



Kommunstyrelsen

Vägledande råd och bestämmelser vid diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier, repressalier och kränkande särbehandling

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar:

1. Anta Vägledande råd och bestämmelser vid diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier, repressalier och kränkande särbehandling från och med 14 maj 2018.
2. Upphäva VROB fastställt av kommunstyrelsen 2013-11-05 §242 från och med 14 maj

Ärendet

I Vision 2025 står att vi inte ska acceptera mobbning, diskriminering eller socialt utanförskap. I Arbetsmiljöverkets föreskrifter Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4), skärps kraven på arbetsgivaren och vårt ansvar att arbeta för en bra arbetsmiljö. Med hjälp av ett systematiskt arbetsmiljöarbete kan arbetsgivare tillsammans med skyddsombud och arbetstagare förebygga eller åtgärda förhållanden på arbetsplatsen.

Ett viktigt område är just kränkande särbehandling. Målet är att inga medarbetare ska behöva bli sjuka på grund av kränkande särbehandling på jobbet. Förslaget till nya vägledande råd bestämmelser är utformade efter de nya föreskrifterna och syftar till att förtydliga hur dessa ofta komplexa frågor ska hanteras inom kommunen.

Beslutsunderlag

Vägledande råd och bestämmelser vid diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier, repressalier och kränkande särbehandling.

Vägledande råd och bestämmelser om diskrimineringsgrunderna

Vision 2025

Protokollsutdrag till
HR-chef

Exp / 2018

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Andreaz Strömgren



Kommunchef