



SAMORDNINGSFÖRBUNDET
HÄRNÖSAND TIMRÅ

Delårsredovisning 2020

Beslutad av styrelsen 2020-08-28

Innehållsförteckning

sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	3
1.1 Sammanfattning av första halvårets verksamhet	3
1.2 Om förbundet	3
1.2.1 Organisation.....	3
1.2.2 Historik.....	4
1.2.3 Lagrum.....	4
1.2.4 Uppdrag.....	4
1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter.....	4
1.2.6 Verksamhetsidé och vision.....	4
1.2.7 Målgrupper.....	4
1.3 Beskrivning av verksamheten	4
1.3.1 Mål för verksamhetsarbetet under 2020.....	4
1.3.2 Mål för finansierade insatser.....	5
1.3.3 Finansiella mål.....	5
1.3.4 Insatser.....	6
1.4 Styrelsens arbete under våren	9
1.4.1 Styrelsen.....	9
1.4.2 Verkställande tjänsteman.....	9
1.4.3 Utvecklingsgruppen.....	9
1.4.4 Beredningsgruppen.....	10
2. EKONOMISKT UTFALL	10
3. STYRELSENS BESLUT	11

1. Förvaltningsberättelse

Samordningsförbundet i Härnösand Timrå redovisar delårsrapport för perioden 1 januari till 30 juni 2020. Denna rapport innehåller en översiktlig redogörelse över utvecklingen av förbundets verksamhet

1.1 Sammanfattning av första halvårets verksamhet

Samordningsförbundet i Härnösand Timrå har arbetat enligt inriktningen att genom finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (SFS 2003:1210), möjliggöra en förbättrad förmåga att utföra förvärvsarbete för personer som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden samt uppnå en effektivare resursanvändning.

För 2020 års verksamhet får förbundet 3 754 000 i driftsbidrag från huvudmännen. Tillsammans med det egna kapitalet förfogar förbundet över 4 334 000 kronor.

Samordningsförbundet i Härnösand Timrå har för 2020 avsatt medel till 5 insatser till en kostnad av 2 799 000 kr.

Styrelsen har under våren haft 3 st protokollförda styrelsesammanträden. Under våren planerades det för en ägardialog tillsammans med huvudmännen, men på grund av rådande pandemiläge har medlemssamrådets möte skjutits upp till hösten.

Samordningsförbundets verkställande tjänsteman, vars arbetsuppgifter är att leda arbetet inom förbundet utifrån styrelsens anvisningar samverkar i olika nätverk på lokal och regional nivå. Förbundet samverkar även regelbundet med de andra förbunden i länet, vilket medfört kunskapsutbyte och bidrar till utveckling av den finansiella samordningen. Styrelsen får kontinuerlig uppdatering om hur samverkansarbetet inom förbundets verksamhetsområde utvecklas genom att verkställande tjänsteman sitter med i de olika styrgrupperna för insatserna.

Under våren 2020 har samverkansarbetet påverkats av pandemin på så sätt att det inte varit möjligt att träffas på samma sätt som tidigare, men många gånger har möten kunnat genomföras via webben. Även planerade konferenser mm har ställts in vilket kommer att påverka att de medel som är avsatt i årets budget för konferenser/utbildningar samt resor och arvoden inte kommer att användas i den utsträckning som planerats och bedömningen är att det inte går att åtgärda.

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västernorrland samt Härnösands och Timrås kommun, som medlemmar. Samordningsförbundet leds av en vald styrelse med representanter från samtliga fem myndigheterna, vilket ger samverkande parter unika möjligheter att utveckla det lokala välfärdsarbetet. Styrelsen är samordningsförbundets högsta beslutande organ och förvaltande organ som ansvarar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Styrelsen har till sin hjälp en verkställande tjänsteman.

Enligt förbundsordningen är förbundets ändamål att inom Härnösand och Timrå kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan kommunerna, landstinget (region), Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen i syfte att uppnå en effektiv resursanvändning. Insatserna ska avse individer som är i behov av rehabiliteringsinsatser för att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

1.2.2 Historik

Samordningsförbundet Härnösand-Timrå bildades den 30 november 2005.

1.2.3 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning. Samordningsförbundet följer även lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

1.2.4 Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 3 754 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, regionen med en fjärdedel och kommun/er med resterande fjärdedel.

1.2.6 Verksamhetsidé och vision

Förbundet verkar för att stärka och utveckla enkla samverkansformer mellan kommun, region och stat, så att enskilda medborgare ökar sina egna möjligheter till egen försörjning och förbättrad hälsa.

1.2.7 Målgrupper

De samverkansinsatser som Samordningsförbundet Härnösand Timrå finansierar ska rikta sig till personer i förvärvsaktiv ålder, 16 – 64 år, som är bosatta i Timrå eller Härnösands kommun och som har behov av samverkande rehabilitering.

1.3 Beskrivning av verksamheten

1.3.1 Mål för verksamhetsarbetet under 2020

Förbundets styrelse har som övergripande mål att inom Härnösands och Timrås kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan kommunerna, regionen, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen, i syfte att uppnå en

effektiv resursanvändning och att på så vis öka/förbättra den enskildes förmåga att utföra förvärvsarbete.

För att lyckas med uppdraget ska detta genomföras;

- **Ge stöd till förbundets medlemmar vid genomförande av behovsanalys**

Kommentar: Under våren har utvecklingsgruppen tillsammans med verkställande tjänsteman fört diskussioner kring samverkansbehoven och jobbar nu på att ta fram insatser till nästkommande år.

- **Samordna och följa upp insatserna**

Kommentar: Verkställande tjänsteman deltar i de beviljade insatsernas styrgrupper och vid styrelsemötena avges lägesrapport från insatserna så styrelsen kan följa upp de mål som angivits i ansökan.

- **Att verka för att förbundets medel används ändamålsenligt utifrån verksamhetsplan och budget.**

Kommentar: Vid varje styrelsemöte gör styrelsen en uppföljning av ekonomin.

- **Genomföra ett medlemssamråd**

Kommentar: Vårens planerade medlemssamråd ställdes in på grund av rådande pandemi. Nytt datum är inbokat under hösten.

- **Sprida kunskap om Samordningsförbundets syfte, verksamhet och resultat hos medlemmarna.**

Kommentar: Styrelsen, Verkställande tjänsteman samt utvecklingsgruppens deltagare har samtliga i uppdrag att informera om Samordningsförbundet och dess möjligheter till förstärkning inom rehabiliteringsområdet på t ex fullmäktigesammanträden, i nämnder, ledningsgrupper, i personalgrupper och vid olika samverkansmöten. På grund av rådande pandemi har det inte varit möjligt att genomföra de planerade informationerna i den utsträckning som önskats.

1.3.2 Mål för finansierade insatser

- Ökad samverkan mellan projektets/insatsens aktuella parter efter avslutat projekt/insats.
- 80 % av de beviljade projekten/insatserna ska nå sina egna uppsatta mål som angivits i ansökan.

Kommentar: Deluppföljning har genomförts där insatserna har rapporterat hur det hittills har gått samt gjort en prognos för uppsatta mål, vilket ser positivt ut. Hälsoprojektet har dock redovisat att pågående Pandemi har medfört förändringar i upplägget av insatsen. Styrelsen har därför begärt att projektägaren ska göra en viss revidering av projektets upplägg och delmål.

1.3.3 Finansiella mål

Det är viktigt att förbundet har en god ekonomisk hushållning och att det finns medel kvar vid årets slut för eventuella oförutsedda kostnader. God ekonomisk hushållning innebär att förbundet inte får sätta sig i skuld och att de finansiella insatserna bör motsvara det som förbundet i samråd med medlemmarna kommit överens om.

- Verksamheten ska bedrivas inom den budgetram som beslutats av styrelsen

Kommentar: Styrelsen lade i sin budget och verksamhetsplan för 2020 en budget i balans. Verksamhetskostnaderna samt kostnaderna för arvodet ser ut att landa på ett plusresultat detta på grund av att de planerade konferenserna har ställts in så att konferenskostnader, resekostnader samt arvoden inte betalats ut.

- Överskott av kapital ska följa Nationella rådets rekommendation, d v s att inte överstiga 20% av intäkterna.

Kommentar: Enligt prognos kommer det egna kapitalet inte att överstiga 20% av intäkterna.

- Förbundet ska vara självfinansierat genom medlemsavgifter och får inte teckna lån eller krediter.

Kommentar: Förbundet har inte tecknat några lån eller krediter.

1.3.4 Insatser

Inriktningen för 2020 års verksamhet är att stödja individinriktade samordnade insatser för personer med stöd från flera myndigheter, stödja strukturinriktade insatser samt stödja utveckling av samverkan mellan förbundsmedlemmarna.

Följande insatser finansierar förbundet under 2020:

Nyanlända kvinnor till arbete

Projektägare: Härnösands kommun

Projektperiod: 1 april 2018 – 31 mars 2020.

Syftet är att få kvinnor med utomeuropeiskt ursprung som saknar grundläggande utbildning samt inte pratar så bra svenska, etablerad på arbetsmarknaden. Genom upplärning och praktik på en arbetsplats med stöd från arbetsmarknadskonsulent anställer kommunen via beredskapsavtal kvinnan hos arbetsgivare under 3-6 månader. Detta för att förankra kvinnan på arbetsplatsen innan företaget själv tar över det ekonomiska ansvaret. Insatsen pågår sedan tidigare och avslutas 31 mars 2020.

Arbetsmarknadstorg Timrå/arbetsterapeut

Projektägare: Timrå kommun

Projektperiod: 1 januari 2020 – 31 december 2020.

Arbetsmarknadstorget är en samverkansarena där personal från Socialtjänsten, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Västernorrland arbetar tillsammans med personer mellan 16-64 år, som är i behov av samordnade insatser för att komma ut i arbete

eller studier. Syftet med Arbetsmarknadstorget är att det ska ge ett nära samarbete och lärande mellan de olika myndigheterna. Och för deltagarna ett mer samlat och enhetligt stöd där man minimerar risken att "falla mellan stolarna". Ledtider ska kortas och deltagaren få hjälp och stöd snabbt. I dagsläget är det ett nära samarbete mellan kommunens aktörer och regionen. Däremot har, utifrån omställningen Arbetsförmedlingen gör, samverkan med dem i princip upphört. Det här vill såväl Arbetsförmedlingen som övriga parter komma till rätta med. Inom Arbetsmarknadstorget kommer därför mycket tid läggas på att hitta nya former för samverkan under 2020. Det kommer att behövas gemensamma utbildnings-/planeringsdagar under året.

När Arbetsförmedlingen i december lämnar kontoret i Timrå är viljan att möjliggöra samverkan på plats genom att tillhandahålla kontor och mötesrum. Även Försäkringskassan är i behov av detta då det tidigare nyttjat Arbetsförmedlingens lokaler.

Behovet av arbetsterapeutisk kompetens är växande hos målgruppen och vi ser stor vikt av att kunna använda denna kompetens i arbetet med deltagarna.

Inför 2020 ansöker Timrå kommun om finansiering av en arbetsterapeut på halvtid samt för lokalkostnader.

Hälsoprojektet

Projektägare: Timrå kommun

Projektid: januari 2020 – december 2020

Bakgrunden till projektet är att många av de personer som de möter i verksamheten har arbetsbegränsningar på grund av fysisk eller psykisk ohälsa. En ohälsa som i många fall går att koppla till stress, nedsatt kondition och sömnproblematik.

Behoven av stöd för att arbeta med hälsan är stora. I befintlig verksamhet täcker de idag inte behoven och koordinerar inte insatserna i tillräckligt stor omfattning.

Projektet innebär samverkan mellan arbetsmarknadstorgets inblandade aktörer. Eftersom Hälsoprojektet är en insats som kan kombineras med annan planering, för deltagaren innebär det självklart samverkan mellan alla parter som remitterat till projektet. Hälsoprojektets fokus på hälsa kommer att kunna ge deltagarna ork, motivation och uthållighet att ta tillvara andra insatser från projektets samverkande parter.

Projektledarens roll blir dels att koordinera insatser från de redan befintliga verksamheterna samt att ansvara för projektets utformning, uppföljning och implementering. Tanken är att deltagarna i projektet såväl teoretiskt och praktiskt ska ges möjlighet till nya kunskaper inom fyra livsområden som är viktiga för hälsan; Kost, sömn, fysisk aktivitet, kognitiva färdigheter. Premicare kommer t.ex. kunna bistå med punktinsatser med fysioterapeut, dietist, läkare och kurator. Region Västernorrland kommer kunna bidra med kompetenser från Affektiva enheten.

Det övergripande målet för projektet är att deltagandet i projektet ger positiva effekter på hälsan och därigenom också på förmågan till praktik, arbete eller studier.

Att bryta mönster

Projektägare: Härnösands kommun

Projektid: januari 2020 – december 2020

Bakgrunden till insatsen är att det har uppmärksammats att det är viktigt att komma in i ett tidigare skede och förebygga långtidssjukskrivningar för de som uppstår ekonomiskt bistånd. En del av dessa sjukskrivna utan sjukpenning är föräldrar. Barn till försörjningsstödstagare löper en ökad risk för hälsoproblem och att hamna i social utsatthet. Långvarigt utanförskap går ofta i arv från föräldrar till barn. Om föräldrarna ges en ökad möjlighet till självförsörjning stärks möjligheterna för barnen att inte upprepa mönstret.

Under tiden för insatsen ska fokus ligga på det förebyggande arbetet att utreda om det finns alternativ för att inte "fastna" i en sjukskrivning. Samarbetet kring individernas rehabilitering ska fortsätta att utvecklas mellan socialsekreterare, koordinatörer och läkare vid Härnösands tre hälsocentraler samt öppenspsykiatri.

Att hitta metoder för att bryta mönster är en del i projektet. I hushållen med barn ska specifik hänsyn tas till barnens situation och hur olika insatser påverkar dem och det förebyggande arbetet ska ske genom att socialsekreterare får förutsättningar att ha mera intensiva kontakter för att utreda och motivera till lösningar som kan gagna hela familjen. Barnens bästa ska vara i fokus.

Målet är att antalet barn som har föräldrar med försörjningsstöd på grund av sjukskrivning ska halveras och det förebyggande arbetet innebär att antalet hushåll med sjukskrivna biståndstagare minskar med 25 procent.

Arbetsmarknadstorg Härnösand

Projektägare: Härnösands kommun

Projektid: januari 2020 – december 2020

Under hösten 2017 gjordes en förstudie av Arbete och Integration på uppdrag av arbetslivsnämnden. Syftet var att undersöka behov och möjlighet till samverkan mellan olika myndigheter. Förstudien visade då på att det finns goda förutsättningar och behov av en plattform för samverkan mellan myndigheter och Härnösands kommun. Samtliga parter hade en samsyn kring behovet av stärkt samverkan för att minska arbetslösheten och bidra till meningsfull sysselsättning för individen.

Sedan 2017 har arbetslösheten i Härnösands kommun fortsatt varit hög. Härnösands kommun har ca 25.000 invånare och statistiken från september 2019 visar att Härnösand har 11,5% öppet arbetslösa, av de arbetslösa i Härnösands kommun utgörs ca 81,2% av den utsatta gruppen som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden och som inte anses kunna stå till arbetsmarknadens förfogande. Många av dessa är i behov av insatser från flera myndigheter för att förstärka arbetsmarknadsanknytningen. Insatserna behöver sättas in parallellt - ett socialt stöd samtidigt med arbetsmarknadsinsatser eller hälso- och sjukvårdsinsatser.

Flera myndigheter arbetar utifrån olika perspektiv eller målgrupper med frågor som rör arbete, rehabilitering och självförsörjning. Viktigt är att utarbeta ett gemensamt synsätt samt en analys av vad målgruppen behöver. Då krävs samverkan mellan kommun/region och de

statliga myndigheterna. Ett behov är att skapa en stabil, långsiktig, gemensam plattform där ett gemensamt förhållningssätt kan utvecklas.

Uppdraget för arbetet på arbetsmarknadstorget är att utreda och kartlägga individens behov av insatser för att nå egen försörjning. När man utrett och kartlagt behovet ska man i teamet tillsammans med individen upprätta en planering, placering samt ansvara för uppföljning. De insatser som erbjuds är de som finns inom den ordinarie verksamheten. Genom myndigheters samverkan på arbetsmarknadstorget får individen närmare till stöd inom socialförvaltningen, vuxenutbildningen, Arbetsförmedlingen, arbetslivsförvaltningen, Försäkringskassan samt Region Västernorrland.

En särskilt extern lokal kommer att hyras för arbetsmarknadstorget. Lokalen ska vara lättillgänglig och utformad så både större och mindre grupper kan mötas. En Verksamhetsansvarig projektledare kommer att ha sitt kontor i lokalen. Bemanningen på arbetsmarknadstorget kommer initialt att vara behovsstyrd. Arbetsmarknadskonsulenter är de kompetenser som kommer bemannas dagligen, övriga myndigheter är på plats efter behov.

1.4 Styrelsens arbete under våren

1.4.1 Styrelsen

Styrelsen har under våren haft 3 protokollförda styrelsesammanträden. Styrelsen har under våren fått muntlig delrapport från pågående insatser finansierade av förbundet.

Styrelsens ordförande deltog i början av året på ordförandekonferensen anordnad av NNS, nationella nätverket för samordningsförbund.

Efter att styrelsen tagit del av 2019 års revision kommer styrelsen under hösten att arbeta med de rekommendationer som framkom i revisionen.

Verkställande tjänsteman lämnade ett förslag på en mall för delrapport där det ska redovisas om resultat, nylägesanalys samt prognos för uppsatta mål, detta för att underlätta för styrelsen att följa upp och besluta om åtgärder vid information om avvikelse. Styrelsen beslutade att denna mall för delrapporten ska användas från och med juni 2020.

Styrelsen har under våren fått kontinuerliga rapporter om hur samverkansarbetet inom förbundets verksamhetsområde utvecklas genom att verkställande tjänsteman sitter med i de olika styrgrupperna för insatserna.

1.4.2 Verkställande tjänsteman

Förbundet har en verkställande tjänsteman vars uppgift är att leda arbetet inom förbundet utifrån styrelsens anvisningar. Verkställande tjänsteman är anställd av Timrå kommun, men tjänsten köps av förbundet. Förbundet har köpt 10 % tjänst för ekonomistöd av Timrå kommun.

Verkställande tjänsteman har under våren skött kallelser, protokoll och mötesanteckningar gällande förmöten och styrelsemöte. Verkställande tjänsteman har deltagit vid mötena i utvecklingsgruppen, förberett dess ärenden samt sammanställt minnesanteckningar. Även deltagit vid möten i beredningsgrupperna och i projektens styrgrupper.

Samtliga länets förbundschefer/verkställande tjänsteman träffas kontinuerligt, vilket medför kunskapsutbyte samt bidrar till utveckling av den finansiella samordningen.

1.4.3 Utvecklingsgruppen

På tjänstemannanivå finns utvecklingsgruppen. Syftet med gruppen är att fördjupa samverkan, skapa ökad förståelse och kunskap mellan myndigheterna, identifiera hinder för samverkan och därefter strategisk planera samverkande välfärdsinsatser för de behov som föreligger. Utvecklingsgruppens uppgift är även att fungera som en länk mellan förbundet och den egna organisationen. Utvecklingsgruppen består av tjänstemannarepresentanter i beslutande ställning från, Försäkringskassan, Region Västernorrland, Härnösand och Timrå kommun. Arbetsförmedlingen saknas representant för tillfället. Gruppen har under våren haft 2 möten. Under mötena har diskussioner skett för att identifiera hinder för samverkan och därefter strategiskt planera samverkande insatser för de behov som föreligger. Gruppen har granskat de ansökningar som kommit in och gett rekommendationer till styrelsen för kommande beslut.

1.4.4 Beredningsgrupp

Beredningsgrupperna består av tjänstemän från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västernorrland samt Härnösand och Timrå kommun. Gruppernas uppgift är att bereda ärenden för aktualisering till de finansierade projekten, samt att kartlägga samverkansbehov. Beredningsgrupperna består av tjänstemän från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västernorrland samt Härnösand och Timrå kommun. Eftersom förbundet består av två kommuner finns en beredningsgrupp i varje kommun för att på bästa sätt kunna fånga upp de lokala behov som finns inom den egna kommunens geografiska område.

2. Ekonomiskt utfall

Verksamhetskostnaderna samt kostnaderna för arvodet ser ut att landa på ett plusresultat detta på grund av att de planerade konferenserna har ställts in så att konferenskostnader, resekostnader samt arvoden inte betalats ut.

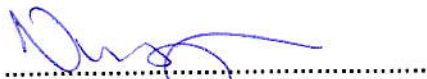
3. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

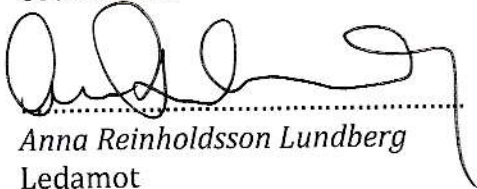
Ort och datum: *Härnösand 200828*.....



Lars Kempe
Ordförande



Nina Skyttberg
Vice ordförande



Anna Reinholdsson Lundberg
Ledamot



Mats Höglund
Ledamot



Hans Skimmermo
Ledamot