

A decorative graphic on the left side of the page. It consists of a large blue triangle pointing right, followed by a series of overlapping triangles in light grey, green, and blue, creating a sense of movement and depth.

# Förstudie - Granskning av rekryteringsprocessen

**Projektplan**

Olofströms kommun

2026-08-26

Antal sidor: 4

## *INNEHÅLLSFÖRTECKNING*

|            |                              |          |
|------------|------------------------------|----------|
| <b>1.</b>  | <b>BAKGRUND</b>              | <b>3</b> |
| <b>2.</b>  | <b>Frågeställningar</b>      | <b>3</b> |
| <b>3.</b>  | <b>Avgränsning</b>           | <b>3</b> |
| <b>4.</b>  | <b>Metod</b>                 | <b>3</b> |
| <b>5.</b>  | <b>Projektorganisation</b>   | <b>3</b> |
| <b>6.</b>  | <b>Prövning av oberoende</b> | <b>4</b> |
| <b>7.</b>  | <b>Resurser</b>              | <b>4</b> |
| <b>8.</b>  | <b>Tidsplan</b>              | <b>4</b> |
| <b>9.</b>  | <b>Kvalitetssäkring</b>      | <b>4</b> |
| <b>10.</b> | <b>Godkännande</b>           | <b>4</b> |

## 1. BAKGRUND

---

Azets har av revisorerna i Olofströms kommun fått i uppdrag att granska kommunens rekryteringsprocess avseende chefer. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2026 och kommer att genomföras i form av en förstudie.

Förstudien, som är av övergripande karaktär, kommer att utgöra ett underlag för beslut om att i nästa steg eventuellt genomföra en fördjupad granskning.

Chefer har en avgörande roll när det gäller att skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö för medarbetarna, leda förändringsarbete samt säkerställa att kommunens mål uppnås. Mot denna bakgrund är det särskilt viktigt med en välfungerande rekryteringsprocess som säkerställer att chefer med önskad kompetens rekryteras.

## 2. Frågeställningar

---

Förstudien ska besvara följande frågeställningar:

- Finns en dokumenterad rekryteringsprocess för chefer (beskrivning av de olika stegen i rekryteringen exempelvis behovsanalys samt utannonsering av tjänst mm)?
- Tas en kravprofil fram inför en rekrytering samt sker referenstagning i samband med rekrytering av chefer?
- Hur sker beslut om tillsättning samt lönesättning vid rekrytering av chefer?
- Finns det rutiner för kontroll av CV samt vid behov bakgrundskontroll av sökande?
- Finns en systematik för att följa upp rekryteringsprocessen samt vidtas vid behov åtgärder?

## 3. AVGRÄNSNING

---

Förstudien omfattar perioden 250701 – 260731 och är avgränsad till rekrytering av chefsbefattningar i kommunen.

## 4. METOD

---

Förstudien kommer att genomföras genom:

- Dokumentstudier av aktuella rutiner och riktlinjer avseende rekrytering.
- Intervjuer med kommunstyrelsens ordförande, kommundirektör samt HR-chef.

## 5. PROJEKTORGANISATION

---

Förstudien kommer att genomföras av Lisa Åberg samt Ingrid Nordin, verksamhetsrevisor.

.

## 6. PRÖVNING AV OBEROENDE

---

Vi har i enlighet med Skyrev:s rekommendationer prövat vårt oberoende. Vi har inte funnit några sådana omständigheter som tyder på att vårt oberoende och integritet kan ifrågasättas.

## 7. RESURSER

---

Kostnaden för projektet uppgår enligt revisionsplanen till 110 000 kr exkl. moms.

## 8. TIDSPLAN

---

Beräknad uppstart för förstudien är september månad. Förstudien kommer att presenteras i ett PP-format vid ett tillfälle för revisorerna vid sammanträdet i november.

För ytterligare presentationstillfällen tillkommer extra kostnader.

## 9. KVALITETSSÄKRING

---

Kvalitetssäkring av förstudien sker i enlighet med Azets Revision & Rådgivnings gällande rutiner.

Carl-Gustaf Folkesson, *certifierad kommunal revisor, ansvarar för kvalitetssäkringen.*

## 10. GODKÄNNANDE

---

Projektplanen har godkänts vid sammanträdet den 26 augusti 2026 av revisorerna i Olofströms kommun.

Yrkesrevisorns projektplan godkänns av de förtroendevalda revisorerna.

Datum som ovan

Azets Revision & Rådgivning AB