

**§ 16****Revisionsrapport - Granskning av systematiskt arbetsmiljöarbete  
Dnr BUN/2017:337****Beslut**

Barn- och utbildningsnämnden beslutar:

Upprättat svar till revisionen godkänns.

---

**Ärendet**

KPMG har av Timrå kommuns revisorer fått i uppdrag att översiktligt granska kommunens systematiska arbetsmiljöarbete och framför allt chefernas arbetssituation. Barn- och utbildningsnämnden ska svara på följande två punkter:

1. Revisionen rekommenderar kommunstyrelsen och samtliga nämnder att säkerställa att det sker en löpande återkoppling mellan samtliga chefsled, för att löpande anpassa uppdraget utifrån tillgängliga resurser.
2. Revisionen rekommenderar kommunstyrelsen och samtliga nämnden att säkerställa att strukturella hinder för uppdraget identifieras och undanröjs.

Svar:

1. Inom barn- och utbildningsförvaltningen finns två chefsled, förvaltningsledning och skolledare. Förvaltningsledningen har förutom medarbetar- och lönesamtal dialog med samtliga skolledare två gånger per år. Förvaltningsledningen träffar dessutom samtliga skolledare minst en gång i månaden för gemensamma träffar. Förvaltningsledningen kommer att boka in minst ett ytterligare möte/år med varje chef för löpande återkoppling. Vi anser att denna struktur säkerställer att det sker en löpande återkoppling mellan samtliga chefsled.
2. Barn- och utbildningsnämnden har arbetat fram en plattform för ledning och styrning inom nämndens verksamhetsområde. I denna plattform tydliggörs mål och riktlinjer för verksamheten i syfte att medborgarens rättigheter ska levereras och för att medarbetarna ska ha en bra arbetsmiljö. Där tydliggörs också förvaltningschefs- och skolledarens uppdrag. Inom vårt välskötthetsarbete har vi infört att varje skolledare en gång per år lämnar in en strategisk utvecklingsplan baserad på systematiskt kvalitetsarbete samt systematiskt arbetsmiljöarbete. Utifrån dialoger och strategiska utvecklingsplaner får nämnden i sin årliga verksamhetsplan fatt i vilka förutsättningar varje skolledare behöver för att kunna bedriva den verksamhet de ansvarar för. Vi kommer under 2018, via HR, att ge samtliga chefer utbildning inom arbetsmiljöområdet. Barn- och utbildningsnämnden har ett utarbetat årshjul som stöd för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Vi anser att ovanstående säkerställer att strukturella hinder för uppdraget identifieras och undanröjs.



**Beslutsunderlag**

Förvaltningens tjänsteskrivelse

Revisionsrapport Granskning av systematiskt arbetsmiljöarbete

**Ärendets behandling i sammanträdet**

Krister Håkansson (V) föreslog nämnden besluta godkänna upprättat svar till revisionen.

Ordförande fann att barn- och utbildningsnämnden beslutade enligt förslaget.

Protokollsutdrag till  
Kommunrevisionen  
kommunstyrelsen

Exp / 2018