



Kommunstyrelsen

## **Handlingsplan Heltidsresan: hur andelen som arbetar heltid ska öka i Timrå kommun**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar:

1. Godkänna inriktningen för Heltidsresan.
2. Överlåta till kommunledningskontoret att upprätta projektplan och projektorganisation.

### **Ärendet**

Enligt det centrala kollektivavtalet mellan Kommunal och SKL (HÖK 16) ska alla arbetsgivare planera för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. En handlingsplan för arbetet ska finnas på plats senast den 31 december 2017. Handlingsplanen ska utgå från verksamhetens behov och resurser och den ska stämmas av årligen fram till den 31 maj 2021. Handlingsplanen ska vara en utgångspunkt för det fortsatta arbetet med heltidsresan. Den ska omfatta Kommunals avtalsområde.

Sverige är ett av världens mest jämställda länder. Vi toppar EU:s jämställdhetsindex 2017 framför Danmark, Finland och Nederländerna. Samtidigt finns det fortfarande stora strukturella skillnader mellan kvinnor och män på svensk arbetsmarknad. Exempelvis beräknas skillnaden i livsinkomst uppgå till 3,6 miljoner kronor enligt en utredning från Delegationen för jämställdhet i arbetslivet. En avgörande skillnad är att kvinnor i jämförelse med män oftare arbetar deltid. Heltidsarbete i välfärden är en viktig fråga för hela Sverige. Att fler arbetar heltid är avgörande om vi ska kunna möta framtidens rekryteringsbehov och bidra till ett mer jämställt samhälle. Men att arbeta heltid är också viktigt för den enskilde individen. Genom att gå från deltid till heltid ökar inkomsten varje månad, vilket skapar en stabilare och bättre privat ekonomi. Men en ökad inkomst ger också en högre pension. Så för att kvinnor och män ska bli mer jämställda måste kvinnor få samma förutsättningar vad gäller arbete. Fler kvinnor som arbetar heltid bidrar till en mer jämställd arbetsmarknad och i förlängningen också ett mer jämställt samhälle. Timrå kommun har tidigare fattat beslut om rätten till heltid – Ja-projektet Timrå kommun – (KS/2007:254), men projekt och beslut har inte genomförts.

Kommunledningskontoret föreslår att inriktningen på planen godkänns och att förvaltningen får i uppdrag att upprätta organisation och projektplan för genomförandet.

### **Ärendets tidigare behandling**

Förslag till handlingsplan har behandlats i central samverkan med facken 2017-12-18.

### **Beslutsunderlag**

Handlingsplan Heltidsresan  
Vision 2025



Protokollsutdrag till  
HR- och servicechef  
Kommunal

Exp / 2018

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Andreaz Strömgren  
Kommunchef

Ewa Brentel  
HR- och servicechef