



Möjlighet för kommunens anställda att få göra bruttolöneavdrag för sjukvårdskostnader.

Många företag och offentliga aktörer ger idag möjlighet för sina anställda att vända sig till privata vårdgivare. Sjukvård som bedrivs av annan huvudman än landstingen har vuxit i omfattning under de senaste åren och utbudet av tjänster har utvecklats.

De exempel som skulle kunna vara aktuella är ögonbehandlingar, exempelvis ögonlaser. Fertilitetsbehandlingar som provrörsbehandlingar eller utredning kring barnlöshet. Även så kallade "fetmaoperationer" är också relativt vanliga. Det är viktigt att poängtera att Skatteverket inte tillåter detta upplägg för så kallade skönhetsoperationer.

Arbetsgivaren betalar kostnaden men gör ett löneavdrag på motsvarande belopp. Detta system har exempelvis Posten och Trafikverket. Men även kommuner som Karlstad (bilaga 1), Borgholm, Laholm och Munkfors.

Bland Västernorrlands kommuner så utreds frågan i Ånge efter en motion av Sten-Ove Danielsson (S).

Fördelen för den anställda är att det utgår ingen skatt på kostnaden på behandlingen. Enkelt förklarat så får en anställd samma rabatt som den skattesats som är. Exempelvis ett ingrepp för 25 000 kr får ca 8000 kr i rabatt. Kommunens eventuella kostnader för administration täcks väl av att det inte heller utgår några arbetsgivaravgifter på aktuell summa.

Jag ser ingen anledning till att inte också Timrå kommun – så som många andra erbjuder sina anställda denna förmån.

Jag föreslår därför kommunfullmäktige besluta:

- Att kommunen inför möjlighet till bruttolönsavdrag enligt motionens intentioner.
- Att uppdra till kommunstyrelsen att utarbeta ett regelverk kring bruttolönsavdrag.

För Timråpartiet

Robert Thunfors

