



Medarbetarperspektivet

Mål

Vi har en ständig kompetensutveckling inom det egna arbetsområdet och kunskap om livet i Timrå

Styrtal

Att jämföra varje individs utvecklingsplan med utfall.

Definition av begrepp så att det är helt tydligt vad styrtalet avser

Chefen tillsammans med medarbetaren kommer varje år fram till de områden som medarbetaren behöver utveckla och de åtgärder som behöver ske i en individuell utvecklingsplan.

Medarbetarsamtalet är ett viktigt verktyg för personal- och verksamhetsutveckling. Medarbetarsamtalet som hålls årligen och en individuell utvecklingsplan ska upprättas efter varje samtal.

Ett medarbetarsamtal:

- *Är ett planerat och strukturerat samtal mellan chef och medarbetare.
- *Är ett led i utvecklingen av personal och verksamhet.
- *Är ett tillfälle att tala om prestationer och uppsatta mål (ej att förväxla med bedömningen av prestationen i ett lönesamtal).
- *Förutsätter ömsesidighet och förtroende och ersätter inte den fortlöpande dialogen eller återkopplingen i det vardagliga arbetet.
- *Ska leda till en dokumenterad utvecklingsplan som återkommer en gång per år.
- *Följs alltid upp.

Individuell utvecklingsplan:

Medarbetarsamtalet ska leda till en individuell utvecklingsplan som matchar verksamhetens behov och individens intresse. Här ska även verksamhetens mål kunna brytas ned till individnivå så att det blir tydligt vilka förväntningar som finns.

De områden man kommit fram till att individen behöver utveckla och de åtgärder som behövs ska i några punkter, dokumenteras. Man anger vem som ansvarar för vad och när det ska genomföras. Utvecklingsplanen är till för att båda parter ska



kunna återknyta till föregående samtal och för att kunna följa upp mål och överenskommelser.

En chef som slutar ska kunna vidareförmedla överenskommelserna till sin efterträdare.

Beskrivning av hur vi ska få fram utfallet **System, statistik, underlag etc ska beskrivas i detalj**

Utvecklingsplanen ska utvärderas och följas upp av chefen vid nästa medarbetarsamtal.

*Har de planerade åtgärderna genomförts?

*Vad har åstadkommit?

*Har målsättningen i planen uppnåtts?

Vem (roll, befattning) som vid varje tidpunkt ska göra vad för att få fram utfallet

Medarbetarsamtalet hålls årligen av chefen och startar upp i september månad. Den individuella utvecklingsplanen ska upprättas efter varje samtal.

För att få en gemensam bild skrivs utvecklingsplanen av chef och medarbetare tillsammans. Både chef och medarbetare undertecknar utvecklingsplanen.

Varje chef följer upp antalet överenskomna punkter som har uppfyllts och rapporterar till varje förvaltnings ekonom som rapporterar hela förvaltningens resultat till KKK.

Beskriv hur styrtalet hänger ihop i alla led

Styrtalen bryts ned till samtliga förvaltningar och samtliga medarbetare.

Styrtal	Nuläget 2015	2016	2017	2018	2020	2025
Att jämföra varje individs utvecklingsplan med utfall, andelen överenskomna punkter som har uppfyllts	-	Alla har en individuell utvecklingsplan	50%	50 %	70 %	90 %

Uppföljning

Styrtal	april	sept	dec	ansvarig
Att jämföra varje individs utvecklingsplan med utfall, andelen överenskomna punkter som har	-	-	Årsredovisningen, för innevarande år	Samtliga chefer som rapporterar till utsedd person inom egen förvaltning som



TIMRÅ KOMMUN
Kommunledningskontoret

uppfyllts

rapporterar till KLK