

Utdrag ur rapport antagen av BUN 2019-09-11 BUN/2019:227

Uppföljning av fjolårets planerade aktiviteter

1. Uppdrag/Aktivitet

Utbildning till utbildade barnskötare.

Uppföljning

Denna utbildningsinsats är ej genomförd

Analys

Denna utbildningsinsats finns ej ekonomiska förutsättningar att genomföra 2019, vi kan heller inte se att det finns ekonomiska förutsättningar inom snar framtid.

2. Uppdrag/Aktivitet

Förbättra struktur för uppföljning av vuxenutbildningen

Uppföljning

Rektor Martin Eriksson samt kvalitets- och verksamhetscontroller Karl Brunn har påbörjat ett arbete för att förbättra strukturen gällande vuxenutbildningens systematiska kvalitetsarbete. Detta inkluderar även de externa utbildningsanordnare vi anlitar inom vuxenutbildningen.

Analys

Denna aktivitet är påbörjad men ej slutförd. Vuxenutbildningen består av flera komplexa verksamheter som inte följer samma struktur som övriga skolverksamheter inom barn- och utbildningsförvaltningen. Vuxenutbildningen arbetar inte med terminer och då inte heller med terminsstart. Studerande kan starta sina studier vid ett antal tillfällen under året och dessutom läsa under en mängd olika förutsättningar. Därav vikten av att detta arbete i så stor utsträckning som möjligt färdigställs under hösten 2019.

3. Uppdrag/aktivitet

Processhandledning för arbetet med att anmäla och motverka kränkande behandling.



Uppföljning

Huvudmannen har stöttat samtliga enheter i att utveckla sina arbetsprocesser för det åtgärdande arbetet mot kränkande behandling. Ett nytt IT-system för ändamålet har införskaffats då vi upptäckt att nuvarande system inte är anpassat till skollagens krav.

Analys

De förbättrade arbetsprocesserna har inneburit att antalet anmälningar om kränkande behandling har ökat. Vi ser detta positivt i ett inledningskede då fler kränkningar upptäcks, anmäls för att sen utredas och åtgärdas.

4. Uppdrag/aktivitet

Processhandledning i arbetet med extra anpassningar och särskilt stöd.
Elevhälsoforum för samtliga rektorer och personalgrupper inom elevhälsan.

Uppföljning

Arbetet med extra anpassningar och särskilt stöd har tydliggjorts i processbeskrivningar på alla enheter inom grundskolan.

Analys

Arbetet har utvecklats men behöver följas och stödjas en längre tid innan processerna är etablerade och arbetet håller fullgod kvalitet. Kompetensutveckling behövs.

5. Uppdrag/aktivitet

Processhandledning i införandet av processer i verktyget 2c8.

Uppföljning

Vår verksamhetsutvecklare Susanne Wadell arbetar för att stödja våra rektorer i att rita processerna i IT-systemet 2c8. Arbetet är påbörjat och kommer att pågå ytterligare några år.

Analys

Vi kan se nyttan av att de processer som är utarbetade innan vi påbörjade arbetet i IT-systemet 2c8 ändå ritas in i systemet tillsammans med verksamhetsutvecklare. Genom att verksamhetsutvecklare deltar och kan ställa "rätt" frågor ökar förståelsen för processarbete och det är därför en stor fördel om fler än rektor deltar i arbetet på enheterna.



6. Uppdrag/aktivitet

Processhandledning för att utveckla ledningsprocesser.

Uppföljning

Arbetet påbörjat av en utsedd grupp av rektorer. Dessa rektorer har under våren 2019 delredovisat sitt uppdrag för samtliga skolledare och förvaltningsledning. De processer som färdigställts har lagts ut på respektive enhet så att de finns tillgängliga för alla. Gruppen har fått i uppdrag att fortsätta sitt positiva och framgångsrika arbete.

Analys

Vi kan se att detta arbete positivt påverkar skolledarnas förståelse för skolledarens uppdrag och i och med detta deras möjligheter att lyckas med sitt eget uppdrag.

7. Uppdrag/aktivitet

Utveckla arbetsmiljödelen vid introduktion av nya chefer.

Uppföljning

Ej påbörjat på grund av att vår HR-strateg har slutat. Aktiviteten kommer att påbörjas så snart vi har en ny HR-strateg på plats inom BOU.

Analys

-

8. Uppdrag/aktivitet

Se över ledningsstrukturen för hållbart ledarskap.

Uppföljning

Förvaltningsledningen har tillsammans med fackliga representanter samt några rektorer träffats för att hitta former för ett hållbart ledarskap inom förskola och skola. En gemensam slutsats är att skapa professionsnätverk som leds av förvaltningsledningen. Vi har provat detta under våren 2019 och samtliga deltagare är positiva till arbetsformen och vill gärna fortsätta utveckla detta arbetssätt.



Analys

Vi vet att skolledaruppdraget är komplext och om vi skapar möjlighet för våra rektorer att träffa kollegor som arbetar inom samma område förbättrar vi deras möjligheter att lyckas i uppdraget.

9. Uppdrag/aktivitet

Stödja skolledare i etablering av plattform.

Uppföljning

Samtliga skolledare inom förskola och grundskola erbjöds (och tog chansen) handledning i arbetet med att etablera sin plattform för ledning och styrning. Valet av handledare föll på Lars Gustafsson. Lars har mångårig erfarenhet som skolledare och har utvecklat verksamheter i samma anda som vår välskötthet. Han har under de senaste 5-10 åren arbetat som konsult i skolutvecklingsfrågor. Handledningen fick mycket bra kritik av våra skolledare. Handledningen delades in i olika grupper utifrån verksamhet.

Analys

För förskolan resulterade handledningen i att de färdigställde förskolans plattform för ledning- och styrning och vår analys är att handledningen starkt bidrog till detta. Nu kvarstår arbetet att varje rektor i förskolan ska etablera sin plattform och behöver i och med det individuellt stöd. Grundskolans rektorer var alla positiva till handledningen men vi kan inte se att det har resulterat i någonting konkret ännu, vilket inte innebär att ingen utveckling skett på enheterna. En rektor tog individuellt stöd av Lars vilket var gynnsamt för den enhetens utveckling. Vår analys är att handledning behöver utgå från individuella behov för att ge varaktig effekt. Det fortsatta arbetet kommer att utgå från professionsnätverken som förvaltningsledningen leder.

10. Uppdrag/aktivitet

IT-projekt i syfte att hitta väl anpassade IT-system som förenklar dokumentation, uppföljning och analys.

Uppföljning

Vi har under våren 2019 påbörjat ett projekt inom IT som vi kallar Modern IT i skolan, MITS. Projektet avser att flytta BUN från en gammal plattform till en ny modernare samt tillse att personalen har ändamålsenliga enheter att arbeta med.