

## Kommunal Mellersta Norrland sektion Timrå

### Synpunkter och frågor gällande Bolagisering för delar av socialförvaltningens verksamheter.

- Vi anser att Timrå kommun inte ska hålla på med skatteplanering. Det vi anser att det är genom att slippa betala moms om man genomför bolagiseringen.
- Debatten om att få mer pengar till kommuner från staten pågår ständigt. Men hur tänker man som politiker när man vill få pengar till kommunen, vilka fördelas utifrån de intäkter staten får. Men samtidigt vill man försöka planera så man inte behöver betala in de pengar, man sedan kan få del av till kommuner som har det svårt?
- Vad händer om staten tillför pengar till kommunen riktade till äldreomsorgen, när äldreomsorgen drivs av ett bolag?
- Ska bolagiserade verksamheten betala moms?
- Vad vi förstått ska en Styrelse utses som består av ordförande och vice ordförande samt övriga ledamöter. Därtill ska även ett antal suppleanter utses. För granskning av bolagets årsredovisning och räkenskaper antar vi att det även behöver utses revisorer. Ska dessa personer uppbära arvode? Om så är vilka summer rör det sig om i så fall? Dessa summer bör och ska frånräknas den summa som man räknar på få vinning till kommunen.
- Finns det risker med att bolagsstyrelsens ledamöter ser enbart till bolagets bästa och inte de anställda och medborgarnas intressen? Vi ser risker i att de anställdas arbetsmiljö och inflytande minimeras.
- Om det finns vårdtagare som är svåra att placera och är utåtagerande. Kan då bolaget välja att inte kunna placera den personen på ex ett särskilt boende? Om så är fallet vem bär då ansvaret när inte kommunen har sådan verksamhet kvar inom sin verksamhet?

- Hur blir det ekonomiskt för bolaget gällande personlig assistans. Om pengar för assistans ärendet dröjer från försäkringskassan.  
Vad vi känner till kan det dröja väldigt länge innan kommunen får det ekonomiska bidrag gällande beviljad tid.
- Vad vi förstår kommer de pengar man sparar på att inte betala moms ca 11.5 miljoner, inte tillföras bolaget. De skattehöjningar som genomfördes senast är inte heller något som medför att bolaget får ett utökat tillskott av intäkter. Detta medför att bolaget med all sannolikhet kommer att få göra åtgärder precis som kommunen när det gäller att kunna hålla budget.  
Kan då kommunen ställa villkor på vilken standard äldreomsorgen i Timrå kommun ska uppfylla?
- Finns risken att kvalitetskrav och måluppfyllelse förändras till det sämre om bolaget inte har ekonomiska förutsättningar att uppfylla dem som är tagna. Det skulle påverka vårdtagare mfl som är i behov av insatser. Men även övriga kommunmedborgare, så som tex anhöriga.
- Kan bolaget gå i konkurs?  
Vad händer då i så fall, framför allt med personalen?
- Kommunal är även utifrån medlems perspektiv negativ till bolagisering av kommunens kärnverksamhet.  
Våra medlemmar kommer då att föras över till ett avtal som heter Sobona. Detta avtal är i flera hänseenden mycket sämre än AB-HÖK.  
Det gäller såväl lägstalöner som arbetstidsmättet mm
- Sämre anställningsvillkor och än mindre inflytande skulle innebära risker med att behålla erfaren och utbildad personal.  
Vi vet att vårdförbundet har ett stort rekryteringsbehov i framtiden. För att som kommun lyckas behålla och rekrytera personal med yrkeskompetens gäller det att vara en attraktiv arbetsgivare.
- Vi ser även risker med att bolaget ger en plattform för att sälja ut hela verksamheten till en privat aktör. Det är inget som Kommunal sektion Timrå ser positivt på.
- Om nya regler gällande bolagisering kommer från riksstad och regering, vad händer då med personal mfl?

Vänliga hälsningar  
Kommunal Mellersta Norrland Timrå  
Styrelse

Lena Tengerström  
*Sektion Ordförande*