

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 20:14  
Diariernr: 20/00450  
Handläggare: Jeanette Hedberg, Carina Rajala  
Ämnesord: Allmänna bestämmelser, avstängning, pandemi, epidemi, smittspridning, Covid-19, BEA, BUI, BAL  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet:  
Extern medverkan:  
Datum: 2020-03-13  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Överenskommelse om undantag från överläggnings- skyldigheten vid avstängning enligt BEA- och BAL- avtalen samt BUI T, som görs i syfte att förhindra spridning av Covid-19, orsakad av coronavirus  
Ersätter:  
Bilagor: Förhandlingsprotokoll

### Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation (Sobona) har träffat en överenskommelse med berörda arbetstagarorganisationer om undantag från överläggningskyldigheten vid avstängning enligt BEA-avtalen, BAL-avtalen och BUI T, som görs i syfte att förhindra spridning av Covid-19.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

## CIRKULÄR 20:14

---

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Carina Rajala, Jeanette Hedberg

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### **Överenskommelse om undantag från överläggnings- skyldigheten vid avstängning enligt BEA- och BAL-avtalen samt BUI T, som görs i syfte att förhindra spridning av Covid- 19, orsakad av coronavirus**

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation (Sobona) har träffat en överenskommelse med arbetstagarorganisationerna om undantag från överläggningskyldigheten vid avstängning enligt BEA-avtalen, BAL-avtalen och BUI T, som görs i syfte att förhindra spridning av Covid-19. Överenskommelsen är tidsbegränsad och gäller till och med 2020-08-31. Parterna kan förlänga överenskommelsen vid behov.

Överenskommelsen har träffats med Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

### **Bakgrund**

Centrala parter har träffat överenskommelsen mot bakgrund av att arbetsgivare behöver kunna fatta snabba beslut om avstängning för att förhindra smittspridning av Covid-19. Att låta arbetstagare som kan vara smittad av Covid-19 arbeta eller befinna sig på arbetsplatsen i avvaktan på överläggning mellan arbetsgivaren och arbetstagarorganisationen skulle öka risken för smittspridning avsevärt.

### **Innebörden av överenskommelsen**

Enligt BEA-avtalen, BAL-avtalen och BUI T, finns det möjlighet att stänga av en arbetstagarorganisation för att förhindra att smitta sprids på arbetsplatsen. Innan en avstängning sker ska arbetsgivaren enligt avtalen genomföra en överläggning med berörd arbetstagarorganisation.

Överenskommelsen innebär att arbetsgivare kan fatta beslut om avstängning som görs i syfte att förhindra spridning av Covid-19 utan föregående överläggning med berört fackförbund. Detta innebär att arbetsgivaren kan fatta beslut om avstängning snabbare än i normala fall.

Arbetsgivaren ska informera berörd arbetstagarorganisation om avstängningen inom fem kalenderdagar efter det att beslut har fattats. Arbetstagarorganisationen har rätt att begära överläggning inom sju dagar från det att informationen från arbetsgivaren mottogs, om de ser skäl till det.

Observera att bestämmelse om avstängning i nämnda avtal gäller i övriga delar.

### **Följande gäller vid avstängning för att förhindra spridning av Covid-19**

Arbetsgivaren ska i samband med ett beslut om avstängning meddela arbetstagaren hur länge avstängningen ska pågå samt vad som gäller under avstängningen. Avstängning kan ske för högst 30 dagar i sänder och under avstängningen behåller arbetstagaren sina avlöningsförmåner. Avstängningen kan förlängas om så krävs.

Arbetstagaren ska stå till arbetsgivarens förfogande under en avstängning. En avstängning innebär alltså inte att arbetstagaren är ledig. Om det är möjligt ska arbetstagaren utföra arbetsuppgifter som kan skötas på distans. Arbetsgivaren kan med kort varsel avbryta en avstängningen och om så sker ska arbetstagaren återgå i arbete.

Om arbetstagaren blir sjuk under avstängningen ska den brytas och frånvaron hanteras som sjukledighet. Sjuklön utgår då som vanligt för de första 14 dagarna och ett karensavdrag ska göras. Från och med dag 15 i sjukperioden kan arbetstagaren få sjukpenning från Försäkringskassan.

Arbetstagaren kan under vissa förutsättningar få smittbärrpenning från Försäkringskassan. Om arbetstagaren beviljas smittbärrpenning utgår inte avlöningsförmåner från arbetsgivaren.

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Carina Rajala