

Årsredovisning
för
Samordningsförbundet i Blekinge län

222000-2451

Räkenskapsåret

2017

Förvaltningsberättelse

Förbundets verksamhet

1. Inledning

Samordningsförbundet i Blekinge län bildades den 27 november 2006. Medlemmar är Karlshamns kommun, Karlskrona kommun, Olofströms kommun, Sölvesborgs kommun, Ronneby kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Landstinget i Blekinge.

Förbundet är en fristående juridisk person som är bildat enligt Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (2003:1 210).

Samordningsförbundet har i uppgift att:

- besluta om mål och riktlinjer
- stödja samverkan mellan parterna
- finansiera insatser för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser
- besluta hur tillgängliga medel för finansiell samverkan skall användas
- ansvara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- ansvara för upprättande av budget och årsredovisning

Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som uppbär offentlig försörjning. Samordningsförbundet i Blekinge Län har valt att prioritera följande målgrupper:

- Unga vuxna som står utanför arbetsmarknaden, riskerar arbetslöshet eller är sjukskrivna
- Personer med psykosocial problematik
- Personer som pga. funktionshinder eller andra orsaker har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden.

Unga personer med behov av gemensamma insatser ges högsta prioritet.

2. Organisation

Samordningsförbundet leds av en styrelse. I den har respektive medlemskommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Landstinget en ledamot och en ersättare vardera. Styrelsen består av 8 ledamöter. Ledamöterna har utsetts av kommunfullmäktige, landstingsfullmäktige, Försäkringskassan samt Arbetsförmedlingen. Styrelsen väljer ordförande och vice ordförande.

En beredningsgrupp som består av en tjänsteman från varje medlem har etablerats 2008. Den har till uppgift att bedöma aktuella projekt och lämna förslag för beslut. Under 2010 utvecklades beredningsgruppens roll till att även arbeta med förankring och marknadsföring av Samordningsförbundets arbete inom respektive medlems tjänsteorganisation. I varje projekt finns även en lokal samverkansgrupp på chefsnivå som fungerar som projektens styrgrupp. Den löpande verksamheten har under 2017 letts av en förbundschef.

2.1 Styrelsens sammansättning under 2017

Ordförande Christel Friskopp, Landstinget Blekinge

Vice ordförande Patrick Barringer, Försäkringskassan
Ledamot David Fridlund, Arbetsförmedlingen
Ledamot Ingrid Hermansson, Karlskrona kommun
Ledamot Annika Westerlund, Karlshamns kommun
Ledamot Mats Svensson, Sölvesborgs kommun
Ledamot Miroslav Milurovic, Olofströms kommun
Ledamot Birgitta Lagerlund, Ronneby Kommun

Revisorer

Revisor Berth Larsson, Utsedd av Försäkringskassan
Revisor Ingeborg Braun, Utsedd av Landstinget i Blekinge.
Revisor Pål Wetterling, Utsedd av kommunerna i Blekinge

Sammanträden och möten

Styrelsen för Samordningsförbundet i Blekinge Län har genomfört sju sammanträden under 2017. Utöver dessa har presidiet träffats inför varje styrelsemöte för att tillsammans med förbundschefen göra överläggningar och beredning av ärenden. Samordningsförbundets beredningsgrupp har träffats tre gånger under året i samband med förankring av förslag på ny ansökningsstruktur, medlemsdialog samt vid projektbedömningar. Revisorerna har genomfört 1 sammanträde gällande verksamheten och bokslutet för 2016. De lokala samverkansgrupperna träffas i regel fyra gånger per år.

Förbundets kansli

Förbundschefen, Peter Ratcovich tillträdde tjänsten den 1 januari 2017 på heltid och ansvarar för kansliet och de löpande uppgifterna inom förbundet. Kansliet svarar för samordning och beredning av ärenden till styrelsen, information, hemsida, uppföljning av resultat i systemen SUS, ekonomi- och fakturahantering, diarieföring, administration mm.

3. Förutsättningar enligt verksamhetsplan 2017

Samordningsförbundets fokus har från start legat på att utveckla verksamheter för de gråzoner där det är oklart vilken myndighet som har ansvaret för rehabilitering. Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att samhällets resurser används optimalt till nytta för såväl den enskilde medborgaren som för samhället.

I Verksamhetsplanen för 2017 finns tre individmål som ska leda till ett minskat behov av offentlig försörjning och offentliga tjänster.

Insatserna ska:

- Leda till att den enskilde ska uppnå en förbättrad egenupplevd hälsa
- Syfta till att deltagaren uppnår, förbättrar eller behåller sin förmåga till
- förvärvsarbete
- Leda till att minst 70 procent av deltagarna har påbörjat arbete, utbildning eller ytterligare rehabiliteringsinsatser efter avslutad insats.

Samordningsförbundet, som finansierar rehabiliteringsaktiviteter hos huvudmännen, bedriver ingen egen rehabiliteringsverksamhet. Med anledning av detta beslutar Samordningsförbundet om övergripande mål för respektive rehabiliteringsverksamhet som finansieras av förbundet.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "OP" and "JWB".

Samordningsförbundets aktiviteter ska leda till:

- främja och utveckla metoder för samverkan mellan myndigheterna
- bygga på metoder som underlättar för individen att aktivt medverka och själv i möjlig utsträckning ta ansvar för insatserna
- vara spridda i länet så varje medlemskommun har minst ett pågående projekt och att Landstinget Blekinge bedriver minst ett länsövergripande projekt
- samordna och uppmuntra till att minst ett kommunöverskridande projekt startar under 2017 där minst två av medlemskommunerna ingår
- bygga på samverkande parter ansvarsområde med inriktning arbetslivsinriktad rehabilitering
- öka kännedomen om Samordningsförbundets verksamhet bland Samordningsförbundets medlemmar såväl som hos allmänheten.

Samordningsförbundet har beslutat om ett antal finansiella mål. Samordningsförbundet ska ha en god ekonomisk hushållning, den verksamhet som finansieras ska vara effektiv och ändamålsenlig.

Förbundets finansiella mål för 2017 är:

- Det övergripande finansiella målet är en budget i balans
- Verksamheten ska bedrivas inom den budgetram som beslutas av förbundsstyrelsen
- Samordningsförbundet ska vara självfinansierat genom sina medlemsavgifter och får inte teckna lån eller krediter utöver vad som krävs för att verksamheten ska fungera.

4. Inriktning i samverkansarbetet

Huvudinriktningen är att samordningsförbundet ska finansiera insatser som är begränsade i tiden, maximalt tre år. Därefter kan, efter framställning, ett nytt ställningstagande göras.

Insatser som efter utvärdering konstateras vara bra förutsätts i fortsättningen drivas av någon eller några av medlemmarna inom ramen för ordinarie verksamhet.

Verksamheten ska innebära ett nytt sätt att arbeta/samverka. Samordningsförbundet ska ses som en möjlighet att se bortom enskilda aktörers uppdrag, mål och begränsningar för att istället utgå från den enskilde individens behov och ett gemensamt samhällsperspektiv.

Regelhinder och systemfel som upptäcks ska rapporteras till berörda huvudmän/uppdragsgivare. Alla insatser ska anpassas till ålder, etnisk tillhörighet samt kvinnors och mäns förutsättningar.

5. Åtgärder och insatser som har bedrivits under 2017 samt information om måluppfyllelse avseende resultatmålen

Under året har nya ansökningshandlingar för finansiering av projektverksamhet tagits fram som inkluderar handledning till ansökan, ansökningsblankett, budgetmall, förslag till

OK
dw
B
Pb

samverkansavtal, lägesrapport och slutrapport.

Vidare har förslaget om ytterligare främjande av myndighetssamverkan via ny finansieringsmodell förankrats hos medlemmarna och i styrelsen för samordningsförbundet. Den nya modellen implementeras för genomförandeprojekt med start januari 2018. På styrelsemöte i november 2017 beviljades finansiering till tre nya projekt för perioden 2018-2020. På styrelsemötet beviljades även medfinansiering till ett regionalt ESF-projekt med Landstinget Blekinge som projektägare. Beslutet gäller under förutsättning att ESF-rådet beviljar EU-medel på sitt partnerskapsmöte våren 2018.

Samordningsförbundets styrelse beslutade vid sitt sammanträde i november att teckna användaravtal om tjänster för kvalitetsbedömning av förbundets verksamhet. Föreningen Nationella Nätverk för Samordningsförbund (NNS) har utvecklat ett enkätverktyg som möjliggör bedömning av kvalitet avseende samordningsförbundets verksamhet över tid och jämförelser mellan förbund samt ger förbund och ingående parter ett stöd för att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser. Dessutom ges det möjlighet att aggregera data nationellt.

Ett medlemssamråd genomfördes i november 2017 där vi förde en övergripande dialog om samordningsförbundets verksamhet och framtida inriktning. Det främsta syftet var att öka kunskapen om förbundets insatser och försäkra oss om att dessa insatser samverkar med och stödjer medlemmarnas ordinarie uppdrag.

Tre förstudier har beviljats medel 2017 för kartläggnings- och utvärderingsaktiviteter. Dessa har varit "Ung möjlighet 2.0", Olofströms kommun som utvärderat pågående insatser för att anpassa sig efter en ny målgrupp med större behov och andra svårigheter, projektet "Vinnande arbetsmetoder", Ronneby kommun som skrivit en rapport om sina metoder och framgångskoncept som nu ligger till grund för nya aktiviteter och projektet "IPS-unga" Karlskrona kommun som inventerat och kartlagt behovet av stödinsatser för personer med samsjuklighet och konstaterat att IPS-metoden kan appliceras även på denna målgrupp.

Sammanlagt har de sju genomförandeprojekten som drivits under 2017 arbetat med totalt 273 deltagare. Av dessa har 194 gått vidare till en anställning eller till studier. 78 individer har närmast sig arbetsmarknaden och blivit inskrivna på Arbetsförmedlingen eller är i behov av fortsatt rehabilitering och färre uppbär försörjningsstöd än innan samverkansaktiviteten. En person har avlidit under projektiden.

Samordningsförbundets verksamhet har under 2017 ett samlat resultat på 71 % av deltagarna som påbörjat arbete eller studier efter avslutad insats. Således har förbundet uppnått individmålet 70 % i verksamhetsplanen för 2017.

5.1 Kommunprojekten

Nedan följer en beskrivning av projekten och deras resultat under 2017

1. SIAS Karlskrona kommun

Karlskrona kommun beviljades medel från FINSAM för projektet SIAS under perioden

2017-01-01 2019-12-31. SIAS är organisatoriskt placerat på funktionsstödsförvaltningen i Karlskrona och vänder sig till personer från 18 år och uppåt. Prioriterad målgrupp är unga vuxna 18-30 år. Syftet är att i aktiv samverkan inom FINSAM Blekinge/Karlskrona erbjuda evidensbaserade metoder (SE, IPS och Supported Education) för samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering till personer med psykisk ohälsa. Många av dessa personer är unga och har aldrig haft ett arbete och har sin försörjning från aktivitetsersättning beviljad från Försäkringskassan. Målgruppen har ett behov av ett individuellt anpassat stöd utifrån sina egna mål att få ett arbete.

Målsättning

Att medverka till att deltagarna i projektet blir självständiga och självförsörjande.

Att 50 % vid utskrivning från projektet går till arbete/studier eller befinner sig i praktik nära en anställning. Resterande 50 % har antingen en strukturerad sysselsättning eller att projektet bidragit till att synliggöra problematik eller vårdbehov hos deltagaren som möjliggör fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering.

Att verka för att implementera den kunskap/metod som projektet tillför i de olika ordinarie kommunala verksamheterna och landstingets berörda verksamheter inom psykiatrin.

Att genom projektet utveckla befintlig arena för samordnad förberedande rehabilitering.

Att medverka till utbyte och kunskap om och emellan olika verksamheter inom den "gemensamma arenan"

Att genom projektet implementera metoden Supported Education.

Att genom projektet skapa en samverkansarena för Supported Education tillsammans med berörda utbildningsanordnare.

Att projektet har tillgång till 80 platser varav 50 är praktikplatser och inskrivningstiden är i genomsnitt upp till 6 månader.

Resultat

Under 2017 har projektet haft 56 individer inskrivna i verksamheten varav 32 befinner sig i arbete eller studier och 24 st i fortsatt rehabilitering inom projektet.

Projektleddarens kommentar till resultatet.

Delmålen för projektets andra år var att introducera ny personal, utveckla beredningsgruppen, starta samverkan med berörda aktörer och myndigheter, genomföra utbildningar och göra studiebesök hos liknande verksamheter. Dessa delmål är uppnådda och kommer att utvecklas under projektets kommande tidsperiod. Supported Education är nu introducerad i verksamheten och deltagarna supportas enligt den metoden.

Övrig målsättning som man vill uppnå med projektet bygger på hela projektiden fram till 2020 och där ser vi med stor tillförsikt att vi kommer uppnå projektets målsättning utan problem.

2. RONNEBY [CARE OF] 2017

Projektid 2016 - 2017

Ronneby Kommun beviljades 1 895 000 kronor för att genomföra projektet Ronneby [CARE OF]

OK JB
JWB

Finsam under 2017. Projektet erbjuder samordnad rehabilitering för personer i åldern 18-30 år, som inte kan erbjudas tillräckligt stöd inom respektive organisations egen verksamhet. Personer som erbjuds stöd kan alltså vara inskrivna på två eller flera olika myndigheter så som Landstinget (psykiatri) Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och/eller kommun (socialförvaltningen). I projektet ingår att utveckla former för samverkan med berörda myndigheter.

Då tidigare erfarenheter har visat att de blivande deltagarna i projektet över lag mår psykiskt sämre vilket påverkar allt i deras livssituation, beslutades att i projektplanen ansöka om en delsumma som skulle användas till att hitta nya och tätare samarbetsformer med psykiatri (250 000kr = ½ tjänst, av ovanstående medel) och därmed skapa förutsättningar för Psykiatri i Ronnebys medverkan.

Syftet med samarbetet med psykiatri var att vid behov tillsammans med professionell personal bedöma individens behov av psykiatri/Vårdcentralens psyko-sociala team/ungdomsmottagningen samt individens eventuella behov av utredning. Att tillsammans utifrån individens situation bedöma praktiska insatser i form av samtal, stöd, intyg med mera för att den enskilde ska lyckas ta sig vidare och få ta del av övriga myndigheters specifika insatser. Slutligen att pröva ett samarbete utifrån våra olika professioner/kunskaper med deltagare i grupp. Där målet är att gruppdeltagaren, som både kommer från psykiatri eller andra myndigheter, möter andra i liknande situation och får kunskaper som underlättar vidare steg mot nya aktiviteter, utbildning och arbete.

Resultat

Under 2017 har 46 personer varit inskrivna i projektet Ronneby [CARE OF] Finsam, av dessa var 22 kvinnor och 24 män. Medelåldern låg på ca 25,5 år, där den yngste deltagaren var 19 år och den äldste 40 år. Av de 46 som deltagit har 13 fått anställning, 19 har praktik och 2 gått vidare till studier samt 4 avbrutit kontakten p.g.a. missbruk eller försämrade grundsjukdom.

Projektledarens kommentar kring resultatet

Vi har nått den målgrupp som projektet haft som avsikt att arbeta med. Vi har arbetat med åldersspannet mellan 18-30 (äldre och yngre i mån av plats). Målet att minst 75 % ska fullfölja deltagandet i projektet och att minst 50 % av deltagarna efter projektiden ska vara sysselsatta i arbete, utbildning, arbetsmarknadsåtgärd eller annan åtgärd är uppnådd. En förutsättning utifrån projektets målbeskrivning vi inte lyckats uppnå är att remittenten innan inskrivning genomfört en grundläggande utredning, i syfte att bedöma om det finns förutsättningar för individen att ta till sig vår typ av insats. Utredningen vilar på varje enskild myndighet/handläggare att genomföra och är i dagsläget, utifrån myndighetens uppdrag och enskilda handläggares arbetsbörda och praktiska förutsättningar, kanske en omöjlighet. Det innebär att denna kartläggning blir ett första steg i vårt arbete med deltagaren då en ordentlig kartläggning är en förutsättning för vårt fortsatta uppdrag. Ett annat mål vi i vissa fall inte lyckats uppnå är att deltagaren i projektet ska ha en myndighetsgemensam handlingsplan, med en myndighet som bär huvudansvaret för individen när projektperioden upphör. Vi kan i detta fall bara diskutera och beskriva planeringen för individen i beredningsgruppen men inte själva formulera handlingsplanen då det vilar på myndigheterna att ta ansvaret, besluta vilken av berörda myndigheter som har huvudansvaret och därefter ta över uppdraget. Följden blir att vi i vissa fall inte kunnat avsluta honom/henne inom ramen för vår inskrivningstid utan arbetar vidare med uppdraget.

Utifrån ovanstående beskrivningar gör vi bedömningen att vi vid projekttidens slut har uppfyllt

OK
Chen

målen.

3. Ung Möjlighet - Olofströms kommun

Olofströms Kommun beviljades 1 130 000 kr för perioden 1 januari - 31 december 2017 för projektet "Ung Möjlighet". Målgruppen är ungdomar 18-29 år som står utanför arbetsmarknaden eller är sjukskrivna och i behov av stöd för att komma vidare till arbete, utbildning eller vidare rehabilitering. Här kan även lättare funktionshinder eller psykosocial problematik förekomma. Deltagarantal ca 10-15 i varje grupp, alternativt individuell coachning. Målgruppen är inskriven i ungdomsgarantin, i jobb- och utvecklingsgarantin, har aktivitetsersättning eller är sjukskriven. Rekrytering/ In remittering sker genom Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Olofströms kommun eller Landstinget. Unga personer med behov av gemensamma insatser ges högsta prioritet. Ungdomar som har varit utan sysselsättning en tid är ofta i behov av att bygga upp sin självkänsla och få mer kännedom om hur viktig deras hälsa är för att de ska må bra. Ung möjlighet bygger på att ge dessa ungdomar "verktyg" att hantera detta samt att genom detta projekt ge dem en ny, starkare plattform att stå på när de ger sig ut på arbetsmarknaden. Projektet innehåller bland annat förberedelser för arbetslivet och friskvård. Vi jobbar dessutom med att bygga upp ungdomarnas självkänsla, motivation och handlingskraft. Praktik är ett av projektets fokus under kurs tiden.

Projektspecifika mål

Att minst 70 % av deltagarna ska ha fått arbete på den kommunala eller reguljära arbetsmarknaden, praktik på den kommunala eller reguljära arbetsmarknaden, gått vidare till studier, startat eget företag eller andra rehabiliteringsaktiviteter efter avslutad kurs. Målet är dessutom att deltagarna efter avslutad kurs ska ha fått en förståelse för effekterna av en god livsstil och god arbetsmarknadskunskap så de känner sig bättre rustade för framtiden och arbetslivet.

Resultat

44 personer har varit inskrivna i projektet under 2017. 32 av dem har gått vidare till jobb, praktik, startat eget eller studier, 73 %. 8 deltagare har fortsatt coachning in i 2018. 4 deltagare har gått tillbaka till Arbetsförmedlingen i andra aktiviteter eller till Försäkringskassan för vidare utredning och kontakter inom habilitering och psykiatri.

Projektleddarens kommentar kring resultatet

Under våren 2017 förändrades vår målgrupp, deltagarna stod längre från arbetsmarknaden och vi fick tänka om och anpassa våra föreläsningar, vårt schema och fick lägga mer tid på individuella lösningar och coachning.

Under hösten har målgruppen förändrats än mer och deltagarna står ännu längre från arbetsmarknaden och vi har med hjälp av förstudien Ung möjlighet 2.0 under hösten 2017 utvärderat behovet och hur vi ska formera oss inför framtiden. Då arbetsmarknaden för tillfället är gynnsam så har det gått ganska fort att få ut de ungdomar som stått lite närmre och vi har kunnat fokusera på dem som stått lite längre ifrån. Deltagarna har behövt betydligt längre tid hos oss för att bygga upp sig själva och komma ut i sysselsättning. Vi har fått jobba i små grupper och mycket individuellt. Vilket har resulterat i att vi under hösten bara haft en grupp inne på 14 veckor, en ökning med två veckor och de praktikplatser som varit relevanta för deltagarna har legat under Arbetscenters vingar. Resursbehovet har ökat med det dubbla då gruppen spretat

OK RM
ckw

oerhört i bakgrund, behov och mående. Där vi tidigare klarat på en resurs har vi under hösten fått vara både två och tre. Vi har fått ändra i vår verktygslåda, reviderat arbetsmaterial och arbetssätt för att möta den nya målgruppen. Vårt fokus har legat på att få vara en del av ett socialt sammanhang, skapa rutiner, hälsa och bygga självbild, självkänsla hos deltagarna innan vi över huvud taget kunnat börja plocka några delar av arbetsmarknadsblocket. Vi har under hösten fått knyta våra samverkanspartners ännu tätare till oss då målgruppen haft behov av detta. Kompetensutbyta och utvecklande samverkansformer har fått effekt för målgruppen. Flerpartsmöten har varit nödvändiga då deltagarna haft problematik som sträcker sig över flera områden. I utvärderingen vi gjort i Ung Möjlighet ser vi att den psykiska ohälsan ökat och livet är tuffare för ungdomarna. De upplever att stressen är påtaglig och att de har låg arbetsmarknadskunskap och utbildningsnivå.

4. Eftervårdsprojektet Karlshamns kommun

Projektet löper under perioden 2016-01-01 2018-12-31

Projektet syftar primärt till att skapa en god samverkan mellan de olika aktörer som berörs då en behandlingskedja skapas för individer som är planerade till vård på behandlingshem. Det syftar också till att bringa fler individer i arbete och samtidigt öka antalet lyckade behandlingar genom att förebygga att samma individer återkommer till behandlingshem. Den röda tråden genom ovanstående är en meningsfull sysselsättning då det utgör en av två viktiga faktorer för en lyckad rehabilitering. Den andra faktorn är ett boende.

Utveckla metoder för gemensamt förhållningssätt i arbetet, då det gäller kartläggning av individens behov och en tydlig ansvarsfördelning då det gäller mål och tidsaspekt.

Efter individens behov skapa förutsättningar till arbetsträningsplatser under arbetsliknande former. Att bryta individens rundgång mellan olika myndigheter genom att tydliggöra uppdrag och ansvar.

Under tiden för den här rapporten har vi arbetat med framförallt två målsättningar:

1. Öka individens möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden.
2. Att utveckla ett strukturerat program för eftervård med fokus på samverkan och en meningsfull sysselsättning.

Projektet ska ha 15 årsplatser, med en genomströmning på minst 30 deltagare. Av dessa ska minst 15 deltagare vara i arbetsträning på minst 12 timmar per vecka.

Resultat

Deltagarantal 2017:

Antal totalt 34 st. varav 6 kvinnor och 28 män

Resultat 2017: 13 st. Arbete, praktik eller studier

2st. Hänvisning till annan huvudman

CK chu S

16 st. Pågående arbete med coach

2st. Återfall

1st. Dödsfall

Projektleadarens kommentar

Målsättningen med projektet från start var att få en god eftervård. Tanken är att Coach ska komma in redan då individen finns på behandlingshem för att därifrån påbörja ett arbete för att säkerställa att individen har en sysselsättning då denne flyttar hem. Det har varit tydligt att flertalet klienter tar återfall av anledning att det saknas något att göra. Under den tid vi har varit verksamma i projektet har tre individer kommit direkt från institution. Resterande har aktualiserats via Vuxenenhets öppenvård.

Flertalet av dessa klienter har en stark motivation till att bli nyktra/drogfria och önskar sysselsättning men är aktiva i sitt missbruk och svårigheter att få in dem i nuvarande projektform då det krävs drogfrihet. Coacherna ser därför ett behov av att skapa ett steg innan arbetsmarknadsenheten, det vill säga en lågtröskelsysselsättning där individen får möjlighet att ta del av ett innehåll med syfte att motivera individen till att ta steget till drogfrihet och därigenom nå förutsättningar för att få en sysselsättning.

Coacherna ser att det finns flera plattformar för individen att delta på när drogfrihet är uppnådd både via arbetsmarknadsenheten men också genom exempelvis KRAMI.

Det har för coacher via eftervårdsprojektet blivit tydligt att det saknas verksamhet för de individer som ännu inte är drogfria/nyktra men som fattat beslut om att göra en förändring. Målet med lågtröskelsysselsättningen är att få individerna att komma närmre en meningsfull sysselsättning, få fler i arbete samt vara del i arbetet kring återfallsprevention då att vara sysselsatt är en del av att skapa motivation till att uppnå och behålla drogfrihet.

Lågtröskelsysselsättningens förväntade resultat är att ha utrett individens förmåga det vill säga om individen står till arbetsmarknadens förfogande eller inte. Om det är möjligt för individen att hålla tider och fungera i ett socialt sammanhang. Lågtröskelsysselsättning kommer att medföra verksamhetsnytta genom att vara ett försteg till arbetsmarknadsenheten samt genom att vara ett komplement till vuxenenhets psykosociala behandling.

Lågtröskelsysselsättningen ska enligt förslag ske i gruppformat under tio veckor. Deltagarna står till arbetsmarknadens förfogande vid uppnådd drogfrihet vilket lågtröskelsysselsättningen i samarbete med Vuxenenhets behandlingsassistenter ämnar uppnå. Detta kommer också att utredas via urinprov och kan därmed säkerhet fastställas efter de genomförda veckorna. Individen bereds inte någon ersättning under dessa veckor men erhåller frukost och lunch under de fyra introduktionsveckorna.

De fyra första veckorna är obligatoriska introduktionsveckor där centrala teman som sysselsättning, hälsa, ekonomi och boende behandlas. Se bifogat schema.

Syftet med introduktionsveckorna är att individerna bereds möjlighet i att få kunskap om

OK
CW

ovanstående centrala områden via bl a externa aktörer som kommer in och informerar.

Frukost och lunch ingår i gruppformatet under introduktionsveckorna och syftar till att stärka individens sociala förmågor genom att i grupp öva på att vara i ett socialt sammanhang samt att skapa rutiner kring kost och hälsa.

Efter de fyra introduktionsveckorna bedrivs praktik under sex veckor där individen får möjlighet att praktisera det som gått igenom under introduktionsveckorna och vidare utreda sin egen arbetsförmåga. Vår förhoppning är att det skulle kunna ske samarbete med arbetsmarknadsenheten via specialinriktade praktikplatser och arbetsledare. Vi har haft dialog med arbetsmarknadsenheten om behov av arbetsledare och praktikplatser i lågtröskelsysselsättning.

För att få till ett fungerande flöde är det viktigt att utreda vad som händer efter de genomförda tio veckorna i gruppformatet det vill säga att det finns ett fungerande samarbete med arbetsmarknadsenheten samt övriga aktörer inom FINSAM och kommunikation med dessa bör löpande ske under projektets gång.

5. Hållbar Personlig Utveckling. Projektägare Landstinget Blekinge genom Blekinge kompetenscentrum. Projektid 2016 2018.

Preliminära forskningsresultat och utvärdering från projekt Kultur och Hälsa, aktuell forskning inom kulturhälsoområdet, samt behovet hos målgruppen och välbefinnande coachning utgör grunden i detta projekt. Välbefinnande coachning har med framgång använts i olika socioekonomiska samhällsgrupper i USA. För närvarande drivs det olika projekt bland gymnasieelever, ungdomar med självmordstankar och sist men inte minst hemlösa.

Projektet fokuserar på kultur ur ett friskvårds-och rehabiliteringsperspektiv och personcentrerad coachning. En hållbar samverkansmodell skapas för uppsökande verksamhet för att nå de ungdomar som är isolerade och svårast att nå.

Projektmålet är på medellång sikt och anger huvudinriktningen för själva projektet, det vill säga vad som ska uppnås under projektiden med de resurser som finns inom projektet.

Mål 1. Att nå ca 200-250 deltagare under projektiden 2016-2018. Att minst 70 % av deltagarna ska ha påbörjat arbete, utbildning, fritidsaktiviteter, sysselsättning eller ytterligare rehabiliteringsaktiviteter efter avslutad insats.

Mål 2: Att under projektiden i samverkan leverera en modell för "Uppsökande verksamhet" detta för att nå hela målgruppen med särskilt fokus på isolerade unga vuxna 18-29 år som har problem med psykisk ohälsa. Att under projektiden genom modell för uppsökande verksamhet ska 90 % av de isolerade ungdomar, som kontaktats uppleva att de brutit sin eventuella isolering.

Mål 3: Att under projektiden i samverkan leverera en rehabiliteringsinsats för deltagare och en utbildningsinsats för kulturarbetare, coacher och projektmedlemmar i projektet.

Resultat

Mål 1: Projektet har så här långt nått sammantaget 93 deltagare (kulturprogrammet 44st,

CP
JW

välbefinnande coachning 49 deltagare). 89 % har gått vidare till studier, arbete eller praktik, 5 % vidare till rehabilitering och 6 % övrigt.

Mål 2: Projektet har levererat en rapport och modell för uppsökande verksamhet för att nå målgruppen "hemmasittare". Delar av modellen för uppsökande arbete testas nu i minst en kommun under år två och tre. Enkätundersökningen kommer under sista året och efter projektavslut visa på om deltagarna känner att de brutit sin isolering och förbättrat sin hälsa.

Mål 3: I sin helhet har mer än 75 % av de deltagare som anmälts till projektet genomfört planerade aktiviteter. Utbildningsinsatser har genomförts riktat mot kulturarbetare och blivande coacher. Kulturprogrammet har ett utfall på 88 % som går vidare till arbete, praktik eller studier. 78 % av deltagarna som erhållit välbefinnande coachning har gått vidare till arbete, praktik eller studier.

6. Grön rehabilitering

Sölvesborgs kommuns arbetsmarknadsenhet beviljades 915 000 kr för 2017-års genomförande av projektet.

Projektets syfte var att genom utvecklandet av hållbara arbetsmetoder med huvudinriktning på grön rehabilitering skapa möjligheter för målgruppen att närma sig och delta i arbetslivet, öka den egenupplevda hälsan och på så sätt öka känslan av samhörighet. Målgruppen var unga män i åldern 18-24 år med samsjuklighet, dvs personer som uppfyller diagnostiska kriterier för missbruk eller beroende och för någon form av psykisk ohälsa.

Resultat

På grund av försenad rekrytering av projektledare och interna samordningsproblem på arbetsmarknadsenheten avslutades projektet i juni 2017. Inga resultat har således rapporterats. Samordningsförbundet har rekommenderat Sölvesborgs kommun att återkomma med ny projektansökan till 2018.

7. Vill, kan, får

Försäkringskassan i samverkan med Arbetsförmedlingen beviljades 2 147 697 kr för genomförandet av projektet 2017-04-01-2020-03-31.

Projektet syftar till att stärka och motivera samt att i vissa fall även pröva deltagaren inför vidare arbetslivsinriktade insatser och därmed verka för en snabbare återgång till arbetslivet eller studier, med minskade kostnader för offentlig försörjning som följd.

Målgruppen är långtidssjukskrivna anställda samt långtidsarbetslösa kvinnor i åldern 19-60 år som har behov av ett samlat stöd som enskilda myndigheter har svårt att tillgodose. Målgruppen har ofta en kombination av medicinska, psykiska, neuropsykiatriska, sociala och/eller arbetsmarknadsrelaterade hinder.

Målsättningen med projektet är att minst 50 % av deltagarna ska komma ut i praktik eller arbetsträning inom ramen för projektet. Projektet ska ta emot 100 personer per år, 60 i gruppverksamhet (4 grupper med 15 deltagare var) och 40 i individuella samtal. Deltagartiden begränsas till maximalt 6 månader.

Resultat

På grund av svårighet att rekrytera projektledare och medarbetare i projektet så beviljade Samordningsförbundets styrelse en förskjutning av projektstart till 2017-09-01. Därmed blev

OK R3
där 1

projekttiden 2017-09-01 2020-08-31. Således har projektet under de 4 månader som återstod av 2017 riktat in sig på att få tillstånd organisationen och främja samverkan mellan myndigheterna. Gemensamma utbildningsinsatser för personalen har genomförts med olika specialister, arbetsterapeuter, psykologer och socialkonsulenter. Gruppverksamhet och enskilda samtal har påbörjats och fortgår vilket gör att det är för tidigt att kunna utläsa några resultat. Dock har verksamheten 32 pågående individärenden vilket till 100 % motsvarar målsättningen för de fyra månader som projektet pågått.

8. Ekonomiskt utfall

Förbundets ekonomi är under god kontroll. Under 2017 gör Samordningsförbundet ett resultat på 1.102 tkr. Under 2017 hade förbundet intäkter på 15.368 tkr i form av medlemsavgifter samt ett överskott på 3.518 tkr från föregående år vilket gav en total budgetram på 18.886 tkr. Pågående projekt och samverkansaktiviteter genererade under 2017 kostnader för 12.617 tkr. Planerade projektkostnader för 2017 inklusive samverkansaktiviteter var beräknat till 15.652 tkr.

Av beviljade projekt och förstudier så var det Grön rehabilitering Sölvesborg och Vill, kan, får Försäkringskassan som återförde medel till Samordningsförbundet. Förklaringen till detta återfinns i att projekten fick en sen uppstart och sedermera valdes att avslutas i juni 2017 (Grön rehab). Vill, kan får startades i gång först i september 2017.

Samordningsförbundet har under 2017 hållit sig inom sina budgetramar och haft en budget i balans i det avseende att vi inte har förbrukat mer än tillgängliga medel. Vid 2017 års slut hade Samordningsförbundet ett eget kapital på 4.620 tkr.

Vi har under 2017 haft god kontroll över ekonomin. Varje projekt har hållit sig inom de ekonomiska ramar som de var beviljade och de har regelbundet rapporterat projektens resultat till Förbundschefen som i sin tur rapporterat till styrelsen. Under 2017 har Samordningsförbundet satt upp mål för god ekonomisk hushållning. Målen är;

- Det övergripande finansiella målet är en budget i balans.
- Verksamheten skall bedrivas inom den budgetram som beslutats av förbundsstyrelsen
- Samordningsförbundet skall vara självfinansierat genom sina medlemsavgifter och får inte teckna lån eller krediter utöver vad som krävs för att verksamheten ska fungera.

Resultat (tkr)	Utfall 2017	Budget 2017
Intäkter	15 368	15 368
Användning av eget kapital	0	3 518
Projektkostnader	-12 114	-14 152
Kostnader förstudier	-504	-1 500
Övriga kostnader	-500	-284
Personalkostnader	-1 147	-900
Summa	1 103	2 050

OK
JW B R

Resultaträkning

Tkr

	Not	2017-01-01 -2017-12-31	2016-01-01 -2016-12-31
Verksamhetens intäkter	1	15 368	17 076
Samverkansinsatser	2	-12 617	-14 404
Övriga externa kostnader	3	-500	-239
Personalkostnader	4	-1 147	-500
Verksamhetens nettokostnader		1 104	1 933
 Räntekostnader		 -2	 -9
Årets resultat		1 102	1 925

OK
+ ch
R

Balansräkning

Tkr

Not

2017-12-31

2016-12-31

TILLGÅNGAR

Omsättningstillgångar

Fordringar

5

3 720

4 554

Kassa och Bank

5 191

4 898

Summa omsättningstillgångar

8 911

9 452

SUMMA TILLGÅNGAR

8 911

9 452

EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER

Eget kapital

6

Årets resultat

1 102

1 925

Eget kapital

3 518

1 594

Summa eget kapital

4 620

3 519

Skulder

Kortfristiga skulder

7

4 290

5 934

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

8 910

9 453

Ställda säkerheter

Inga

Inga

Ansvarsförbindelser

Inga

Inga

OK B
1 up

Kassaflödesanalys

Tkr

Not

2017-01-01
-2017-12-31

2016-01-01
-2016-12-31

Den löpande verksamheten

Årets resultat

1 102

1 925

Ökning/minskning kortfristiga fordringar

834

-961

Ökning/minskning kortfristiga skulder

-1 643

1 979

Kassaflöde från den löpande verksamheten

293

2 943

Årets kassaflöde

293

2 943

Likvida medel vid årets början

Likvida medel vid årets början

4 898

1 955

Likvida medel vid årets slut

5 191

4 898

OK
+ den

Tilläggsupplysningar

Not 1 Samverkansmedel

	2017	2016
Försäkringskassan / Arbetsförmedlingen	7 684	8 538
Karlshamns kommun	768	854
Karlskrona kommun	1 537	1 707
Olofströms kommun	384	427
Sölvesborgs kommun	384	427
Landstinget Blekinge	3 842	4 269
Ronneby kommun	768	854
Summa samverkansmedel	15 367	17 076

Not 2 Samverkansinsatser

	2017	2016
Projektkostnader Landstinget Blekinge	3 978	3 927
Projektkostnader Karlskrona kommun	2 438	3 026
Projektkostnader Karlshamns kommun	1 608	1 590
Projektkostnader Olofströms kommun	1 130	1 088
Projektkostnader Sölvesborgs kommun	300	135
Projektkostnader UFFE/AF	449	1 879
Projektkostnader Ronneby kommun	1 522	1 656
Förstudie kultur och hälsa	0	878
Förstudie ips Karlshamn	0	136
Förstudie Olofström	318	89
Projektkostnader Försäkringskassan	597	0
Projektkostnader Hållbar rehabilitering FK	92	0
Förstudie Karlskrona	186	0
Summa samverkansinsatser	12 618	14 404

CK
\$ CK
B

Not 3 Övriga externa kostnader

	2017	2016
Lokalhyra	39	39
Resekostnader	25	11
Kommunikation	12	11
Styrelsearvode	85	49
Ersättning till revisorer	39	40
Möteskostnader	9	16
Redovisningstjänster	31	28
Föreningsavgifter	31	34
Övrigt	229	15
Summa övriga externa kostnader	500	243

Not 4 Personalkostnader

	2017	2016
Lön	799	456
Pensionsförsäkring	262	15
Övriga lönekostnader	86	28
Summa personal kostnader	1 147	499

Verkställande tjänsteman är anställd av Samordningsförbundet men lön utbetalas från Landstinget Blekinge som sedan fakturerar förbundet för lönekostnaden.

Not 5 Kortfristiga fordringar

	2017-12-31	2016-12-31
Momsfordran	31	30
Förutbetalda hyresavgifter	10	10
Gammal momsfordran	0	216
Medlemsavgift Karlshamns kommun	384	427
Medlemsavgift Sölvesborgs kommun	0	213
Medlemsavgift Karlskrona kommun	768	854
Medlemsavgift Landstinget Blekinge	1 921	2 134
Medlemsavgift Ronneby kommun	384	427
Medlemsavgift Olofströms kommun	192	213
Fordran felaktigt debiterad moms	30	30
Summa kortfristiga fordringar	3 720	4 554

Handwritten signatures and initials:
A blue checkmark and the word "OK" are written next to the 2016-12-31 total of 4 554.
Below that, there are handwritten initials "OK" and "du".

Not 6 Eget kapital

	2017-12-31	2016-12-31
Eget kapital		
Ingående eget kapital	3 518	1 593
Årets resultat	1 102	1 925
Utgående eget kapital	4 620	3 518

Not 7 Övriga kortfristiga skulder

	2017-12-31	2016-12-31
Karlskrona kommun	186	260
Revision och bokslut	60	60
KPA Pension	0	8
Landstinget Blekinge	897	1 316
Landstinget Blekinge	1 411	2 918
Karlshamns kommun	0	398
Sölvesborgs kommun	0	135
Löneskatt	72	8
Olofströms kommun	318	0
Leverantörsskulder	1 004	831
Arbetsförmedlingen	343	0
Summa övriga kortfristiga skulder	4 291	5 934

Karlskrona den 15/2 2018



Christel Friskopp
Styrelseordförande



David Fridlund
Styrelseledamot



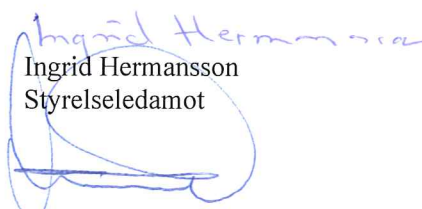
Annika Westerlund
Styrelseledamot



Miroslav Milurovic
Styrelseledamot



Patriek Barringer
Vice styrelseordförande



Ingrid Hermansson
Styrelseledamot

Mats Svensson
Styrelseledamot



Birgitta Lagerlund
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den / 2018

Berth Larsson
Auktoriserad revisor

Ingeborg Braun

Pål Wetterling