



LANDSTINGET BLEKINGE

Landstingsdirektörens stab
Personalenheten
Ewa Jansson

2015-02-11 Ärendenummer: 2015/00384
Rev. 2016-01-13 Dokumentnummer:
Rev. 2016-01-18

Till Landstingsstyrelsen

Likabehandlingsplan

Bakgrund

Diskrimineringslagen är sedan år 2009 en sammanhållen lag som täcker alla diskrimineringsgrunder. I Landstinget Blekinge har vi valt att i en likabehandlingsplan arbeta med samtliga diskrimineringsgrunder, det vill säga att alla medarbetare har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Likabehandlingsarbetet ska ske både på landstings- och arbetsplatsnivå, dels för att uppfylla diskrimineringslagens krav och intentioner, dels som ett led i arbetet med att upplevas som en attraktiv arbetsgivare.

Likabehandlingsplanen innehåller en nulägesbeskrivning och en handlingsplan med mål och aktiva åtgärder för åren 2015, 2016 och 2017 i Landstinget Blekinge. Den är en del i att Landstinget Blekinge ska upplevs som en attraktiv arbetsgivare men också ett led för att leva upp till diskrimineringslagens krav att bedriva ett målinriktat arbete för att aktivt främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet.

Jämställdhetsplanen ingår sedan 2011 i likabehandlingsplanen och innehåller åtgärder inom områdena arbetsförhållanden, rekrytering och lön. Inom området arbetsförhållanden var ett mål i förra likabehandlingsplanen att anställda ska erbjudas heltid. Från och med år 2015 erbjuds alla anställda i Landstinget Blekinge heltidsanställning.


Landstingsstyrelsens personaldelegation (LSPD) beslutade om riktlinjer för önskad sysselsättningsgrad 2004-12-08, § 151. En komplettering av riktlinjerna beslutades 2005-10-04, § 89. Riktlinjerna skulle utveckla det jämställdhetspolitiska målet att alla medarbetare inom Landstinget Blekinge skulle erbjudas högre sysselsättningsgrad. Analysen visar att den genomsnittliga sysselsättningsgraden stadigt ökat och i december 2014 var den 96,4 %. Eftersom alla anställda sedan den 1 januari 2015 erbjuds heltidsanställning kan riktlinjerna för önskad sysselsättningsgrad upphävas.

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslås besluta

- att anta Likabehandlingsplan och att den ska gälla från den 1 november 2015.
- att vid nästa revideringstillfälle av likabehandlingsplanen, ha med åtgärdsplan för att säkerställa att samtliga chefer har kunskap i likabehandlingsfrågor
- att upphäva landstingsstyrelsens personaldelegations beslut om riktlinjer för önskad sysselsättningsgrad §151/2004 och komplettering beslutad § 89/2005.

Karlskrona enligt ovan

	
---	--

Peter Lilja
Landstingsdirektör

Jonas Kullberg
Personaldirektör