

1.1 Varje enhet är välskött, attraktiv, kunskaps- och värdeskapande för förskolebarn, skolungdom och vuxenstuderande

Åk 7. Andel elever behöriga till nationellt program åk 9
Åk 8. Andel elever behöriga till nationellt program åk 9
Åk 9. Andel elever behöriga till nationellt program åk 9.
Gymnasieexamen lå 15/16

Mätvärde	Målvärde
80%	80%
75%	80%
81%	80%
93%	92%

Kommentar

[Se tidigare svar](#)

Mätvärdet är betyg på de elever som gick ur åk 7-9 vårterminen 2016 samt de elever som gick ur Timrå gymnasium vårterminen 2016.

Analys

[Se tidigare svar](#)

Prognosen visar att vi kommer att nå målet gällande årskurs 7. Vi kommer inte att nå målen enligt prognos i årskurs 8 beroende på mottagande av ensamkommande flyktingbarn samt övrigt mottagnade i denna åldergrupp. Målet är uppnått i årskurs 9 och årskurs 3 i gymnasieskolan.

Åtgärd

[Se tidigare svar](#)

Vi fortsätter vårt utvecklingsarbete med Välskötta skolor

3.1 Våra ledtider följer servicedeklarationen

Antal servicedeklarationer	0
Mål	2
Ärenden som omfattas	
Klarade ärenden	

Kommentar

[Se tidigare svar](#)

Vi har under 2016 inga servicedeklarationer. I verksamhetsplan 2017 har BUN tagit med 4 servicedeklarationer.

Analys

[Se tidigare svar](#)

Åtgärd

[Se tidigare svar](#)



3.2 Vi arbetar med ständiga förbättringar

Kommentar

[Se tidigare svar](#)

En del i arbetet med välskötthet (samt i vår följsamhet till skollagen) är att arbeta med ständiga förbättringar genom ett systematiskt kvalitetsarbete. Vi har utarbetat ett årshjul som ligger till grund för enheternas egna systematiska kvalitetsarbete (ska finnas enhetsvis enligt skollagen).

Analys

[Se tidigare svar](#)

För att ett systematiskt kvalitetsarbete ska fungera i praktiken krävs att det avsätts tid för analys, reflektion och lärande (utifrån den uppföljning som görs) innan planering för nästa steg sker.

Åtgärd

[Se tidigare svar](#)

Utbildningsinsatser i analysarbete kommer att genomföras under 2017.

3.2 Vi arbetar med ständiga förbättringar

Kommentar

[Se tidigare svar](#)

En del i arbetet med välskötthet (samt i vår följsamhet till skollagen) är att arbeta med ständiga förbättringar genom ett systematiskt kvalitetsarbete. Vi har utarbetat ett årshjul som ligger till grund för enheternas egna systematiska kvalitetsarbete (ska finnas enhetsvis enligt skollagen).

Analys

[Se tidigare svar](#)

För att ett systematiskt kvalitetsarbete ska fungera i praktiken krävs att det avsätts tid för analys, reflektion och lärande (utifrån den uppföljning som görs) innan planering för nästa steg sker.

Åtgärd

[Se tidigare svar](#)

Utbildningsinsatser i analysarbete kommer att genomföras under 2017.

4.1 Vi är engagerade och stolta medarbetare i Timrå kommun

Antal medarbetargrupper	30
Antal handlingsplaner	30
Status	Följer plan

Kommentar

[Se tidigare svar](#)

Efter medarbetarenkäten hösten 2015 fick samtliga chefer i uppdrag att utarbeta en handlingsplan utifrån svaren från sin egen medarbetargrupp.

Analys

[Se tidigare svar](#)

Åtgärd

[Se tidigare svar](#)

FC kommer följa upp samtliga handlingsplaner i dialogsamtal med samtliga chefer under hösten 2016.

1.1 Varje enhet är välskött, attraktiv, kunskaps- och värdeskapande för förskolebarn, skolungdom och vuxenstuderande.

Kommentar

Mätvärdet är utifrån de prognoser som är gjord för respektive styrtalet under vårterminen 2016.

[Tillbaka](#)

Analys

Prognosen för styrtalet för åk 7 tyder på att målvärdet kommer att uppnås. Prognoserna för styrtalet för åk 8-9 visar på att målvärdet inte kommer att uppnås. En anledning är att under läsåret 15/16 togs det emot fler asylsökande elever än tidigare år. Dessa elever finns med i prognoserna, vilket påverkar andelen som är behörig till gymnasiet. Utesluter man de asylsökande elever som nyligen påbörjat utbildningen landar prognosernas mätvärde strax över 80% på respektive årskurs. Prognosen för antalet elever som går ur gymnasiet läsåret 15/16 och har en gymnasieexamen tyder på att målvärdet på 92% uppnås.

[Tillbaka](#)

Åtgärd

resultatet kommer att presenteras i rapportform för berörda arbetsgrupper, för att kvalitetssäkra de framgångsfaktorer som kommit fram i samband med intervjuerna.

[Tillbaka](#)

3.1 Våra ledtider följer servicedeklarationen

Kommentar

Inga nya servicedeklarationer är gjorda.

[Tillbaka](#)

Analys

[Tillbaka](#)

Åtgärd

Arbete gällande detta fortsätter under räkenskapsåret 2016.

[Tillbaka](#)

3.2 Vi arbetar med ständiga förbättringar

Kommentar

[Tillbaka](#)

Analys

[Tillbaka](#)

Åtgärd

[Tillbaka](#)

4.1 Vi är engagerade och stolta medarbetare i Timrå kommun

Kommentar

Samtliga chefer har efter genomgång av enkäten fått i uppdrag att tillsammans med sin personal utarbeta en handlingsplan utifrån enkätsvaret på varje enhet.

[Tillbaka](#)

Analys

Svarsfrekvens och resultatet på medarbetarenkäten var betydligt bättre 2015 än förra gången den genomfördes 2012. De frågor som behöver bearbetas på enheterna är inte samma utan varierar mellan enheterna och bör därför behandlas enhetsvis.

[Tillbaka](#)

Åtgärd

Ingen utöver ovanstående.

[Tillbaka](#)

[Empty yellow box]

4.3 Vi har en ständig kompetensutveckling inom det egna arbetsområdet

Kommentar

[Empty yellow box]

[Tillbaka](#)

Analys

[Empty yellow box]

[Tillbaka](#)

Åtgärd

[Empty yellow box]

[Tillbaka](#)