



2021 -05- 19

Dnr. 2021:145 Dpl. O/S

**Plats och tid**

Zoom, Borgmästaren 15.00

**Beslutande**

För arbetsgivaren:  
Ann-Christin Isaksson, förvaltningschef, ordförande  
Madeleine Sandgren, HR-strateg  
Peter Smedberg, verksamhetsvaktmästare  
Anders Larsson, kostchef

För arbetstagaren:  
Christina Cardegren, Kommunal  
Annelie Lindholm, Lärarförbundet  
Sara Jansson, vårdförbundet

**Utses att justera**

**Icke närvarande**

Mattias Bouvin, vision  
Lisa Söderman, psykologförbundet  
Ann-Christine Meander, Lärarnas riksförbund

**Underskrifter**

Ann-Christin Isaksson, ordförande

Madeleine Sandgren, mötets sekreterare

Christina Cardegren, justerare



Borgmästaren 2021-03-23

Förvaringsplats för protokollet:  
Barn- och utbildningskontoret

Paragrafer  
72 - 80

1  
**§ 72 Val av justerare,**

Christina Cardegren väljs till justerare.

2  
**§ 73 Föregående protokoll**

Ordförande går igenom föregående protokoll.

3  
**§ 74 Previa företagshälsovård**

Statistik över köpta tjänster för perioden 210101 - 210228 presenteras av arbetsgivaren.

4  
**§ 75 Handlingsplan för arbetsmiljörisker som inte kan lösas lokalt.**

Genomgång och uppdatering av risk och konsekvensanalys samt handlingsplan.

Ärenden från kostverksamheten, paviljongen Mariedal har inkommit till dagens möte. Ett antal risker har identifierats. Se gemensamt dokument för risk och konsekvensanalys. Riskerna ska åtgärdas omgående och så snart som det är möjligt. Peter Smedman och Anders Larsson kommer att ha ett möte med Kultur och teknik för de frågor som ska hanteras via den förvaltningen och Anders Larsson har kontakt med rektor Roger Söderman för att vidta åtgärder som ska hanteras tillsammans med skolan. Snabb återkoppling från Anders och Peter till Ann-Christin Isaksson och Christina Cardegren, huvudskyddsombud kommunal.

5  
**§ 76 Verksamhetsförändringar och riskbedömningar**

En ny tjänst som verksamhetsutvecklare har inrättats och är samverkad med facken. Rekrytering kommer att inledas i det snaraste. För övrigt har ingen verksamhetsförändring skett som föranlett riskbedömning.

6  
**§ 77 Upplysning och utbildning rörande arbetsmiljön**

En grundläggande utbildning i arbetsmiljö förväntas vara klar att erbjuda chefer och skyddsombud i Timrå kommun. Utbildningen hålls i samarbete med Sundsvalls kommuns och utförare är deras företagshälsovård. Utbildningen innehåller 3 dagar per tillfälle och hålls vid 6 tillfällen per år. Ambitionen är att samarbetsavtal ska vara klart så en första omgång ska kunna genomföras före sommaren, den omgången kommer vara digital utifrån läget med Covid -19.

7  
**§ 78 Adato/Stella**

Arbetsgivaren presenterar aktuell statistik gällande tillbud, arbetsskador och sjukfrånvaron för perioden 210101 – 210228.

8  
**§ 79 Säkerhet, arbetsmiljö och miljöfrågor som endast rör barn och elever och som inte kunnat lösas lokalt**

Ingen anmälan om säkerhet, arbetsmiljö och miljöfrågor som rör barn och elever och som inte kunnat lösas lokalt, har lämnats in till mötet.

9  
**§ 80 Nästa möte**

Nästa möte 25 maj kl 15,00