



## PACTA

### CIRKULÄR 17:26

TIMRÅ KOMMUN Kommunledningskontoret	
2017 -05- 2 2	
Dnr.	Dpl.

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Phia Moberg och Sandra Bergendorff

Nyckelord: Arbetsmarknadsavtal, BEA T, BUI T,  
BAL T, traineejobb T

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik

### **Överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser, BEA T, Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning, BUI T, Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning, BAL T och Bestämmelser för traineejobb T**

Överenskommelse har träffats med Svenska Kommunalarbetareförbundet om att göra ändringar i avtalen avseende arbetsmarknadspolitiska åtgärder. Märket har fastställts i avtalen utifrån förhandlingarna inom industrin och motsvarande ändringar och tillägg som har gjorts i Allmänna bestämmelser (AB) har gjorts där det har varit påkallat. Ändringarna gäller från och med den 1 maj 2017.

Överenskommelse har träffats avseende följande avtal:

- BEA T - Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser. Avtalsperiod från och med 1 maj 2017 och tillsvidare.
- BAL T - Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning. Avtalsperiod från och med 1 maj 2017 och tillsvidare.
- BUI T - Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning. Avtalsperiod från och med 1 maj 2017 och tillsvidare.
- Överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb T. Avtalsperiod från och med 1 maj 2017 och tillsvidare.

**Pacta – arbetsgivarorganisationen med kommunala avtal  
för kommunala bolag och kommunalförbund.**

Nedan följer en kort redovisning i punktform över de ändringar som har gjorts.

- Samtliga arbetsmarknadsavtal har tillförts bokstaven T för att förtydliga att det är tillsvidareavtal.
- Ändringar som endast avser BEA T
  - Till följd av ändringar som gjordes i LAS år 2016 avseende konvertering till tillsvidareanställning har hänvisningen till bestämmelsen i LAS ändrats i BEA § 4 mom. 2.
  - Tillägg i den Centrala protokollsanteckningen i bilaga 3 till följd av att gymnasial lärlingsanställning har tillkommit. Denna anställning är undantagen § 1 punkt 5 LAS.
- Ändringar som endast avser BAL T
  - Parterna är sedan tidigare överens om att komplettera förteckning till utbildnings och introduktionsområde vid arbetslivsintroduktionsanställning med moment anpassade till området barn och fritid. Denna förteckning bifogas detta cirkulär. Därmed utgår tidigare central protokollsanteckning i BAL 16.

*Bisyssla – gäller samtliga avtal*

- Ändringar har gjorts i bestämmelsen om bisyssla vilket innebär att arbetstagaren är skyldig att på eget initiativ anmäla bisyssla till arbetsgivaren.

*Arbetstid– gäller samtliga avtal*

- I bestämmelsen om arbetstid har tillförts en möjlighet att teckna lokalt kollektivavtal om uttag av extra övertid och mertid.

*Övertid– gäller samtliga avtal*

- Ett tillägg har gjorts som innebär att ersättning för övertidsarbete i form av ledighet får sparas upp till max 200 timmar.

*Särskilda ersättningar – gäller samtliga avtal i tillämpliga delar fr.o.m. 1 maj*

- Särskilda ersättningar kommer att räknas upp med 2,2 procent för 2017, 2,0 procent för 2018 och 2,3 procent för 2019 avseende;
  - ✓ Tillägg för obekväm arbetstid (gäller samtliga)
  - ✓ Jour och beredskap (gäller BEA T och BUI T),
  - ✓ Förskjuten arbetstid (gäller BUI T, BAL T och Bestämmelser för traineejobbT)
  - ✓ Färdtid (gäller samtliga)
- Förhöjt O-tillägg mellan 22-06 ska även utges natt mot helgdagsafton, (gäller samtliga).

*Jour och beredskap – gäller endast BEA T och BUI T*

- Skrivningen om att jour och beredskap endast bör förekomma i den omfattning som är absolut nödvändig flyttats och inleder momentet.
- Gränsen för när den högre ersättningen ska utges för beredskap sänks från 150 till 130 timmar. Därutöver höjs ersättningen i mom. 2 a)-f) från 100 till 110 procent.

*Semester – gäller endast BEA T och BUI T*

- I § 20 mom. 5, BEA T och § 24 mom. 14, BUI T har ändringar gjorts avseende möjligheten att spara semesterdagar. Antalet dagar som kan sparas minskar från 40 till 30. Ändringen gäller fr.o.m. 2018-01-01.

*Sjukdom – gäller samtliga avtal*

- Bestämmelsen om sjukdom har tillförts rätt till förstagångsbesök hos tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall.

**Rekommendation till beslut**

Sveriges Kommuner och Lanstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar arbetsgivare som utgör landsting/region, kommun eller kommunalförbund, som inte tidigare tecknat eller antagit LOK enligt respektive avtal,

att anta bestämmelserna för respektive arbetsmarknadspolitiskt avtal samt

att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet eller, avseende Bestämmelser för traineejobb T, att lämna protokollsutdrag över beslutet till de berörd arbetstagarorganisation som begär det.

För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta träffas härmed det lokala kollektivavtalet enligt bilaga i respektive avtal.

## Frågor

Frågor kring detta cirkulär besvaras i första hand av Phia Moberg och Sandra Bergendorff.

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik



Niclas Lindahl



Phia Moberg

### *Bilagor:*

Redogörelsetext för ändringar i de arbetsmarknadspolitiska avtalen BEA T, BUI T, BAL T och traineejobb T.

Förteckning till utbildnings och introduktionsområde vid arbetslivsintroduktionsanställning med moment anpassade till området barn och fritid.