



TIMRÅ KOMMUN

Uppdrag verksamhetsidé: *samordnad återuppstart*

from
Timrå
with love



Uppdrag

Skapa utrymme för ny styrning

Syftet med uppdraget är att driva ett aktivt arbete med införande av kommunens nya styrmodell för att långsiktigt utveckla organisationen, förbättra arbetssätt och nå resultatuppfyllelse i enlighet med fullmäktiges inriktning. Ny styrning kan i utökad utsträckning innebära att vi formerar och levererar våra välfärdstjänster tillsammans med de som vi är till för. Det kan även innebära att nämnder väljer att utföra delar av sin verksamhet i samarbete med andra kommuner och aktörer i regionen eller med ideella föreningar och företag.

I uppdraget ingår att samtliga nämnder ska:

- Utveckla sin verksamhetsidé som stödjer den kommunövergripande idén.
- Utveckla styrningens principer, se sid 9 i detta dokument, inom det egna verksamhetsområdet
- Omsätta styrmodellens strategier i handling för att närma sig de kommunövergripande målen, höja kvalitet och vara kostnadseffektiv.

För kommunstyrelsen inbegriper uppdraget ett arbete med att samordna insatser för ledningsfilosofi och ett utvecklat ledarskap och medarbetarskap som stödjer den nya styrmodellen.

Medverkande nämnder

Nämnder och kommunstyrelsen.

Kostnadseffektivitet

Den nya styrmodellens principer bygger på en ständig anpassning utifrån behovet hos de som vi är till för och att skapa värde för dem. Det gör vi med hjälp av helhetssyn på uppdraget och med handlingsutrymme för de som arbetar i verksamheten att i dialog med medborgare, företag och besökare forma våra tjänster. Genom analys, dialog och lärande ska vi formera rätt insatser, inte producera mer välfärd utan en bättre välfärd. När verksamheterna har arbetat igenom sina verksamhetsidéer och arbetar mer processorienterat kommer kostnaderna för verksamheten successivt att kunna minskas – rätt insats sätts in för rätt peng.

Effekter

En organisation som levererar bättre välfärd som gör skillnad för medborgarna, med tillgängliga ekonomiska och personella resurser.

Tydlig bild över vilken välfärd som ska levereras och som ligger till grund för prioriteringar.

Samordning av uppdrag: insats för 2021, kanske första kvartalet 2022



Sätta riktning, varför finns vi? Verksamhetsidé

- Alla nämnder utom BoU på samma startnivå
- Viktig uppgift för nämndens och förvaltningens ledning att tolka och diskutera, med stöd av underlag som tas fram och analys. I det ingår att lära mer om såväl styrmodell som egna verksamheter.
- Synka tvärsöver organisationen i linje med styrmodell och horisontell styrning.
- När uppdraget med verksamhetsidé är slutfört ska nämnderna ha identifierat och skapat förståelse för syftet med sin verksamhet (aggregerat från respektive verksamhetsområde).



Inget dramatiskt, men kräver tid och engagemang – skapar engagemang

Det är en kunskapspåfyllnad, systemsyn, lära känna sin verksamhet utifrån ansvar, syfte och verksamhetsområden

Inte minst, ett tillsammansarbete om vi ska uppnå fullmäktiges ambition med styrningen



Grov tidsplan

- Juni: Gemensam uppstart utvecklingsgrupper
- Oktober: Gemensam avstämning förslag
- December: Slutlig avstämning
- Första kvartalet 2022: antagande i nämnder



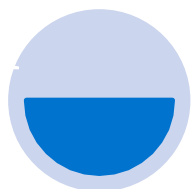
Uppstart juni

Tors den 17 juni: förmiddag

- Systemsyn och vikten av ett känt syfte – föreläsning
- Vad är en verksamhetsidé?
- Gemensamt arbetssätt för att analysera verksamhet och identifiera *vad, för vem och varför?*
- Var står vi idag? Samtal per utvecklingsgrupp – en per nämnd

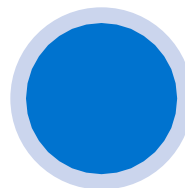


Fortsatt verksamhetsstyrning: 2022-23



Implementera, realisera och följa upp – i praktiken

- Bryta ner till individ, hur den egna rollen kopplar upp till idé.
- Ledarskapet ger stöd och struktur åt mellanchefer och medarbetare.
- För att lyckas med implementering måste steg 1 säkra underlag och analys som ger:
 - tydlighet i riktning (idé).
 - grundlig förståelse för omvärld och ”kund”.
 - Objektiv analys av resurser, kompetenser, kulturer. Förståelse för vad som stödjer riktningen.
- Implementering kommer se olika ut för olika nämnder utifrån punkterna ovan.
- Fortsätta synka tvärsöver org. för att undvika olika ledarskap och kulturer.



Intern och extern kommunikation, potential att förbättra

- Få medarbetare att bli engagerade, ha förståelse för syfte och riktning.
- Externa intressenters engagemang, involvering ”kund”.
- Möjlighet att följa progress.
- Rätt person får rätt information.

