

Plan för granskning av intern kontroll 2019

Kommunstyrelsen

Granskning avser	Metod	Reglemente, anvisningar, policy, beslut	Ansvarig	Gransknings-tillfällen, Tidsperiod	Rapportering
Givande och tagande av muta, otillbörlig påverkan	Annat förslag till kontrollmetod – Hans ansvarar	Policy om representation, mutor och jäv	Kommuncontrolle r	Tertial 1	Ekonomichef för samlad rapport till kommunstyrelsen
Direktupphandling; tillåtet belopp (för hela kommunen) under kalenderåret	Inyett – uppföljning samt reskontra	VROB för upphandling	Stefan Eriksson	Tertial 1 och 2	Ekonomichef för samlad rapport till kommunstyrelsen
Inköp	Stickprov 6 fakturor. Kontroll att inköp följer ramavtal och Lag om Offentlig Upphandling.	Ramavtal, Lag om Offentlig Upphandling (LOU)	Kristina Jönsson med stöd av Hans Jonsson	Tertial 1 och 2	Ekonomichef för samlad rapport till kommunstyrelsen
Medarbetarsamtal	Kontroll att handlingsplaner för systematiskt arbetsmiljöarbete och medarbetarenkät finns för samtliga arbetsplatser	VROB om arbetsmiljö	HR-strateg	Tertial 2	Ekonomichef för samlad rapport till kommunstyrelsen
Arbetsmiljö, Diskriminerings, hot och våld	Medarbetarenkät	VROB, LISA, informations och utbildningsinsatser	HR-strateg	Tertial 3	HR-strateg för samlad rapport till kommunstyrelsen
Aktuella behörigheter/ användarnamn	Kontrollera att det är rätt behörighet samt gallra avslutade personers behörigheter. Kan vara användarnamn för inloggning i nätverket, system, abonnemang	VROB drift och förvaltning	Samtliga system-förvaltare	Juni samt dec varje år	Informationssäkerhetsamordnaren för samlad rapport till kommunstyrelsen