

Orsil, 15 april 2019

Interpellationssvar: Hur arbetar Timrå kommun med sexuella trakasserier?

Inom Timrå kommun ska alla mötas med respekt. Vi accepterar inte några former av trakasserier, diskriminering, kränkningar eller mobbning. Som ett led i arbetet med att motverka sådant, antog kommunstyrelsen i maj 2018 nya "Vägledande råd och bestämmelser vid diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier, repressalier och kränkande särbehandling". Där fastslås det att inom Timrå kommun råder det nolltolerans mot alla former av trakasserier och diskriminering. Den utgör också en tydlig vägledning för hur kommunens chefer ska hantera sådant när det förekommer. Jämte detta har samtliga chefer under hösten 2018 haft en genomgång av de nya Vägledande råd och bestämmelserna samt genomgått en utbildning rörande dessa frågor. Därtill har det tagits fram ett utbildningsmaterial, som cheferna ska använda för att utbilda övrig personal i detta.

På frågan om vilka lärdomar vi drar av den händelse som interpellationen utgår från blir mitt svar; vi kan fastställa att historiskt har vi hanterat detta dåligt. Och vi kan konstatera att det krävs ett medvetet, långsiktigt och aktivt arbete från kommunens sida för att motverka alla former av trakasserier, mobbning och kränkningar på våra arbetsplatser. Beslutet att ta fram nya Vägledande råd och bestämmelser, att anta dessa samt att utbilda våra chefer; visar att vi tar detta på stort allvar, och att vi aktivt vill motverka förekomsten av dylikt.

Vad det gäller "anklagelserna om vänskapskorruption" så är det min uppfattning att de är grundlösa. Den politiska ledningen har inget inflytande, och ska inte heller ha det, över hur kommunens personalärenden hanteras.

Stefan Dalin
Kommunstyrelsens ordförande