

CIRKULÄR 18:33

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Pia Murphy
Agnes Gradstock
Johan Thörn

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona
Arbetsgivarpolitik

Huvudöverenskommelse HÖK 18 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Landsting och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation – träffade den 20 september 2018 en Huvudöverenskommelse, HÖK 18, med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd.

Huvudöverenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns ändringar och nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor.

Inga ändringar har gjorts i Allmänna Bestämmelser (AB). AB 14 i lydelse 2018-07-01 gäller därmed fortsatt.

Utöver detta vill vi påminna om en särskild skrift ”Löneavtalets grunder och intentioner” som behandlar Löneavtalets olika delar samt det lönepolitiska arbete som är en förutsättning för en god tillämpning av Löneavtalet. Skriften utgör vägledning som är gemensam för samtliga Huvudöverenskommelser.

Nedan följer en redovisning i punktform av överenskommelsen.

Huvudöverenskommelsen i korthet:

- Avtalsperioden omfattar tiden 2018-04-01– 2021-03-31. Avtalet är inte möjligt att säga upp i förtid.
- Avtalet löper utan angiven nivå för löneökningar under hela avtalsperioden.

- AB 14 i lydelse 2018-07-01 fortsätter alltså att gälla.
- I samband med avtalsrörelsen 2020 kommer parterna förhandla om AB, då förhandling sker med övriga motparter.
- Under 2019 kommer parterna att gemensamt utvärdera och ta ställning i fråga om *Principöverenskommelse – Lokala omställningsmedel och ändrad turordningsbestämmelse i Allmänna bestämmelser*.
- I syfte att ta gemensamt ansvar för särskilt angelägna frågor inom skolans område har centrala parter enats om ett utökat samråd och reformvård.
- Avtalet ställer också krav på att alla arbetsgivare arbetar aktivt med strategisk kompetensförsörjning i nära dialog och samarbete med lokala fackliga företrädare.
- Centrala parter kommer att genomföra ett antal partsgemensamma arbeten under avtalsperioden med syfte att arbeta aktivt för en tryggad kompetensförsörjning och en god arbetsmiljö.
- Samverkan på alla nivåer, i linje med det nya samverkansavtalet, blir avgörande för att gemensamt kunna arbeta med skolans utmaningar. Därför har avtalets bilaga 4a "Förtroendeskapande arbete" setts över och uppdaterats med vissa medskick från centrala parter.

Löneavtalet Bilaga 1

Avtalet är utan angiven nivå för löneökningarna under avtalsperioden och innehåller således inget garanterat utrymme.

En ny skrivning om lönestruktur har tillkommit.

Allmänna bestämmelser

Inga ändringar har gjorts i AB 14 i samband med förhandlingarna med Lärarnas Samverkansråd. AB 14 i lydelse 2018-07-01 fortsätter därmed gälla som tidigare. Förhandlingar om AB sker ånyo år 2020 medan avtalsperioden löper vidare till 2021.

Centrala och lokala protokollsanteckningar, Bilaga 3

Det nya avtalets Bilaga 3 punkten 1 innebär att alla arbetsgivare ska arbeta aktivt med strategisk kompetensförsörjningen på såväl kort som lång sikt. Arbetet ska ske i dialog med lokala fackliga företrädare och omhänderta en helhet som innehåller områdena *arbetsmiljö, arbetsorganisation, arbetstider och lönebildning*.

Arbetsgivarens redan pågående arbete med kompetensförsörjning, och det ordinarie samverkanssystemet, utgör grunden i arbetet i de fall lokala parter inte enas om annat.

De angivna områden som nämns ovan skall dock enligt avtalet omhändertas. Lokala parter ska också löpande följa upp sina insatser och sitt arbete.

Centrala parter kommer att tillgängliggöra vissa underlag och verktyg som stöd och vägledning i arbetet. Se vidare i redogörelsetext.

SKL/Sobona avser återkomma med mer information vartefter centrala parter projektplan för stödet tar form nu under hösten 2018.

Centrala protokollsanteckningar, Bilaga 4

Bilagan gäller endast mellan centrala parter.

- *Partsgemensamt arbete om stödmaterial för dialog om arbetsbelastning och arbetstider:* Centrala parter har enats om att ta fram ett dialogstöd för hantering av lärares arbetstid och arbetsbelastning för att skapa förutsättningar för samtal på såväl arbetsplatsen som mellan chef och medarbetare om uppdrag och arbetsuppgifter inom ramen för hela arbetstiden.
- *Partsgemensamt arbete om att förebygga ohälsa:* Samtliga centrala parter inom kommun- och landstingssektorn ska gemensamt arbeta för att inspirera och stödja lokala parter i arbetet med att förebygga ohälsa och därmed minska sjuktalen, bl. a. inom ramen för Avsiktsförklaringen för friskare arbetsplatser i kommuner, landsting och regioner.
- *Partsgemensamt arbete för att genomlys avtalet:* Parterna har enats om att utvärdera avtalets tillämpning med utgångspunkt i en god arbetsmiljö, arbetsbelastning och arbetstider, såväl som verksamhetsutveckling och elevernas målpuppfyllelse. Detta ska man göra genom att gemensamt samla in och analysera lokala erfarenheter och arbetsmiljöeffekter. Arbetet syftar till en gemensam analys om vilken roll avtalen spelar, och kan spela, för att stödja skolans och lärares uppdrag och arbete (inkl. lovskola), liksom arbetsgivarens ambition att säkerställa en god arbetsmiljö och behålla och rekrytera personal med rätt kompetens.
- *Partsgemensamt åtagande angående samverkan:* Inom ramen för nya samverkansavtalet har parterna tagit fram en gemensam kommentar samt genomfört gemensamma konferenser och tagit fram stödmaterial för att stödja lokala parter samverkansarbete.
- *Partsgemensamt arbete om lön och lönestruktur:* Centrala parter kommer att se över och uppdatera redan framtaget stödmaterial på temat lokal lönebildning.

Centrala protokollsanteckningar, Bilaga 4a

Bilagan gäller endast mellan centrala parter men innehåller parternas gemensamma syn i ett antal viktiga frågor.

En framgångsrik kompetensförsörjning förutsätter att alla huvudmän bland annat kan erbjuda en god arbetsmiljö, konkurrenskraftiga löner och en ändamålsenlig organisation. För att åstadkomma detta krävs, så som nämnts ovan, en god samverkan mellan samtliga parter. Av den anledningen har centrala parter gett sin syn på ett antal områden i en förnyad Bilaga 4a – förtroendeskapande arbete.

Verksamhetsutveckling och måluppfyllelse, Bilaga 6

Följdändringar har gjorts i Bilaga 6 med anledning av att avtalet numera inte innehåller någon nivå för utfall, samt korrigeringar av felaktiga hänvisningar i tidigare tryck.

Bilaga L

Inga ändringar är gjorda.

Bilaga M

De ändringar som är gjorda i bilaga M gäller korrigeringar av tidigare tryckfel samt ett förtydligande.

Bilaga U

Inga ändringar är gjorda.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisations styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 18 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd för tillämpning fr.o.m. 2018-04-01,

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 18, samt

att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 18 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Frågor med anledning av Löneavtal och Bilaga M

Frågor besvaras i första hand av Pia Murphy, Agnes Gradstock och Johan Thörn, SKL samt Giggi Langlet och Johan Sommar, Sobona.

Frågor med anledning av ändringar i AB

Frågor besvaras i första hand av Agnes Gradstock, SKL samt Giggi Langlet och Johan Sommar, Sobona

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik



Niklas Lindahl



Pia Murphy

Bilagor:

Bilaga 1. HÖK 18 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser

Bilaga 2, Bilaga M

Bilaga 3. Redogörelse avseende nyheter och ändringar