

Projekt Oberoende av inhyrd personal i Blekinge



Bakgrund och mål

- Beroendet av inhyrd personal har fortsatt att öka och det skapar en bristande kontinuitet och kvalitet för både patienter och personal
- Ett nationellt projekt har startats som ska stödja arbetet med att minska beroendet av inhyrd personal i alla landsting och regioner
- Målet är att få ett oberoende av inhyrd personal genom åtgärder som skapar stabila och kontinuerliga läkar- och sjuksköterskekontakter
- Definitionen av oberoende är att Blekinge senast den 1 januari 2019 har en stabil och varaktig bemanning med egna medarbetare för den löpande verksamheten



Syfte med projektet

- Syftet med projektet är att ta fram och genomföra en lokal handlingsplan som leder till uppfyllelse av målet att uppnå oberoende av inhyrd personal senast 1 januari 2019



Varför oberoende?

- Med egna medarbetare kan vi skapa kontinuitet för patienterna. Det bidrar till en tryggare vård med högre kvalitet och lägre kostnader
- Med egna medarbetare kan vi skapa bättre förutsättningar på våra arbetsplatser för en god arbetsmiljö och ett långsiktigt utvecklingsarbete



Styrkor i projektet

- Alla landsting och regioner står bakom satsningen – uppdraget kommer från landstings- och regiondirektörerna.
- Det finns en nationell samordning i form av ett nationellt projekt som stödjer landstingen och följer upp hur arbetet går.
- Satsningen innehåller ett omfattande åtgärdspaket som bygger på framgångsrikt arbete inom psykiatri i Västra Götaland där man blev oberoende av hyrpersonal.



Risker

- Det har gjorts tidigare försök med samma fråga, som har misslyckats
- Det pågår många andra projekt som kan ta fokus från arbetet med oberoendet
- Föreslagna åtgärder prioriteras inte
- Otydlighet i överenskommelser
- Projektet kan innebära negativa, kortsiktiga konsekvenser i form av försämrad tillgänglighet



Nödvändiga förutsättningar för att nå oberoende

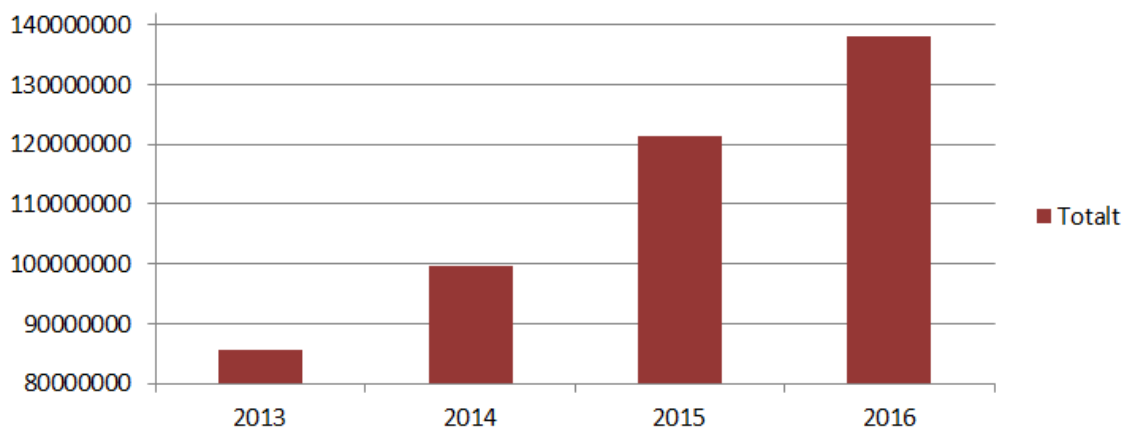
- Åtagandet är nationellt och det nationella projektet stöttar det lokala
- Lokala beslut om strategi, tidplan och mål
- Regelbunden uppföljning i landstingets ledningsgrupp
- Stor delaktighet från alla delar av organisationen
- En tydlig politisk förankring
- Hitta talespersoner från organisationen som har hög trovärdighet



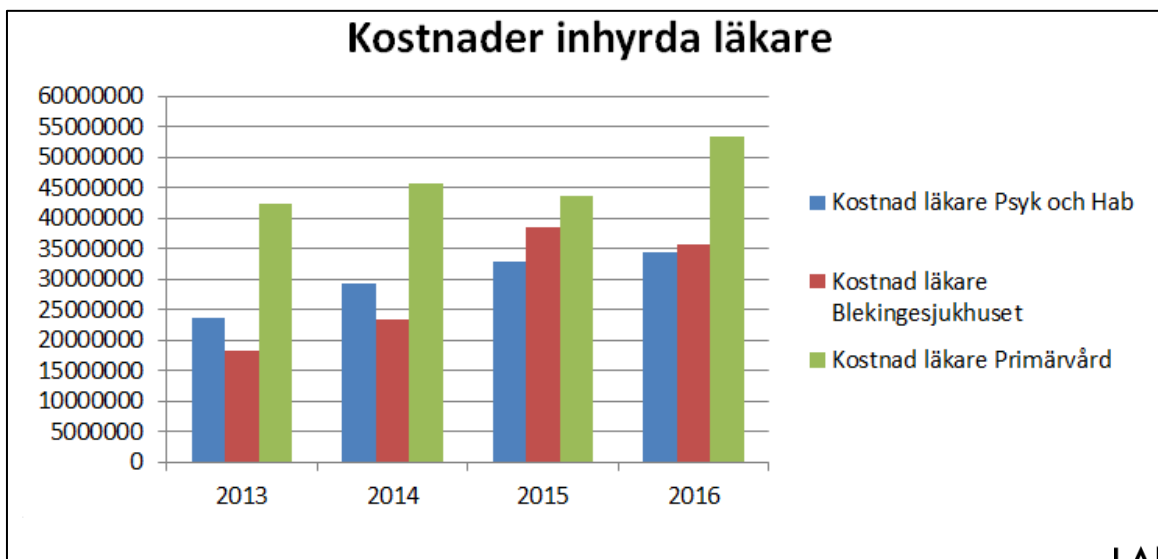
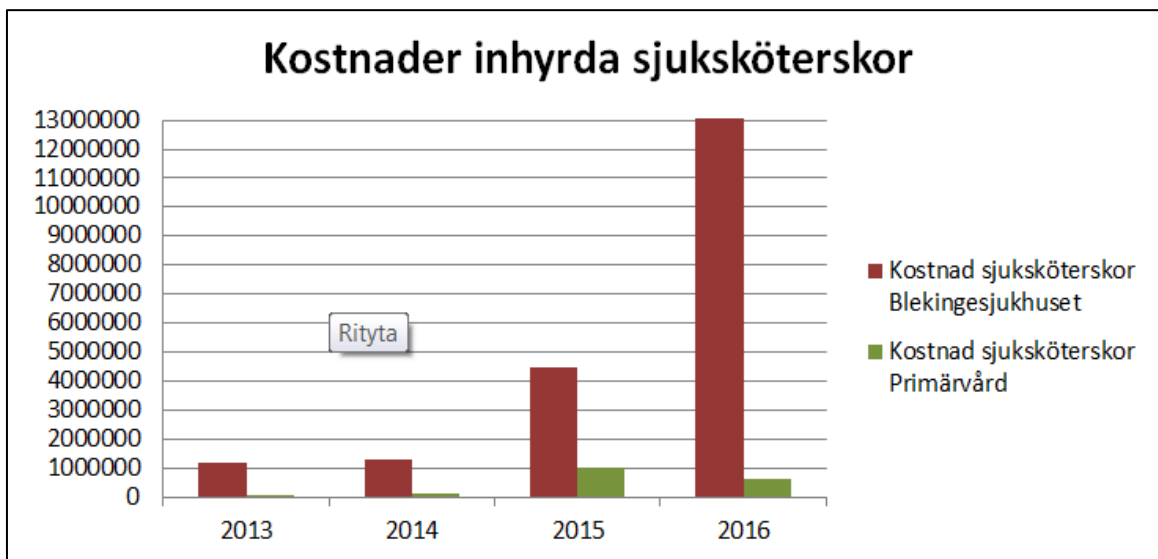
Nuläge inhyrd personal

- Den totala kostnaden nationellt har ökat med ca 1,5 miljard från 2011 till 2015 och uppgår nu till ca 4 miljarder kronor
- Sedan 2013 har kostnadsökningen i Blekinge varit över 30% och kostnaderna uppgår nu till 138 miljoner kronor.
- Den inhyrda personalen står för 8,5-9,5% av de totala personalkostnaderna för de förvaltningar som använder inhyrd personal

Kostnader inhyrd personal



Av den totala kostnaden har kostnaden för inhyrda sjuksköterskor ökat markant under perioden.



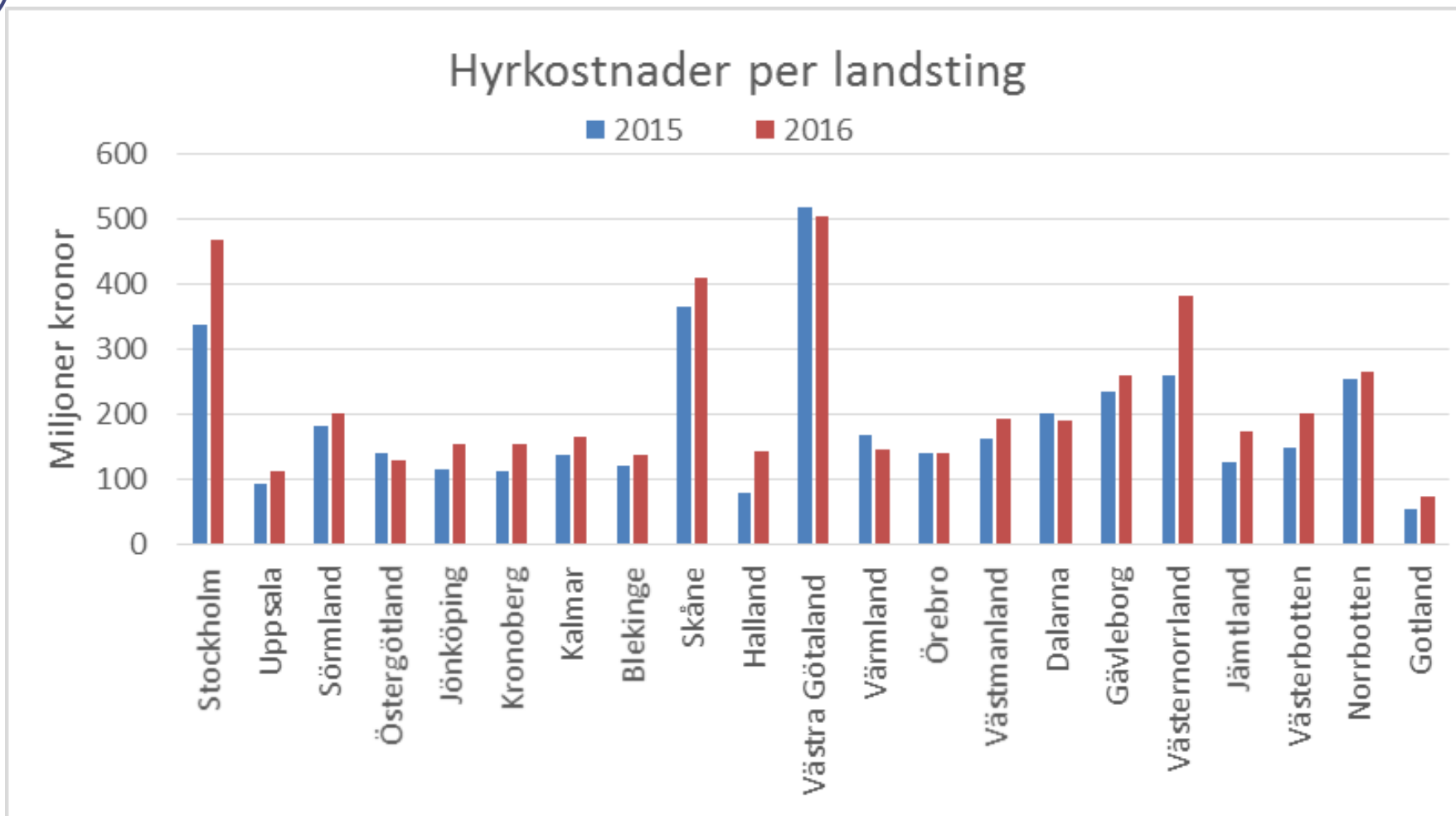
Åtgärder

Nationellt har det tagits fram 60 olika åtgärder inom sju olika områden för att nå oberoendet. De sju områdena är:

- Attraktiv arbetsplats
- Dimensionering – bemanningsplan
- Rekrytering
- Ersättningsfrågor
- Nya arbetssätt
- Samarbete mellan landsting/regioner
- Tidplaner

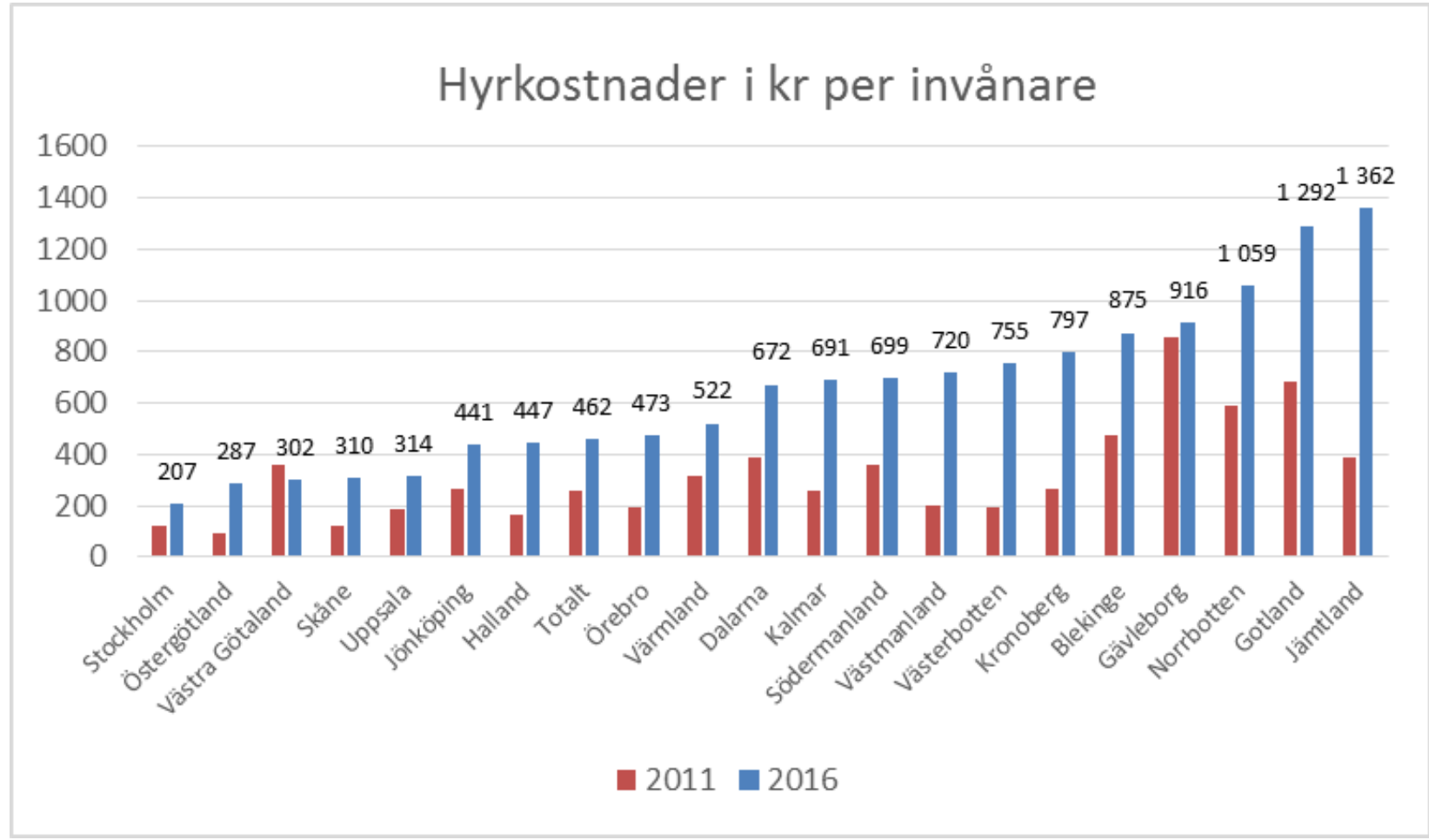


Nationellt har hyrkostnaderna ökat med 17 procent jämfört med 2015



Nationellt har hyrkostnaderna ökat med totalt 203 kronor per invånare sedan 2011.

I Blekinge var kostnaden 2016, 875 kronor per invånare



Nationellt har hyrkostnaderna minskat i fem landsting jämfört med 2015.

