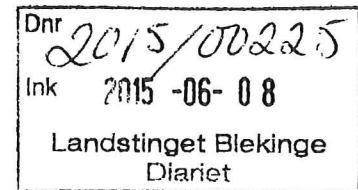


Karlskrona 2015-05-22

### Motion till Landstingsfullmäktige



Utred möjligheterna att anställa fler personer med funktionsnedsättning

Alla människor måste ges en chans att delta i arbetslivet utifrån sin förmåga och sina förutsättningar. Idag har personer med funktionsnedsättningar och i synnerhet de med nedsatt arbetsförmåga svårt att hävda sig i konkurrensen på arbetsmarknaden. Unga med funktionsnedsättning har särskilt svårt att etablera sig. För att inte gå miste om värdefull kompetens och för att skapa en mer inkluderande arbetsmarknad måste förutsättningarna att hitta, få och behålla ett jobb förbättras för denna grupp.

Arbetsmarknadspolitiska åtgärder har stor betydelse för att förbättra möjligheterna till arbete för personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga.

Satsningar på exempelvis lönebidrag, trygghetsanställningar, stöd till att anpassa arbetsplatser, arbetsrelaterade hjälpmedel, personligt biträde. SIUS-konsulenter som ger individuellt stöd för att lära sig arbetsuppgifter. Listan kan göras lång på satsningar som skett under senare år.

Undersökningar visar att många arbetsgivare underskattar den arbetsförmåga som personer med funktionsnedsättning har och att kunskapen om det stöd man kan få många gånger är bristfällig. De hinder som ofta står mellan en anställning och arbetslöshet för personer med funktionsnedsättning består också av negativa attityder, förutfattade meningar och okunskap. För att fler personer med funktionsnedsättning ska kunna få och också behålla ett arbete måste vi utveckla och effektivisera de stöd som finns men också informera och motverka de negativa attityder som fortfarande finns i samhället. Inte ensidigt fokusera på problemen utan se möjligheterna. Se vad människor kan bidra med. Se kraften hos enskilda individer.

Idag är de privata arbetsgivarna generellt sett bättre än de offentliga på att anställa personer med funktionsnedsättning. Offentliga arbetsgivare stat, kommuner, landsting kan bli bättre.

Landstinget Blekinge hade enligt årsberättelsen för 2014 4752 anställda. Landstinget Blekinge har i dagsläget enligt uppgift 34 anställda med lönebidrag, utvecklingsanställning eller trygghetsanställning. För att få de bidragsformerna har man någon form av funktionsnedsättning.

Inte så imponerande siffror för en så stor offentlig arbetsgivare som Landstinget Blekinge. Offentliga arbetsgivare som Landstinget Blekinge borde vara en föregångare till att anställa personer med funktionsnedsättning

Med anledning av ovanstående yrkas

- Att** Landstinget Blekinge aktivt verkar för en attitydförändring där man fokuserar på möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att komma i arbete.
- Att** Landstinget Blekinge utreder och kartlägger vilka arbetsuppgifter som är lämpliga för personer med funktionsnedsättning.
- Att** Landstinget Blekinge utreder och kartlägger vilka arbetsuppgifter som kan vara aktuella för lönebidragsanställningar och andra stödformer.

Förslag:  
Arbetsutskottet.  
Besvaras senast LF Sept. 2016

**Att** Landstinget Blekinge med utgångspunkt från utredning och kartläggning föreslår åtgärder som gör det möjligt för fler personer med funktionsnedsättning att få arbeta i landstinget.

Gustav Nilsson (M)