

Redogörelsetext för Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 16 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet och AkademikerAlliansen

Redogörelsen omfattar Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 16. Avtalet gäller fr.o.m. 2016-10-01.

Parter är Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta samt OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer och AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

Innehållet i överenskommelsen är i huvudsak detsamma som den överenskommelse om BAL 16 som sedan tidigare har träffats med Svenska Kommunalarbetareförbundet. Anpassningar har främst gjorts avseende tillämpningsområdet samt i Centrala parter syn.

Denna redogörelse tar upp de bestämmelser och tillägg som huvudsakligen avviker från den överenskommelse som tidigare träffats med Svenska Kommunalarbetareförbundet.

Förhandlingsprotokoll

§ 3 Central protokollsanteckning

Centrala parter är överens om betydelsen av att ha regelbundna kontakter om avtalstillämpningen för att vid behov vägleda och stödja tillämpningen av det centrala avtalet och att en gemensam uppföljning av hur avtalet tillämpas ska göras senast den 31 december 2018.

§ 4 Central protokollsanteckning

Om en statlig myndighet meddelar ändrade eller nya föreskrifter m.m. som strider mot bestämmelserna i överenskommelsen så ska förhandlingar upptas i avsikt att göra de ändringar och tillägg som krävs till överenskommelsen.

Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 16, bilaga 1

Kap. 1 Inledande bestämmelser

§ 1 Inledning

Avsikten med avtalet är att möjliggöra för kommuner, landsting, regioner och Pactaföretag att erbjuda arbetslivsintroduktionsanställningar för personer som är arbetslösa samt personer med universitets- eller högskoleutbildning, eller motsvarande från ett svenskt eller utländskt lärosäte, som inte har fått möjlighet att arbeta inom sin profession och som behöver en fördjupad arbetslivsintroduktion en möjlighet till inträde eller återinträde på arbetsmarknaden. Anställningen ger möjligheter till såväl utbildning som introduktion under handledning som bidrar till insikter och kunskaper i yrket och den anställde ges även bättre förutsättningar för fortsatt etablering på arbetsmarknaden.

Det kan exempelvis handla om personer som är arbetslösa eller nyanlända och som behöver kombinera en anställning med mer omfattande introduktions- och utbildningsinsatser för att få arbete inom ramen för sin profession.

Handledare

För arbetslivsintroduktionen ska en handledare utses. Parterna bedömer att handledaren är en nyckelperson för att åstadkomma en bra arbetslivsintroduktion. Med det förutsätts att handledaren har goda förutsättningar att på ett pedagogiskt sätt förmedla sina yrkeskunskaper och ge stöd för utveckling av den egna yrkesidentiteten.

§ 4 Tillämpningsområde

Avtalet gäller arbetstagare som behöver en fördjupad arbetslivsintroduktion för att komma in på arbetsmarknaden.

Kap. 5 Lönebestämmelser och särskilda ersättningar

§ 15 Löneform

Arbetstagaren får lön motsvarande 75 procent av den vid anställningens ingående överenskomna heltidslönen. Månadslönen överenskomms med utgångspunkt i de grundläggande principerna för lönesättningen i respektive organisations Huvudöverenskommelse (HÖK).

Centrala parter syn på Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning, bilaga 2

Innehållet i centrala parter syn har anpassats utifrån tillämpningsområdet och det har även gjorts vissa förtydliganden. Bland annat lyfts målgruppen upp med exemplifieringen ovan om att det kan handla om personer som är arbetslösa eller nyanlända och som behöver kombinera en anställning med mer omfattande introduktions- och utbildningsinsatser för att få arbete inom ramen för sin profession. Att anställningstidens längd bedöms individuellt utifrån den enskilde arbetstagarens behov av utbildnings- och introduktionsinsatser lyfts också fram.

De delar som i motsvarande överenskommelse med Svenska Kommunalarbetsförbundet riktar sig mot tillämpningsområdet i det avtalet, dvs. vård och omsorg, barn och fritid, samt därtill behov av särskilt lokalt avtal för vidgat tillämpningsområde, har konsekvent tagits bort såväl från avtalstext som centrala parter syn.

