

**§ 65****Motion från (NT) Fria arbetskläder i förskola och fritidshem för personalen (BUN/2016:94)****Beslut**

Barn- och utbildningsnämnden beslutar:

Barn- och utbildningsnämnden föreslår kommunfullmäktige avslå motionen med motiveringen att frågan ska avgöras på facklig nivå, mellan arbetstagarorganisationerna och arbetsgivaren.

---

**Reservation**

Ida Lindström (C) reserverade sig mot beslutet och Robert Thunfors (NT) reserverade sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

---

**Ärendet**

Nätverk Timrå har lämnat in en motion gällande fria arbetskläder i förskola och fritidshem för den personal som arbetar inom de aktuella verksamheterna.

Barn- och utbildningsnämnden har via förskolechefer och rektorer frågat personalen gällande behovet av arbetskläder inom barnomsorgen.

Svaret är att behov finns av arbetskläder både inom och utomhus. Inomhus för att minimera smittspridning och nedfläckning av egna kläder. Utomhus för att nedslitning av ytterkläder är påtaglig vid daglig utomhusvistelse och lek med barnen. Svaren är inte entydiga, det förekommer olika uppfattningar om det behövs arbetskläder både inom och utomhus. Av svaren framkommer det tydligt att det är utkläder/skor som bör prioriteras.

Vid beräkning år 2016 på inköp av arbetskläder dvs. ett set med en 3 i ett- jacka + 2 par byxor, blir kostnaden från ca 361 000 + moms, räknat på 226 set (3 personal + ett extra set per avdelning). För kläderna gällande inomhusbruk halveras kostnaden ca 150 000 + moms. Om man också köper in stövlar i samma omfattning, ett par för sommarhalvåret och ett par för vinterbruk, blir den kostnaden från 180 000 kr per stövelsort, dvs. ca 360 000 kr + moms för två par.

I beräkningen förutsätts att man tvättar kläderna på förskolan. Om kläderna ska skickas på tvätt så tillkommer en merkostnad.

Arbetskläder kan inte tas som en investeringskostnad. Livslängden kan beräknas till ca tre år, därefter återkommer kostnaden.



Om en arbetsgivare vill tillhandahålla sina anställda ordinära klädesplagg, t.ex. jackor, kostymer, dräkter, skjortor, blusar och byxor, utan att skatteplikt ska uppkomma bör alltså vissa krav vara uppfyllda enligt Skolverkets allmänna råd (SKV A 2014:33).

Kläderna bör:

utgöra arbetskläder, dvs. de tillhandahålls för att användas i tjänsten, vara obligatoriska för den anställda att använda i tjänsten, vara avpassade för tjänsten, dvs. plaggen bör vara enhetliga för viss personal eller ha någon annan särskild egenskap, eller vara försedda med arbetsgivarens namn eller logotyp så att de märkbart avviker från vanliga plagg.

För skattefrihet för sådana plagg räcker det således inte att de är försedda med logotyp, eller att plaggen enligt avtal inte får användas privat, utan samtliga nämnda förutsättningar bör vara uppfyllda (Skatteverket 2009-06-15, dnr 131 525668-09/111).

Om man som anställd däremot får ekonomisk ersättning för egna inköp av arbetskläder räknas det som kostnadsersättning och man ska betala skatt. Det innebär att arbetsgivaren inte kan subventionera inköp av arbetskläder utan att det blir skattepliktigt.

En administrativ arbetsuppgift/kostnad uppstår för att administrera upphandling, inköp, systematiskt utbyte av kläder mm.

Nämnden ställer sig positiv till förslaget att förskolepersonal, dagbarnvårdare och fritidspersonal innefattas i personalgruppen som kommunen tillhandahåller arbetskläder till men kan i dagsläget inte prioritera detta inom den till barn- och utbildningsnämnden tilldelade budgetramen.

Ett kostnadstillägg till de fristående förskolor och fritidshem som tar emot barn och elever från Timrå kommun tillkommer.

### **Beslutsunderlag**

Underliggande tjänsteskrivelse

KF 2016-02-29 § 29

Motion (NT)

### **Ärendets behandling i sammanträdet**

Robert Thunfors (NT) föreslog nämnden besluta föreslå kommunfullmäktige godkänna motionen under förutsättning att de resurser som behövs för ändamålet tillskjuts barn- och utbildningsnämnden.

Björn Könberg (S) föreslog nämnden besluta föreslå kommunfullmäktige avslå motionen med motiveringen att frågan ska avgöras på facklig nivå, mellan arbetstagarorganisationerna och arbetsgivaren.



Ordföranden ställde de båda förslagen mot varandra och fann att barn- och utbildningsnämnden beslutade föreslå kommunfullmäktige avslå motionen med motiveringen att frågan ska avgöras på facklig nivå, mellan arbetstagarorganisationerna och arbetsgivaren.

**Votering begärdes och genomfördes genom upprop**

Ordförande ställde följande förslagsordning som godkändes: Den som bifaller Björn Könbergs (S) förslag röstar Ja, och den som bifaller Robert Thunfors (NT) förslag röstar Nej. Omröstningens resultat blev 6 Ja-röster och 5 Nej-röster. Ordförande fann att barn- och utbildningsnämnden beslutat bifalla Björn Könbergs (S) förslag.

**Bifogat**

Omröstningslista

Protokollsutdrag till  
*kommunstyrelsen*

Exp / 2016