

Medarbetarenkät, jämförelse 12 och 17

	2012	BOJ
Inbjudna	584	
Svarsfrekvens (%)	70	
Övergripande index HME	78	
Motivation HME	81	
Ser fram emot att gå till arbetet	76	
Lär nytt och utvecklas	80	
Arbete känns meningsfullt	86	
Ledarskap HME	73	
Chef visar uppskattning	69	
Chef visar förtroende	76	
Chef ger förutsättningar	74	
Styrning HME	80	
Insatt i arbetsplatsens mål	86	
Mål följs upp och utvärderas	68	
Vet vad som förväntas av mig	85	
Övergripande index	75	
Motivation	0	
Ser fram emot att gå till jobbet	0	
Motiverad i mitt arbete	0	
Medarbetarskapsindex	74	
Delaktighet i arbetsplatsens beslut	69	
Kunskaper och erfarenheter tas tillvara	77	
Goda möjligheter till lärande	0	
Påverka upplägget av mitt arbete	75	
Hjälp och stöd av arbetskamrater	86	
Påverka mina arbetstider	65	
Ledarskapsindex	71	
Chefen tydliggjort förväntningar	0	
Chefen återkopplar arbetsprestationer	70	
Chefen ger hjälp och stöd	71	
Chefen befrämjar gruppsamverkan	64	
Känner till målen	0	
Delaktig arbetsplatsens målutformning	0	
Känner till lönekriterier	77	
Tillräcklig kompetens för arbetsuppgifter	89	
Nöjdhet med medarbetarsamtal	71	
Nöjdhet med lönedialog	66	
Nöjd med kvaliteten på mitt arbete	76	
Tillgång till information	73	
Arbetsplats	67	

Systematiskt arbetsmiljöarbete	62
Effektivt arbetssätt	71
Bra arbetsklimat	72
Meningsfulla arbetsplatsträffar	69
Utrymme för reflektion och lärande	60
Samarbetet över yrkes-/revirgränser	70
Hälsa	72
Utvilad efter kort ledighet	67
God fysisk hälsa	78
God psykiska hälsa	80
Hinner med arbetsuppgifter	69
Arbete påverkar inte familjeliv negativt	65
Jämlikhet	92
Jämlikhet oavsett ålder	88
Jämlikhet oavsett kön	92
Jämlikhet oavsett etnisk härkomst	94
Jämlikhet oavsett sexuell läggning	95
Jämlikhet oavsett handikapp	94
Nöjdhet arbetssituation överlag	68

	2017	BoU
	Inbjudna	602
	Svarsfrekvens (%)	83
Övergripande index HME		85
Motivation HME		86
Ser fram emot att gå till arbetet		83
Lär nytt och utvecklas		85
Arbete känns meningsfullt		90
Ledarskap HME		85
Chef visar uppskattning		82
Chef visar förtroende		87
Chef ger förutsättningar		87
Styrning HME		85
Insatt i arbetsplatsens mål		89
Mål följs upp och utvärderas		79
Vet vad som förväntas av mig		88
Övergripande index		82
Engagemang och Stolthet		85
Engagerad medarbetare		89
Stolt över att arbeta		83
Rekomm att söka arbete		84
Medarbetarskapsindex		80
Delaktighet i arbetsplatsens beslut		76
Kunskaper och erfarenheter tas tillvara		84
Påverka upplägget av mitt arbete		83
Hjälp och stöd av arbetskamrater		88
Påverka mina arbetstider		70
Ledarskapsindex		81
Chefen återkopplar arbetsprestationer		81
Chefen ger hjälp och stöd		86
Chefen befrämjar grupsamverkan		78
Känner till lönekriterier		79
Tillräcklig kompetens för arbetsuppgifter		89
Nöjdhet med medarbetarsamtal		85
Nöjdhet med lönedialog		72
Nöjd med kvaliteten på mitt arbete		82
Tillgång till information		82
Arbetsplats		76

Systematiskt arbetsmiljöarbete	74
Effektivt arbetssätt	79
Bra arbetsklimat	81
Meningsfulla arbetsplatsträffar	74
Utrymme för reflektion och lärande	71
Samarbetet över yrkes-/revirgränser	77
Hälsa	77
Utvilad efter kort ledighet	72
God fysisk hälsa	81
God psykiska hälsa	82
Hinner med arbetsuppgifter	77
Arbete påverkar inte familjeliv negativt	74
Jämlikhet	96
Jämlikhet oavsett ålder	94
Jämlikhet oavsett kön	94
Jämlikhet oavsett etnisk härkomst	96
Jämlikhet oavsett sexuell läggning	97
Jämlikhet oavsett handikapp	97
Nöjdhet arbetssituation överlag	79