

## Medarbetarenkät, jämförelse 12 och 17

	2012	BOJ
<b>Inbjudna</b>	584	
<b>Svarsfrekvens (%)</b>	70	
Övergripande index HME	78	
Motivation HME	81	
Ser fram emot att gå till arbetet	76	
Lär nytt och utvecklas	80	
Arbete känns meningsfullt	86	
Ledarskap HME	73	
Chef visar uppskattning	69	
Chef visar förtroende	76	
Chef ger förutsättningar	74	
Styrning HME	80	
Insatt i arbetsplatsens mål	86	
Mål följs upp och utvärderas	68	
Vet vad som förväntas av mig	85	
Övergripande index	75	
Motivation	0	
Ser fram emot att gå till jobbet	0	
Motiverad i mitt arbete	0	
Medarbetarskapsindex	74	
Delaktighet i arbetsplatsens beslut	69	
Kunskaper och erfarenheter tas tillvara	77	
Goda möjligheter till lärande	0	
Påverka upplägget av mitt arbete	75	
Hjälp och stöd av arbetskamrater	86	
Påverka mina arbetstider	65	
Ledarskapsindex	71	
Chefen tydliggjort förväntningar	0	
Chefen återkopplar arbetsprestationer	70	
Chefen ger hjälp och stöd	71	
Chefen befrämjar gruppssamverkan	64	
Känner till målen	0	
Delaktig arbetsplatsens målutformning	0	
Känner till lönekriterier	77	
Tillräcklig kompetens för arbetsuppgifter	89	
Nöjdhet med medarbetarsamtal	71	
Nöjdhet med lönedialog	66	
Nöjd med kvaliteten på mitt arbete	76	
Tillgång till information	73	
Arbetsplats	67	

Systematiskt arbetsmiljöarbete	62
Effektivt arbetssätt	71
Bra arbetsklimat	72
Meningsfulla arbetsplatsträffar	69
Utrymme för reflektion och lärande	60
Samarbetet över yrkes-/revirgränser	70
Hälsa	72
Utvilad efter kort ledighet	67
God fysisk hälsa	78
God psykiska hälsa	80
Hinner med arbetsuppgifter	69
Arbete påverkar inte familjeliv negativt	65
Jämlikhet	92
Jämlikhet oavsett ålder	88
Jämlikhet oavsett kön	92
Jämlikhet oavsett etnisk härkomst	94
Jämlikhet oavsett sexuell läggning	95
Jämlikhet oavsett handikapp	94
Nöjdhet arbetssituation överlag	68

	2017	BoU
<b>Inbjudna</b>	602	
<b>Svarsfrekvens (%)</b>	83	
Övergripande index HME	85	
Motivation HME	86	
Ser fram emot att gå till arbetet	83	
Lär nytt och utvecklas	85	
Arbete känns meningsfullt	90	
Ledarskap HME	85	
Chef visar uppskattning	82	
Chef visar förtroende	87	
Chef ger förutsättningar	87	
Styrning HME	85	
Insatt i arbetsplatsens mål	89	
Mål följs upp och utvärderas	79	
Vet vad som förväntas av mig	88	
Övergripande index	82	
Engagemang och Stolthet	85	
Engagerad medarbetare	89	
Stolt över att arbeta	83	
Rekomm att söka arbete	84	
Medarbetarskapsindex	80	
Delaktighet i arbetsplatsens beslut	76	
Kunskaper och erfarenheter tas tillvara	84	
Påverka upplägget av mitt arbete	83	
Hjälp och stöd av arbetskamrater	88	
Påverka mina arbetstider	70	
Ledarskapsindex	81	
Chefen återkopplar arbetsprestationer	81	
Chefen ger hjälp och stöd	86	
Chefen befrämjar grupsamverkan	78	
Känner till lönekriterier	79	
Tillräcklig kompetens för arbetsuppgifter	89	
Nöjdhet med medarbetarsamtal	85	
Nöjdhet med lönedialog	72	
Nöjd med kvaliteten på mitt arbete	82	
Tillgång till information	82	
Arbetsplats	76	

Systematiskt arbetsmiljöarbete	74
Effektivt arbetssätt	79
Bra arbetsklimat	81
Meningsfulla arbetsplatsträffar	74
Utrymme för reflektion och lärande	71
Samarbetet över yrkes-/revirgränser	77
Hälsa	77
Utvilad efter kort ledighet	72
God fysisk hälsa	81
God psykiska hälsa	82
Hinner med arbetsuppgifter	77
Arbete påverkar inte familjeliv negativt	74
Jämlikhet	96
Jämlikhet oavsett ålder	94
Jämlikhet oavsett kön	94
Jämlikhet oavsett etnisk härkomst	96
Jämlikhet oavsett sexuell läggning	97
Jämlikhet oavsett handikapp	97
Nöjdhet arbetssituation överlag	79