

CIRKULÄR 16:15

TIMRÅ KOMMUN Kommunledningskontoret	
2016 -U5- 06	
Dnr.	Dpl.

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
John Nilsson
Marianne Albemark
Peter Öhrström

Nyckelord: HÖK 16 Svenska Kommunalarbetarförbundet

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 16 – med Svenska Kommunalarbetareförbundet

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 29 april 2016 Huvudöverenskommelse, HÖK 16, med Svenska Kommunalarbetareförbundet.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor utom Allmänna bestämmelser.

Bilaga 2, Allmänna bestämmelser, kommenteras i särskilda cirkulär, nr 16:23.

Utöver detta finns ett särskilt cirkulär, nr 10:30, som behandlar Löneavtalens olika delar samt det lönepolitiska arbete som är en förutsättning för en god tillämpning av respektive Löneavtal. Det cirkuläret är gemensamt för alla Huvudöverenskommelser.

Nedan följer en kort redovisning i punktform, exklusive Allmänna bestämmelser och underbilagor, av överenskommelsen.

Pacta – arbetsgivarorganisationen med kommunala avtal för kommunala bolag och kommunalförbund.

Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK 16

- Avtalsperioden omfattar tiden 2016-05-01–2019-04-30. Avtalet är inte uppsägningsbart under avtalsperioden.
- Modellen chef-medarbetare tydliggörs som ett alternativ att sätta lön och den lokala förhandlingsordningen lyfts fram och blir ”huvudmodell” vid löneöversyn.
- En särskild prioritering i löneöversynen görs för gruppen undersköterskor.

Löneavtalet

- Löneöversynstillfälle per 1 maj respektive år, såvida inte annat överenskoms.
- Utrymmet som fastställs vid löneöversynstillfället utgörs av summan av ett krontalsbelopp för varje medlem i arbetstagarorganisationen som är tillsvidareanställd med månadslön och beräknas enligt nedan.

2016

Ett utrymme om 520 kronor för samtliga anställda exklusive undersköterskor.

Ett utrymme om 1020 kronor för undersköterskor varav 220 kronor ska användas för fördelning bland 25 procent av undersköterskorna i syfte att öka lönespridningen och premiera kompetens.

2017

Utrymmet fastställs av centrala parter.

Ett extra utrymme om 180 kronor tillförs gruppen undersköterskor.

2018

Utrymmet fastställs av centrala parter.

Ett extra utrymme om 150 kronor tillförs gruppen undersköterskor.

- Avtalet innehåller inga individgarantier.
- Hos arbetsgivare där Kommunal har färre än 5 medlemmar gäller inte det garanterade utrymmet enligt löneavtalets § 2 punkt 2.
- Lågsta-lönerna placeras sist i löneavtalet och ändrar delvis form. Lågsta-lönerna för 2016 och 2017 höjs med 80 procent av märket i procent och är oförändrade 2018. Kravet i den högre lågsta-lönen på ett års sammanlagd anställning tas bort.

Centrala och lokala protokollsanteckningar

En tydligare skrivning om Löneavtalets tillämpning har gjorts där endera part äger möjlighet att påkalla central partsgemensam konsultation med syfte att stödja parterna att nå en lokal förhandlingsordning.

Ett lokalt arbete i syfte att öka heltidsarbete ska göras där alla arbetsgivare ska ha en plan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka.

Centrala protokollsanteckningar

Centrala parter ska fastställa det utrymme för 2017 och 2018 som ska tillföras LOK 16. Fastställande ska ske i anslutning till avtalsförhandlingarna mellan berörda arbetsgivarorganisationer och IF Metall inom den internationellt konkurrensutsatta sektorn har slutförts. Utrymmet utgörs av det fastställda utrymmet i procent för IF Metall respektive år.

Centrala parter ska gemensamt

- följa upp och analysera löneutvecklingen för Kommunals medlemmar generellt och för undersköterskor speciellt
- arbeta med karriär- och utbildningsfrågor avseende utveckling av undersköterskans yrkesroll
- arbeta för att andelen medarbetare som arbetar heltid ökar samt
- utvärdera tillämpning gällande jourtjänstgöring enligt bilaga J.

Centrala parters syn på en väl fungerande individuell lönesättning

Bilagan har utvecklats i linje med avtalsförändringarna.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 16 med Svenska Kommunalarbetsgivarförbundet för tillämpning fr.o.m. 2016-05-01,

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 16 samt

att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 16 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet

Frågor

Frågor besvaras i första hand av John Nilsson och Marianne Albemark, SKL samt Peter Öhrström, Pacta.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik



Maria Dahlberg



John Nilsson

Bilagor:

HÖK 16 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom Allmänna Bestämmelser