



Skriftliga synpunkter angående en eventuell bolagisering från fackförbundet Vision

Vi arbetar idag tvärprofessionellt – hur blir det med sekretess? Skulle försämra samarbetet avsevärt om vi inte kan fortsätta att arbeta som idag – längre handläggningstider, mer administrativt jobb m.m.

Hur blir det om fler kommuner väljer att göra likadant – ändras momsreglerna då?

Finns det någon annan vinning än den ekonomiska – i så fall vad och vilka?

Hur har man tänkt att styrelsen ska organiseras – förvaltningschef inom soc även vd för bolaget (för att rätt tillstånd ska kunna sökas)? – Intressekonflikt utifrån detta?

Flera arvoderade uppdrag utifrån fler positioner – hur stor blir merkostnaden?

De som idag tillhör kommunal skulle vid en bolagisering byta” löneavtal” till Sobona vilket medför en försämring av löneläget för dem – detta kan medföra rekryteringsproblem.

Hur ser det ut för Visionsmedlemmar – kvar i HÖK/Pacta eller förändras det även för dem och på vilket sätt förändras det?

Anställningsskyddet för de som har dubbla behörigheter utifrån kompetens – hur blir detta utifrån LAS område?