



Barn- och utbildningsnämnden

## Timrå kommuns styrmodell

### Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden tar del av informationen och lägger den till handlingarna

### Ärendet

Den 28 oktober tog kommunfullmäktige beslut om en ny styrmodell för Timrå kommun, denna styrmodell ligger helt i linje med barn- och utbildningsnämndens plattform för ledning och styrning. Styrmodellen gäller för förtroendevalda, chefer och medarbetare och ska underlätta vårt gemensamma arbete i linje med den.

Timrå kommun har både utmaningar och möjligheter kring sitt nuvarande och framtida uppdrag – att leverera tjänster med god kvalitet efter de behov som finns och inom ramen för de ekonomiska resurserna. Det finns därför en vilja att ta ytterligare steg framåt så att vi kan ta vara på och säkra kommunens utveckling.

Styrmodellen bygger på några viktiga principer för att säkra kommunens utveckling. Principerna ska präglade våra insatser och vårt arbete.

### Hjärtat i mitten:

Vi sätter alltid våra medborgare, företag och besökare i centrum och det är vår viktigaste utgångspunkt i arbetet. Det är för dem vi finns och som vårt uppdrag utgår från. Vi som chefer och medarbetare i kommunens organisation har ansvaret att se till att det blir verklighet.

### Värde som resultat:

Vår yttersta uppgift är att skapa en bra ram för ett gott liv hos medborgare, företag och besökare. Därför utgår kommunens mål och insatser från de värden, eller de effekter som skapas för dem. Vi har ett yttre fokus (utifrån och in) istället för ett inre (inifrån och ut). Det betyder också att vi styrs och följs upp på värden som skapas för dem vi finns till för.

### Handlingsutrymme:

Kommunfullmäktige styr på mål och resultat som vi ska bidra till att uppfylla med de resurser vi har, s.k. mål- och resultatstyrning. Det innebär ett större handlingsutrymme för verksamheterna och minskad detaljkontroll (decentralisering av ansvar och befogenheter). Det innebär samtidigt ett utrymme att påverka sin arbetssituation och sitt resultat inom verksamhetens ramar och med de gemensamma målen som stöd. På så sätt tar vi vara på kompetens och ökar kvalitet.

### Helhetssyn, tillsammans:

När vi sätter medborgare, företag och besökare i centrum och jobbar utifrån vår förmåga att skapa värde för dem behöver vi samverka och samordna oss, både inom kommunen och tillsammans med andra aktörer för att lösa vårt uppdrag. Helhetssyn och Ett Timrå med kommunens bästa står i fokus för styrningen.



Analys, dialog och lärande:

Genom att följa upp och analysera hur verksamheten går och ta vara på de erfarenheter som finns lär vi oss av varandra och gör att vi ständigt kan förbättras.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse

Timrå kommuns styrmodell

KF § 168 Timrå kommuns styrmodell

Protokollsutdrag till

Alla chefer

Exp / 2019

Barn- och utbildningsförvaltningen

Ann-Christin Isaksson

Skolchef