



Redogörelsetext för ändringar i HÖK T, Allmänna bestämmelser, med AkademikerAlliansen

Inledning

Parter i Huvudöverenskommelsen är Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), Arbetsgivarförbundet Pacta samt AkademikerAlliansen.

Denna redogörelse omfattar ändringar och tillägg i HÖK T i lydelse fr.o.m. 2017-04-01. Ändringarna och tilläggen har främst gjorts i Allmänna bestämmelser (AB) samt i vissa protokollsanteckningar.

Ändringarna och tilläggen i AB motsvarar det som tidigare har överenskommit med Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal) och OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet (AKV), Hälso- och sjukvård samt Läkare. Observera att ändringarna avseende AB 17 gäller från och med 2017-04-01 om inte annat särskilt anges.

En principöverenskommelse har träffats om att AB § 28 mom. 9 utmönstras ur AB from 1 januari 2018 och ersätts med en försäkringslösning i AGS-KL. Den nya förmånen från AGS-KL utbetalas som längst under 180 dagar. Denna principöverenskommelse motsvarar den överenskommelse som gjorts med Kommunal och med OFRs förbundsområden AKV, Hälso- och sjukvård samt Läkare under 2017.

Förhandlingsprotokollet

§ 1 Innehåll m.m.

Innehåller i sedvanlig ordning en uppräkningslista av överenskommelsens alla delar. Ändringar avseende AB 17 gäller från och med 2017-04-01 om inte annat särskilt anges. För redogörelsetext avseende ändringar i AB se cirkulär 17:15 och 17:28.

§ 4 Rekommendation om LOK m.m.

De lokala parter som redan har tecknat LOK, behöver inte teckna någon ny LOK utan omfattas automatiskt av de ändringar och tillägg som har gjorts i HÖK T i lydelse 2017-04-01.

Centrala och lokala protokollsanteckningar, bilaga 3

Anteckningar till AB

Anteckningar till AB har tillförts en ny punkt och en har ändrats.

Som konsekvens av ändringarna nedan har vissa punkter fått ny numrering.

Punkt 2, Arbetstid, är ny

Det införs en avvikelsemöjlighet från § 13 mom. 5 som innebär att arbetsgivare och arbetstagare kan komma överens om att arbetstagaren själv får förtroendet att disponera över sin arbetstid. Arbetstagaren följer då inte något schema utan har frihet att förlägga arbetstiden efter eget önskemål. Arbetstiden ska dock anpassas efter verksamhetens behov. För arbetstagare som har förtroendet att själv disponera sin arbetstid kan arbetstidens omfattning variera beroende på arbetsuppgifternas karaktär vid varje arbetspass. Överläggningsskyldigheten gäller inte vid överenskommelse enligt ovan. Observera att skyddsreglerna om bland annat dygnsvila och veckovila i arbetstidslagen och AB gäller fullt ut.

Punkt 9, Avvikelser från bestämmelser i §§ 20-24, har ändrats

Arbetsgivare och arbetstagare kan träffa överenskommelse om avvikelse från §§ 20–24 utöver vad som gäller i AB. I samband med sådan överenskommelse ska arbetsgivaren tydliggöra grunderna för överenskommelsen. Om förutsättningarna ändras bör en översyn ske av lönesättningen och ersättningen. Ändrade förutsättningar skulle exempelvis kunna vara att arbetstagaren arbetar övertid i högre utsträckning än planerat, att arbetstagaren som inte tidigare haft beredskap beordras att ha det. Sådan översyn kan initieras av såväl arbetsgivare som

arbetstagare. Överenskommelsen kan innehålla en reglerad uppsägningstid.

Det är vidare möjligt att komma överens om avvikelser från bestämmelsen om färdtid i AB § 24. Arbetsgivare och arbetstagare kan exempelvis komma överens om att ta bort kravet på 50 km för att möjliggöra att bestämmelsen även kan tillämpas vid kortare resor.

Centrala protokollsanteckningar, bilaga 4

Övriga anteckningar

Övriga anteckningar har tillförts två nya punkter.

Punkt 4, Partsgemensamt arbete om karriärutveckling, är ny

Parterna är överens om att gemensamt kartlägga hur förekomsten och utformningen av lokala modeller för karriärutveckling och specialisering kan bidra och stimulera till verksamhetens utveckling.

Punkt 5, Partsgemensamt arbete om att förebygga ohälsa, är ny

Parterna är överens om att gemensamt arbeta med att förebygga ohälsa och därmed minska sjuktagen.

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK, bilaga 6 och 6 a

Bilagorna om LOK har uppdaterats med hänsyn till att parterna har enats om HÖK T i lydelse 2017-04-01. De lokala parter som tidigare har tecknat LOK behöver inte teckna någon ny LOK (se anmärkning till § 4 i förhandlingsprotokollet).