



Ansökan till Vinnova

Diarienummer

Diarienummer saknas.

Klarmärkt

2018-03-15 12:39

Utlysning

Normkritisk innovation 2018 - Instegsprojekt

PROJEKTUPPGIFTER

Är ansökan en fortsättning på tidigare projekt, ange diarienummer i fältet nedan.

0 / 20 tecken

Projekttitel *

Bryt mönstren - skapa ett hållbart arbetsliv!

39 / 100 tecken

Projekttitel på engelska *

Breaking patterns - create a sustainable working life!

47 / 100 tecken

Start av projekt för vilket bidrag sökes *

2018-05-14

Slut av projekt för vilket bidrag sökes *

2018-12-20

Svensk projektsammanfattning *

Vi vill med detta projekt hitta nya vägar mot god hälsa och ett mer hållbart arbetsliv i kommunal verksamhet. Med detta instegsprojekt som grund testas normbrytande synsätt, metoder och verktyg inom 4 enheter i kommunen (två inom förvaltningen för barn och ungdom och två inom socialförvaltningen).

Timrå kommun med sina ca 1300 medarbetare är en "lagom stor" och ambitiös kommun, med kunniga och drivande chefer som vill skapa ett hållbart arbetsliv för sina medarbetare och för sig själva.

Syftet med instegsprojektet är att skapa förutsättningar för att förstå möjliga utvecklingsvägar och för att generera potentiellt normkritiska lösningar. Timrå kommuns hr-kompetens, aktuella förvaltningars medarbetare och ledning, hållbarhetskonsulter och forskare samverkar för att skapa plats- och situationsbundna strategiska angreppssätt som sedan avses tillämpas i ett väl planerat genomförandeprojekt. I instegsprojektet behöver vi därför sätta fokus på att i första hand:

- Utarbeta normkritiska gestaltningar som kan bidra till ökad förståelse av problem/behov och potentiella lösningar.
- Knyta an relevanta aktörer till projektet och engagera resurser som behövs i nästa steg.

Detta innebär att vi i instegsprojektet behöver utmana och granska minst tre normsystem - kring genus/kön, kring "management" och kring "sjukskrivningar"/"rehabilitering". Vi behöver också engagera enheter/avdelningar som är villiga att delta, forskare som vill bedriva följeforskning och konsulter/kunskapsbärare som kan bidra i genomförandet. På detta sätt tror vi oss kunna skapa kunskap om, och förutsättningar för, ett mer hållbart arbetsliv.

1399 / 1500 tecken

Engelsk projektsammanfattning *

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

Endast Visningse

With this project we want to find new ways towards good health and a more sustainable working life in municipal activities. Within 4 units in the municipality (two in the administration for children and youth and two in social administration), normative approaches, methods and tools are developed and tested.

Timrå municipality with its approximately 1,300 employees is a "moderately large" and ambitious municipality, with knowledgeable and driving managers who want to create a sustainable working life for their employees - and for themselves.

In this initial project, the prerequisites for, and analyzes are made, to understand possible development paths and to generate potentially norm-critical solutions. Timrå municipality's HR skills, current management staff and management, sustainability consultants and researchers work together to create site-based and strategic approaches that are then intended to be applied in a well-planned implementation project. Therefore, in the initial project, we need to focus on primarily:

Develop norm critical designs that can contribute to increased understanding of problems / needs and potential solutions.

Associate relevant actors with the project and engage resources needed in the next step.

This means that in the initial project we need to challenge and review at least three norms - around gender / gender, around "management" and about "sick leave" / rehabilitation ". We also need to engage units / departments willing to participate, researchers who want to conduct follow-up research and consultants / knowledge-makers who can contribute to the implementation. In this way we believe we can create knowledge about and conditions for a more sustainable working life.

1469 / 1500 tecken

Mål för projektet *

Utveckla och anpassa normbrytande synsätt, metoder och verktyg för utveckling mot ett hållbart arbetsliv för tillämpning vid kommande pilotenheter.

129 / 150 tecken

Sekretess

Finns uppgifter om affärs- och driftförhållanden som skulle kunna leda till skada om de offentliggörs

Nej

KLASSIFICERING

Uppgifterna om klassificering används för att analysera, följa upp och utvärdera statliga insatser inom FoU. Uppgifter som ni anger här kommer inte ingå i vår bedömning.

Det går att göra max tre val per klassificering. Ange den viktigaste först.

Klassificering av behovsområde *

- 01 Arbetsmiljö
- 04 Hälsa (Hälso- och sjukvård)
- 15 Arbetsorganisation och ledning

Klassificering av forskningsområde *

- 5.9.03 Arbetslivsstudier
- 5.9.02 Genusstudier
- 5.9.01 Tvärvetenskapliga studier inom samhällsvetenskap

Klassificering av produktområde *

- 84.11 Tjänster avseende övergripande offentlig förvaltning

KOORDINERANDE PROJEKTPART (KOORDINATOR)

Organisation	Arbetsplats
<p>TIMRÅ KOMMUN</p> <p>Organisationsnummer 212000-2395</p> <p>Adress</p> <p>861 82 TIMRÅ</p> <p>Webbplats timra.se</p> <p>Telefon 060-163100</p> <p>Kommun Timrå</p> <p>Land Sverige</p>	<p>KOMMUNHUSET</p> <p>Adress</p> <p>861 82 TIMRÅ</p> <p>Webbplats</p> <p>Telefon 060-163100</p> <p>Kommun Timrå</p> <p>Land Sverige</p>

Endast Visningsexemplar

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

Endast Visningse

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

mplar

KOORDINATORNS FIRMATECKNARE/PREFEKT

Person	Arbetsplats
<p>Ewa Brentel</p> <p>E-post ewa.brentel@timra.se</p> <p>Direktelefon 0732755565</p> <p>Mobil 0732755565</p> <p>Kön Kvinna</p> <p>Födelseår 1958</p>	<p>Timrå kommun</p> <p>Organisation TIMRÅ KOMMUN</p> <p>Organisationsnummer 212000-2395</p> <p>Adress Köpmangatan 14 861 82 Timrå</p> <p>Telefon 060-16 31 00</p> <p>Kommun Timrå</p> <p>Land Sverige</p>

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

KOORDINATORNS PROJEKTLEDARE

Person	Arbetsplats
<p>Ulf Lindberg</p> <p>E-post ulf.lindberg@esam.se</p> <p>Direktelefon 073-610 11 59</p> <p>Mobil 073-610 11 59</p> <p>Kön Man</p> <p>Födelseår 1952</p>	<p>Esam AB</p> <p>Organisation Esam AB</p> <p>Organisationsnummer 556502-0293</p> <p>Adress NYGATAN 14 3TR 903 27 Umeå</p> <p>Telefon 0736101159</p> <p>Kommun Umeå</p> <p>Land Sverige</p>

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

BUDGETERADE KOSTNADER OCH STÖD

Koordinerande projektpart (koordinator)

TIMRÅ KOMMUN KOMMUNHUSET (212000-2395)

	2018	Summa
Totala kostnader	905 000	905 000

Finansiering	2018	Summa
Sökt bidrag från Vinnova	400 000	400 000
Andra finansierare	0	0
Egen finansiering	505 000	505 000
Total finansiering	905 000	905 000

Beräknad stödnivå	44.2%
--------------------------	--------------

Kostnadslag

Kryssa i vilka kostnader som ingår i projektet. Endast nedan angivna kostnadslag är stödberättigande. Vid läges/slutrapporering ska verkliga upparbetade kostnader redovisas per projektpart och kostnadslag.

- Personalkostnader
- Utrustning, mark, byggnader
- Konsultkostnader, licenser m.m
- Övriga direkta kostnader inkl. resor
- Indirekta kostnader

POTENTIAL

7a. Normkritisk innovationsbehov och potential *

Beskriv hur ni ser på det potentiella värdet av att genomföra en normkritisk analys för berörda organisationer och målgrupper.

- Vilka utmaningar kopplat till jämlikhet/jämställdhet fokuserar projektet?
- Beskriv potential kopplat till t.ex. affärs- och samhällsnytta.

a) Arbetsmiljöverket visar i flera av sina undersökningar på stora strukturellt burna skillnader mellan manliga och kvinnliga arbetsmiljöer/kulturer i bl a kommunal verksamhet. Effekterna är dramatiska för kvinnors hälsa. Kvinnors sjukpenningtal sjukskrivningar över två veckor - är över 90 procent högre än mäns.

I en inspektionsinsats utförd av Arbetsmiljöverket jämfördes arbetsmiljön inom den mansdominerade tekniska förvaltningen med den kvinnodominerade hemtjänsten i fler än 60 kommuner. De strukturella förutsättningarna för ett hållbart arbetsliv vid de kvinnodominerade enheterna är mycket små. Detta ger också ett stort avtryck i personalkostnaderna. Timrå kommun förlorar ca 70 miljoner kronor (motsvarande ca 130 av ca 1 300 tjänster i kommunen) varje år bara på frånvarokostnaderna enligt etablerade personalekonomiska kalkyler.

I en närliggande kommun med ca 8 000 anställda konstaterades att psykologiska besvär stod för ca 45 procent av frånvaron 2015, och andelen har i början av 2018 stigit till 53 procent. Vid de kvinnodominerade enheterna närmar sig siffran 70 procent.

Arbetsmiljöverket har producerat en utmärkt film som belyser situationen.

Parallellt med utslagningsprocesserna växer behovet av kompetent arbetskraft inom välfärdssektorn. SKL konstaterar att "Välfärdsverksamheterna behöver öka antalet anställda med knappt 200 000 personer under de kommande tio åren för att klara åtaganden utifrån den demografiska utvecklingen. Därtill förväntas drygt 300 000 personer gå i pension under perioden."

b) Potentialen i projektet är därför enormt stor. Vår satsning kommer att spara såväl pengar som lidande. Krasst räknat kan 30 procent av de nuvarande ohälsokostnaderna användas till produktiva välfärdstjänster inom 5 år från projektstarten.

1525 / 2000 tecken

7b. Normkritisk analys och innovationsprocess *

Beskriv hur ni kommer designa er normkritiska innovationsprocess/analys för att identifiera innovationspotentialen.

- Vilka områden (t.ex. bransch/produkt/process/tjänst och/eller målgrupp) utgör utgångspunkten för er analys och kommer att beröras.
- Hur kommer behovsägare, medarbetare och slutanvändare att involveras?
- Vilka konkreta normkritiska metoder och verktyg kommer att användas.

Beskriv även hur resultaten från den normkritiska analysen kommer att användas.

a) Ledare och medarbetare vid kommande pilotenheter, konsulter och forskare. Så småningom kommer lärandet i projektet att spridas till hela kommunen och förhoppningsvis även till andra kommuner.

b) Lösningsfokuserat arbete och innovationsloopar i arbetsgrupper med deltagande från a) ovan. Intervjuer och observationer vid pilotenheterna.

c) se b) samt att själva instegsprojektet kommer att generera och validera metoder och verktyg.

"Genusvetenskaplig forskning med perspektiv på arbete och hälsa utifrån områdena samhällsvetenskap, beteendevetenskap, medicinsk vetenskap, teknikvetenskap samt naturvetenskap är idag begränsad (se bilaga 1). Här finns med andra ord en potential när det gäller att öka kunskapen om vår arbetsmiljö." sid 16 Arbetsmiljöverket (2013)

665 / 2000 tecken

7c. Omvärldsanalys och nyttiggörande av befintlig kunskap *

Redogör för en omvärldsanalys som tydliggör vad som redan har gjorts på området och hur existerande kunskap kopplat till området normkritisk innovation kommer att nyttiggöras i projektet.

Projektet utmanar följande negativa förhållanden och trender:

"Sedan 2010 så har sjukpenningtalet stigit konstant i Sverige. ... Västernorrlands län har nu det högsta sjukalet i hela riket och de långa sjukärendena som övergår 365 dagar i sjukförsäkringen tenderar att bli fler och fler. Fler människor riskerar att hamna i utanförskap, passivitet och utveckla brist på självförtroende vilket gör det svårare att motivera sig själv till att vilja återgå i arbete." Hammar, D (2017)

"I Sverige har vi haft den mest könssegregerade arbetsmarknaden i Europa (SOU, 2004:43). Trots att vi lever och verkar i ett land som på den internationella arenan är känt för sin jämställdhet. En jämställdhet som bland annat utgörs av en jämn representation av kvinnor och män i Sveriges regering och riksdag, kvinnors höga närvaro på arbetsmarknaden och sociala stöd i form av en väl utbyggd föräldraförsäkring och förskoleverksamhet. Däremot kännetecknas inte Sverige av en jämn balans mellan könen när det gäller ansvar för barn och hem, inom yrken och yrkesområden samt sjukskrivningar (SCB, 2010)."

Arbetsmiljöverket (2013)

944 / 1000 tecken

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

AKTÖRER

8a. Aktörskonstellation *

Beskriv er organisation och era projektpartners organisationer. Beskriv varför ni är lämpade att driva projektet. Redogör för vilken normkritisk/normkreativ kompetens samt innovationskompetens som finns i aktörskonstellationen.

Timrå kommun är en "lagom stor" och ambitiös kommun som vill skapa ett hållbart arbetsliv för sina medarbetare. Kommunledningen har stark kompetens inom miljöområdet och kompletterat med kompetens inom hållbart arbetsliv (ESAM och personalenheten) samt kompetens inom genusforskningen samt kring ledarskap och organisation (Umeå universitet) kommer projektet att leverera generellt användbara synsätt, metoder och verktyg.

ESAM började arbeta med eko-kommun-konceptet redan 1990. Idag får våra kunder stöd av tjänster som spänner över flera kompetensområden. CSR och ansvarstagande organisationer, cirkulär ekonomi och hur man redan i designfasen kan minska påverkan på planeten, hållbart arbetsliv, vilket ledarskap som krävs för att företag ska lyckas driva omställning mot hållbar utveckling, hållbarhetskommunikation, energieffektivisering, hållbara städer och regioner med integreringsfrågor och en bred syn på mångfald.

Från Umeå Universitet deltar forskaren Johan Örestig. Han ingår i forskargrupperna Ledarskap, Organisation och Arbetsliv (LOA) och Genus och pedagogiska processer i samhället (GEPS), vid pedagogiska institutionen.

991 / 1000 tecken

8b. Organisation och förankring *

Beskriv projektets genomförandeorganisation (styrgrupp/ referensgrupp/ arbetsgrupp/ projektledare etc.) och hur ni kommer att styra, strukturera och organisera ert arbete. Om flera projektparter finns, förklara deras roll.

Styrgrupp: Ledningsgruppen vid Timrå kommun

Referensgrupp: Centrala samverkansgruppen vid Timrå kommun

Arbetsgrupp: Ulf Lindberg (Esam), David Thomas (Esam), Carina Brunnström (Timrå kommun), Johan Örestig (Umeå universitet)

Projektledare: Ulf Lindberg (Esam)

249 / 750 tecken

8c. Projektteam *

Ange de nyckelpersoner (i den egna organisationen och hos eventuella samarbetspartners) som väntas medverka i projektet.

Fyll i fälten nedan (en per person, max 4 personer).

Namn	<input type="text" value="Ewa Brentel"/>	10 / 70 tecken
Ålder	<input type="text" value="60"/>	2 / 50 tecken
Kön	<input type="text" value="Kvinna"/>	6 / 50 tecken
Titel	<input type="text" value="HRchef"/>	6 / 50 tecken
Organisation	<input type="text" value="Timrå kommun"/>	11 / 50 tecken
Medverkan i % under hela projektet	<input type="text" value="20"/>	2 / 50 tecken
Roll i projektet	<input type="text" value="Styrgruppsrepresentant och beställare"/>	35 / 50 tecken
Kompetens, erfarenhet relevans för projektet	<input type="text" value="Sociolog och pedagog. 30 års erfarenhet av att utveckla organisationer och verksamheter inom privat, myndighets- och kommunal sektor."/>	
Motiv till varför personen är viktig för projektet	<input type="text" value="Ytterst ansvarig för att förverkliga personalpolitiken och arbetsmiljöpolicyen i Timrå kommun. Kommer att agera som aktiv beställare i projektet."/>	
Övrigt	<input type="text" value=""/>	

0 / 300 tecken

Namn

16 / 70 tecken

Ålder

2 / 50 tecken

Kön

6 / 50 tecken

Titel

10 / 50 tecken

Organisation

11 / 50 tecken

Medverkan i % under hela projektet

3 / 50 tecken

Roll i projektet

13 / 50 tecken

Kompetens, erfarenhet relevans för projektet

130 / 300 tecken

Motiv till varför personen är viktig för projektet

200 / 300 tecken

Övrigt

0 / 300 tecken

Endast Visningse

Endast Visningse

Endast Visningse

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

Namn

Ulif Lindberg

11 / 70 tecken

Ålder

65

2 / 50 tecken

Kön

Man

3 / 50 tecken

TitelSenior konsult och teknologie doktor i
Arbetsvetenskap

48 / 50 tecken

Organisation

ESAM AB

6 / 50 tecken

Medverkan i % under hela projektet

50

2 / 50 tecken

Roll i projektet

Projektledare

13 / 50 tecken

Kompetens, erfarenhet relevans för projektet

HRstrateg, arbetsmiljö, kommunal verksamhet
VD företagshälsovård, konsultföretag
Teknologie doktor i Arbetsvetenskap
Yrkesinspektörsutbildning
Coach i lösningsfokuserat utvecklingsarbete
Utbildare - systematiskt arbetsmiljöarbete - i flera kommuner

225 / 300 tecken

Motiv till varför personen är viktig för projektet

Har gedigen erfarenhet och kunskap relaterad till området "Hållbart arbetsliv" och till
arbetsmiljöarbete i kommunal verksamhet

112 / 300 tecken

Övrigt

0 / 300 tecken

Endast Visningse

Endast Visningse

Endast Visningse

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

Endast Visningsexemplar

Endast Visningse

Namn

12 / 70 tecken

Ålder

2 / 50 tecken

Kön

3 / 50 tecken

Titel

48 / 50 tecken

Organisation

40 / 50 tecken

Medverkan i % under hela projektet

2 / 50 tecken

Roll i projektet

8 / 50 tecken

Kompetens, erfarenhet relevans för projektet

Johan disputerade 2013 på en avhandling om pensioneringsmönster i Sverige. Särskilt intresse riktades mot hur händelser och förutsättningar under individers yrkesverksamma liv (arbetsmiljö, attityder och (o(hälsa) påverkade välbefinnande och önskad pensionsålder senare i livet.

245 / 300 tecken

Motiv till varför personen är viktig för projektet

Forskningsinriktningen har stark relevans för projektet. Johan undervisar dessutom på Programmet för personal- och arbetslivsfrågor och mastersprogrammet för Organisation och ledarskap och ingår i forskargrupperna Genus och pedagogiska processer i samhället och Ledarskap, organisation och arbetsliv.

265 / 300 tecken

Övrigt

0 / 300 tecken

Endast Visningse

Endast Visningse

Endast Visningse

Endast Visningse

Endast Visningse

Visningsexemplar

Visningse

GENOMFÖRANDE

9a. Projektplan *

Beskriv er projektplan med delmål och budget i maximalt 5 arbetspaket. Sammantaget ska projektplanen beskriva hur ni väntas nå era övergripande projektmål.

Namn på arbetspaket
Hållbar organisering och ledning 29 / 70 tecken
Mål
Att hitta ett rimligt avstamp i struktur, strategier och kultur som i tillämpning kan leda till hållbar organisering och ledning. 110 / 150 tecken
Start och slutdatum
2018-08-15 - 2018-12-31 21 / 50 tecken
Beskrivning
Vi tror preliminärt att följande synsätt och kännetecken präglar organiseringen av det hållbara arbetslivet: Tydligt värdeskapande uppdrag värdeskapande processer Hälsöfrämjande ledarskap och medskapande kultur SMARTa verksamhetsmål och ständig förbättring - PDCA Effektiva team i stödjande strukturer Jämlikhet och mångfald Utvecklande arbetsvillkor Socialt hållbara arbetsvillkor Hälsobeteende i görandet Normbrytande innovationsförmåga mm I instegsprojektet kommer även SIQs Managementmodell och Tillitsdelegationens inspel att granskas som underlag. 491 / 500 tecken
Total kostnad (SEK)
190 000
Vinnova (SEK)
75 000

Namn på arbetspaket
7 landmärken för hälsa och hållbar utveckling 39 / 70 tecken
Mål
Hitta användbara angreppssätt i kommunal verksamhet 46 / 150 tecken
Start och slutdatum
2018-05-20 - 2018-10-15 21 / 50 tecken
Beskrivning
7 landmärken (utvecklat av landstinget i Dalarna/RUS) är ett hjälpmedel för att underlätta ledarskap, samverkan och delaktighet i hållbarhetsarbetet i enlighet med Agenda 2030. Man har identifierat hälsofrågan som en central/viktig ingång för att skapa ett brett engagemang. Det handlar om: 1Mer kroppsrörelse i vardagen 2Grönare mat på tallriken 3Plats för föräldraskapet 4Plats för mänskliga möten 5Balansera stressen 6Närhet till naturen 7Närhet till kulturen Instegsprojektet behöver omvandla synsättet till användbara metoder och verktyg. 471 / 500 tecken
Total kostnad (SEK)
200 000
Vinnova (SEK)
70 000

Namn på arbetspaket

29 / 70 tecken

Mål

72 / 150 tecken

Start och slutdatum

21 / 50 tecken

Beskrivning

322 / 500 tecken

Total kostnad (SEK)**Vinnova (SEK)****Namn på arbetspaket**

30 / 70 tecken

Mål

67 / 150 tecken

Start och slutdatum

21 / 50 tecken

Beskrivning

467 / 500 tecken

Total kostnad (SEK)**Vinnova (SEK)**

Namn på arbetspaket

Forskarmedverkan

16 / 70 tecken

Mål

Att kritiskt granska de idéer som avses genomföras i pilotförsöken

57 / 150 tecken

Start och slutdatum

2018-05-15 - 2018-21-31

21 / 50 tecken

Beskrivning

- utifrån aktuell forskning och ett normkritiskt perspektiv granska material, verktyg och metoder

- tillsammans diskutera, utmana och ytterligare förbättra material, verktyg och metoder som sedan iscensätts i pilotprojekt

- utifrån hela arbetsprocessen (från samtalen till genomförandet av piloten/alt. dokumentationen av genomförandet) publicera en forskningstext (förslagsvis på svenska i en kommande bok med arbetstiteln "Kritiska perspektiv på personalvetenskap")

410 / 500 tecken

Total kostnad (SEK)

135 000

Vinnova (SEK)

135 000

9b. Spridning av kunskap kopplat till normkritisk innovation *

Redogör för hur kunskap kopplat till normkritisk innovation som genererats inom projektet kommer kommuniceras och spridas.

- 1) Arbetsmaterial, metodbeskrivningar, verktyg och pedagogiska modeller utvecklas för att i nästa projektfas prövas i 4 pilotenheter. Materialet justeras utifrån erfarenheter från tillämpning och följeforskarnas analyser.
- 2) Vetenskapliga artiklar som beskriver och kritiskt analyserar processen
- 3) Preliminärt kommer en bok med arbetstiteln "Kritiska perspektiv på personalvetenskap" att innehålla ett kapitel från detta projekt.
- 4) Utbildningsmaterial och insikter som kan spridas till studenter vid exempelvis P-linjen
- 5) Utbildning och utbildningsmaterial som även kan användas vid andra kommuner

525 / 1000 tecken

BILAGOR

Ej obligatoriska bilagor

Intyg om försumbart stöd

Intyg om försumbart stöd ska bifogas ansökan för de som omfattas av reglerna om statligt stöd och vill tillämpa de minimis.

(försumbart stöd.pdf) Intyg om försumbart stöd .pdf

FÖRHANDSGRANSKA OCH KLARMARKERA

Du har fyllt i en ansökan till utlysningen **Normkritisk innovation 2018 - Instegsprojekt**.

När du är färdig med ansökan måste den klarmarkeras.

Ansökan kommer automatiskt att bli registrerad hos Vinnova när utlysningen stänger. Registreringen kan ta upp till några timmar. Efter att ansökan registrerats skickas en bekräftelse via e-post till dig som står för användarkontot, projektledare och firmatecknare/prefekt.

I normalfallet går det att låsa upp ansökan fram till dess att utlysningen stänger, ändra i den och sedan klarmarkera den igen.

Om det längst upp i ansökan står "Klarmarkerade ansökningar registreras dagligen kl 14" eller "Klarmarkerade ansökningar registreras: ååmmdd" kommer ansökan att registreras vid denna tidpunkt och därefter inte gå att låsa upp.

Ansökningar som kompletteras på Vinnovas begäran skickas in direkt.

Ifyllt av

Förnamn

Ulf

Efternamn

Lindberg

E-postadress

ulf.lindberg@esam.se

Universitet/Högskola/Institut/Företag etc

ESAM AB