

**§ 127****Granskning av Kompetensförsörjning (SN/2016:171)****Beslut**

Socialnämnden ställer sig bakom förvaltningens yttrande i ärendet

Ärendet

Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunens arbete med kompetensförsörjningen är ändamålsenlig och om den interna kontrollen tillräcklig, Socialförvaltningen anser att Deloitte AB:s överväganden och bedömningar rörande behov av att samla styrdokument och utveckla dokumentation av kompetensförsörjningsarbetet är viktigt i det fortsatta arbetet.

Beslutsunderlag

Kommunchefen bereder under hösten en ny organisation för kommunledningskontoret. I förslaget till organisation, som ska presenteras och utvecklas i dialog med medarbetare och samverkas med facken under september och oktober, tillskapas en tydlig HR-funktion. Under kommunchefen utvecklas en personal- och serviceenhet och en personal- och servicechef tillsätts. Den nya organisationen och den nya personal- och servicechefen kommer att få i uppdrag att i dialog med nämnder och förvaltningar ta fram en strategi för kompetensförsörjningen. Att skapa ett arbetsgivarvarumärke som uppfattas som attraktivt och särskiljande för kommunens nuvarande och framtida medarbetare är också en rekommendation som bör övervägas.

Den nya HR-funktionen under en personal- och servicechef kommer dels att vara ett viktigt verksamhetsstöd för att stödja och avlasta förvaltningarna inom personalområdet, dels vara en viktig förutsättning för att stärka ett samlat arbete och bättre uppsikt över personal- och kompetensförsörjningsområdet inom kommunens hela verksamhetsområde. En genomgång och likriktning av styrdokument inom HR-området är avgörande att få till stånd.

Socialförvaltningen är positiva till förslaget om en ny organisation för kommunledningskontoret där HR-funktionen blir tydlig. Med den planerade organisationen tillskaps möjlighet att sammanföra styrande dokument, samt utarbeta en strategi för kommunens arbete med arbetsgivarvarumärket

*Protokollsutdrag till
Kommunstyrelsen*

Exp / 2016