

Datum

## Överenskommelse om sommarjobb/feriejobb 2020

Arbetsförmedlingsenheten och , har denna dag träffat följande överenskommelse gällande insatser för att skapa sommarjobb/feriejobb för ungdomar.

*Med sommarjobb avses vad som i kommunerna vanligtvis benämns feriejobb/feriepraktik.*

### Inledning

Regeringen har i vårbudgeten beslutat om en satsning på sommarjobb för skolungdomar. Arbetsförmedlingen får använda högst 180 000 000 kronor för att via kommunerna skapa dessa sommarjobb/feriejobb.

Målgruppen är de ungdomar, oberoende av ålder och födelseår, som avslutar årskurs nio, ungdomar i gymnasieutbildning, ungdomar som samma år har avslutat sin gymnasieutbildning och ungdomar som är föremål för insatser inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret. Ungdomar som annars kan ha svårt att finna sommarjobb på egen hand ska prioriteras. Arbetsförmedlingen ska fördela medlen till kommunerna med kravet att detta inte inverkar på tillkomsten av redan planerade sommarjobb.

Kommunen är ansvarig för att sommarjobben/feriejobben kommer till stånd med hjälp av den statliga finansieringen. De av regeringen anslagna medlen till sommarjobb/feriejobb ska huvudsakligen gå till lönekostnader, dock kan en mindre del täcka kommunernas administrationskostnader för att anskaffa nya sommarjobb/feriejobb.

Ersättningen till kommunerna baseras på att en formell överenskommelse tecknas mellan Arbetsförmedlingen och respektive kommun utifrån tilldelade medel. Medlen till respektive kommun har fördelats efter antalet 15-18 åringar i kommunen.

### Kommunens åtagande

Kommunen åtar sig att:

1. Se till att sommarjobben/feriejobben kommer till stånd. För sommarjobben/feriejobben gäller att kommunen ska vara arbetsgivare och stå för den dagliga arbetsledningen. Arbetsplatsen ska vara i den kommunala verksamheten och uppfylla arbetsmiljölagens krav. Anställda genom sommarjobbssatsningen kan inte placeras i kommunala bolag.
2. Rekvirera pengar från Arbetsförmedlingen genom att rekvisition med bilagd redovisning sänds till Arbetsförmedlingen senast den 31 oktober 2020.
3. Om Arbetsförmedlingen beslutar om att genomföra en uppföljningsenkät skickas denna till Arbetsförmedlingen senast den 31 oktober 2020.

Datum

4. Tilldelade medel får inte inverka på tillkomsten av redan inplanerade sommarjobb/feriejobb.

### **Arbetsförmedlingens åtagande**

Arbetsförmedlingsenheten åtar sig att godkänna underlaget för utbetalning till kommunen, innan det lämnas till Arbetsförmedlingens ekonomiavdelning för utbetalning. Redovisningen av sommarjobb-/ferieplatserna (med namn, kön, födelsedatum (8 siffror) och lönesumma enligt särskild (MS Excel) mall inlämnad till Arbetsförmedlingen på USB-minne skickas med e-post till [sommarjobbsatsningen@arbetsformedlingen.se](mailto:sommarjobbsatsningen@arbetsformedlingen.se), för att möjliggöra uppföljning och statistikframtagning. Skriv namn på kommunen i ämnes-raden.

### **Ersättning till kommunen**

Kommunen får ersättning från Arbetsförmedlingen. Den totala medelsramen för kommunen uppgår till \_\_\_\_\_ kronor.

### **Betalningsvillkor**

Redovisningen av sommarjobb-/ferieplatserna ska lämnas med namn, kön, födelsedatum (8 siffror) och lönesumma enligt särskild (MS Excel) mall lagrad på USB-minne.

Sista dag för rekvisition av medel med bilagd redovisning är 2020-10-31.

Arbetsförmedlingsenheten godkänner redovisning och rekvisition och sänder rekvisitionen därefter till Arbetsförmedlingens ekonomiavdelning som utbetalar ersättningen i efterskott.

### **Giltighetstid**

Denna överenskommelse avseende sommarjobb/feriejobb gäller från och med dagens datum till och med 2020-10-31 och upphör vid avtalstidens utgång utan särskild uppsägning.

Denna överenskommelse har upprättats i två likalydande exemplar av vilka parterna tagit ett vardera.

Datum:

Datum:

-----

-----

Namnteckning:

Namnteckning:

-----

-----

Namnförtydligande:

Namnförtydligande:

-----

-----

Arbetsförmedlingsenheten i

Kommun/Stad: