



LANDSTINGET BLEKINGE

Sjukhusförvaltningens stab

2015-04-24

Dnr 2015/

Kerstin Martinsson

Till Nämnden för Blekingesjukhuset

Personalsituationen gällande sjuksköterskor på vårdavdelningar och barnmorskor på BLS

Bakgrund

Inom BLS råder det brist på ett antal medarbetare inom olika personalkategorier. Det handlar om specialistläkare, barnmorskor, vidareutbildade sjuksköterskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor, paramedicinsk personal, audionomer, medicinska sekreterare m fl. Den största och mest märkbara bristen nu är dock sjuksköterskor på vårdavdelningarna där vi saknar ca 50 st och barnmorskor där vi saknar ca 10 st.

Möjligheten att bemanna flertalet av vårdavdelningar med sjuksköterskor har varit bekymmersamt en längre tid. Sedan hösten 2014 har läget blivit alltmer svårt. I nuläget saknas ca 60 sjuksköterskor. Vi kan konstatera en ökad rörlighet och ett större utflöde från landstinget. En bidragande orsak är löneläget som i ex Skåne ligger en bra bit över vårt. Flera sjuksköterskor har sagt upp sig i Karlshamn för att börja på sjukhuset i Kristianstad där de erbjuds en löneökning på allt från 2000 till 5000 kr. Skåne är också ett av landstingen som satsat på barnmorskornas löner och löneutveckling. Nyutbildade barnmorskor erbjuds 3000 kronor mer i lön samt en garanterad löneutveckling på lägst 3000 kr efter tre års tjänstgöring.

Föräldraledigheter ökar liksom tjänstledigheter, framförallt för studier. Även sjukfrånvaron ökar för sjuksköterskor. Detta kan delvis hänföras till en ökad vårdtyngd med mycket stort omvårdnadsbehov vilket innebär en hög arbetsbelastning. Bristen på sjuksköterskor och barnmorskor medför också behov av att arbeta extrapass vilket medför att övertiden ökar.

Med anledning av ovanstående så har vårdplatsreduceringar genomförts under våren bland annat på medicinkliniken i Karlshamn och kirurgikliniken i Karlskrona. Fortsatt tapp av sjuksköterskor medför att antalet vårdplatser måste reduceras ytterligare inför sommaren, i större omfattning än planerat och jämfört med sommaren 2014.

De avdelningar som minskar antalet vårdplatser har redan tänjt sig när det gäller att bemanna med rätt kompetens. Förhållandet mellan sjuksköterskor och undersköterskor har här redan förändrats till ca 60/40 och det är svårt att komma lägre med tanke på helg-/nattbemanningen.

Åtgärder pågår för att behålla och underlätta rekrytering av sjuksköterskor. Arbetsgivaren behöver visa att vi kan erbjuda en god arbetsmiljö med tillräcklig bemanning samt personliga utvecklingsmöjligheter. I höst kommer ett nytt introduktionsprogram med mentorskap och

intern utbildning starta. Det kommer finnas karriärtjänster för sjuksköterskor på avdelningar samt att förmåner för vidareutbildning förbättras. Vårdnära servicetjänster kommer utvecklas i syfte att förbättra arbetsmiljön. En ytterligare viktig åtgärd är lönen. Här måste Blekinge kunna konkurrera med övriga näralliggande landsting, både när det gäller lägstlön och löneutveckling.

Den struktursatsning som gjorts avseende grundutbildade sjuksköterskor i årets lönerrevision är otillräcklig och behöver kompletteras med en extra lönesatsning under innevarande år. En satsning behöver göras med 1000 till 1500 kronor per sjuksköterska med lön över medianen (26300 kr). Denna satsning ska omfatta de sjuksköterskor som arbetar på vårdavdelning och roterar mellan dag, kväll, helg och natt. Motsvarande satsning behöver göras för barnmorskor.

Förslag till beslut

Nämnden för Blekingesjukhuset föreslås besluta

- att ge personaldirektören i uppdrag att utreda förutsättningarna för en extra struktursatsning under 2015 för personalkategorier som är särskilt konkurrensutsatta lönemässigt
- att förslaget presenteras för Landstingsstyrelsen den 1/6 för beslut i Landstingsfullmäktige den 15/6.

Karlskrona enligt ovan

Bengt Wittesjö
Förvaltningschef