I mars börjar jobbet inför IndalsledenLoppet. Inbjudan ska ut till alla lag och annonsering.

Anmälningar på lag börjar då komma och senare görs program.

Allt om anmälningar och lag, deltagare skrivs in i tävlingsprogram på datorn.

Loppet går den andra lördagen i juni. Efter det ska resultatlistor och diplom göras till alla deltagande lag.

Dess emellan görs all kanslijobb som sker kontinuerligt under året i förening.

Nummerlappar ska tvättas. Disk ska skötas och så vidare.