



Medelpads
Räddningstjänstförbund

2017

Årsredovisning

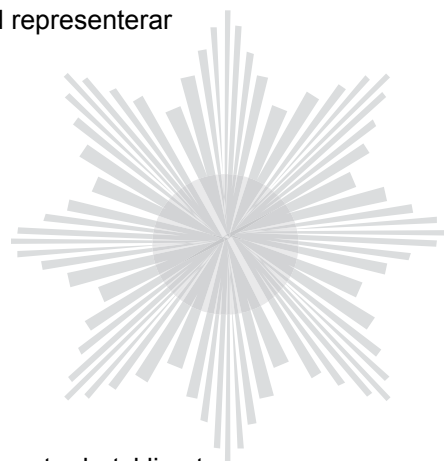




En omtänksam gammal stjärna

Sedan 1800-talet har den åttauddiga stjärnan existerat inom brandkårer i Europa. Stjärnan speglar en etisk norm för hela yrkeskåren och varje udd representerar följande egenskaper:

Lojalitet
Kunskap
Omtanke
Takt
Uppmärksamhet
Mod
Skicklighet
Uthållighet



Det är viktigt att vårda och bevara ett öppet arbetsklimat och den goda andan. Arbetsplatsen är vår vardag. Vi, medarbetarna, har tillsammans arbetat fram de värdeord som är viktiga för oss. Det gjorde vi under år 2013. Omtanke, kunskap och trygghet - det vill vi stå för.

Vi bestämde att vi skulle fortsätta jobba med liknande frågor. Och det har vi gjort. Vi kallar arbetsmodellen för VVV - vår viktiga vardag.

*Vi visar omtanke
Vi söker kunskap
Vi skapar trygghet*

Innehållsförteckning

| | |
|--|----|
| Sammanfattning | 4 |
| Förvaltningsberättelse | 6 |
| Balanskravsutredning | 7 |
| Driftsredovisning | 7 |
| Inledning | 8 |
| Vision och verksamhetsidé | 8 |
| Direktionens ledamöter | 8 |
| Avdelningarnas verksamhet | 9 |
| Räddning | 9 |
| Förebyggande | 10 |
| Verksamhetsstöd | 12 |
| Mål för verksamheten | 14 |
| Verksamhetsledning | 14 |
| Räddning | 16 |
| Förebyggande | 18 |
| Verksamhetsstöd | 21 |
| Personalen i siffror | 22 |
| Våra stationer och bemanning | 23 |
| Framtidsanalys | 24 |
| Statistik | 28 |
| Uppsatta mål för god ekonomisk hushållning samt måluppfyllelse | 29 |
| Ekonomi | 29 |
| Ekonomisk analys | 29 |
| Investeringar under året | 30 |
| Höjdfordon | 30 |
| Andningsskydd | 30 |
| FIB-bil Ånge | 30 |
| Resurstank | 30 |
| Finansiella rapporter och noter | 32 |
| Noter | 34 |
| Redovisningsprinciper | 39 |
| Bilaga 1 Arbetsmiljöplan | 41 |
| Bilaga 2 Likabehandlingsplan | 42 |
| Bilaga 3 Internkontrollplan 2017 | 43 |



Sammanfattning

I årsredovisningen för Medelpads Räddningstjänstförbund (MRF) görs ett bokslut avseende utfallet av verksamheten och ekonomin 2017. Här finns också en redovisning av personalstatistik, direktionens ledamöter samt operativ bemanning och antal räddningsuppdrag.

Ekonomiredovisningen kompletteras med finansiella rapporter och noter. Årsredovisningen inleds med en

” Vi höjer kvaliteten på ekonomiprocessen

förvaltningsberättelse i vilken ordföranden i direktionen och förbundschefen har ordet. Som bilagor redovisas utfallet av arbetsmiljö-, likabehandlings- och internkontrollarbetet 2017.

Modernisera den operativa verksamheten

I förvaltningsberättelsen lyfts bland annat vikten av översynen av den operativa verksamheten fram. Huvudrapporten med bilagor har godkänts av direktionen i augusti 2017. Arbetet ska användas för att långsiktigt modernisera den operativa verksamheten så att den är förberedd inför framtidens bränder och andra olyckor.

Nya brandstationer

I översynen har också behovet av nya brandstationer – i framförallt Sundsvall, Timrå och Liden – kommit fram. Det handlar om att kunna bedriva en ändamålsenlig verksamhet i en bra arbetsmiljö. Under året har förarbeten genomförts för att förbereda för nya brandstationer på nämnda orter.

Därefter beskrivs avdelningarnas verksamhet under 2017.

Insatserna utvärderas bättre

Räddningsavdelningen relaterar till räddningsinsatser under året, bland annat flera svåra trafikolyckor med lastbilar inblandade och två större olyckor i Alby. Avdelningen anger utveckling av insatsutvärderingarna med genomarbetade och innehållsrika utredningar som en förbättrande faktor för räddningsinsatser framöver.

Nytt lokalt kollektivavtal och ny utbildning för RIB-personalen (räddningstjänstpersonal i beredskap) lyfts också fram.

Vi tror på utbildning

Förebyggandeavdelningen berättar om det stora omfånget på externa utbildningar som har genomförts. 16 000 personer har utbildats.

Avdelningen poängterar vikten av samverkan med medlemskommunerna när det gäller det olycksförebyggande arbetet i enlighet med de kommunvisa handlingsprogrammen. Myndighetsutövningen med utfärdande av tillstånd och genomförande av tillsyner lyfts fram.

Andra delar som beskrivs handlar om krisberedskapsarbetet och anställande av ett dataskyddsombud. Inriktningen för arbetet med konceptet förstärkt medmänniska under året finns också att läsa under rubriken.

Arbetsmiljö och värdskap

Avdelningen för verksamhetsstöd beskriver arbetet med att höja kvaliteten på ekonomiprocessen och öka strukturen på arbetsmiljöarbetet genom bland annat inrättande av en arbetsmiljögrupp. Arbetena med E-arkiv och värdskap lyfts också fram.

En för flera räddningstjänster gemensam upphandling av nya höjdfordon beskrivs också liksom förbättrad körutbildning med ökad trafiksäkerhet som fokus.

Slutligen relaterar avdelningen till tidningsbilagan Larmet går som har tagits fram för att höja kunskapsnivån hos allmänheten kring räddningstjänstens verksamhet.

Vi genomför våra verksamhetsmål

De verksamhetsmål och aktiviteter som anges i MRP 2017 under huvudrubrikerna Verksamhetsledning,

Räddning, Förebyggande och Verksamhetsstöd bedöms under kolumnen resultat. Förutom texten i varje ruta finns också en färgbakgrund. Grönt betyder att aktiviteten/-erna har genomförts, gult att denna/dessa är delvis genomförda och rött inte genomförda.

Det stora flertalet aktiviteter har genomförts som planerat under 2017. Två stycken har angivits som gula. Anledningen till detta kan vara flera. Faktisk bemanning samt omprioriteringar på grund av operativa behov i den akuta verksamheten eller stöd till annan

” Ökad trafiksäkerhet i fokus - för vår skull

verksamhet är några. Det är viktigt att komma ihåg att gul bakgrund innebär att aktiviteterna är under genomförande och att en försening har uppkommit.

Personalutveckling viktig

Personalstatistiken visar bland annat på en sjukfrånvaro som 2017 minskade i förhållande till året före. För män i lägre åldrar ökade nivån dock något under motsvarande period. Sjukfrånvaron har totalt sett varit låg. Medelåldern för både heltids- och RIB-anställda var 44 år.

Indelningen i brandstationer och operativ bemanning har varit lika under år 2017 som under de senaste åren.

Av framtidsanalysen framgår vikten av att kontinuerligt jobba med utveckling av personalen. Och att då använda de arbetsmodeller som redan finns.

Utveckla verksamheten

Samarbetet med andra organisationer som bland annat medlemskommunerna, omkringliggande räddningstjänster och andra blåljusmyndigheter kommer att vara viktigt för att MRF ska kunna göra ett bra arbete också i framtiden.

Arbetet med att planera för och bygga nya brandstationer, på vilka orter behovet är störst, kommer att vara viktigt för verksamhetens utveckling. I detta avseende bör MRF sträva efter lokalsamverkan med andra samhällsaktörer och för RIB-stationernas del skapa kontorsarbetsplatser som en huvudarbetsgivare kan hyra in sig på.

Det förväntas bli svårare att rekrytera RIB-personal. Därför behövs olika åtgärder för att underlätta för tjänstgöringen under beredskap.

Ökad risk för större olyckor

Samhällsutvecklingen innebär att olyckorna som sker kommer att ändra karaktär avseende typer, omfattning och platser. Klimatförändringar förväntas bli en viktig del i denna förändring liksom ny teknik som möjliggör eldrivna fordon i betydligt större utsträckning än idag. Metodutvecklingen kommer också att bli viktig. Liksom att lyssna på vad allmänheten anser att räddningstjänsten ska prioritera. Det förväntas bli

ännu mer angeläget att stödja frivilligorganisationer av olika slag som kan samarbeta med räddningstjänsten.

Klimatförändringar och ett allt mer urbaniserat samhälle innebär att risken för större olyckor ökar. Sådana olyckor måste MRF vara berett inför. Detta gäller också att förbundet ska kunna hantera räddningstjänst i ett försämrat säkerhetspolitiskt läge och i samband med terrorhandlingar.

Trafikolyckor och bilbränder ökar mest

Antalet räddningsuppdrag under 2017 har varit 2064. Detta är hittills det största antalet. Trafikolyckor och

bilbränder är olyckstyper som ökade under 2017 i förhållande till 2016.

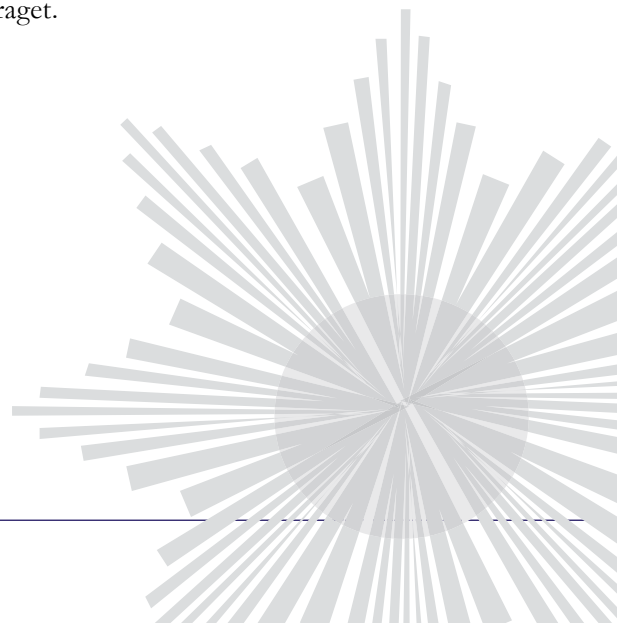
Uppdrag ”I väntan på ambulans” minskade under motsvarande period. Anledningen är i första hand att utlarmningen har reglerats så att den följer avtalet om att det ska vara minst 15 minuters bedömd tidigare framkomst av räddningstjänstenhet än ambulans.

Investerade för 9 miljoner

MRF investerade för drygt 9 miljoner kronor under 2017. Den enskilt största investeringen var inköp av ett nytt höjdfordon till Sundsvall på 5,4 miljoner kr.

Mål och aktiviteter som finns angivna i arbetsmiljöplan, likabehandlingsplan och internkontrollplan, som finns i MRP 2017, bedöms under kolumnen resultat i motsvarande bilagor i årsredovisningen. Resultatet är i huvudsak positivt. Aktiviteterna är genomförda utom beträffande två stycken. I det ena fallet är arbetet försenat och i det andra handlar det även om att förhållandet till extern part inte har gjort det möjligt att slutföra uppdraget.

” Ett utvecklat samarbete blåljusen emellan - gynnar dig och mig



Förvaltningsberättelse

Ordförande i direktionen och förbundschefen har ordet

Under året har översynen av den operativa verksamheten slutförts. Det är ett gediget arbete som har resulterat i ett antal förslag till långsiktiga lösningar som berör den operativa verksamheten.

Framtidens räddningstjänst

De framtida lösningarna, som kom fram i översynen av den operativa verksamheten, tar hänsyn till vilka typer av olyckor som inträffar och var de sker, metodutveckling, kvalitet, arbetsmiljö och ekonomi. Framtidsbedömningar har gjorts för att ta hänsyn till trolig utveckling de närmaste decennierna när det gäller larm som påkallar räddningstjänstens insatser.

Behov av nya brandstationer

Ett behov av nya brandstationer i Sundsvall, Timrå och Liden har kommit fram i utredningen. Stationerna behövs för att kunna bedriva en ändamålsenlig verksamhet med en bra arbetsmiljö. Nuvarande brandstationer i Sundsvall och Timrå är till stora delar byggda för mer än 70 år sedan.

Medlemskommunerna har ställt sig positiva till att arbeta vidare med förberedelserna för nya brandstationer på nämnda orter.

Bättre uppföljningar

Ett arbete med att utveckla metoder för att kvalitets-säkra räddningsinsatser har genomförts. Detta har resulterat i bättre uppföljningar. Lärdomen av uppföljningarna sprids sedan till räddningsverksamheten och till den förebyggande verksamheten för att höja kvaliteten vid insatser och utbildningar.

Modernaste övningsanläggningen

2017 är första året som verksamheten vid MRF Skyddscenter på Fillan har drivits fullt ut sedan om- och tillbyggnaden. Vi konstaterar att åtgärderna blev bra och att MRF nu har en av de bästa och modernaste övnings- och utbildningsanläggningarna för räddningstjänster i landet utanför storstäderna.

Uppgradering av befintligt rökskydd och i vissa delar utbyte av dessa, har slutförts under året. Att ha tillgång till ett säkert och effektivt rökskydd är ofta av avgörande betydelse för att kunna genomföra lösa uppgifterna vid räddningsinsatser.

Nytt ledningsfordon med bättre teknik

Ett nytt ledningsfordon har tagits i bruk under året.

Det är ett fordon med mycket teknik som till exempel från en olycksplats kan länka rörliga bilder till ledningscentralen. Fordonet stödjer en bra arbetsmiljö såväl ur ett framförandeperspektiv som att ha en ändamålsenlig plats att arbeta i ute på fältet.

Lagen om sprängämnesprekursorer

MRF har tagit fram arbetsmetoder och påbörjat tillsynen när det gäller lagen om sprängämnesprekursorer. Lagen handlar om att minimera risken för att någon ska kunna köpa på sig produkter i syfte att använda dessa för att tillverka sprängämnen.

Utveckling av konceptet förstärkt medmänniska

Konceptet förstärkt medmänniska har reglerats och konsoliderats. Under uppbyggnadsskedet lades stora arbetsinsatser på att få med oss så många byar som möjligt. Det har därför varit viktigt att se över regelverket för att tydliggöra uppdraget, juridiska frågor och försäkringsskydd.

Engagerade byar behöver få kompletterande utbildning. Utrustning för förstärkta medmänniskor har delats ut. I denna ingår bland annat handbrandsläckare, förstahjälpen förband och reflexväst.

Krisberedskap och dataskydd

Arbetet med att stödja medlemskommunerna i krisberedskapsarbetet har under 2017 handlat mycket om att förbättra kontinuitetsplaneringen. Att vårt teknikkänsliga samhälle ska fungera även om till exempel el och tele är utslaget i vissa områden är viktigt.

MRF har fått uppdraget av medlemskommunerna att samordna arbetet med att förbereda för och sedan arbeta i enlighet med den nya dataskyddsförordningen. Ett gemensamt dataskyddsombud har därför anställts.

Nya RIB-avtal

Vi har under året haft ett mindre stabilt arbetspolitiskt läge inom RIB-verksamheten. Detta har gällt avtalsmässiga frågor. I juni avslutades de lokala förhandlingarna i Medelpad med att ett tvåårigt avtal slöts. Det är glädjande att parterna är överens och fokus istället kan läggas på att göra ett bra arbete.

Vår viktiga vardag

Internt inom MRF har vi bland annat haft fokus på arbetsmiljöfrågor. Vi har inrättat en arbetsmiljögrupp som har påbörjat sitt uppdrag. Höstens VVV-dagar

(Vår Viktiga Vardag) hade arbetsmiljö som tema.

2017 var det första året som tillbud, arbetsskador och andra avvikelser registrerades i ett digitalt system. Åtgärder för att minska stress på arbetet har genomförts. Även ergonomi på kontorsarbetsplatser har varit på agendan. Det återstår en del arbete för att kunna säga att vi i alla viktiga delar är bra på arbetsmiljö. Men vi är på god väg.

Satning på chefs- och ledarskap

En satsning på att utveckla chefs- och ledarskapet har inletts. En del i denna är att, gemensamt för alla chefer, ta fram underlag till en chefs- och ledarpolicy.

MRF är nu mitt inne i handlingsprogramperioden 2016 – 2019. Programmen för förebyggande verksamhet respektive räddningsinsats omsätts i arbetsinsatser

som ska utvärderas om två år. Arbetet genomförs på ett bra sätt och vi har lagt grunden för ett resultat som medlemskommunerna samt alla som bor och vistas i dessa kan vara belåtna med.

Vi är stolta över verksamheten vid MRF. Den har under året legat på en hög nivå. Vi tackar personalen för goda arbetsinsatser under verksamhetsåret 2017!



Pirjo Jonsson
Ordförande i direktionen



Per Silverliden
Förbundschef

| Balanskravsutredning, Tkr | Utfall 171231 | Utfall 161231 | MRP 2017 |
|--|---------------|---------------|------------|
| Årets resultat enligt resultaträkningen | 1236 | 2067 | 536 |
| Reducering av samtliga realisationsvinster | -50 | 0 | 0 |
| Justering av realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet | - | - | - |
| Justering av realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet | - | - | - |
| Orealiserade förluster i värdepapper | - | - | - |
| Justering för återföring av orealiserade förluster i värdepapper | - | - | - |
| Årets resultat efter balanskravsjusteringar | 1186 | 2067 | 536 |
| Reservering av medel till resultatutjämningsreserv | - | - | - |
| Användning av medel från resultatutjämningsreserv | - | - | - |
| Balanskravsresultat | 1186 | 2067 | 536 |

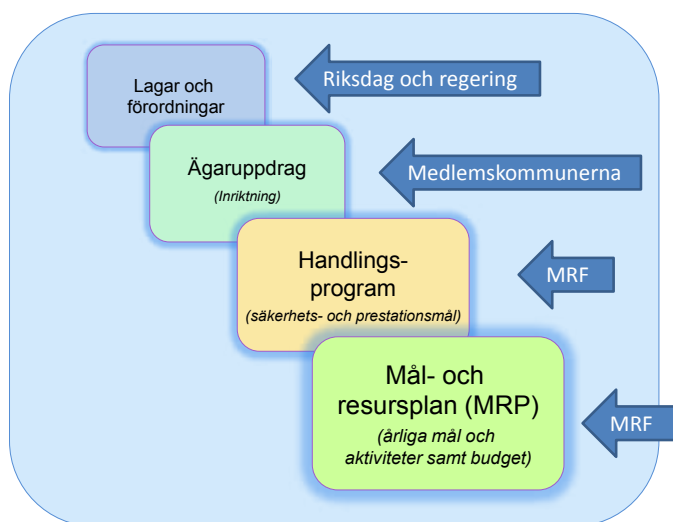
| Driftsredovisning, Tkr | Budget 2017 | Utfall 2017 | Utfall 2016 |
|-------------------------------|-------------|---------------|---------------|
| RÄDDNINGSCHEFENS KANSLI | -104 894 | -108 905 | -104 151 |
| Räddningsavdelning | 47 199 | 48 895 | 46 424 |
| Förebyggandeavdelning | 8 528 | 8 329 | 7 363 |
| Verksamhetsstöd | 14 926 | 15 151 | 14 437 |
| DRIFTSAVDELNING SUNDSVALL | 7 311 | 7 607 | 8 098 |
| DRIFTSAVDELNING TIMRA | 2 002 | 2 111 | 2 166 |
| ALNÖ | 2 191 | 2 246 | 2 207 |
| NJURUNDA | 3 556 | 3 655 | 3 556 |
| MATFORS | 2 541 | 2 613 | 2 449 |
| STÖDE | 3 257 | 3 482 | 3 185 |
| LIDEN | 2 666 | 2 862 | 2 657 |
| SÖRÅKER | 3 161 | 3 334 | 2 926 |
| LJUSTORP | 77 | 67 | 80 |
| NOBEL INDUSTRIER | -649 | -1 020 | -910 |
| Gemensamma kostn Ånge Fränsta | 0 | 0 | 0 |
| Ånge Deltidsstation | 4 129 | 4 482 | 3 961 |
| Fränsta Deltidsstation | 3 463 | 3 855 | 3 485 |
| Totalsumma | -536 | -1 236 | -2 067 |

Inledning

MRF är ett kommunalförbund som omfattar Sundsvall, Timrå och Ånge kommuner.

MRF arbetar efter följande styrdokument; ägaruppdrag 2016 – 2019 som anger inriktningarna, handlingsprogram 2016 – 2019 (indelade i räddningsinsats och förebyggande) som anger övergripande mål samt mål- och resursplan (MRP) 2017 som anger detaljerade mål och aktiviteter.

Ytterst utgår inriktningen för räddningstjänstens verksamhet från lagar och förordningar. Lagen om skydd mot olyckor är den viktigaste.



Vision och verksamhetsidé

Vår vision är: Ett tryggare samhälle

Verksamhetsidé

Skydd mot olyckor utgör grunden för vår verksamhet. Vi har en väl fungerande utryckningsverksamhet och genom ett brett förebyggande arbete bidrar vi till att minska antalet olyckor för de som bor och vistas i medlemskommunerna.

Vi är en aktiv part i kommunerna och nyttjar de personella och materiella resurserna på ett effektivt sätt i arbetet för en säkrare och tryggare kommun.

Vi arbetar för en utökad samverkan med andra kommuner och organisationer i regionen för att uppnå största möjliga nytta för medborgarna.

Vårt sätt att arbeta gör att vi är en av de bästa räddningstjänsterna i landet.

Direktionens ledamöter

Sundsvall

| | | |
|-----------|---------------------|----|
| Ledamot | Lena Österlund | S |
| Ledamot | Soili Sollén | S |
| Ledamot | Leif Nilsson | S |
| Ledamot | Habib Effati | M |
| Ledamot | Jonas Öhrnell | L |
| Ledamot | Kristoffer Högstedt | S |
| Ersättare | Tommy Eriksson | S |
| Ersättare | Jenny Bjerkås | S |
| Ersättare | Anna Edin | C |
| Ersättare | Johanna Thurdin | MP |
| Ersättare | Mirjam Monsell | KD |
| Ersättare | Hicham Elkahtib | V |

Timrå

| | | |
|------------|------------------|---|
| Ordförande | Pirjo Jonsson | S |
| Ledamot | Björn Könberg | S |
| Ledamot | Björn Hellquist | L |
| Ersättare | Annika Söderberg | S |
| Ersättare | Roger Öberg | S |
| Ersättare | Göran Ljungblom | M |

Ånge

| | | |
|-----------------|---------------|----|
| Vice ordförande | Åke Nylén | S |
| Ledamot | Kjell Grip | KD |
| Ersättare | Leif Edh | VF |
| Ersättare | Jan Filipsson | S |



Avdelningarnas verksamhet

Räddning

Räddningsavdelningen bedriver i första hand utryckningsverksamhet med personalen på nio RIB stationer och två heltidsstationer. En omfattande intern övnings- och utbildningsverksamhet är en förutsättning för att klara våra räddningsinsatser. För denna har MRF en väl fungerande och modern utbildningsanläggning med hög kompetens på våra instruktörer.

” Vi har en hög kompetens på våra instruktörer

Delaktighet om framtiden

Under våren har mycket arbetstid ägnats åt den operativa översyn som genomfördes på medlemskommunernas uppdrag. Framför allt har avdelningens medarbetare varit delaktiga i att göra bedömningar över hur de operativa resurserna bör se ut med beaktande av den framtida riskutvecklingen i samhället. De har även varit delaktiga i frågan om var det är mest lämpligt att placera framtidens brandstationer.



Ett systematiskt arbete är viktigt vid trafikolyckor.

Utvikling av insatsutvärderingarna

Inom kvalitetssäkringsområdet har vi tagit flera steg i att utveckla våra rutiner för insatsutvärdering och olycksundersökning. Vid ett flertal större räddningsinsatser har genomarbetade och innehållsrika utredningar genomförts som kommer att leda till förbättringar i MRF:s sätt att genomföra räddningsinsatser, och som också förbättrar medarbetarnas arbetsmiljö vid insatser.

Nya lokala avtal med deltidarna

Med de RIB-anställdas (räddningstjänstpersonal i beredskap) arbetstagarorganisation slöts i juni ett nytt lokalt avtal som löper under perioden 2017-05-01 till och med 2019-04-30. I och med detta avtal så kunde MRF upprätthålla ordinarie verksamhet på sina RIB-styrkor. Detta utan några brister på kvaliteten vilket andra räddningstjänster inte klarade av på grund av olika missnöjesyttringar. MRF är väldigt glada och tacksamma över

” Vi fick över 2000 larm 2017

det ansvarstagande som genomfördes under hela förhandlingsarbetet för det nya lokala avtalet.

Ny utbildning för RIB-personalen

Under hösten har åtgärder vidtagits för att klara de behov som kommer under 2018 gällande utbildning av RIB-personalen. 2018 är ett år som innebär att två utbildningssystem kolliderar med varandra, den tidigare RIB-utbildningen och den nya Grib-utbildningen (grundutbildning för räddningstjänstpersonal i beredskap). Det kommer att innebära att dubbelt så många RIB-anställda genomgår sin kompetensutbildning under 2018.

Många pensionsavgångar

MRF står inför stora utmaningar för att klara kommande pensioneringar och då särskilt inom heltidsorganisationen och de högre befälskompetenserna.

I väntan på ambulans

2017 blev åter ett år med över 2000 larm för MRF:s operativa organisation. Den största förändringen mot insatserna under 2016

är att IVPA-larmen nästan halverats från 266 år 2016 till 141 under 2017. Den enskilt största förklaringen till denna förändring är att SOS anpassat sin rutin för utlarmning av IVPA-larm, till att hålla sig till det som står i avtalet mellan Region Västernorrland och räddningstjänsterna i länet.

Svåra trafikolyckor och utsläpp av saltsyra

Ett flertal räddningsinsatser rönne särskild uppmärksamhet inom Medelpad, bland annat ett utsläpp av saltsyra i Alby i juni där räddningstjänsten gick ut med ett viktigt meddelande till allmänheten i Alby som ombads att stanna inomhus och stänga fönster, dörrar och ventilation under insatsen.

Under hösten inträffade också en besvärlig brand i Alby som medförde att tre av våra brandmän fick uppsöka sjukvård på grund av problem i sina and-

ningsvägar. Flertalet olyckor med lastbilar inträffade också under året med särskilda svårigheter att rädda drabbade chaufförer i olyckorna.

Förebyggande

Extern utbildning

Under 2017 genomfördes externa utbildningar för företag, olika organisationer, skolelever och personal, allmänheten samt frivilliga.

Det handlar om utbildningar i allmän brandkunskap, sjukvård L-ABC, hjärt- och lungräddning med hjärtstartare, heta arbeten, brandfarlig vara, anläggningsskötare, automatlarm och systematiskt brandskyddsarbete (SBA). Årligen är det upp emot 16 000 personer som genomgår någon av dessa utbildningar, inkluderat de utryckande skiftens utbildningar till skoleleverna.

Eftersom många bränder sker i bostäder tog MRF fram ett ca 15-20 minuters långt koncept om brandskydd i hemmet som framöver kommer att användas vid varje utbildningstillfälle. Färsk statistik från inträffade händelser kommer att användas vid utbildningarna.

Nya handlingsprogram och mer samverkan

Handlingsprogrammen för olycksförebyggande arbete blev beslutade av medlemskommunerna sent under 2016 respektive i början av 2017. Handlingsprogrammen är uppbyggda på ett helt nytt sätt som förutsätter samverkan mellan flera olika kommunala förvaltningar. Förhoppningen med programmen är att de skabidra till att minska olyckor/händelser inom områdena

suicid, fall, trafik, vattensäkerhet/drunkning samt brand. 2017 var således första året då handlingsprogrammets mål skulle utföras. Uppföljning visar på att det är god måluppfyllelse.

Vi som myndighet

Myndighetsutövningen sker inom ramen för tre lagstiftningar; lagen om skydd mot olyckor (LSO), lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE) samt lagen om sprängämnesprekursorer.

Under 2017 genomfördes totalt 168 tillsyner inom lagarna LSO och LBE. Av dessa har tre stycken lagts som föreläggande och ett som förbud av verksamheten. För den nya lagstiftningen lagen om sprängämnesprekursorer genomfördes 12 tillsyner.

Under 2017 tog vi även fram en enkät som ska skickas ut till alla de vi besöker vid tillsyn. Detta gör vi för att kunna bedöma kundnöjdheten och se vilka förbättringsområden som finns.

Den andra delen av myndighetsutövningen handlar om att utfärda tillstånd för brandfarliga och explosiva varor. Många företag i våra kommuner behöver arbeta med dessa varor dagligen för att kunna utföra sina arbeten. Vi har under 2017 arbetat för att handläggningstiden ska vara kort och att de som söker tillstånd ska få god och professionell hjälp till att kunna förvara och hantera varorna på ett tryggt sätt.

” Vi utbildar 16 000 personer varje år - det kallar vi förebyggande arbete

” Vi erbjuder företagen korta handläggningstider



Magnus Rudberg utbildar en klass 8 i hur stora konsekvenserna kan bli av att bara busa lite med elden. "Det var inte meningen att hela skolan skulle brinna ner."

Under 2017 har vi utfärdat 43 tillstånd för brandfarlig vara och 18 stycken tillstånd för explosiv vara.

Hårt tryck på byggande av bostäder

Inom samhällsbyggnadsprocessen har vi bland annat deltagit i ett projekt i Sundsvalls kommun som avser handlingsplan för kraftiga regn. I övrigt har det varit ett fortsatt hårt tryck under hela året på byggande av framförallt nya bostäder, vilket har resulterat i många bygglovs- och detaljplaneremisser.

Många stora infrastrukturprojekt

Många större projekt som är på gång framöver har vi också varit inblandade i under olika skeden. Bland annat gäller detta ombyggnationen av gamla E4:an genom Sundsvall, flytt av kombiterminalen till området vid Tunadalshamnen, Sundsvalls nya resecentrum samt byggandet av nya järnvägsanslutningar i Bergsåker och Maland.

” Sundsvall är hett!
Det råder byggbom
på bostäder och
infrastruktur

Krisberedskap

Inom krisberedskapsområdet har vi under 2017 bland annat följt processen kring återupptagandet av ett totalförsvaret i Sverige. Vi har exempelvis deltagit i ett antal utbildnings- och samverkansdagar för detta.

Vi har även påbörjat arbetet med en risk- och sårbarhetsanalys med fokus på avbrott i drivmedelsförsörjningen, samt utbildat våra krisberedskapssamordnare att leda en process för att ta fram en kontinuitetsplanering för en verksamhet.

En utbildning har även genomförts kring att kunna hålla och delta i en inriktnings- och samordningsfunktion på lokal nivå.

Vi har också deltagit i ett större SMHI-projekt som avser framtidens konsekvensbaserade vädervarningar.

Nytt dataskyddsombud - ny och tuffare lag

2017 var även året då medlemskommunerna beslutade att ge ett uppdrag till MRF att anställa ett dataskyddsombud. Dataskyddsombudet ska stödja medlemskommunerna i införandet av GDPR (General Data Protection Regulation), men även kunna granska dessa efter 25 maj 2018. Ett dataskyddsombud har anställts och påbörjat sitt arbete

Förstärkt medmänniska

Sedan förstärkt medmänniska startades som ett projekt 2012 har antalet byar under åren succesivt utökats

från fem stycken, till att vi i år har fått starta vår tionde by som blev Kölsillre i Ånge kommun.

Under 2017 har vi även satsat på materiella resurser till samtliga byar. Alla förstärkta medmänniskor - drygt 200 personer - har fått ett utrustningskitt. Kittet består av handbrandsläckare, pocketmask, reflexväst samt snöggförband. Denna satsning skapar bättre förutsättningar för de frivilliga att med små medel göra en ännu större skillnad för olycksförloppet i väntan på räddningstjänstens ankomst.

Samtliga byar har också erbjudits vidareutbildning vid räddningstjänstens utbildnings- och övningsanläggningar på Fillan samt i Ånge. Detta blev en lyckad satsning då vi fick bra feedback av deltagarna.

Linköpings universitet, som vi samverkar med sedan tidigare, besökte oss för att utveckla och testa en applikation riktad mot att underlätta och skapa bra funktioner i utlarmningen via SMS.

MRF har under året blivit inbjuden till flera evenemang och organisationer för att föreläsa och informera om vårt framgångsrika koncept. Genom detta har vi inspirerat andra räddningstjänster, både nationellt och internationellt, till att engagera frivilliga aktörer på olika sätt.

Lyckad förebyggande konferens

Vi arrangerade även under året en förebyggande konferens för räddningstjänster i kommuner med ca 100 000 invånare. Konferensen är ett årligt återkommande arrangemang vid vilken värdskapet växlar mellan de nio räddningstjänster som deltar och i år var det MRF's tur att vara värd.

Några av de viktigaste delarna med konferensen är erfarenhetsutbyte och kontaktknytande, men det var även spännande föreläsningar, bland annat om hållbart byggande och olika isolermaterial som påverkar brandsäkerheten i våra byggnader.



Körutbildning på Sättnabanan med tunga fordon.

Verksamhetsstöd

En ny chef tillsattes för den administrativa gruppen.

Nyheter inom ekonomi och intern kommunikation

MRF har en ny budgetmodul i ekonomisystemet vilken ökar kvalitén på budgeten jämfört med tidigare. Vidare har vi uppdaterat flera rutiner gällande ekonomiprocessen som exempelvis periodiseringar.

MRF har drivitsatt ett nytt intranät. Arbete har inletts med att se över strukturen för rubriker, blanketter/mallar och grafisk profil.

Arbetsmiljögrupp

En arbetsmiljögrupp har inrättats för att driva arbetsmiljöfrågor. Förslag på riktlinjer för hur arbetsmiljöfrågor blir en naturlig del vid arbetsplatsträffar (APT) har tagits fram. Informationsinsatser är utförda gällande RI-A, vårt system för att anmäla arbetsskador och tillbud. Medarbetarenkät genomfördes med alla heltidsanställda vid Sundsvalls kommunkoncern som målgrupp.

E-arkiv och värdskap

Vi har påbörjat arbetet med att införa e-arkiv, i linje

med Sundsvalls kommuns strategi för att säkerställa en effektiv informationsförsörjning. Den gamla dokumenthanteringsplanen har reviderats och kommer att förändras till en modern informationshanteringsplan. All information blir kopplade till en process som utgår från klassificeringsstruktur för kommunala verksamheter på uppdrag av Sveriges Kommuner och Landsting samt Riksarkivet.

MRF tror på ett gott värdskap och har därför också tagit fram rutiner för det.

” ” Vi tror på ett gott värdskap

Lyckat samarbete kring fordon

Arbetet med det gemensamma projektet, mellan fyra räddningstjänster; Jämtland, Höga Kusten Ådalen, Örnsköldsvik och MRF angående upphandling av höjdfordon har fortgått under året. Det första av 5-6 fordon beroende på optioner, har levererats till stationen i Sundsvall. Fordonet är byggt på ett Scania chassi och påbyggnationen är utförd av det finska företaget Vema.

Ett nytt fordon till Ånge har levererats. Fordonet, en VW Caddy, är en så kallad första insatsbil (FIB). Denna rutin med att ett brandbefäl använder en mindre bil direkt ut på skadeplats har prövats under några år. Detta har utfallit mycket positivt.



Tidningen *Larmet går* skickades ut till hushåll och tidningstall på allmänna platser i våra medlemskommuner.

Trafiksäkerhet och körutbildning

Ett omfattande utbildningspaket kring trafiksäkerhet och körutbildning för utryckningsförare har startat upp under året. En policy för framförande av utryckningsfordon har arbetats fram. All heltidspersonal som jobbar inom operativ verksamhet har genomfört en praktikdag med körövningar på Sättnabanan. Detta arbete kommer att fortsätta med RIB-personalen under 2018.

Nya andningskydd

Vi har bytt ut och kompletterat andningskydd. Dessa utgörs av tryckluftsapparater och ansiktsmasker för att möjliggöra insatser vid till exempel rökdykning och insatser mot farliga ämnen.

Samtliga elva brandstationer har nu samma utrustning vad som gäller andningskydd. Detta är mycket bra både från ett användar- som serviceperspektiv. På grund av vissa leveransförseningar kommer uppdraget med utbytet att slutföras först under 2018.

Ny kemcontainer i Ånge

En container med utrustning för kem och farliga ämnen har iordningsställts på stationen i Ånge. Personalen har genomgått utbildning samt att de vid några tillfällen under året fått använda enheten skarpt vid larm.

Vi rustar oss för framtiden

I tidningen *Larmet går* var årets tema ”Vi rustar oss för framtiden”. Vi står inför en rad förändringar och utmaningar i samhället och vi som räddningstjänst måste följa med och ligga i framkant i utvecklingen.

Vi behöver rusta det civila försvaret, dataskyddet blir allt viktigare och vår krishantering behöver anpassas till nya typer av hot och risker.

Tidningen handlade också om trafiksäkerhet, utbildningar i skolor, och RIB-personalen som är ryggraden i svensk räddningstjänst.

” Nya tider kräver ny rustning

Tidningen skickades ut som en bilaga i Sundsvalls Nyheter den 3 december i våra medlemskommuner.




Alla stationer har nu andningskydd som en del i sin utrustning.

Mål för verksamheten

Verksamhetsledning

| Mål | Planerade aktiviteter | Resultat |
|---|---|---|
| Genomföra utvecklingsarbete i enlighet med metoden Vår Viktiga Framtid (VVF). | Samarbetsinsatser med all personal för att öka delaktigheten vid genomförandet av projektet översyn av den operativa verksamheten. | Under våren genomfördes workshops med personalen inför redovisningen av översynen. |
| Förstärka värdegrundsarbetet genom metoden Vår Viktiga Vardag. (VVV). | Genomföra en medarbetarenkät och när resultatet blir känt ta fram en handlingsplan inom de områden MRF behöver utveckla. | Medarbetarenkät är genomförd och resultatet bearbetas och en handlingsplan tas fram. |
| Utveckla ledarskap. | Ta fram en modell för ledarskapsutveckling för befintliga chefer. | En utvecklingsinsats för alla chefer har genomförts för att ta fram en gemensam chefs- och ledarpolicy. |
| Utveckla former för löneöversyn. | Stärka processen för löneöversyn genom förbättrade rutiner för förberedelse, genomförande och uppföljning. Vikten av återkommande utvecklingssamtal tillsammans med medarbetarna och kontinuerlig information till dessa ska betonas. | En lönepolicy och ett årshjul för löneprocessen har tagits fram. Former för löne- och PU-samtal har klarlagts genom processbeskrivningen. |
| Taxor och avgifter som har en konstruktion som är tydlig för kund, enkel att vid behov justera samt har relevanta prisnivåer ur olika perspektiv. | Ta fram ett projektdirektiv för översyn av taxor och avgifter samt därefter genomföra översynen och föreslå förändringar. | Översyn har inletts när det gäller automatlarm. För övriga taxor har ett uppdragsdirektiv tagits fram. |

 Aktiviteten/ -erna är genomförd/-a

 Aktiviteten/ -erna är delvis genomförd/-a

 Aktiviteten/ -erna är ej genomförd/-a

Bilden på nästa sida: Två större övningar med SMC organisationen (Släckmedelscentralen) genomfördes under 2017. En tillsammans med räddningstjänsten i Piteå på Skoogs depåområde i Piteå oljehamn och den andra i Sundsvalls oljehamn.



Räddning

| Prestationsmål i handlingsprogram | Planerade aktiviteter | Resultat |
|---|--|--|
| Efter räddningstjänstens ankomst till skadeplats ska ingen människa skadas utanför berörda brandceller. Brand och rök ska inte spridas till icke berörda brandceller. | MRF:s alla rökdykande enheter ska innan utgången av 2017 ha förmåga att genom övertrycksventilering skapa bättre förutsättningar för att rädda liv i en drabbad brandcell samt skapa en bättre arbetsmiljö för rökdykarna. | Klart. Övningstillfällen och utvärderingar har genomförts. |
| Räddningstjänsten ska ha kompetens och utrustning för att klara komplicerade konstruktionsbränder. | MRF:s operativa heltidspersonal ska innan utgången av 2017 ha god förmåga att taktiskt och praktiskt använda de tekniska släcksystemen CAFS och skärsläckare. | Utbildningsinsatser har genomförts och personalens förmåga är god. |
| Räddningstjänsten ska för farliga ämnen, inom hela insatsområdet, kunna genomföra skadebegränsande åtgärder med inriktning på egendoms- och miljöräddning. | Utrusta och utbilda Ångestyrykan för att hantera olyckor med farliga ämnen under 60 minuter efter framkomst. | Ångestyrykan har fått utbildningen och utrustning för att hantera farliga ämnen. |
| Lokaler och teknisk ledningsutrustning ska vara modern och motsvara behoven för att leda en räddningsinsats över en längre tid. | Utbilda personalen i användning av teknisk utrustning i nya ledningsbilen. Utbilda personalen i användning av Skype för företag (Lync). | Personalen har fått utbildning i den nya tekniken i bilen samt i Skype. |
| Räddningstjänsten ska ha förmåga att skapa lägesbild och besluta om rätt prioriteringar. | Inventera behoven av insatsplanering och insatsstöd samt hitta en struktur för detta. Strukturen bör vara övergripande för samtliga operativa områden. För anläggning som bedriver farlig verksamhet ska förslag på specifika kort tas fram. Ett sådant kort skall produceras under året. | Arbetet är påbörjat, målet kommer att uppfyllas under 2018. |
| Allmänheten ska vid telestörningar enligt fastställd omfattning ha möjlighet att komma i kontakt med SOS Alarm. | Iordningställa larmanordningar på samtliga brandstationer för att kunna larma 112 vid teleavbrott. | En testanläggning är uppsatt i Ånge. Räddningstjänstens bedömning är att återstående stationer får in tekniken under 2018 då tekniken nu är testad och fungerar bra. |
| Inom internutbildningsverksamheten bedrivs utvecklingsarbeten gällande teknik, metod, taktik och ledning. | Utreda och föreslå lösning på en lednings/taktik träningsanläggning (LTA) i befintliga lokaler på MRF:s skyddscentra (Fillan). | Rapport klar för hur en mindre LTA på skyddscentrat kan se ut. Beslut om genomförande tas under 2018. |



Att öva är viktigt. Bilden är från en övning i Sundsvalls oljehamn.

| Prestationsmål i handlingsprogram | Planerade aktiviteter | Resultat |
|---|---|--|
| Erfarenheter från insatsutvärderingar återförs till den operativa verksamheten genom information, övningar, och utbildningar. | MRF:s medarbetare som arbetar med utveckling av kvalitetssäkring av våra räddningsinsatser, ska ta fram tydliga riktlinjer för när och hur insatser ska utvärderas och det ska finnas ett bra digitalt system att hantera utvärderingarna - från utvärderingarnas genomförande - till spridning av informationen till berörda parter. | Riktlinjer och digitalt utvärderingssystem är framtaget. |

Övriga mål räddningstjänst

| Mål | Planerade aktiviteter | Resultat |
|--|--|--|
| Statistik från prioriterade olycksområden enligt handlingsprogrammet . | Ta fram statistik från handlingsprogrammets olika prestationsmål och med det som underlag föreslå åtgärder som ska genomföras under 2018 och 2019. | Rapport klar under mars 2018. Åtgärder utförs under 2018 och 2019. |

Förebyggande

Myndighetsutövning

| Mål | Planerade aktiviteter | Resultat |
|---|--|--|
| Påbörja tillsyn enligt lagen om sprängämnesprekursorer (SFS 2014:799). | MRF ska kartlägga vilka objekt inom medlemskommunerna som omfattas av lagen om sprängämnesprekursorer, samt planera tillsynsarbetet. | Arbetet är genomfört samt även faktisk tillsyn påbörjades. |
| Genomföra tillsyner enligt tillsynsplaneringen. | MRF ska genomföra omkring 180 tillsyner. | Arbete enligt tillsynsplan är genomförd. |
| MRF ska handlägga tillståndsärenden skyndsamt och verka för att handläggningstiden, till dess att en komplettering eller tillstånd skickas, är så kort som möjligt. | Målet ska uppnås genom att fortsätta att utveckla och planera vårt förebyggande arbete. Införandet av driftmöten på avdelningen för samordning och vardagsplanering ska säkerställa detta mål. | Handläggningstiderna under året har varit generellt kortare än vad förvaltningslagen anger. |
| Vi ska uppfattas som professionella tillsynsförättare, vilket ska underlätta förståelsen för de krav vi ställer vid olika tillsyner. | MRF ska göra en egen enklare kundenkätsundersökning av hur våra tillsynsbesök upplevs. Med kunskap om resultatenska vi tipsa oss själva om vad vi gör bra och vad vi kan förbättra. | Klart. Enkätundersökningen är påbörjad och kommer att fortgå som en löpande utvärdering av verksamheten. |
| MRF ska verka för att tillsynsprocessen är rättsäker och att tillsynerna görs med god kvalitet. | MRF ska arrangera "hundratusenstädernas förebyggande konferens" där frågor om räddningstjänstens myndighetsutövning kommer vara en del av innehållet. | Konferensen är genomförd och blev mycket lyckad. |

Sotning

| Mål | Planerade aktiviteter | Resultat |
|--|--|---|
| MRF ska handlägga egensotningsansökningar skyndsamt och verka för att handläggningstiden till dess att en komplettering, tillstånd eller avslag skickas är så kort som möjligt | Målet ska uppnås genom att fortsätta att utveckla och planera vårt förebyggande arbete. Införandet av driftmöten på avdelningen för samordning och vardagsplanering ska säkerställa detta mål. | Handläggningen fungerar bra och handläggningstiden är kort. |
| God kvalitet i sotning och brandskydds-kontroll. | Under året genomförs en gemensam träff med sotningsdistrikten för att diskutera erfarenhets och kvalitetsfrågor. | Under året har två träffar genomförts, en i juni och en i december. |

Frivilligresurser

| Mål | Planerade aktiviteter | Resultat |
|--|---|--|
| Förstärkt medmänniska är en framgång på många olika sätt. Framgången ska dokumenteras liksom några strukturella frågor som behöver förtydligas och dokumenteras. | Skapa en struktur och dokumentation som förtydligar och reglerar uppdraget som förstärkt medmänniska. I detta ingår utrustning, hur försäkringsskyddet regleras och övriga ansvarsförhållanden. | Dokumentation är framtagen. Samtliga har fått utrustning samt även utbildning. |

Samhällsbyggnadsprocessen

| Mål | Planerade aktiviteter | Resultat |
|--|--|--|
| MRF ska verka för att vara med tidigt i samhällsplaneringen för att risk och brandfrågor hanteras tidigt i olika projekt. | Genomföra träffar för att skapa relationer och för att visa våra intentioner med respektive medlemskommuns handläggande enheter inom plan- och byggprocessen. | Träffar med byggkontoren har genomförts under november och december. |
| MRF vill verka för att klimatanpassningsarbete (exempelvis skyfall, översvämning) sker i plan- och byggprocessen. | Genom att på ett kompetent sätt lyfta in dessa frågor i våra remissvar ska vi visa att vi tar ansvar och är kunniga i dessa riskbilder. På så sätt kan vi påverka riskbilderna och bli en drivkraft i klimatanpassning. | Målet uppfyllt. Personal ingår i projektet Kraftig regn (Sundsvalls kommun). |
| MRF behöver öka kompetensen inom området analytisk dimensionering. | Om utbildning finns inom området ge lämplig person uppdraget att genomföra utbildningen och ta hem kunskap till MRF. MRF ska arrangera ”hundratusenstädernas förebyggande konferens” där frågor om BBR (Boverkets byggregler) och planprocesser kommer vara en del av innehållet. | En lyckad konferens genomfördes på Södra Berget under oktober månad. |
| MRF ska besvara remisser till plan- och byggkontoret som inkommer skyndsamt, normalt tre veckor efter inkommit datum. | Målet ska uppnås genom att fortsätta att utveckla och planera vårt förebyggande arbete. Införandet av driftmöten på avdelningen för samordning och vardagsplanering ska säkerställa detta mål. | Samtliga remisser har besvarats inom tre veckor. |
| MRF ska besvara andra remisser än som inkommer till plan- och byggkontoret skyndsamt, normalt två veckor efter inkommit datum. | Målet ska uppnås genom att fortsätta att utveckla och planera vårt förebyggande arbete. Införandet av driftmöten på avdelningen för samordning och vardagsplanering ska säkerställa detta mål. | Inkomna remisser har besvarats inom två veckor. |

Krisberedskap

| Mål | Planerade aktiviteter | Resultat |
|--|--|---------------------------|
| Att medlemskommunernas verksamheter är robusta utifrån ett krisperspektiv. | Genomgå processledarutbildning i kontinuitetsplanering. | Aktiviteten är genomförd. |
| Att medlemskommunernas verksamheter är robusta utifrån ett krisperspektiv. | Genomföra workshops i kontinuitetsplanering på två verksamheter. | Aktiviteten är genomförd. |
| Öka medborgarnas förmåga att hantera en kris. | Ta fram informationsmaterial enligt 72-timmarskonceptet. | Aktiviteten är genomförd. |
| Öka medborgarnas förmåga att hantera en kris. | Delta i MSB:s informationsvecka i maj. | Aktiviteten är genomförd. |

Samordningsuppdraget

| Mål | Planerade aktiviteter | Resultat |
|--|--|--|
| Att fastställa handlingsprogram för olycksförebyggande arbete för MRF:s tre medlemskommuner. | Programmen är planlagda att antas av kommunfullmäktige i respektive kommun i början av 2017. | Antagna av kommunfullmäktige, Sundsvall 20170130, Timrå 20170227, Ånge 20170220. |
| Att följa upp arbetet med prestationsmålen för handlingsprogrammet. | Arbetet med handlingsprogrammet ska följas upp årsvis av MRF:s samordnare för olycksförebyggande arbete. | Uppföljningen är genomförd och ska tas i direktionen 20180209. |
| Att uppmuntra kommunerna att arbeta mer rutinemässigt med individanpassat brandskydd. | Presentera möjliga arbetsmetoder för individanpassat brandskydd för de tre medlemskommunerna. | Presentation har genomförts i kommunstyrelsen i Ånge, direktionen och flertalet chefsgrupper inom socialförvaltningen i Sundsvalls kommun. |

Extern utbildning

| Mål | Planerade aktiviteter | Resultat |
|--|---|--|
| Det ska finnas ett mervärde i MRF:s utbildningar jämfört med andra utbildningar. | Under året ta fram ett koncept för att tydligare återkoppla erfarenheter från olycksförebyggande och olycksutredning i våra externa utbildningar. | Med hjälp av utredare och funktionsansvarige för brand kommer lokal och nationell statistik att användas i utbildningarna. Detta för att se tredner samt risker för uppkomst av brand. |
| Chefer inom förvaltningar i de tre medlemskommunerna ska genomgå utbildning och få information om systematiskt brandskyddsarbete, SBA. | Påbörja utbildningar inom ämnesområdet vid Sundsvalls kommuns introduktionsprogram för chefer. | MRF har tagit fram ett utbildningsmaterial. Vår del av målet är uppfyllt. Men Sundsvalls kommun har ställt in introduktionsprogrammet för chefer. |
| Öka brandskyddet i hemmet eftersom de flesta bränder med peronskador och omkomna sker i hemmet. | MRF når många personer genom olika utbildningar. Förbundet ska därför ta fram ett ca 15-20 minuters långt koncept om brandskydd i hemmet som ska användas vid varje utbildningstillfälle. | Konceptet är framtaget och bygger på MSB:s information. Det kommer att användas vid utbildningarna. |

Verksamhetsstöd

Vi jobbar med personalhantering, ekonomi, IT-stöd, menthantering, kommunikation, lokaler, etc. värdskap, diarieföring/arkivering, arbetsmiljö, doku-

| Mål | Planerade aktiviteter | Resultat |
|---|---|--|
| Fungerande rutiner för ekonomisk uppföljning med stöd till avdelningarna. | Månadsvisa uppföljningar med kommentarer. | Månadsvisa uppföljningar till direktionen är framtagna. |
| Uppdaterad personalinformation på intranätet. | Rutiner för skapande av dokument under fliken anställd. Mallar, revidering, ansvar/ägare med mera. | Ny struktur för dokument är uppbyggd i nya intranätet. Utbildningsinsatser är genomförda. |
| Underlätta personalhanteringen för chefer inom MRF | Utreda införandet av självservice i personaladministrativa systemet HEROMA för all heltidspersonal. | Utredning utförd. |
| Säkerställa en korrekt och effektiv dokumenthantering. | Fastställa planer för dokumenthantering och arkivering. Genomföra utbildningar inom området. | Dokumenthanteringsplanen är framtagen och fastställd. |
| Fungerande rutiner för systematiskt arbetsmiljöarbete. | Skapa en arbetsmiljögrupp som driver frågor inom arbetsmiljöområdet. Planlägga arbetsmiljöområdet så att arbetsgivare och arbetstagare tillsammans skapar ett helhetstänk. Underlag för arbetsmiljöfrågor på APT-möten och samverkansgruppen. Även hur arbetsmiljön hanteras vid utbildningar och övningar. Riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete ska tas fram. | En arbetsmiljögrupp har bildats. Riktlinjer för hur man hanterar arbetsmiljöfrågor på APT är framtagna. Arbetsmiljöpolicy är reviderad och beslutad. |
| Se över rutiner angående kundfakturerering. | Underlag samt rutiner för kundfaktureringska ses över och effektiviseras. | Rutiner av periodisering av intäkter är framtagna och är förankrade med berörda. |
| Framtida strategiska investeringsplaner. | Framtagande av investeringsplaner för fordon, som kan finansieras inom ramen för MRF:s ekonomiska mål. Dessa planer ska vara detaljerade för de närmaste åren samt översiktligt omfatta 10 år. | Reviderad fordonsplan för åren 2018-28 finns framtagen. Dokumentation av fordonsparkens förändring över åren 1990-2016 är framtagen under året. |
| Nivåanpassad körutbildning för utryckningskörning. | Revidera planer och fortbildning av personal i erforderliga körutbildningar. Detta för att vi på ett så säkert sätt som möjligt ska kunna framföra våra fordon, både vid larmsituationer samt vid övriga transporter. | Både teoretisk och praktisk utbildning är genomförd för heltidspersonalen. |
| Utbyte av höjdfordon. | Upphandling och inköp av nytt höjdfordon och steghävare kommer att ske under året. Upphandlingen sker i samarbete med Räddningstjänstförbundet i Jämtland, Höga kusten Ådalen samt Örnsköldsviks räddningstjänst. | Första höjdfordonet levererades i november och tas i drift i februari 2018. |

Personalen i siffror

Allmänt

I förbundet finns totalt ca 280 anställda varav 26 är kvinnor. Av det totala antalet anställda är cirka 20 rena dagtidstjänster. Cirka 30 arbetar i så kallade kombitjänster, vilket innebär att de jobbar dagtid med återkommande jourdygn i utryckningsorganisationen.

Utryckningsstyrkan heltid har 60 (utan kombibrandmän) brandmän/befäl samt ett antal vikarier. Deltidsstyrkorna består av ca 170 personer.

Ljustorps frivilliga räddningskår består av ca 15 personer.

Förbundet har två heltidsstationer med en styrka på 2 + 6 i Sundsvall och 1 + 4 i Timrå, dessutom finns 9 deltidstationer. Totalt finns 55 personer i beredskap.

För brandmännen på deltidstationerna är det ett krav att de bor på orten. Anspänningstiden uppgår till 5 minuter. De har beredskap var 3:e eller var 4:e vecka.

Ålder

Medelålder heltidspersonal: 44 år

Medelålder deltidspersonal: 44 år

| Åldersintervall | 20-29 | 30-39 | 40-49 | 50-59 | 60- |
|------------------|-------|-------|-------|-------|-----|
| Heltidsanställda | 8 | 37 | 24 | 38 | 6 |
| Deltidsanställda | 18 | 46 | 56 | 33 | 17 |

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron anges i procent av de anställdas sammanlagda arbetstid.

| Nyckeltal | procent 2016 | procent 2017 |
|-------------------------------------|--------------|--------------|
| Total sjukfrånvaro | 2,55 | 1,42 |
| -varav sjukfrånvaro mer än 60 dagar | 66,56 | 32,9 |
| Kvinnor sjukfrånvaro | 4,48 | 2,66 |
| Män sjukfrånvaro | 2,36 | 1,27 |
| - 29 år sjukfrånvaro | 0,68 | 1,79 |
| 30-49 år sjukfrånvaro | 0,72 | 0,81 |
| 50 år eller äldre sjukfrånvaro | 5,33 | 2,14 |

Total sjukfrånvaro:
3548 timmar.

Sammanlagd ordinarie arbetstid:
249 395 timmar.

Sjukfrånvaron har minskat från
2016, utom för gruppen -29 år.

Företagshälsovård

Ådalshälsan har uppdraget att genomföra den årliga hälsoundersökningen, inklusive arbets-EKG, däremot nyttjas Sundsvalls Kommunhälsa för de rehabiliteringsinsatser som behövs. Kostnaden för företagshälsovård uppgick till 963 tkr. Kostnaden föregående år var 736 tkr.

Semesterlöneskulden

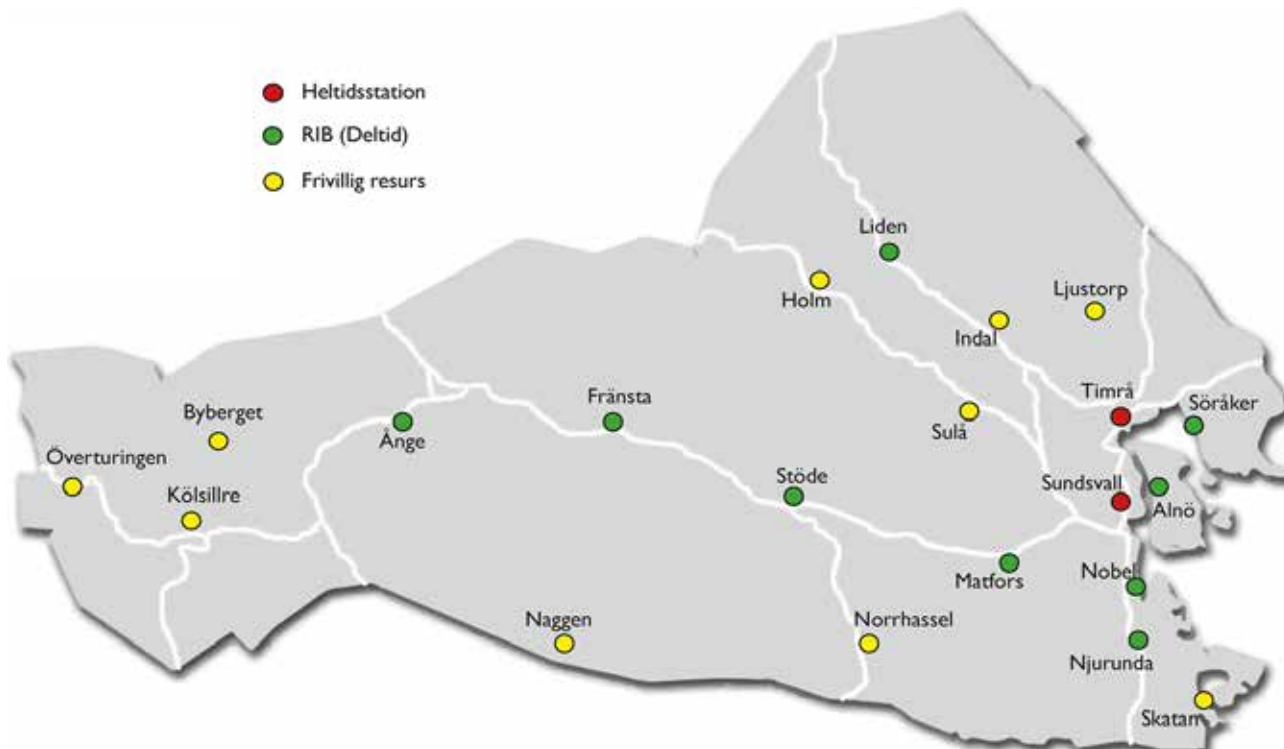
Semesterlöneskulden utgörs av kostnader för inestående semesterdagar (sparade semesterdagar). Semesterlöneskulden har i år minskat med 124 tkr. Total skuld 2017-12-31 är 5 769 tkr.

Okompenserad övertid

Okompenserad övertid har ökat med 189 tkr. Total skuld 2017-12-31 är 452 tkr.

” Vi är ett gäng friska 44-åringar

Våra stationer och bemanning



| Personal i jour och beredskap samt frivilliga resurser | | | | |
|---|--|--|--|--|
| ■ RCB - Räddningschef i beredskap ■ IB - Inre befäl ■ BIB - Befäl i beredskap ■ IL - Insatsledare | | | | |
| Sundsvall - heltid ● 90 sek anspänningstid | Timrå - heltid ● 90 sek anspänningstid | Alnö - deltid ● 5 min anspänningstid | Njurunda - heltid ● 5 min anspänningstid | Fränsta- deltid ● 5 min anspänningstid |
| Söråker - deltid ● 5 min anspänningstid | Nobel - deltid ● 5 min anspänningstid | Stöde - deltid ● 5 min anspänningstid | Matfors - deltid ● 5 min anspänningstid | |
| Ånge - deltid ● 5 min anspänningstid | Liden - deltid ● 5 min anspänningstid | Frivilliga resurser (Förstärkt medmänniska) ● ■ Skatan ■ Norrhassel ■ Naggen ■ Kölsillre ■ Överturingen ■ Byberget ■ Holm ■ Indal ■ Ljustorp ■ Sulå | | |
| Totalt 56 personer i jour och beredskap + frivilliga resurser | | | | |



Brandman Ilona Lindkvist var på omslagsbilden i vår tidning *Larmet* går med temat "Vi rustar oss för framtiden".

Framtidsanalys

MRF har bra förutsättningar för att långsiktigt vara en av landets bästa räddningstjänster. Förbundet har en stabil organisation och personal med stor kompetens. Det är attraktivt att söka anställning vid MRF.

Trots att svårigheter föreligger att till exempel rekrytera brandingenjörer inom stora delar av landet, har förbundet lyckats rekrytera fyra stycken under de senaste två åren. Samma sak gäller för RIB-verksamheten. MRF är attraktivt och lyckas vid rekryteringsinsatserna att bemanna RIB-stationerna.

Vår viktiga vardag och framtid

Det är angeläget att den goda anda som generellt råder hos personalen kan fortsätta. I sammanhanget är utvecklingsinsatserna inom arbetsmodellerna Vår Viktiga Vardag (VVV) och Vår Viktiga Framtid (VVF) prioriterade att fortsätta genomföra.

Att nå delaktighet kring de frågor som bedrivs på arbetsplatsen och i övrigt ha ett öppet arbetsklimat vid

vilket så få dörrar som möjligt är stängda och ingen är värd mer än någon annan, behövs fortsatt kraftsamling till.

Bra samarbetspartners

Samarbetet med ägarkommunerna och andra samverkanspartners är gott. MRF har ett bra förtroende hos Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Sveriges kommuner och landsting (SKL) samt andra räddningstjänster. Inte minst gäller detta den metodutveckling som förbundet i många fall ligger långt fram med.

Medarrangör till klimatkonferenser

MRF har också under några år profilerat sig med att tillsammans med Länsstyrelsen i Västernorrland arrangera stora konferenser när det gäller klimatrelaterade händelser. Förbundet avser fortsätta att utveckla dessa konferenskoncept. MRF har tagit initiativ till att utöka samarbetet med främst räddningstjänsterna i norra Hälsingland och i Jämtland.

Viktig översyn av verksamheten

MRF har genomfört en översyn av den operativa verksamheten. En huvudrapport har slutförts och denna har behandlats av direktionen. Rapporten berör verksamhet, ekonomi och lokaler. För närvarande pågår en beslutsprocess när det gäller fastighetsfrågor. En översyn som berörde hela den operativa verksamheten gjordes senast år 2001. Efter den översynen lades grunden till den organisation MRF för närvarande har.

Nya brandstationer

En del som översynen av den operativa verksamheten resulterade i, är klarläggande av behovet att långsiktigt ha tillgång till ändamålsenliga lokaler och som stödjer en bra arbetsmiljö för personalen.

Det arbete som startade under 2017 för nya brandstationer i Sundsvall, Timrå och Liden, behöver fortsätta drivas med full kraft. Hänsyn bör tas till analyser angående verksamhetens behov minst sextio år fram i tiden. Så gamla är dagens heltidsstationer.

MRF bör sträva efter lokalsamverkan med andra samhällsaktörer och för RIB-stationernas del också skapa kontorsarbetsplatser som en huvudarbetsgivare kan hyra in sig på. MRF:s verksamhet har mycket att vinna på att arbeta närmare till exempel polis, ambulans, SOS Alarm samt medlemskommuners skolor och individomsorg.

Det förväntas bli svårare att rekrytera RIB-personal och då kan ett underlättande av att kombinera beredskapstjänstgöring vid MRF och tjänstgöring hos huvudarbetsgivaren vara positivt för personalförsörjningen.

Under de närmaste åren måste stort fokus ligga på arbetet med nya brandstationer. Förutom externa resurser kommer arbetet ta ansevärd interna personalresurser i anspråk. Dialog med personalen och samverkan med skyddsombuden är av särskild betydelse för ett lyckat resultat.

Samhället förändras

Samhället utvecklas kontinuerligt. Det gäller förändringar i antal olyckor och olyckstillbud, både vad avser platser som dessa händer på och vilka typer av olyckor det rör sig om. Nya arbetsmetoder vid räddningsinsatser har betydelse för vilken inriktning dessa ska genomföras på. Samhällsutvecklingen påverkar invån-

arnas syn på vad som är viktigt för räddningstjänsten att prioritera.

Förändrade kommunikationsleder har betydelse för insatstiderna. Sundsvallsbron gör det möjligt att ta sig fram snabbare till vissa platser vid larm. Motorvägen E4 söder om Sundsvall förkortar också i de flesta fall insatstiderna. Vägar inom andra delar av MRF:s geografiska område har även betydelse för insatstiderna. Vägförbättringar påverkar insatstiderna positivt och eftersatt vägunderhåll negativt. Nya digitala metoder för alarmering är kommunikation i en annan dimension som kan påverka försättningarna att genomföra effektiva räddningsinsatser.

Klimatförändringar och ett allt mer urbaniserat samhälle innebär att risken för större olyckor ökar. Sådana olyckor måste MRF stå beredd inför. Med fler människor som vistas på en mindre yta med fler transporter och arbetsplatser, ökar risken också för omfattande olyckor. Detta gäller bland annat inom transportsektorn. När det gäller klimatet handlar det om svårare oväder med blåst och översvämningar. Och även om förhöjd havsnivå när is i polarområden smälter till vatten.

Kravet på miljöförbättrande åtgärder kommer att öka framöver. MRF måste kunna övergå till ny teknik när sådan blir tillgänglig. Åtgärder som behöver vidtas kommer i många fall att kosta pengar.

Hur mycket får en räddningsinsats påverka miljön? Sådana överväganden kommer behöva göras i större grad i framtiden. Ju mindre risken är för att människor kommer till skada, ju större kommer kravet att vara på att en insats inte ska vara miljöförstörande.

Det säkerhetspolitiska läget i vår omvärld har försämrats. MRF ska kunna hantera räddningstjänst också i ett sådant läge. Även under krigslika förhållanden behöver räddningstjänsten fungera. Under de kommande åren behöver planering och övningar genomföras för att kunna verka under sådana förhållanden. MRF:s uppgifter i ett återuppbyggt civilt försvar behöver klarläggas.

Antalet terrorhandlingar i Europa har ökat väsentligt under de senaste åren. Även Sverige har blivit drabbat. Behovet av att planera för räddningstjänstens arbete, tillsammans med polis och sjukvård i ett område

” Vi kan rädda flest och mest om Sundsvallsstationen ligger vid sjukhuset, enligt den operativa översynen

drabbat av terrorhandling, är stort. Gemensamma övningar behöver genomföras.

Generellt när det gäller samhällsförändringar så behöver räddningstjänstens arbetsmetoder och utrustning kontinuerligt ses över.

Bemanning

Andra utmaningar som MRF har är att klara av den stora personalomsättning som väntar när många medarbetare inom de närmaste åren går i pension.

Antalet sökande till vikarietjänstgöring för brandmän på heltid med den eftergymnasiala utbildningen Skydd mot olyckor (SMO) har minskat de senaste åren. Det är viktigt för kvaliteten med ett bra urval när framtidens brandmän ska rekryteras. Även brandingenjörer är svåra att rekrytera. Kurvan att allt fler nytexaminerade brandingenjörer går till privata marknaden behöver brytas.

När det gäller RIB-verksamheten förväntas det bli svårare framöver att rekrytera nya medarbetare. Detta med anledning av minskat befolkningsunderlag och att färre bedöms ha sin huvudanställning på orten.

En lösning kan vara kombinationsanställningar inom kommunal verksamhet i vilka RIB-uppdraget är en del. En annan är att det finns tillgängliga kontorsutrymmen på RIB-stationer för RIB-personal att kunna använda för distansarbete i sina huvudanställningar och då samtidigt ha RIB-beredskap.



Vi behöver kontinuerligt se över våra arbetsmetoder och utrustning för att säkerställa en hög kvalitet på våra räddningsinsatser.

” Vi måste bibehålla en stark ledning

Räddningstjänstberedskapen behöver fortsättningsvis upprätthållas dygnet runt på RIB-orterna. Detta gäller även under kontorstid.

MRF behöver, för att kunna fortsätta utvecklas som en av Sveriges bästa räddningstjänster, rekrytera personal med olika bakgrunder. Kvinnor och män. Etniska svenskar och andra etniciteter. Olika sexuella läggningar. Olika åldrar. Andra olikheter. Kulturen behöver hela tiden utvecklas. En verksamhet fungerar bäst när personalen väl speglar befolkningens sammansättning. Det är särskilt angeläget att öka andelen kvinnliga brandmän.

Frivilliga

Det förväntas bli ännu mer angeläget att stödja frivilligorganisationer av olika slag som kan arbeta tillsammans med räddningstjänsten. I framtiden bedöms frivilligas insatser få ökad vikt som både en första insats vid olyckor och för att stödja räddningstjänsten vid större olyckor.

Konceptet förstärkt medmänniska, som MRF driver, behöver fortsätta att utvecklas. Fler förstärkta medmänniskor bör utbildas inom fler geografiska områden. Deras kunskapsnivå och utrustning utgör inte sällan möjligheten till överlevnad vid sjukdom och olyckor i glesbygd.

Stabil administration viktigt

Internt är det viktigt att MRF fortsätter arbeta med att HR, ekonomi och övrig administration har en långsiktig stabilitet över tid. I detta sammanhang är det avgörande att samarbetet med Servicecenter vid Sundsvalls kommun fungerar bra och är effektivt även ur ekonomisk synvinkel.

Att kontinuerligt göra aktuella handlingar av allmänt intresse och viktig information i övrigt om förbundets verksamhet tillgängliga på hemsidan är viktigt. Förbundet kommer att ha stor nytta av att utveckla sin struktur när det gäller att långsiktigt driva olika metodfrågor och dokumentera dem.

Bibehålla en stark ledning vid större olyckor

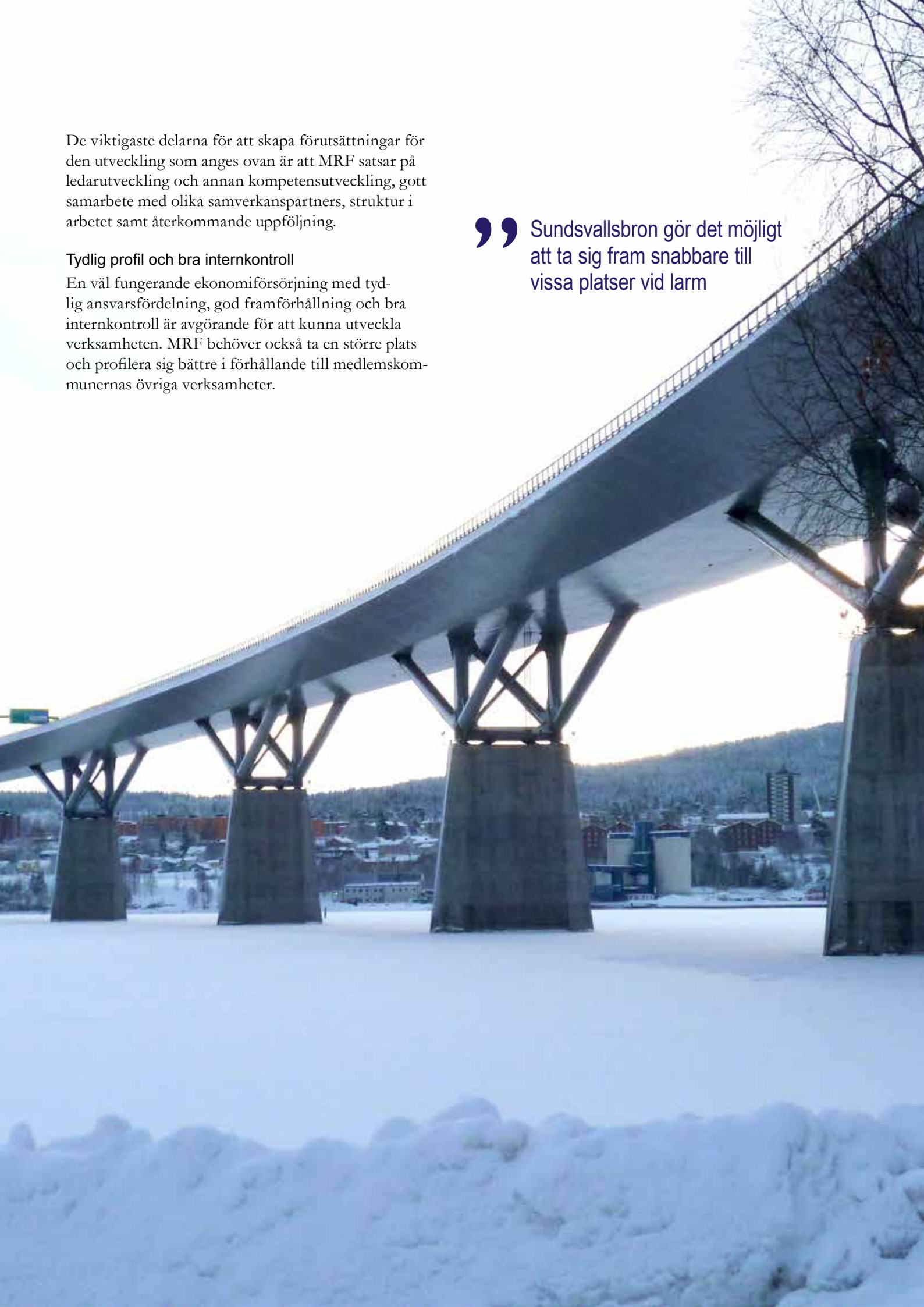
Den största utmaningen är att på ett effektivt sätt kunna leda och hantera insatser vid större olyckor eller andra mer omfattande händelser. Det är inte frågan om, utan när den här typen av utmaningar drabbar Medelpad. Då behöver MRF vara förberett. Förbundet ska också kunna stödja andra räddningstjänster vid stora räddningsinsatser, som till exempel MRF gjorde vid Västmanlandsbranden 2014.

De viktigaste delarna för att skapa förutsättningar för den utveckling som anges ovan är att MRF satsar på ledarutveckling och annan kompetensutveckling, gott samarbete med olika samverkanspartners, struktur i arbetet samt återkommande uppföljning.

Tydlig profil och bra internkontroll

En väl fungerande ekonomiförsörjning med tydlig ansvarsfördelning, god framförhållning och bra internkontroll är avgörande för att kunna utveckla verksamheten. MRF behöver också ta en större plats och profilera sig bättre i förhållande till medlemskommunernas övriga verksamheter.

” Sundsvallsbron gör det möjligt att ta sig fram snabbare till vissa platser vid larm



Statistik

Räddningsuppdrag efter händelsetyp

Antalet registrerade insatser 2017 uppgick till 2064, en ökning med 40 insatser från föregående år.

| Olyckstyp / År | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Annan brand | 111 | 98 | 92 | 170 | 103 | 156 | 158 |
| Annan hjälp till ambulans | 10 | 9 | 10 | 7 | 10 | 15 | 19 |
| Annan händelse utan risk för skada | 72 | 82 | 84 | 112 | 90 | 117 | 136 |
| Annan naturolycka | 30 | 15 | 27 | 16 | 18 | 18 | 19 |
| Annan nödställd person | 21 | 20 | 53 | 40 | 32 | 19 | 24 |
| Annan olycka eller tillbud | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Annan vattenskada | 25 | 8 | 6 | 8 | 12 | 18 | 16 |
| Annat sjukvårdslarm | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 |
| Annat uppdrag | 234 | 270 | 316 | 404 | 336 | 366 | 195 |
| Automatlarm utan brandtillbud | 569 | 624 | 536 | 591 | 621 | 633 | 646 |
| Begränsat läckage av drivmedel eller olja | 27 | 23 | 36 | 37 | 38 | 29 | 29 |
| Brand i avfall eller återvinning utomhus | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Brand i byggnad | 188 | 195 | 203 | 184 | 163 | 179 | 168 |
| Brand i fordon eller fartyg utomhus | 68 | 75 | 78 | 72 | 92 | 93 | 116 |
| Brand i skog eller mark | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 10 |
| Drunkning eller drunkningstillbud | 5 | 6 | 6 | 6 | 12 | 10 | 7 |
| Fastklämd person | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 1 |
| Hiss, risk för personskada | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Hjälp till polis | 5 | 5 | 4 | 0 | 2 | 4 | 8 |
| Hjärtstoppslarm | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Nödställt djur | 8 | 5 | 2 | 8 | 5 | 4 | 1 |
| Själv mord eller självmordsförsök | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Stormskada | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 4 | 1 |
| Trafikolycka | 202 | 211 | 237 | 321 | 271 | 333 | 375 |
| Utsläpp eller överhängande fara för utsläpp | 19 | 27 | 18 | 27 | 11 | 11 | 14 |
| Översvämning av dagvatten- eller avloppssystem | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| Motbud i larmskede | 30 | 14 | 20 | 21 | 10 | 12 | 73 |
| Totalt | 1633 | 1690 | 1731 | 2027 | 1828 | 2024 | 2064 |

Antal döda vid räddningsinsats 2011 - 2017

| Döda | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|-----------|------|------|------|------|------|------|------|
| Brand | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| Trafik | 5 | 6 | 5 | 6 | 2 | 2 | 5 |
| Drunkning | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 0 |

Uppsatta mål för god ekonomisk hushållning samt måluppfyllelse

God ekonomisk hushållning präglas av redovisningslagens krav på en rättvisande redovisning, kommunallagens krav på budget i balans och god ekonomisk hushållning (ändamålsenlighet och kostnadseffektivitet). MRF:s finansiella mål är viktiga för att bedöma god ekonomisk hushållning.

Ekonomi

Från ägarkommunerna har MRF kravet om ett resultat på 2 % av ramen sett i ett 3-årsperspektiv. Ägarkommunerna har ställt detta krav bland annat för att MRF ska kunna finansiera sina egna investeringar.

Med ett resultat på 1,2 mkr uppfyller MRF inte ägar-målet i ett treårsperspektiv om ett resultat på 2 %. Även om MRF inte nått 2 % - målet för 2017 så har förbundet klarat av att finansiera sina investeringar med egna medel, som delvis kommer från tidigare års balanserade resultat.

Målet för prognosavvikelse innebär att utfallet av verksamhetens nettokostnader inte får avvika mer än 1 % från prognosen för verksamhetens nettokostnader vid delårsrapporten per den 31 augusti (tertiarapport 2). Avvikelsen är 0 %, målet är därmed uppfyllt. Målet känns inte relevant för detta år utan vi avser att ta fram nya finansiella nyckeltal.

| Fokusområde | Ekonomiska mål | Utfall 2017-12-31 |
|---------------------------------------|--|-------------------|
| Resultat | > 2 % av om-sättningen i ett 3-årsperspektiv | 1,2 mkr. |
| Avvikelse från prognos per 31 augusti | < 1 % | 0 % |

Ekonomisk analys

Periodens resultat

För 2017 redovisar förbundet ett positivt resultat på ca 1,2 mkr, vilket är 0,7 mkr över det budgeterade. Budgeterat resultat för året var 0,5 mkr.

Prognosen i tertiarapport 2 låg på ett nollresultat. På skuldkonto 293 300 upplupen särskild löneskatt bokas löneskatten på utbetalda tjänstepensioner och där har det legat en oförklarad restpost på 596 tkr i ett flertal

år. Denna summa är bortbokad och påverkar resultatet med motsvarande belopp.

Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter uppgår till ca 135,9 mkr vilket är ca 7,5 mkr (128,4 mkr) mer än budgeterat. Förra årets intäkter uppgick till ca 123 mkr.

Följande poster är exempel på områden där vi fått in mer intäkter än beräknat; avtal med MSB (286 tkr), övriga intäkter för tjänster där vi har avtal med andra aktörer till exempel för bärhjälp åt Region Västernorrland (363 tkr), externa utbildningar (170 tkr), SMC (Släckmedelscentralen) övriga intäkter som till exempel när SMC-styrkan övar på cisternbrandsläckning (360 tkr) och sanering på vägbanor (173 tkr).

Årets löneökningar på ca 3,2 mkr samt medlemsbidrag pensionsskuld på ca 2,8 mkr finns inte budgeterade. Många intäktsposter ligger under budget.

Verksamhetens kostnader

Personalkostnader

Personalkostnaderna uppgår till ca -97 mkr vilket är ca -4,5 mkr mer än budgeterat. 2016 års personalkostnader uppgick till ca -86,3 mkr.

Det finns poster som saknar budget, bland annat löneökning på ca -3,2 mkr, och löner för vikarier på ca -0,5 mkr.

Exempelvis har följande poster överskridit årsbudget; övrig tid deltid för RIB-verksamheten på ca (-345 tkr), bilersättning på ca (-200 tkr), beredskapsersättning på ca (-354 tkr) ligger över budget.

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnaderna uppgår till ca -37,3 mkr. Budgetavvikelsen är ca -2,3 mkr. Förra årets verksamhetskostnader låg på ca -34,5 mkr.

Exempelvis har följande poster överskridit årsbudget; kostnader för fastigheter (-176 tkr), företagshälsövård (-167 tkr) reservdelar till fordon (-591 tkr), övriga tjänster konsultuppdrag (-164 tkr), Servicecenters datatjänster (-150 tkr), ekonomiadministration (-55 tkr). Kostnader för andra konton så som exempelvis radioreparationer, ligger under budget.

Årets avskrivningskostnader är ca -5,1 mkr, vilket är ca -0,7 mkr mer än budgeterat. Detta beror på att aktivering inte skett på rätt period.

Det finns inte täckning för årliga kostnadsökningar avseende verksamhetskostnader, vilket är ett problem för förbundets ekonomiförsörjning.

Andra upplysningar

I denna rapport har samma redovisningsprinciper använts som i den senaste årsredovisningen.

Investeringar under året

Årets investeringar uppgick till 9,073 miljoner kronor. De enskilt största utgifterna av årets investeringar är följande: höjdfordon, andningsskydd, FIB-bil i Ånge och en resurstank.

Höjdfordon

Den enskilt största investeringen var ett nytt höjdfordon till stationen i Sundsvall. En gemensam upphandling av 4-6 fordon, har genomförts med Räddningstjänsten i Jämtland, Örnköldsvik samt Höga Kusten Ådalen. Leverantör var det finska företaget Vema och MRF:s höjdfordon var det som levererades först i ordningen, i november 2017. Utbildning av chaufförer pågick kring årsskiftet och fordonet planeras att tas i drift 2018/2019. Investeringen uppgick till 5,4 miljoner kronor.

Andningsskydd

Utbyte och komplettering av nytt andningsskydd, (tryckluftsapparater och ansiktsmasker för att möjliggöra insatser vid till exempel rökdykning och insatser mot farliga ämnen) var budgeterade med 3,5 miljoner under år 2016. På grund av leveransföreningen försköts den investeringen som till största del utfördes under 2017 med totalt 2 miljoner kronor. Resterande 1,5 miljoner kommer att genomföras under 2018. Anledningen till detta är att leveransen inte har godkänts på grund av bristande funktion i vissa detaljer samt att viss leveransförening av beställda varor skett.

FIB-bil i Ånge

Första insatsbefäl i Ångestyrelsen har pågått som ett prov under 5-6 år. Detta har vid utvärdering fallit väl ut och ett mer ändamålsenligt fordon har köpts in. Det nya fordonet, en VW Caddy, togs i drift vid årsskiftet 2017-18. Kostnaden för fordonet uppgick till 480 tusen kronor.



Vi har under året bytt ut och kompletterat med nya andningsskydd.

Resurstank

I årsredovisningen för 2015 kommenterades att den nya resurstanken blivit försenad och den kom inte att levereras förrän under 2016. Största delen av investeringen (av totalt 2,25 miljoner kronor) genomfördes under 2016, men på grund av oklarheter i utförande och i viss mån bristande prestanda godkändes aldrig leveransen under 2016. Under 2017 kom vi till ett avslut och leveransen godkändes samt slutbetalning på kvarvarande 205 tusen kronor gjordes.



Vår nya bil till första insatsbefäl i Ånge.



I den gemensamma upphandlingen, med tre andra räddningstjänster, har nu det första höjdfordonet levererats till Medelpads Räddningstjänstförbund, en Vema med 32 meters arbetshöjd.



En trafikolycka om dagen. Det är verkligheten för räddningspersonalen. Trafikolyckorna ökar tyvärr år för år. Bilden är från en övning där deltidstyrkorna från Njurunda och Nobel övar tillsammans på trafikolyckor.

Finansiella rapporter och noter

| Resultaträkning Tkr | Not | 2015 | 2016 | Budget 2017 | 2017 |
|---|-----|------------|-------------|-------------|-------------|
| Verksamhetens intäkter | 1 | 24 282 | 17 173 | 13 735 | 22 598 |
| Verksamhetens kostnader | 2 | -121 648 | -116 251 | -123 510 | -129 637 |
| Avskrivningar | 3 | -4 528 | -4 741 | -4 400 | -5 121 |
| Verksamhetens nettokostnader | | -101 894 | -103 819 | -114 175 | -112 160 |
| | | | | | |
| Bidrag från medlemskommunerna | 4 | 102 722 | 105 880 | 114 711 | 113 396 |
| Finansiella intäkter | 5 | 26 | 16 | | 2 |
| Finansiella kostnader | 6 | -96 | -10 | | -2 |
| Resultat före extra ordinära poster | | 758 | 2067 | 536 | 1236,4 |
| Extraordinära intäkter och kostnader | | | | | |
| <i>Jämförelsestörande intäkt</i> | 7 | 7 334 | | | |
| <i>Jämförelsestörande kostnad</i> | 7 | -7 334 | | | |
| Årets resultat | | 758 | 2067 | 536 | 1236 |

| Kassaflödesanalys Tkr | Not | 2015 | 2016 | 2017 |
|---|-----|---------------|---------------|---------------|
| Årets resultat | | 758 | 2067 | 1236 |
| Justering för avskrivningar | | 4 528 | 4 741 | 5 121 |
| Justering för avsättningar | | 7 334 | -2 966 | 2 549 |
| Justering realisationsresultat | | 0 | 0 | 0 |
| Ökning/minskning kortfristig fordran | | -6 016 | -452 | -4 918 |
| Ökning/minskning kortfristig skuld | | 5 547 | -2 302 | 1 346 |
| Kassaflöde löpande verksamhet | | 12 151 | 1 088 | 5 334 |
| | | | | |
| Investeringsverksamhet | | | | |
| Investeringar av materiella tillgångar | 8 | -5 854 | -5 510 | -8 925 |
| <i>Avyttrande av materiella anläggningstillgångar</i> | | 0 | 0 | 0 |
| Kassaflöde investeringsverksamhet | | -5 854 | -5 510 | -8 925 |
| | | | | |
| Finansieringsverksamhet | | | | |
| Ökning av långfristig fordran | | -7 334 | 2 966 | -2 549 |
| Kassaflöde finansieringsverksamhet | | -7 334 | 2 966 | -2 549 |
| | | | | |
| Årets kassaflöde | | -1 037 | -1 456 | -6 256 |
| | | | | |
| Likvida medel årets början | | 15 684 | 14 647 | 13 191 |
| Likvida medel årets slut | | 14 647 | 13 191 | 6 935 |

| Balansräkning Tkr | Not | 2015 | 2016 | 2017 |
|---|-----------|----------------|----------------|----------------|
| Anläggningstillgångar | | | | |
| Mark, byggnader och tekniska anläggningar | 9 | 489 | 467 | 445,4 |
| Pågående investeringar | 10 | 730 | 5472 | 5324,3 |
| Maskiner och inventarier | 11 | 33 530 | 29 579 | 33 670 |
| Summa anläggningstillgångar | | 34 749 | 35 518 | 39 440 |
| | | | | |
| Finansiella anläggningstillgångar | | | | |
| Fordran pensionsavsättning medlemskommunerna | | 69 881 | 66 915 | 69 464 |
| Summa finansiella anläggningstillgångar | | 69 881 | 66 915 | 69 464 |
| | | | | |
| Omsättningstillgångar | | | | |
| Kortfristig fordran | 12 | 64 215 | 64 666 | 69 584 |
| Kassa och bank | 13 | 14 647 | 13 191 | 6 936 |
| Summa omsättningstillgångar | | 78 862 | 77 857 | 76 520 |
| | | | | |
| Summa tillgångar | | 183 492 | 180 290 | 185 423 |
| | | | | |
| Eget kapital, avsättningar och skulder | | | | |
| | | | | |
| Eget kapital | 14 | 27 816 | 29 883 | 31 119 |
| Varav årets resultat | | 758 | 2066 | 1236 |
| | | | | |
| Avsättningar | | | | |
| Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser | 15 | 80 260 | 77 294 | 79 844 |
| Summa avsättningar | | 80 260 | 77 294 | 79 844 |
| | | | | |
| Skulder | | | | |
| Kortfristig skuld | 16 | 75 416 | 73 113 | 74 460 |
| Summa skulder | | 75 416 | 73 113 | 74 460 |
| | | | | |
| Summa eget kapital, avsättningar och skulder | | 183 492 | 180 290 | 185 423 |
| | | | | |
| Ansvarsförbindelser | | | | |
| Pensioner intjänade före 1998 | 17 | 50 779 | 44 328 | 42 275 |
| Löneskatt på ovanstående | | 12 319 | 10 754 | 10 256 |
| Summa ansvarsförbindelser | | 63 089 | 55 082 | 52 531 |

Noter

| Not 1 Verksamhetens Intäkter | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|---------------|---------------|---------------|
| Verksamhetens intäkter | 22 464 | 15 355 | 20 604 |
| Reavinster försäljning av tillgångar | 0 | 0 | |
| Kommunbidrag (Räddningstjänst under förhöjd beredskap) | 1 818 | 1 818 | 1 994 |
| SUMMA verksamhetens intäkter | 24 282 | 17 173 | 22 597 |

| Not 2 Verksamhetens Kostnader | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Löner och arvoden | 59 503 | 61 692 | 64 081 |
| Arbetsgivaravgifter | 18 364 | 19 291 | 20 100 |
| Förändring okompenserad övertid | -42 | -13 | -189 |
| Förändring semesterlöneskuld | 335 | -305 | -124 |
| Pensionsutbetalningar | 3 039 | 3 771 | 5 780 |
| Pensionsavgifter | 2 855 | 3 005 | 3 161 |
| Löneskatt på pensionskostnader och PFA | 1 500 | 1 649 | 1 509 |
| Övriga verksamhetskostnader | 36 094 | 27 161 | 35 319 |
| SUMMA Verksamhetens kostnader | 121 648 | 116 251 | 129 637 |
| Jämförelsestörande kostnad, avsättning, pensioner inkl löneskatt | 7 334 | -2 966 | 2 549 |

| Not 3 Avskrivningar – Nedskrivningar | 2015 | 2016 | 2017 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Fordon | 3 500 | 3 714 | 4 024 |
| Inventarier | 1 006 | 1 005 | 1 075 |
| Fastighet | 22 | 22 | 22 |
| Nedskrivningar | 0 | | |
| SUMMA avskrivningar - nedskrivningar | 4 528 | 4 741 | 5 121 |

| Not 4 Bidrag från medlemskommuner | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Årsbidrag Sundsvalls kommun | 76 478 | 79 905 | 84 354 |
| Årsbidrag Timrå kommun | 14 262 | 14 792 | 15 546 |
| Årsbidrag Ånge kommun | 9 624 | 9 935 | 10 247 |
| Kompensation för löneökningar | 2 358 | 1 248 | 3 250 |
| SUMMA Bidrag från medlemskommuner | 102 722 | 105 880 | 113 396 |

| Not 5 Finansiella intäkter | 2015 | 2016 | 2017 |
|-----------------------------------|-----------|-----------|----------|
| Ränteintäkter Koncernkonto | 0 | 0 | |
| Övriga ränteintäkter | 26 | 16 | 2 |
| SUMMA Finansiella intäkter | 26 | 16 | 2 |

| Not 6 Finansiella kostnader | 2015 | 2016 | 2017 |
|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Räntekostnad leverantörsskuld | 96 | 10 | 2 |
| SUMMA Finansiella kostnader | 96 | 10 | 10 |

| Not 7 Årets resultat | 2015 | 2016 | 2017 |
|---|------------|-------------|-------------|
| Redovisat resultat enligt resultaträkning | 758 | 2066 | 1235 |
| Avgår realisationsvinster | 0 | | |
| - verksamhetens kostnader, ökning pensionsavsättning | -7 334 | | -2 549 |
| - Kommunbidrag, ökning pensionsavsättning, enligt avtal medlemskommuner | 7 334 | | 2 549 |
| Resultat enligt balanskrav | 758 | 2066 | 1235 |

| Not 8 Investeringar | 2015 | 2016 | 2017 |
|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Fordon | 4 264 | 768 | 5 052 |
| Inventarier | 860 | 0 | 4 021 |
| Fastighet | 0 | 0 | 0 |
| Pågående investeringar | 730 | 4742 | -147,7 |
| Summa nettoinvesteringar | 5 854 | 5 510 | 8 925 |

| Not 9 Mark, Byggnader och Tekniska anläggningar | 2015 | 2016 | 2017 |
|---|------------|------------|------------|
| Redovisat värde vid årets ingång | 729 | 729 | 729 |
| Anskaffningsvärde vid årets slut | 729 | 729 | 729 |
| Akkumulerade avskrivningar vid årets början | -218 | -240 | -262 |
| Årets avskrivningar | -22 | -22 | -22 |
| Bokfört värde | 489 | 467 | 445 |

| Not 10 Pågående investeringar | 2015 | 2016 | 2017 |
|-----------------------------------|------------|-------------|---------------|
| Ingående balans | 0 | 730 | 5472 |
| Årets investeringar | 5 854 | 4 742 | -147,7 |
| Omfört till anläggningstillgångar | -5 124 | 0 | |
| Utgående balans | 730 | 5472 | 5324,2 |

| Not 11 Maskiner och inventarier | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Redovisat värde vid årets början | 78 245 | 83 369 | 84 137 |
| Årets investeringar | 5 124 | 768 | 9 073 |
| Anskaffningsvärde vid årets slut | 83 369 | 84 137 | 93 209 |
| Ackumulerade avskrivningar vid årets början | -45 333 | -49 839 | -54 558 |
| Årets avskrivningar | -4 506 | -4 719 | -4 981 |
| Ackumulerade avskrivningar vid årets slut | -49 839 | -54 558 | -59 539 |
| Bokfört värde | 33 530 | 29 579 | 33 670 |

| Not 12 Kortfristig fordran | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|---------------|---------------|---------------|
| Kundfordringar | 59 358 | 57 975 | 61 087 |
| Ingående Moms | 498 | 752 | 0 |
| Övriga fordringar | 42 | 44 | 1359 |
| Skattekonto | 1 371 | 2 860 | 3 209 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 2 946 | 3 035 | 3 929 |
| SUMMA Kortfristig fordran | 64 215 | 64 666 | 69 584 |

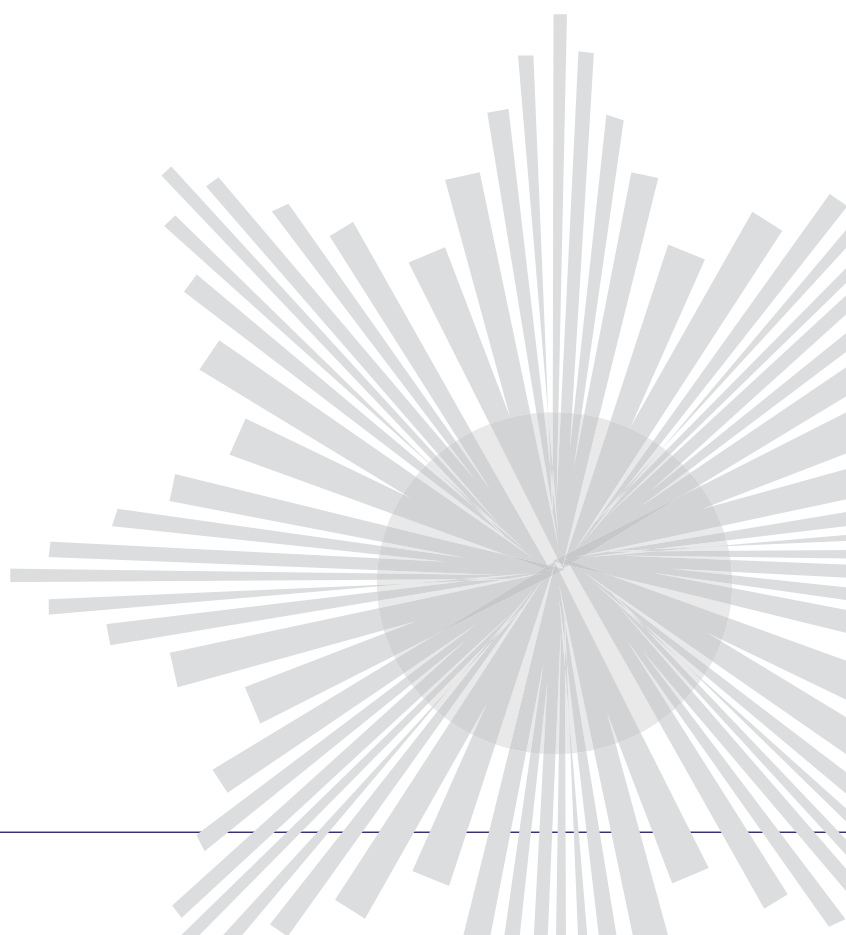
| Not 13 Kassa och Bank | 2015 | 2016 | 2017 |
|-----------------------------|---------------|---------------|--------------|
| Kassa | 0 | | |
| Plusgiro-Bankgiro | 14 647 | 13 191 | 6 936 |
| SUMMA Kassa och Bank | 14 647 | 13 191 | 6 936 |

| Not 14 Eget Kapital | 2015 | 2016 | 2017 |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Eget Kapital Sundsvall | 8 155 | 8 155 | 8 155 |
| Eget Kapital Timrå | 2 439 | 2 439 | 2 439 |
| Eget Kapital Ånge | 1 166 | 1 166 | 1 166 |
| Balanserat resultat | 15 298 | 16 057 | 18 123 |
| Årets resultat | 758 | 2066 | 1 236 |
| SUMMA Eget Kapital | 27 816 | 29 883 | 31 119 |

| Not 15 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|---------------|---------------|---------------|
| Pensionsskuld | 64 112 | 62 205 | 64 256 |
| Löneskatt Pensionsskuld | 16 148 | 15 089 | 15 589 |
| SUMMA Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser | 80 260 | 77 294 | 79 844 |

| Not 16 Kortfristig skuld | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|---------------|---------------|---------------|
| Förutbetalda intäkter | 56 378 | 54 046 | 56 393 |
| Leverantörsskulder | 4 895 | 4 371 | 3 563 |
| Källskatt | 1 357 | 1 494 | 1 655 |
| Arbetsgivaravgifter | 1 468 | 1 600 | 1 717 |
| Utgående moms/Momsskuld | 587 | 208 | 212 |
| Semesterlön och O-kompenserad övertid | 6 338 | 6 534 | 6 222 |
| Upplupna kostnader | 762 | 1657 | 766 |
| Upplupna pensionskostnader enligt PFA 98 | 3 220 | 3 307 | 3 438 |
| Upplupen löneskatt | 411 | -103 | 495 |
| Skuld ungdomsbrandkår | 0 | 0 | 0 |
| SUMMA Kortfristig skuld | 75 416 | 73 114 | 74 460 |

| Not 17 Ansvarsförbindelser, pensioner intjänade före 1998 | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Pensionsåtagande | | | |
| Pensioner intjänade före 1998 | 50 779 | 44 328 | 42 275 |
| Löneskatt på ovanstående | 12 319 | 10 754 | 10 256 |
| Sundsvalls kommuns andel | -16 544 | -14 443 | -13 774 |
| Timrå kommuns andel | -7 433 | -6 489 | -6 188 |
| | | | |
| SUMMA Ansvarsförbindelse för Räddningstjänstförbundet | 39 121 | 34 150 | 32 569 |
| Avsättningar för pensioner i balansräkningen | 80 260 | 77 194 | 79 845 |
| Totalt pensionsåtagande för Räddningstjänstförbundet | 119 381 | 111 344 | 112 414 |



I Medelpad finns det många industrier som använder farliga kemiska ämnen. Industrier som lyder under den så kallade Sevesolagstiftningen. Lagen syftar till att förebygga och begränsa följderna av allvariga kemikalieolyckor. Under 2017 förstärkte vi vår "kemustrustning" och utbildade mer personal inom området.



Redovisningsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Syftet med finansiell redovisning är att ge en rättvisande bild av kommunalförbundets finansiella ställning och resultat. Kommunalförbundet följer den kommunala redovisningslagen samt god redovisningssed i övrigt.

Värdering

Överordnad princip för värdering är försiktighetsprincipen, som innebär att tillgångar inte övervärderas och att skulder inte undervärderas. Därigenom fås en försiktig bild av ekonomisk ställning och resultat. Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges.

Löner/löneförmåner

Löner och löneförmåner periodiseras. Intjänade och ej uttagna semester- och övertidsersättningar redovisas från 2011 som kortfristig skuld istället för som tidigare avsättning.

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar värderas enligt lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen. Individuell bedömning av fordringarna görs.

Fordran pensionsavsättning till ägarkommunerna

Från 2009 redovisas förbundets fordran på ägarkommunerna som finansiell anläggningstillgång.

Semesterlöneskuld

Semesterlöneskulden, det vill säga skulden till personalen för sparade semesterdagar och okompenserad övertid redovisas som kortfristig skuld. I skulden ingår även arbetsgivaravgifter.

Pensionsskuld

Pensionsskulden inklusive beräknad löneskatt redovisas dels som kortfristig skuld, dels som avsättning och dels som ansvarsförbindelse. Beräkningsgrund för pensionsåtagandet är RIPS -07. Förbundet har inga avtal om visstidsförordnanden som ger rätt till särskild ålderspension.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar upptas i balansräkningen till anskaffningsvärde efter avdrag för avskrivningar. Anskaffningsvärdet reduceras i förekommande fall med investeringsbidrag före beräkning av avskrivningar.

Avskrivningar av anläggningstillgångar görs efter en bedömning av tillgångens nyttjandeperiod. Avskrivning börjar när anläggningarna tas i bruk. Komponentavskrivning tillämpas från och med mars 2018 för tillgångar där skillnaden i värdeförbrukningen av betydande komponenter är väsentlig. Detta kommer gälla nyinvesteringar gällande fordon. Vi har valt ett väsentligt värde på 100 tkr inom MRF.

På anläggningstillgångar sker planenlig linjär avskrivning det vill säga med belopp som är lika stora under objektets ekonomiska livslängd. Avskrivning påbörjas den dag tillgången är färdig att tas i bruk.

Avskrivningarna beräknas utifrån bedömd nyttjandeperiod med följande ekonomiska livslängder:

| Fastigheter | |
|---------------------------------------|-------|
| Fastigheter | 33 år |
| Fordon | |
| Maskinstegar/hävare | 20 år |
| Större brandbilar (släck- / räddning) | 15 år |
| Släpfordon / tank | 10 år |
| Mindre bilar | 5 år |
| Inventarier | |
| Div. maskinutrustning | 10 år |
| Kontorsutrustning | 10 år |
| Radioutrustning | 10 år |
| Räddningsutrustning | 10 år |
| Rökdykarutrustning | 10 år |
| Rökskydd | 10 år |
| Telefonväxel | 10 år |
| Kommunikationsutrustning | 10 år |
| Radio- / larmöverföring | 10 år |
| Slangar | 5 år |
| Övriga möbler, dagrum mm | 5 år |
| Kem | 5år |
| Personsökare | 5 år |
| Datorer | 3 år |



Den 8 mars, på den internationella kvinnodagen, arrangerade vi en prova-på-dag för tjejer. Tjejer från 16 år och uppåt fick testa på brandmannayrket. Det var fullsatt med deltagare och dagen var mycket uppskattad.

Bilaga 1

Arbetsmiljöplan

| Mål | Aktiviteter | Resultat |
|---|---|---|
| Ökad kännedom om stressrelaterade faktorer i arbetet. | Information till personalen om hur stress kan förebyggas och hur man arbetar med att minska uppkomna stressymptom. | Medarbetarna har fått information om stress från Kommunhälsan. |
| Ökad kunskap om ergonomi vid arbetsplatser. | Genomföra arbetsinsats för att se över och säkerställa att ergonomiska skador hos personalen minimeras avseende arbete på kontor och vid framförande av fordon. | Vid två tillfällen har personalen fått en genomgång av ergonomi. |
| Fungerande former för rapportering av tillbud och arbetsskador. | AFA:s RIA-system ska vara inkört i verksamheten så att samtliga tillbud och arbetsskador rapporteras i systemet. Rutinerna ska förtydligas så att ärendena utreds, kommuniceras och följs upp. | RIA är i drift och vi har även lyft in tidigare felanmälan i systemet. Rutinerna har också förtydligats. |
| Kvalitetssäkring av det systematiska brandskyddsarbetet. | Eftersom MRF själv utbildar andra i hur ett systematiskt brandskyddsarbete ska genomföras är det från förtroendesynpunkt viktigt att förbundet själv håller hög kvalitet i arbetet. En samlad plan för systematiskt brandskyddsarbete ska tas fram. | En plan för systematiskt brandskyddsarbete är framtaget. |
| Revidering av arbetsmiljörutiner på MRF:s skyddscenter. | De nuvarande arbetsmiljörutinerna vid MRF:s skyddscenter Fillan ska revideras. | Arbetsmiljörutinerna är reviderade. |
| En fungerande riskbedömningsmetod inom MRF. | Framtagande och fastställande av generell arbetsmetod/mall för riskbedömning vid räddningsinsatser, övningar, och vid andra arbeten inom MRF. | Framtagande av arbetsmetod och mall för riskbedömning är genomfört och kommer att fastställas under 2018. |

Bilaga 2

Likabehandlingsplan

| Mål | Aktiviteter | Resultat |
|---|---|--|
| Riktlinjer för likabehandling. | Revidera befintligt jämställdhetsdokument och utveckla det så att de nya riktlinjerna omfattar alla likabehandlingsområden. | Aktuella dokument har gått igenom och justerats. |
| Förstärka likabehandlingsarbetet. | Inrätta ett likabehandlingsråd för att öka engagemang och kunskap kring likabehandling. | Ett likabehandlingsråd har inrättats. |
| Aktiv i nätverket jämställd räddningstjänst (NJR). | Ta del i och driva aktiviteter inom NJR. | MRF är medlem och är aktiv i NJR. |
| Förbättra underlaget avseende kvinnliga sökande till brandmannautbildningen. | Genomföra prova-på-dag för kvinnor på internationella kvinnodagen. | Prova-på-dagen var fullbokad och blev lyckad. |
| Förbättra underlaget avseende sökande till brandmannautbildningen med annan etniskt bakgrund. | Genomföra projektet Medelpads internationella räddningstjänst innehållande praktik och annan tjänstgöring. | Kontakter har tagits med Europeiska socialfonden och EU-handläggare inom Sundsvalls kommun. Ingen aktuell utlysning från fonden berör projektet. |

Bilaga 3

Internkontrollplan 2017

| Mål | Aktiviteter | Resultat |
|---|---|--|
| Att MRF:s intäkter motsvarar det arbete som utförs. | Kontrollera att faktureringsrutinerna fungerar. Beakta att underlagen kommer in i tid och är rätt ifyllda. Och att faktureringen görs utan dröjsmål. Även att kontroller görs av att pengarna kommit in på MRF:s konto efter den prestation som utförts. Kontrollera att intäkterna bokförs korrekt. | Kontrollpunkten har genomförts. Bedömningen är att den har genomförts i enlighet med internkontrollplanen. Metoden som har använts är slumpmässiga stickprov på femton stycken leverantörsfakturor fördelade över året. Kontrollen avser särskilt att inköpen följer delegationsordningens inköpsrättigheter och att rätt referensmärkning har gjorts av fakturan för att undvika manuell hantering. |
| Att inköp görs med utgångspunkt från tillgång på medel och nytta samt med hänsyn till effektiva inköpsrutiner i övrigt. | Kontrollera att inköpen görs på ett effektivt sätt. Beakta delegationsbeslut för inköpsrättigheter. Och att det finns fungerande rutiner med bland annat uppföljning. | Kontrollpunkten har genomförts. Bedömningen är att den har genomförts i enlighet med internkontrollplanen. Metoden som har använts är att granska att attestering har utförts av dem som är berörda av inköpet och att attesteringarna har skett i enlighet med attestreglemente och förteckning. |
| Att rapporteringen av brister avseende arbetsmiljön fungerar väl samt att dessa brister sammanställs och utreds. | Kontrollera att rutinerna för tillbud och arbetsskador följs. Beakta tillgången på information angående hur man rapporterar tillbud och arbetsskador. Och att dessa håller en tillräckligt hög kvalitet för att kunna utredas på ett effektivt sätt. Även att utredningarna leder till förbättringar avseende arbetsmiljön. | Kontrollpunkten har genomförts. Bedömningen är att den har genomförts i enlighet med internkontrollplanen. Metoden som har använts är att intervjua tio av MRF:s chefer angående hur rapporteringen av tillbud och arbetsskador fungerar. |
| Hög kvalitet i MRF:s skolundervisning. | Att goda effekter nås av det förebyggande arbetet i skolorna. MRF ska, som tidigare år, följa upp skolutbildningarna kvantitativt. MRF ska även i år samla ihop och lyfta de goda exempel som utbildningarna ger. | Kontrollpunkten har genomförts. Bedömningen är att den har genomförts i enlighet med internkontrollplanen. Metoder som har använts är koppling till anmäld skadegörelse, MRF:s förtroende att vägleda både central och lokala offentliga organ angående upplägg av skolundervisning samt medföljande medarbetares reaktioner över hur eleverna uppfattar undervisningen. |

Samlad bedömning

Den samlade bedömningen är att kontrollpunkterna har genomförts på ett tillfredsställande sätt. Tre av fyra kontroller som har genomförts har lett fram till ytterligare åtgärder som bör vidtas för att stärka

arbetet i de angivna verksamhetsområdena. Beträffande kontrollpunkten hög kvalitet i skolundervisningen behövs inga ytterligare åtgärder vidtas.



Ett tryggare samhälle



Medelpads
Räddningstjänstförbund

Följ oss

