



## TIMRÅ KOMMUN VISION 2025

### Timrå – En stark kommun i en växande region

#### **TILLVÄXT – Timrå är det självklara valet för företagande och inflyttning!**

Här finns Norrlands bästa företagsklimat. Timrås unika strategiska läge och infrastruktur, närhet till universitet, kommunikationer och handel bidrar till att företagen växer och att nya verksamheter etableras. Timrå kommun är lyhörd för företagets behov och levererar en så god och tillförlitlig service att vi är i topp 10 i Sverige när det gäller service till företagen. Klimatet för entreprenörskap och nyföretagande är utmärkt och innefattar stimulans av entreprenörskap på alla nivåer i skolan.

Kreativa och trygga läromiljöer och det livslånga lärandet är viktiga samhälls- och tillväxtmotorer. Timrå erbjuder attraktiva bostäder och vackra naturnära miljöer för alla.

#### **SERVICE – Vi är proffs på service**

Vi ger alla ett förstklassigt bemötande och effektiv service.

Vi säkerställer servicenivån till medborgare och företagare genom tydliga servicegarantier.

Vi lägger stor vikt på samarbete mellan kommunens verksamheter och med aktörer i regionen. Medborgaren, företagaren och besökaren kan utföra sina ärenden närsomhelst på dygnet. Det innebär att vårt arbete präglas av nyfikenhet och lyhördhet inför de olika behoven.

#### **LIVSMILJÖ – Timrå erbjuder livskvalitet med en mångfald av upplevelser, en trygg tillvaro och ett klimatsmart liv!**

Med nio mil kuststräcka och ett vackert inland har vi unika naturnära miljöer som är tillgängliga för alla. Vårt rika föreningsliv skapar framtidstro, utveckling, engagemang och god hälsa. Vi erbjuder en attraktiv och kreativ skola där alla elever trivs och där studieresultaten ligger på toppnivå i Norrland!

Vi ger en trygg och god omsorg till våra äldre och andra behövande utifrån den enskildes behov. Vi accepterar ingen mobbning, diskriminering eller socialt utanförskap. I kommunen råder jämställdhet, tillgänglighet, mångfald och social integration. Det är enkelt att leva i Timrå och livet präglas av ett klimatsmart förhållningssätt!

#### **MEDARBETAREN - Timrå har motiverande medarbetare!**

Timrå kommun stimulerar till en hög grad av delaktighet, mångfald och kompetensutveckling samt tar ansvar för varje medarbetare, vilket gör att varje medarbetare känner ansvar för sitt uppdrag.

#### **EKONOMI - Timrå kommun har en ekonomi i balans!**

Kommunen har handlingsfrihet på kort och lång sikt, tack vare en god ekonomisk hushållning med en stark soliditet, i jämförelse med Norrlands kommuner.



**Vilken/vilka av kommunens övergripande mål anser förvaltningen överensstämmer med ärendet och är i enlighet med kommunens vision 2025?**

#### **Tillväxt**

Kommentar:

#### **Service**

Kommentar: Genom att samordna fordonsfrågorna ökar samarbetet mellan kommunens verksamheter och fordonssamordnaren kan delta i till exempel befintligt nätverk med andra kommunala fordonssamordnare i länet. Genom införande av en mindre fordonspool finns ökade möjligheter för till exempel hemtjänsten att få tag i en ersättningsbil internt. Inplanerade besök hos brukare kan då utföras som inplanerat utan att en bil behöver hyras externt.

#### **Livsmiljö**

Kommentar:

#### **Medarbetaren**

Kommentar: Införande av fordonspool i kombination med reserådgivning möjliggör för fler att lämna sin bil hemma och istället åka kollektivt, cykla eller gå till jobbet samt i tjänsten. Det ger förutom sänkt klimatpåverkan även förutsättningar för ökad vardagsmotion vilket enligt forskning är det bästa sättet att förebygga hälsoproblem. Om anställda erbjuds att boka bil i en fordonspool vet arbetsgivaren att den anställda har en viss nivå på sin arbetsmiljö, vilket inte kan säkerställas om arbetstagaren kör sin privata bil i tjänsten. Samordning av fordonsfrågorna minskar stressen för fordonsansvariga ute i organisationen. De behöver till exempel inte i samma utsträckning som tidigare sätta sig in i miljömål, ram-avtal etc.

#### **Ekonomi**

Kommentar: Genom att bilda en fordonsenhet, tillsätta en fordonssamordnare och ordna en mindre fordonspool finns en besparingspotential på 800 000 kr/år.

**Om inte, motivera varför beslutet ska tas;**

**Namn** Klas Lundgren

**Förvaltning** Miljö- och byggförvaltningen