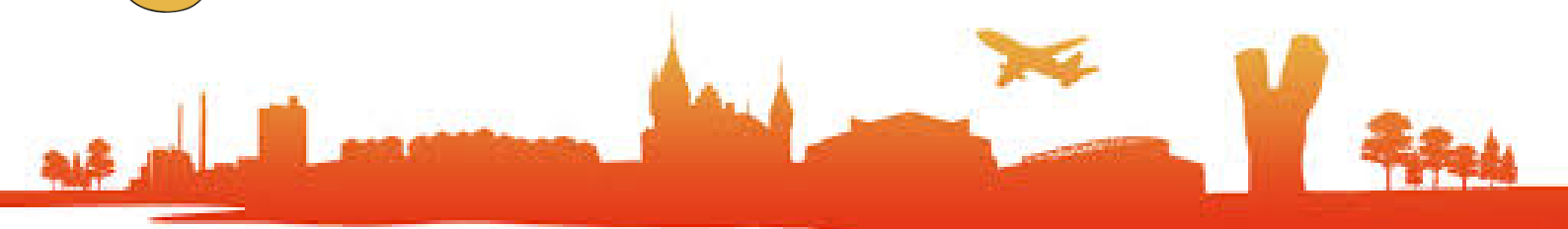


UPPDRAG FRÅN SOCIALNÄMNDEN & ÖVERENSKOMMELSE DUA

LOKALA JOBBSPÅR



TIMRÅ KOMMUN

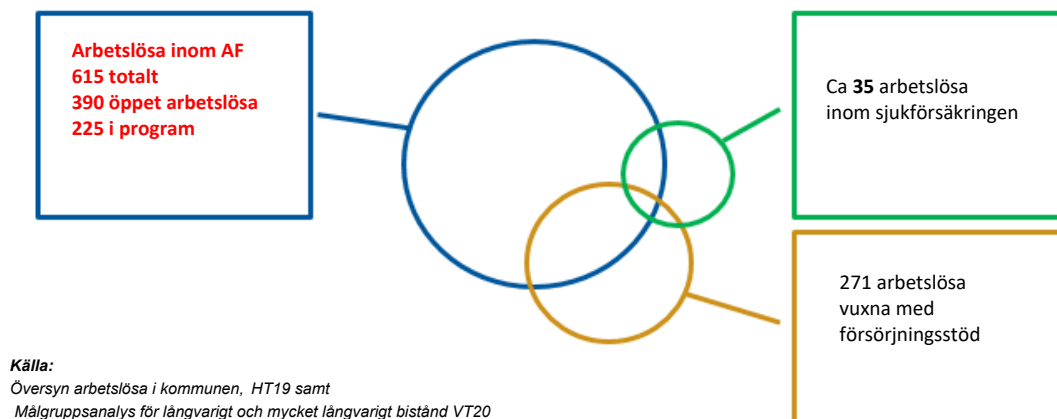


Socialnämnden i Timrå kommun har två uppdrag som båda bygger på lokala jobbspår. Ett från Kommunfullmäktige och två från Regeringen/Delegationen unga och nyanlända till arbete. Förvaltningen har valt att göra en överenskommelse tillsammans med Arbetsförmedlingen och kommunerna Ånge, Härnösand, Sundsvall och Kramfors för att utforma lokala jobbspår i samarbete. Överenskommelsen ska inkomma till Delegationen unga och nyanlända senast den 30 oktober 2020 och innehålla två lokala jobbspår från varje kommun.

Lokala jobbspår ska tydliggöra samverkan mellan kommuner och Arbetsförmedlingen och ligger som grund för denna lokala överenskommelse, vars syfte är att förbättra kompetensförsörjningen i Timrå kommun och Regionen samt påskynda individers etablering på den reguljära arbetsmarknaden, oberoende av tidigare uppnådd utbildningsnivå.

I Timrå kommun finns ett stort arbetskraftsbehov där efterfrågan av CNC-operatörer, svetsare, tekniker och anläggningsarbetare är hög, vilket ligger i bana med regionens bristyrkesanalys som gjorts av Region Västernorrland och Arbetsförmedlingen. Bristen av arbetskraft inom vården kvarstår också. Den gemensamma nämnaren för ovan jobb är fullgjord gymnasiegång, och i de flesta fall vidare studier, vilket tyvärr majoriteten av de arbetslösa individerna i Timrå kommun idag saknar. Samtidigt har den arbetslösa målgruppen, i hög grad, ett stort behov av extra stöd och insatser för att kunna påbörja, eller omstarta, sitt yrkessamma liv.

Enligt senast tagna statistiken



Att skapa individanpassade insatser som möjliggör en intensifierad och förkortad väg mot egen försörjning kräver en stabil, god och kvalitativ verksamhet. Detta blir möjligt genom att Vuxenutbildningen och Enheten för Arbete och Integration i Timrå kommun skapar en strukturerad kombination av orienteringsutbildning och arbetsplatsförlagt lärande där individen, efter avslutat jobbspår, kan titulera sig servicevärd/assistent.

Genom arbetsuppgiftförskjutning träder en servicevärd/assistent in och utför de enklare arbetsuppgifterna, och skapar en efterfrågeutveckling, samtidigt som ordinarie personal på arbetsplatsen effektiviserar sitt dagliga arbete. Vinsten blir inte bara ett ökat välmående, Timrå kommun, lokala Jobbspår

ökad integrering och breddat socialt kontaktnät för individen, utan även att försörjningsstödet minskar och kompetensförsörjningsbehovet i Timrå kommun, till viss mån, tillgodoses genom utvecklingen av antalet anställda som uppbär en lön.

MEDVERKANDE

Styrgruppens representanter är:

Johan Vikström	Verksamhetschef, IFO
Roger Åström	Bitr. Förvaltningschef BoU

Arbetsgruppen består idag av:

Annelie Ringbro	Enhetschef, Arbete och Integration
Malin Jakobsson	SYV, Arbete och integration
Maria Kling	SYV, Vuxenutbildningen
Martin Eriksson	Rektor, Vuxenutbildningen
Veronika Åström	Företagskoordinator, Arbete och Integration

I den interkommunala samverkan ingår, förutom Arbetsförmedlingen och Timrå, följande kommuner;

Härnösand

Kramfors

Sundsvall

Ånge

Kontaktpersoner:

Veronika Åström
Företagskoordinator, Arbete och Integration
072 – 220 65 43 / veronika.astrom@timra.se

Annelie Ringbro
Enhetschef, Arbete och Integration
072 – 537 17 72 / annelie.ringbro@timra.se

I Delegationen unga och nyanlända till arbete är kommunen representerad via socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen. Därför har vi valt att ha med BoU Timrå kommun, lokala Jobbspår

även när vi skapar möjligheter för individer i arbetet med det lokala jobbspåret i Timrå. Kommunfullmäktige har genom näringslivskontoret varit med vid två inledande träffar i arbetsgruppen och dem kommer vidare att vara med vid behov. Tillsammans med dem förde vi dialog kringvi bristyrken och behov som föreligger i Timrå kommun. Vi ser just nu inget behov av ytterligare samverkan än de regelbundna forum och dialoger som vi har gemensamt.

MÅL

- Att skapa jobbspår utifrån de arbetssökandes behov för att nå en stadigvarande egen försörjning; vi ser möjligheter.
- Att bidra till att de lokala arbetsgivarnas kompetensbehov tillgodoses.
- Att ha delaktiga arbetsgivare och god samverkan mellan inkluderade kommuner och aktörer.
- Att öka mångfalden.
- Att genom individcentrerade insatser underlätta individens inträde på arbetsmarknaden och bidra till att höja den enskildes kompetens.
- Att bygga jobbspår som främjar utgången av utrikesfödda kvinnor i egen försörjning för att bryta inlåsning i arbetslöshet och försörjningsstöd.
- Att ge individen erfarenhet, kunskap och stöd som bidrar till ökad självkänsla, integration och ett ökat välmående.
- Att brukarens delaktighet är, och förblir, central genom processen.

MÅLGRUPP

Vår målgrupp är öppet arbetslösa i Timrå kommun som aktualiseras till jobbspåren via Arbete och Integration (inklusive fd. Arbetsmarknadstorget) , Arbetsförmedlingen, Arbetsmarknadsenheten, Försörjningsstöd eller Vuxenutbildningen.

Bristande utbildningsbakgrund är en gemensam faktor hos målgruppen, då majoriteten saknar eftergymnasial utbildning och behöver mer individnära stöttning för att knyta kontakter och nå den reguljära arbetsmarknaden, om än under anpassade förhållanden.

Försörjningsstöd har under våren 2020 gjort en målgruppsanalys. Totalt är det 271 vuxna individer i försörjningsstöd, varav **190** har uppburit det i längre än 10 månader, dvs 70%. Majoriteten är kvinnor. Följande siffror baseras på de 190 individerna.

Åldersfördelning		Tolkbehov	Körkort
16-24	17%	Ja	18%
25-40	31%	Delvis	17%
41-55	30%	Nej	65%
56-64	20%	Inga hinder	25%
65+	55%	Ett hinder	47%
Upplever ohälsa	2%	Fler än ett	28%
	(10% vet ej)		
Av dessa har:			
37%	sjukintyg på heltid		
10%	sjukintyg på deltid		
55%	inget sjukintyg		

LOKALA JOBBSPÅR – INRIKTNING OCH TILLVÄGAGÅNGSSÄTT

Avsaknaden av enklare arbeten, med lägre trösklar, försvårar utgången i arbetslivet och målet om egen försörjning och en god integration förblir svag. Vi ser därför att behovet av att skapa jobbspår inom "enklare" yrkesområden som har ett lägre krav på utbildningsnivå, samtidigt som möjligheten till vidare studier inom yrket finns och SYV kan kopplas in för de externa jobbstegen som ej inkluderas inom Timrå kommuns lokala jobbspår.

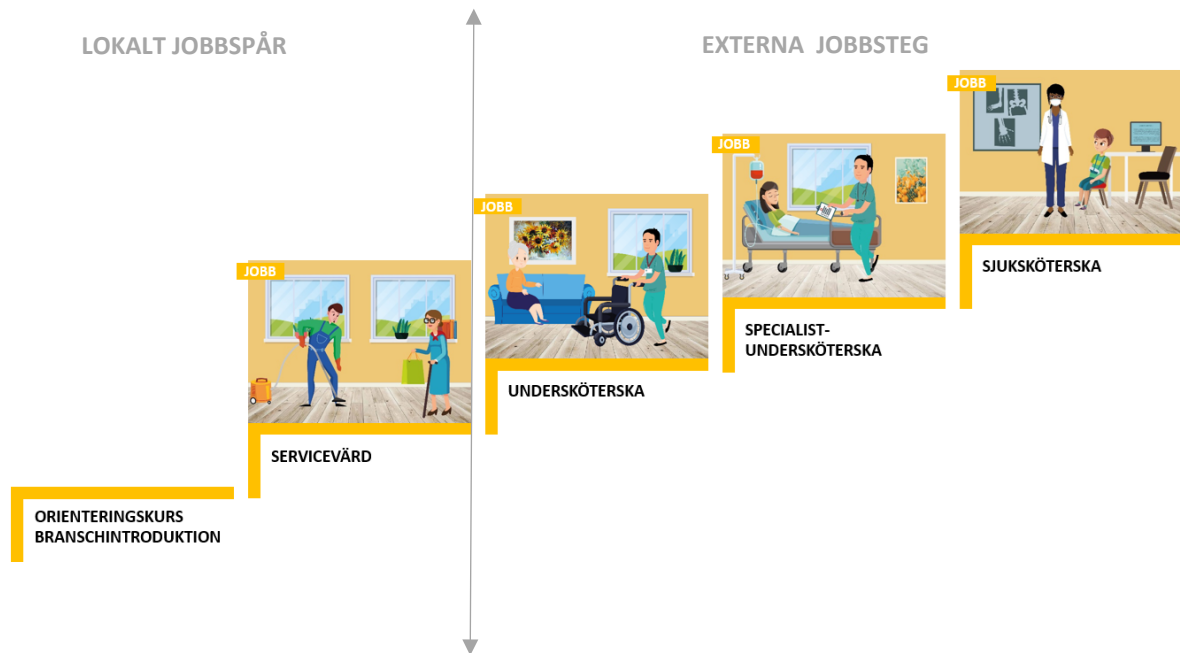
Timrå kommun vill inkludera fler könsneutrala arbetsplatser och yrken, speciellt då gruppen med utrikesfödda kvinnor idag står längst ifrån arbetsmarknaden och behöver fler insatser. Dessutom ska jobbspåret vara en god grund för att kunna erhålla ett arbete inom det valda yrkesområdet, eller locka till vidare studier. För den utrikesfödde kan det fördelaktigt kombineras med SFI, samtidigt som språkstödande coach kommer att finnas med under delar av utbildningen.

Genom en anpassad kombination av orienteringskurser, yrkessvenska och APL i reella miljöer vill vi utbilda servicevärdar/assistenter, med tre valbara inriktningar; **Vård och Omsorg, Barn och Fritid** samt **Service och Handel**.

Till alla spår ingår en gemensam, och obligatorisk, introduktionsmodul samt branschinformation innan yrkesorienteringen för jobbspåret påbörjas. Orienteringen mynnar därefter ut i tre separata spår där individens intresse och önskemål avgör inriktning och ett arbetsplatsförlagt lärande påbörjas. På så vis säkerställer vi att individen fått en god handledd och coachad introduktion som följs av relevanta arbetsuppgifter inom det valda yrkesområdet och korrekt yrkesterminologi.

När jobbspåret är fullgjort har individen uppnått titeln servicevärd/assistent och är anställningsbar inom yrket för att bl.a. kunna sköta tvätt, livsmedelshantering, lokalvård, service vid måltider samt leverans-, varu- och avfallshantering.

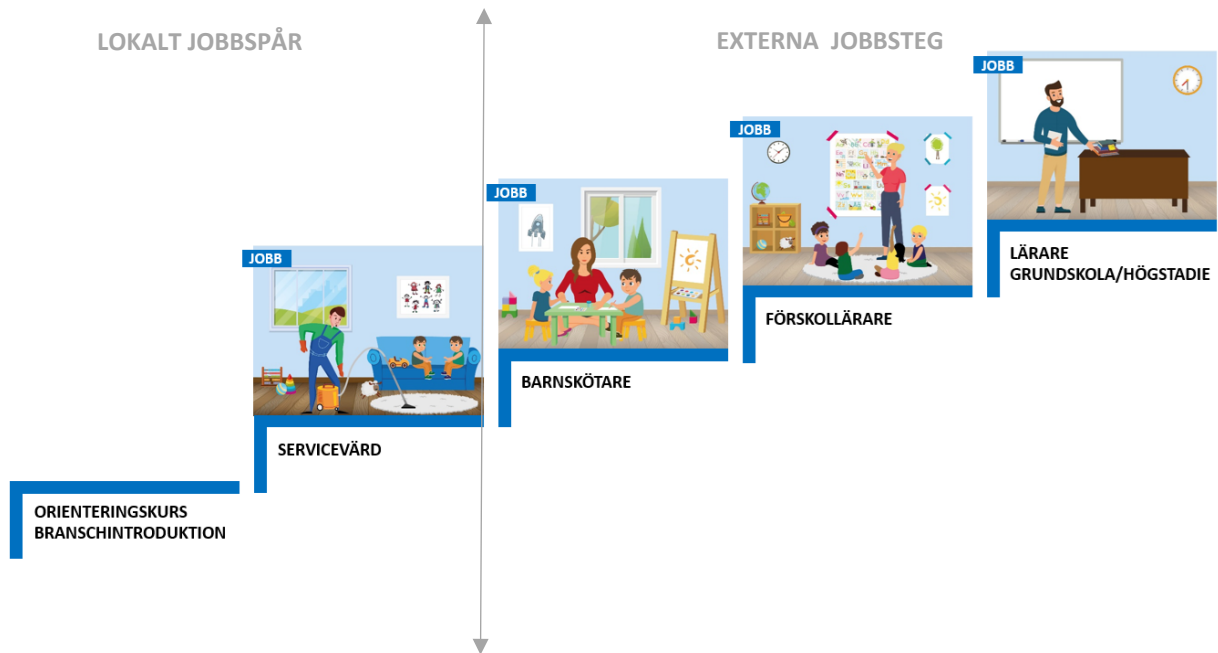
VÅRD OCH OMSORG



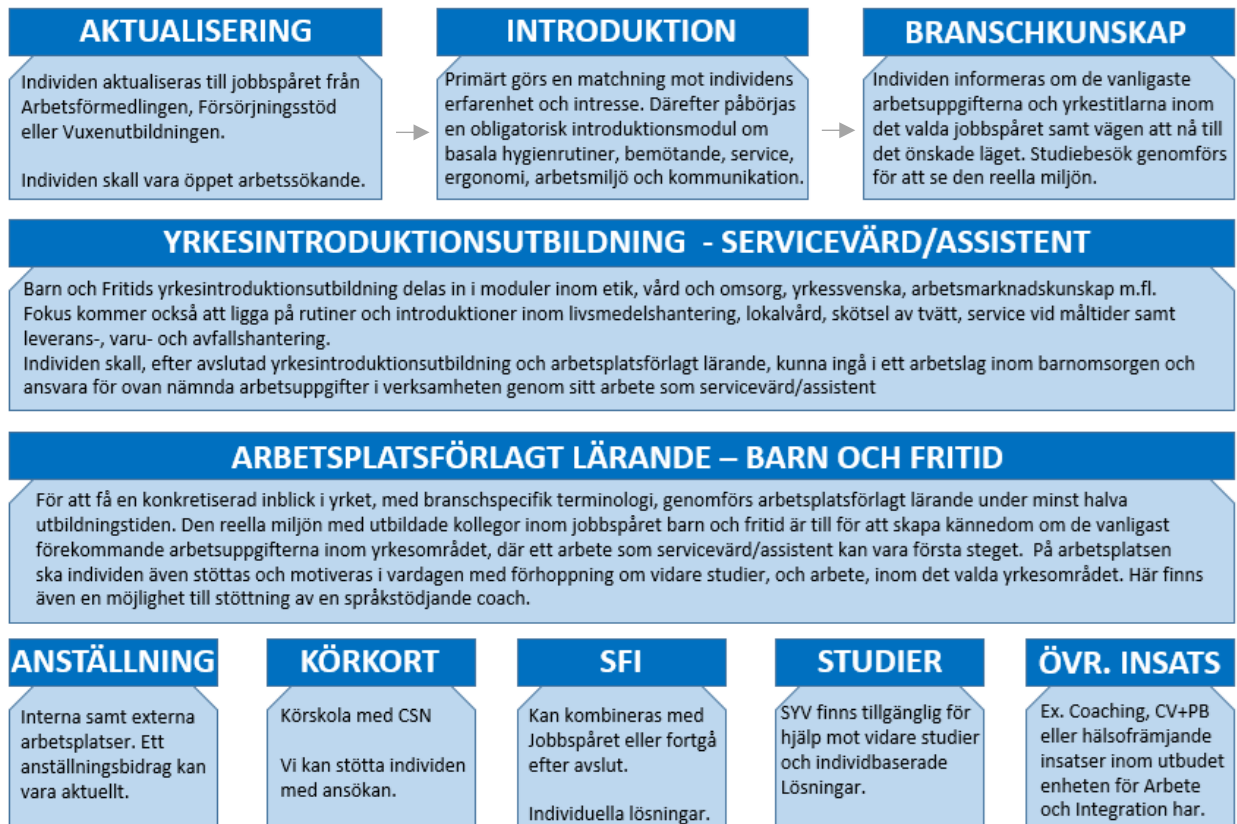
LOKALT JOBBSPÅR - PROCESSKARTA



BARN OCH FRITID



LOKALT JOBBSPÅR - PROCESSKARTA



SERVICE OCH HANDEL

Timrå kommun, lokala Jobbspår

