



LANDSTINGET BLEKINGE

Landstingsdirektörens stab
Personalenheten
Jonas Kullberg

2016-12-14

Ärendenummer: 2016/01631
Dokumentnummer: 2016/01631-1

Till Landstingsstyrelsens arbetsutskott

Strategi för oberoende av inhyrd personal i Landstinget Blekinge

Bakgrund

Landstingen och regionerna har tillsammans med SKL tagit fram strategier och planer för att minska inhyrningen av personal vid flera tillfällen, trots detta ökar inhyrningen och därmed beroendet av inhyrd personal. Nationellt har den totala kostnaden ökat med ca 1,5 miljarder kr mellan 2011 och 2015 och uppgår nu till ca 4 miljarder kr per år.

För Landstinget Blekinge har kostnaderna för inhyrd personal ökat från totalt 86 mnkr 2013 till 122 mnkr 2015, alltså en total kostnadsökning med knappt 36 mnkr eller 30 %. Innan 2013 har det nästan uteslutande varit läkare Landstinget Blekinge hyrt in men i dagsläget ses en förskjutning över till att även hyra in sjuksköterskor och andra kompetenser såsom medicinska sekreterare. Blekinges situation vad gäller hyrpersonal speglar den nationella situationen avseende kostnadsutveckling och att sjuksköterskornas andel av hyrpersonalen ökar.

Flera orsaker kan bidra till varför beroendet av bemanningsföretag ökar, t.ex. stora pensionsavgångar, ökat vårdbehov, brister i arbetsmiljön och att det inom bemanningsföretag lovas högre löner. Att uppnå oberoende av inhyrd personal medför fördelar för både patienter och landstingets medarbetare. Ur patienternas perspektiv ska kontakterna med vården präglas av kontinuitet, så att de känner sig trygga i en varaktig och långsiktig relation med vården. För det interna arbetet på våra arbetsplatser är det en fördel om det finns en kontinuitet i personalgrupperna. Det skapar bättre förutsättningar för en god arbetsmiljö och ett långsiktigt utvecklingsarbete där alla är med och bidrar till ökad kvalitet. Det finns även en ekonomisk aspekt då kostnaderna för hyrpersonal ökar, men i grunden handlar det om att göra vården ännu bättre för invånarna.

Projektet Oberoende av inhyrd personal startade augusti 2016 efter en förstudie under våren 2016. Projektet ägs av landstings-/regiondirektörerna och arbetet genomförs både på nationell och lokal nivå.

Mål och organisation

Målet med projektet Oberoende av inhyrd personal är att hälso- och sjukvården i samtliga landsting och regioner senast 1 januari 2019 ska vara oberoende av inhyrd personal. Oberoende innebär en stabil och varaktig bemanning med egna medarbetare för den löpande verksamheten.

Det nationella projektet består av styrgrupp, projektgrupp och arbetsgrupp i vilka ingår representanter från landstingen och regionerna samt SKL. Uppdraget är att ta fram förslag på åtgärder för att uppnå oberoende av all inhyrd personal samt att leda och samordna arbetet på nationell nivå. Detta innebär bl.a. att ta fram projektplan, löpande avrapportera till projektägare och styrgrupp, genomföra löpande kommunikation och förankring på nationell nivå, genomföra möten för processledare i respektive landsting/organisation, skapa möjlighet till erfarenhets- och kunskapsutbyte, följa upp framdrift etc. Fokus kommer den första tiden att ligga på att minska inhyrningen av läkare och sjuksköterskor.

Varje landsting/region har i uppdrag att ta fram en handlingsplan som leder till uppfyllelse av målet att uppnå oberoende av inhyrd personal senast 1 januari 2019. Arbetet leds och genomförs av processledning, processledare samt arbetsgrupp.

I Landstinget Blekinge består processledningen av förvaltningscheferna för Blekingesjukhuset, primärvården och psykiatri och habilitering, en övergripande studierektor samt personaldirektör, ekonomidirektör och kommunikationsdirektör. Personaldirektören är tillika processledare. Arbetsgruppen består av kompetenser inom verksamhet, ekonomi, personal och kommunikation ifrån hälso- och sjukvårdsförvaltningarna och landstingsdirektörens stab.

Arbetsätt

Processledningen är den som formulerar målet med processerna och ansvarar för att leda, styra och utveckla dem. Processledningen beslutar hur aktiviteterna i uppdraget ska organiseras, planeras och genomföras. Processledaren har ansvar för att den lokala handlingsplanen tas fram och införlivas som en del av processerna i kompetensförsörjningsarbetet. Arbetsgruppen förväntas bidra med praktiska arbetsinsatser och nödvändig kompetens inom olika verksamhetsområden och frågor som rör kvalitet, kontinuitet, bemanning, arbetsmiljö, chefs-/ledarskap, analys/uppföljning, kommunikation mm, såväl. Verksamhetens chefer är de som har yttersta ansvaret för resurser och resultat. Arbetet ska bedrivas med delaktighet av fackliga företrädare, verksamhetschefer och medarbetare.

Det nationella projektet har tagit fram sextio åtgärder inom sju områden som arbetet med att bli oberoende av inhyrd personal ska utgå från. Dessa härrör från det framgångsrika arbete som psykiatrin i Västra Götaland har genomfört. De sju områdena är:

- Attraktiv arbetsplats
- Dimensionering – bemanningsplan
- Rekrytering
- Ersättningsfrågor
- Nya arbetsätt
- Samarbete mellan landsting/regioner
- Tidplaner

Landstinget Blekinge gör en analys av de sextio punkterna utifrån i vilken grad de redan genomförs, vilken effekt det skulle få att genomföra dem, svårighetsgrad i genomförandet

samt vilken prioritering de bör ha. Baserat på detta tas lokal handlingsplan fram. Utöver handlingsplanen behöver även arbete ske för att få fördjupad förståelse av med- och motkrafter för att uppnå oberoende av inhyrd personal, säkerställa involvering och engagemang på samtliga systemnivåer och ha en samordnad ledning, styrning och uppföljning av åtgärder och effekt. Styrgrupp, processledare och arbetsgrupp leder arbetet med att genomföra handlingsplanen med bred delaktighet och förankring och följer upp resultatet av aktiviteterna. Verksamhetens chefer är de som har det yttersta ansvaret för resurser och resultat.

Tidplan för oberoende

Vid landstings- och regionledningsseminariet 2016-10-28 togs det gemensamma beslutet om att stå bakom landstings- och regiondirektörernas tidplan om att uppnå ett oberoende av inhyrd personal senast 2019-01-01.

Tidplan för genomförande

Projektet kommer pågå till 2019-01-01.

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta föreslå landstingsstyrelsen besluta

- att anta 2019-01-01 som måldatum för att uppnå oberoende av inhyrd personal
- att anta ovan beskrivna strategi för att uppnå oberoende av inhyrd personal
- att löpande följa effekterna av genomförandet av handlingsplanen för att uppnå oberoende av inhyrd personal

Karlskrona enligt ovan



Peter Lilja
Landstingsdirektör



Jonas Kullberg
Personaldirektör