

Motion, Mentorер till nyutbildade sjuksköterskor

För att vi ska klara framtidens utmaningar krävs att vi samverkar och optimerar. Det kommer också att krävas att vi kan förändra och uppdatera befintlig verksamhet.

Sjuksköterskor som anställs på Blekingesjukhuset och har kort yrkeserfarenhet ställs ofta inför svåra ställningstaganden och arbetsmoment. Den nyutbildade sjuksköterskan kan känna stress och rädsla som kan leda till att många unga sjuksköterskor lämnar vården.

En väg för att motverka det kan vara att de får stöd och kan diskutera upplevelser och tillkortakommanden med en kollega med lång erfarenhet.

Mentorer för nytexaminerade har prövats tidigare och upplevdes då mycket positivt. Mentorerna fick utbildning och vägledning innan de tog sig an uppgiften.

Avdelningssjuksköterskorna och kollegor på avdelningen ger visst stöd till sina kollegor. Någon utanför avdelningen blir en neutral person. Denna person kan på ett mer neutralt sätt ge stöd som leder till att den nyutbildade kollegan snabbare växer in i uppgiften. Novisen känner trygghet och kan erkänna tillkortakommanden inför sin mentor/expert.

Att på ett bättre sätt ta hand om nyanställda unga sjuksköterskor leder troligen till att de stannar i yrket. Det skapar också ett rykte som kan medverka till att fler söker sig till Blekingesjukhuset.

Landstingsfullmäktige föreslås besluta

- att Nämnden för Blekingesjukhuset får i uppdrag att införa ett system med mentorer för nyutbildade sjuksköterskor samt avsätter budgetmedel för mentorernas handledning.

Nils Ingmar Thorell (L)

Rosmarie Strömblad (L)

Elsmari Furuwall Mattsson (L)

Förslag: Arbetsutskottet och Nämnden
för BIS.

Besvaras senast RF febr
2019